

Kód projektu v ITMS2014+: 312011F626

DODATOK č. 5
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: OPEZ/87/2018

registračné číslo dodatku: 0262/2018 – D5

uzatvorený medzi:

Poskytovateľom

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 00681156
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 00164381
konajúci: Mgr. Branislav Gröhlíng, minister

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu
sprostredkovateľským orgánom zo dňa zo dňa 23.7.2015

poštová adresa¹:

e-mail: kami@minedu.sk

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

¹ Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla

Prijímateľom

názov: MAJA n.o.
sídlo: Detva, Nová Ves 86, 962 12
zapísaný v: Registri neziskových organizácií OU Banská Bystrica
pod č. OVVS/NO30/2009
konajúci: Ing. Milan Lešánek
IČO: 45731233
IČ DPH: -
poštová adresa¹:
e-mail: milan.lesanek@zoznam.sk

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej len „Zmluvné strany“)

Článok 1

Na základe Žiadostí prijímateľa o povolenie vykonania zmien zo dňa 28.1.2021 a v súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) sa zmluvné strany dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **OPLZ/87/2018** (ďalej len „Zmluva“), v znení Dodatku č. 1 – registračné číslo Dodatku 0262/2018 – D1, Dodatku č.2 - registračné číslo Dodatku 0262/2018 – D2, Dodatku č.3 - registračné číslo Dodatku 0262/2018 – D3, Dodatku č. 4 - registračné číslo Dodatku 0262/2018 – D4 uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

1. V čl. 2 „Predmet a účel zmluvy“ sa v odseku 2.2 Zmluvy o poskytnutí NFP mení nasledovne:

Doba realizácie projektu	od mája 2018 do apríla 2021
na dosiahnutie cieľa Projektu:	cieľom Projektu je zrealizovanie všetkých aktivít Projektu a naplnenie Merateľných ukazovateľov Projektu definovaných v Prílohe č. 2 Predmet podpory Zmluvy o poskytnutí NFP, a to

podľa času plnenia Merateľného ukazovateľa buď k dátumu Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu alebo po Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu v súlade s podmienkami výzvy a ich následné udržanie počas doby Udržateľnosti projektu v súlade s podmienkami uvedenými v článku 71 všeobecného nariadenia a v Zmluve o poskytnutí NFP.

2. V prílohe č. 2. Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku „Predmet podpory časť A“ sa mení bod 5. Aktivita projektu nasledovne:

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch): **36**

Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):

5.2018

Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas): **4.2021**

Nová príloha je prílohou č. 1 k Dodatku č. 5

Príloha č.1 k Dodatku č. 5 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po uzavretí Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Zmluvných strán a v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.

Prílohy:

Príloha č. 1 – Predmet podpory NFP časť A
časť B – Zoznam a popis hlavných aktivít projektu — Príloha č. 2 Zmluvy
o poskytnutí NFP

Za Poskytovateľa v Bratislave dňa:

Podpis: _____

Mgr. Branislav Gröhling, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu² Poskytovateľa

Za Prijímateľa v dňa:

Podpis: _____

Ing. Milan Lešánek, riaditeľ

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu³ Prijímateľa

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Centrum celoživotného odborného vzdelávania - miesto pre rozvoj kompetencií a zvyšovanie kvalifikácie mládeže a dospelých v súlade s potrebami zamestnávateľov v regióne Podpoľanie
Kód projektu:	312011F626
Kód ŽoNFP:	NFP312010F626
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312010 - 1. Vzdelávanie
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Oblasť intervencie:	117 - Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK6452000000000017873676	OTP Banka Slovensko, a.s.	1. 5. 2018	31. 10. 2021
Refundácia:		IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK0752000000000011753905	OTP Banka Slovensko, a.s.	1. 5. 2018	31. 10. 2021
		SK6452000000000017873676	OTP Banka Slovensko, a.s.	1. 5. 2018	31. 10. 2021

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj	Banská Bystrica	
2.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj	Detva	
3.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj	Krupina	
4.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj	Lučenec	
5.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj	Zvolen	

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

- mladí ľudia vo veku do 25 rokov
- zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	36
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	5.2018
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	4.2021

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	MAJA N.O.	Identifikátor (IČO):	45731233
-----------------	-----------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1.	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu
2.	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ
3.	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu
4.	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov
5.	204F62600005 - Koordinácia projektu

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	Podporná aktivita : Desiminácia výsledkov aktivít Ako bude podaktivita vykonaná Zamerania plánovaných disemináčnych aktivít možno rozdeliť zhruba do troch etáp: • Zvýšenie povedomia o projekte, jeho cieľoch a plánovaných aktivitách (1. rok projektu) • Propagácia prvých výsledkov projektu (od konca prvého roku projektu do konca projektu), • Propagácia celkových výsledkov projektu, implementácia systému v rámci pilotnej aplikácie, príprava a realizácia aktivít pre nadväzujúce aktivity po skončení financovania tohto projektu (od tretieho roku projektu do konca). Testovanie „akceptácie“ výsledkov projektu a získavanie spätnej väzby bude realizované prostredníctvom nasledovných aktivít: • Spokojnosť partnerov projektu a členov projektového tímu s inovovanými vzdelávacími programami, • Kvalita výsledkov vzdelávania – odozva relevantnej odbornej komunity, • Prenos výsledkov vzdelávania do podnikateľského prostredia – záujem a úroveň spokojnosti spolupracujúcich partnerov (obsah, forma, využiteľnosť v praxi), Popularizácia výsledkov vzdelávania pre laickú verejnosť bude prebiehať hlavne prostredníctvom web portálu Žiadateľa. Veľká pozornosť sa bude venovať mediálnej prezentácii projektu a jeho výsledkom. Pripraví sa viacero popularizačných článkov, ktoré budú prezentované v dennej tlači i v popularizačných periodikách. Cieľ podaktivity : Cieľom podaktivity je zabezpečiť publicitu a informovanosť o cieľoch projektu a jeho výsledkoch. Kto aktivitu vykoná : Aktivitu vykonajú administratívni pracovníci projektu – projektový manažér, pracovník pre publicitu v spolupráci s partnermi projektu. Miesto a komunikačné kanály Disemináčne aktivity budú využívať tieto komunikačné kanály: • web portál Žiadateľa – obsahujúci ciele projektu, popis aktivít a ich aktuálnych výsledkov, možnosti využitia v praxi, • videoarchív prezentácií o projekte a jeho doterajších výsledkoch, • video na YouTube, • prezentácie na odborných workshopoch a konferenciách, • prezentácie pre predstaviteľov firiem a združení (Zväz strojárskoho priemyslu Slovenskej republiky, 1.SSK a pod.), • informačný letáčik projektu – prvá verzia obsahujúca ciele a plánované výstupy projektu bude publikovaná na začiatku projektu, každých 6 mesiacov bude letáčik projektu aktualizovaný, • interview pre regionálne a národné rádiové stanice, odborné časopisy, Výstup aktivity : Popularizácia technického vzdelávania pre mladých do 25 rokov v regióne Podpoľanie, popularizácia strojárskych profesií o ktoré majú zamestnávateľia záujem, informovanosť o možnostiach prostredníctvom rekvalifikácií získať zamestnanie v regióne. Plánované verejné obstarávanie – verejne obstarávať sa bude materiál pre podporu Projektových technických dní, kancelársky nábytok a didaktická technika. Financovanie aktivít súvisí s nepriamymi nákladmi uvedenými v rozpočte projektu ako sú náklady na spotrebný materiál, cestovné, stravné, poštovné, vytvorenie a správa web stránky, propagačný materiál a pod.
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0275	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	3,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	MAJA N.O.	Identifikátor (IČO):	45731233
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov		0
	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ		0
	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu		3
	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu		0
	204F62600005 - Koordinácia projektu		3

Kód:	P0276	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	Čas plnenia:	U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	3,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	MAJA N.O.	Identifikátor (IČO):	45731233
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov		0
	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ		0
	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu		3
	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu		0
	204F62600005 - Koordinácia projektu		3

Kód:	P0438	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	60,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt: MAJA N.O. **Identifikátor (IČO):** 45731233

Konkrétny cieľ: 312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Typ aktivity: 20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

Cieľová hodnota

Hlavné aktivity projektu:	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov	0
	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ	12
	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu	48
	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu	0
	204F62600005 - Koordinácia projektu	60

Kód:	P0443	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	

Subjekt: MAJA N.O. **Identifikátor (IČO):** 45731233

Konkrétny cieľ: 312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Typ aktivity: 20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

Cieľová hodnota

Hlavné aktivity projektu:	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov	0
	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ	0
	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu	0
	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu	0
	204F62600005 - Koordinácia projektu	0

Kód:	P0444	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	

Subjekt: MAJA N.O. **Identifikátor (IČO):** 45731233

Konkrétny cieľ: 312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Typ aktivity: 20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

		Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov	0
	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ	0
	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu	0
	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu	0
	204F62600005 - Koordinácia projektu	0

Kód:	P0448	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	1 253,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt: MAJA N.O. **Identifikátor (IČO):** 45731233

Konkrétny cieľ: 312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Typ aktivity: 20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

		Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov	300
	204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ	900
	204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu	48
	204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu	5
	204F62600005 - Koordinácia projektu	1 253

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0275	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	počet	3,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0276	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	počet	3,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0438	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	60,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0443	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	
P0444	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	
P0448	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	počet	1 253,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	MAJA N.O.	Identifikátor (IČO):	45731233
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0162	Počet realizovaných informačných aktivít	počet	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet příjemce

Subjekt:	MAJA N.O.	Identifikátor (IČO):	45731233
		Výška oprávnených výdavkov:	187 696,52 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	169 961,68 €
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania	169 961,68 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 204F62600001 - Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov	29 577,40 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	1.1 - 112 - Zásoby	7 380,00 €
Skupina výdavku:	1.2 - 512 - Cestovné náhrady	12 893,00 €
Skupina výdavku:	1.3 - 518 - Ostatné služby	914,00 €
Skupina výdavku:	1.4 - 521 - Mzdové výdavky	7 790,40 €
Skupina výdavku:	1.5 - 930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	600,00 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 204F62600002 - Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ	49 876,28 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	2.1 - 112 - Zásoby	300,00 €
Skupina výdavku:	2.2 - 512 - Cestovné náhrady	4 883,00 €
Skupina výdavku:	2.3 - 518 - Ostatné služby	914,00 €
Skupina výdavku:	2.4 - 521 - Mzdové výdavky	42 779,28 €
Skupina výdavku:	2.5 - 930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	1 000,00 €
Hlavné aktivity projektu:	3. 204F62600003 - Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu	53 232,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	3.1 - 112 - Zásoby	930,00 €
Skupina výdavku:	3.2 - 512 - Cestovné náhrady	8 271,00 €
Skupina výdavku:	3.3 - 518 - Ostatné služby	10 252,40 €
Skupina výdavku:	3.4 - 521 - Mzdové výdavky	32 778,60 €
Skupina výdavku:	3.5 - 930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	1 000,00 €
Hlavné aktivity projektu:	4. 204F62600004 - Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu	9 152,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	4.1 - 112 - Zásoby	168,00 €
Skupina výdavku:	4.2 - 512 - Cestovné náhrady	637,00 €
Skupina výdavku:	4.3 - 518 - Ostatné služby	1 187,00 €
Skupina výdavku:	4.4 - 521 - Mzdové výdavky	6 760,00 €
Skupina výdavku:	4.5 - 930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	400,00 €
Hlavné aktivity projektu:	5. 204F62600005 - Koordinácia projektu	28 124,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	5.1 - 521 - Mzdové výdavky	28 124,00 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	17 734,84 €
Podporné aktivity:	1. 312F626P0001 - Podporné aktivity	17 734,84 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	1.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b) Poznámka: neoprávnené výdavky	17 734,84 €

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	187 696,52 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	0,00 €
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	95,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	178 311,69 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	9 384,83 €

Predmet podpory NFP

časť B

Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu:	
	Žiadateľ bude prostredníctvom projektových aktivít realizovať celoživotné vzdelávanie rôznymi spôsobmi tak, aby zlepšil prístup k celoživotnému vzdelávaniu cieľových skupín. Všetky štyri aktivity projektu zvyšujú vedomosti, zručnosti a spôsobilosť pracovnej sily. Flexibilným spôsobom usmerňujú účastníkov celoživotného vzdelávania pri výbere povolania, či podporujú počiatočný záujem o súkromné podnikanie. Projektové aktivity sú v súlade a naplňajú investičnú prioritu č.1.4. <i>Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií</i> Projektové aktivity sú vo vecnom súlade s oprávneným typom aktivitou OP LZ - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania. Pri popise realizácie aktivít je tento súlad zvýraznený. 7.2.1 Pre podporu a zatriaktivnenie technického vzdelávania, orientáciu na technicky zamerané študijné odbory u dospievajúcej mládeže sme zvolili zážitkovú formu vzdelávania primeranú veku účastníkov „Technické projektové dni“. Neformálne praktické vzdelávanie mládeže vo veku od 13 do 15 rokov v oblasti techniky formou „Projektových technických dní“ vhodne doplní formálne technické vzdelávanie a predmet „Technika“. Vo formálnom technickom vzdelávaní chýbajú ZŠ v oboch regiónoch vyhovujúce priestory (dielne) a kvalifikovaní pedagógovia, takže, najmä pre technicky talentovanú mládež a všeobecnú podporu technického vzdelávania je to veľmi vhodná forma, získania základných zručností, a vytvorenia si vzťahu k technickému vzdelávaniu, čo potvrdili aj zástupcovia zamestnávateľov a rodičia detí.

Hlavná aktivita 1	Účast' partnerov v tejto aktivite bude spočívať v realizácii jedného z troch „Projektových technických dní“ priamo v prevádzkových priestoroch týchto partnerov. Garanciu za túto aktivitu preberie riaditeľka SCVČ v Detve. 7.2.2 Pre podporu, rozvoj a skvalitnenie výchovného a kariérového poradenstva vytvoríme a akreditujeme aktualizčné vzdelávanie. Pre výchovných a kariérových poradcov ho zrealizujeme formou kurzov. Priamou inovovanou poradenskou činnosťou týchto kariérových poradcov smerom k žiakom a rodičom usmerníme a podporíme správny výber povolania. Formou osobného mentoringu výchovných a kariérových poradcov v procese poradenstva zabezpečíme jeho kvalitu a efektívnosť. Pre riaditeľov základných škôl bude uskutočnený dvojdný workshop na tému významu výchovného a kariérového poradenstva vo výchovnom procese. Táto aktivita bude zrealizovaná v úzkej spolupráci s predsedkyňou Asociácie výchovných a kariérových poradcov, ktorá preberie garanciu za realizáciu tejto aktivity. Do tejto aktivity sa budú aktívne zapájať aj vedúci personálnych úsekov partnerov, budú prezentovať svoje potreby, podmienky a možnosti pre zamestnávanie absolventov s technickým a odborným vzdelaním. Na kvalifikovaný poradenský rozhovor má právo každé dieťa, ale väčšinou nie je ho kedy poskytnúť. Preto v rámci projektu bude vytvorený priestor, aby každý mládežník vo veku 13 až 15 rokov na vybraných ZŠ v regióne Podpoľanie a Novohrad dostal dostatočný priestor na tvorbu osobného portfólia vo forme rozširujúcej zložky školského kariérového poradenstva s výchovným poradcom, ktorého sa môže zúčastniť aj rodič. 7.2.3 Pre zníženie disparity medzi potrebami zamestnávateľov a regionálnym trhom práce zrealizujeme rekvalifikačné kurzy vybraných strojárskych profesií. Pri realizácii rekvalifikácií bude kladený dôraz na získavanie praktických zručností priamo u partnerov projektu. Až 70% z celkovej alokácie rekvalifikačného vzdelávania bude realizované u nich. Takto realizovaná rekvalifikácia podporuje koncepciu štátu v oblasti odborného vzdelávania tým, že obsahuje prvky Duálneho vzdelávania a pritom zamestnávateľ nie je zaťažovaný administratívou, ktorá súvisí so vstupom do Duálneho vzdelávania. Na viac sa netýka len úzkej skupiny mládeže - žiakov stredných odborných škôl, ale mladých ľudí do 25 rokov a zamestnancov. Všetky aktivity budú realizované v úzkej súčinnosti s partnermi projektu rešpektujúc ich aktuálne aj budúce potreby v oblasti zamestnanosti. Vzdelávacie aktivity realizované týmito formami, sú vhodné z hľadiska očakávaných výsledkov a cieľov Výzvy nakoľko mladým ľuďom do 25 rokov a zamestnancom zvýšia šance stať sa nielen kvalifikovanou a odborne vzdelanou pracovnou silou, ale aj
---------------------------------	---

pracovnou silou s dostatočnou kompetenciou a praxou. **Garantom pre túto aktivitu budú zamestnávateľia - partneri projektu.**

7.2.4 S vybranou skupinou mladých do 25 rokov a zamestnancov, ktorí uvažujú o založení živnosti, či MSP budeme efektívnym a moderným spôsobom prostredníctvom individuálneho mentoringu pracovať na rozvoji potrebných kompetencií a znižovaní rizík spojených so súkromným podnikaním. Získanie vedomostí a praktických skúseností prostredníctvom mentorstva je na Slovensku zatiaľ veľmi málo zaužívaná forma. **Pri realizácii tejto vzdelávacej aktivity budeme využívať spoluprácu s asociáciami, komorami a profesijnými organizáciami. Garantom tejto aktivity bude riaditeľ MAJA, n.o.**

Podrobný popis aktivít projektu

Všetky aktivity projektu sú oprávnenými aktivitami, pretože sú v súlade s oprávneným typom aktivity stanovenom vo Výzve: „Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania“

Do každej aktivity sa rôznym spôsobom a rôznou formou zapoja partneri projektu, mimo finančného zapojenia. Prvé tri vzdelávacie aktivity projektu sa uskutočnia za podpory troch partnerov spol. PPS Group a.s., Slavia Production Systems a.s. a KOPS spol.r.o. Štvrtá vzdelávacia aktivita bude uskutočnená s podporou Slovenskej asociácie malých podnikov a živnostníkov, Zväzom strojárskoho priemyslu, Komorou daňových poradcov,

Partneri projektu - zamestnávateľia prostredníctvom svojich zástupcov v Projektovej rade budú mať priamy dosah na realizáciu aktivít projektu. V rámci prvej aktivity zrealizujú jeden z troch Technických projektových dní . Dodajú do projektu lektorov pre praktickú časť rekvalifikácií, poskytnú pre rekvalifikantov zdarma stroje , prístroje a zariadenia, ochranné pomôcky, školenia BOZP. Personálni riaditelia sa zúčastnia vzdelávania výchovných a karietových poradcov, workshopov s riaditeľmi škôl.

Partneri projektu – asociácie, komory a zväzy podporia proces vzdelávania MSP informačne.

Žiadateľ MAJA, n.o. si na realizáciu aktivít prenájme vyhovujúce priestory odborných dielní Strednej odbornej školy v Detve a učebné a kancelárske priestory v budove Spojenej školy v Detve.

Ďalšie potrebné priestory, stroje prístroje a zariadenia na realizáciu aktivít budú poskytnuté zdarma partnermi projektu. Jedná sa najmä o priestory pre realizáciu praktickej časti rekvalifikačného vzdelávania.

Aktivita č. 1 : Realizácia praktického technického neformálneho vzdelávania pre cieľovú skupinu mládež do 25 rokov.

Ako bude aktivita vykonaná: Pre mládež vo veku 13 -15 rokov, ktorá navštevuje ZŠ v regióne Podpoľanie a Novohrad pripravíme a zrealizujeme v šk. roku 2017/2018 a 2018/2019 sériu technických praktických workshopov pod názvom „Technické projektové dni“

Mládežníci budú aktívne, zážitkovým spôsobom na prvom technickom projektovom dni pracovať s kovy (deliť, spájať, obrábať...). Okrem zážitku si domov každý odnesie aj vyrobený výrobok.

Na druhom „Technickom projektovom dni“ budú skladať solárne modelárske stavebnice a získajú praktické skúsenosti so spôsobmi premeny obnoviteľnej solárnej energie na energiu kinetickú.

Počas obidvoch Technických projektových dní budú získavať základné zručnosti pre prácu s rôznymi pracovnými nástrojmi.

V spolupráci s partnermi projektu bude tretí "Technický projektový deň" zrealizovaný vždy u jedného z partnerov projektu. V rámci neho získajú mládežníci obraz o prípravných a výrobných procesoch v strojárskych firmách. V kancelárii pre technickú a technologickú prípravu výroby nakreslia výrobok, pripraví technologický postup a výrobok vyrobí vo výrobných priestoroch partnerov. Dôvod, prečo sme sa sústredili práve na túto vekovú kategóriu mládeže je ten, že už v tomto veku sa začína formovať osobnosť dieťaťa a preto im chceme zážitkovým spôsobom otvoriť dvere do sveta techniky.

Celkovo v rámci tejto aktivity bude odlektorovaných 720 hodín a zapojení budú mladí ľudia vo veku 13-15 rokov z 10 ZŠ.

Cieľ aktivity: Cieľom tejto aktivity je okrem získania praktických návykov a zručností pri práci s kovy, elektromateriálom zároveň aj propagácia technického vzdelávania.

Kto aktivitu vykoná: Aktivita bude vykonaná lektormi - majstrami odborného výcviku Spojenej školy v Detve a pracovníkmi partnerov projektu.

Miesto realizácie aktivity: Dielne Strednej odbornej školy - Spojenej školy v Detve a kancelárske a výrobné prevádzky partnerov projektu.

Výstup aktivity : Celkom do 300 mladých vo veku 13 -15 rokov ktorí sa zapoja do projektu zážitkovým spôsobom získa základné zručnosti a osvojí si prácu s pracovným náradím. Spozná procesy výroby v strojárskom podniku a odborné požiadavky na rôzne strojárské profesie ako konštruktér, technolog, mechanik nastavovač, elektromechanik, strojný zámočník a iné.

Hlavná aktivita 2

Aktivita č. 2 : Vzdelávanie výchovných a kariérových poradcov na vybraných ZŠ, rozvoj a rozšírenie poradenských zručností a ich aplikácia v podmienkach ZŠ.

Z dôvodu inovácie výchovného poradenstva hlavne v oblasti kariérového poradenstva na ZŠ s dôrazom na potrebu mladých ľudí využívať celoživotné vzdelávanie a poradenstvo hlavne v boji s nezamestnanosťou a regionálnou potrebou trhu práce sa v rámci tejto aktivity projektu uskutočnia tieto podaktivity :

2.1. Tvorba a realizácia aktualizáčného vzdelávania pre výchovných a kariérových poradcov na ZŠ - rozšírenie kariérového poradenstva pre mladých ľudí zážitkovým spôsobom.

Ako bude vykonané vytvorenie a realizácia aktualizáčného vzdelávacieho programu:

V prvom kroku vytvoríme metodiku a obsah aktualizáčného vzdelávacieho programu „Voľba povolania - nová forma kariérového poradenstva a výchovy pre mladých vo veku 13-15 rokov na ZŠ“ a akreditujeme ho. Aktualizačný vzdelávací program pre výchovných a kariérových poradcov bude vytvorený garantom tejto aktivity p. Mgr. Alžbetou Štofkovou Dianovskou, mimoriadne kvalifikovaným výchovným a kariérovým poradcom, predsedníčkou Asociácie výchovných a kariérových poradcov.

V druhom kroku v rámci novovytvoreného aktualizáčného vzdelávania pre výchovných a kariérových poradcov si títo špecialisti prehľadia a rozšíria poradenské vedomosti a zručnosti o nové formy a spôsoby, čím sa stanú pevným článkom školského poradenského systému aj v oblasti poradenstva v kariérovom vývine žiakov, nakoľko súčasná platná legislatíva nedefinuje povinné špecializačné vzdelávanie pre výchovných a kariérových poradcov. Vytvorí sa tak kvalitný poradenský servis pre prvú smerovú voľbu každého žiaka na samotnej základnej škole. Súčasne si poniesie každý žiak pozitívny vzťah a dôveru voči celoživotnému vzdelávaniu a poradenstvu v dospelosti poznajúc jeho význam a potrebu.

Zdôvodnenie : Štruktúra absolventov nekorešponduje s potrebami trhu práce. Výchovný a kariérový poradca sa dnes často z časovej tiesne vytvorenej nedostatočným časovým priestorom v legislatíve venuje iba zbieraniu, spracovávaniu a poskytovaniu základných informácií potrebných pre voľbu povolania, pomoc s prihláškami a pod. Na samotné identifikovanie kvalít žiaka nie je dostatočný časový priestor. Absolvovaním aktualizáčného vzdelávania chceme dosiahnuť, aby sa z pedagógov venujúcich sa výchovnému a kariérovému poradenstvu stali poradcovia - profesionáli s podporou vedenia svojich škôl. Prostredníctvom odborných poradenských metód, postupov a praktík, tak budú viesť mladých ľudí k samostatnému a zodpovednému rozhodovaniu sa v oblastiach voľby povolania, uplatneniu sa na trhu práce – k prvej smerovej voľbe. Dominantnou črtou kariérových poradcov po absolvovaní vzdelávania sa stanú nové kompetencie pre individuálne a skupinové kariérové

	poradenstvo a kariérovú výchovu v rámci ktorých budú viesť mladého človeka k samostatnému rozhodovaniu o vlastnej vzdelávacej a profesijnej dráhe na základe jasného obrazu o vlastných vedomostiach, zručnostiach, schopnostiach a záujmoch. Druh kontinuálneho vzdelávania: Aktualizačné vzdelávanie Forma kontinuálneho vzdelávania: Kombinovaná (prezenčná, dištančná a zážitková) Odborný garant : Mgr. Alžbeta Štofková Dianovská Ciele vzdelávacieho programu: Hlavný cieľ vzdelávacieho programu: Cieľom aktivity je zvýšenie kvality výchovného poradenstva hlavne v oblasti kariérového poradenstva na ZŠ v regióne Podpoľanie a Novohrad v súlade s potrebami trhu práce v regióne. Témy a obsah : „Voľba povolania - poradenské zručnosti pre individuálnu a skupinovú prácu so žiakmi“ - päť jednodňových stretnutí - jedno stretnutie 3 hod. - celkom 15 hod.- prezenčne • Základy kariérového poradenstva – teórie v praxi – 1. stretnutie • Zážitkové metódy v kariérovom poradenstve – 2. Stretnutie • Aktivizačné a tvorivé metódy a orientácia vo svete práce – 3.stretnutie • Sociodynamický prístup v kariérovom poradenstve – 4. Stretnutie • Koučovací prístup v kariérovom poradenstve – 5. Stretnutie „Voľba povolania – kariérová výchova na ZŠ“ – týždňové sústredenie – 5x7 hodín denne – spolu 35 hod. – prezenčne a zážitkovo • Kariérová výchova na ZŠ - význam, teoretické východiská – 5 hod. • Predmet „ Voľba povolania“ – učebné osnovy – ciele, očakávané výstupy, tematické celky, obsahový a výkonový standard, metodika – 20 hod • Prepojenie kariérového poradenstva a kariérovej výchovy s trhom práce - 5 hod. • Individuálne a skupinové poradenské techniky v kariérovom poradenstve – 5 hod. „Voľba povolania – možnosti kariérovej výchovy na mojej škole“ – 10 hod. – dištančne • Tvorba učebných osnov pre „Voľbu povolania“ na podmienky vlastnej školy, kariérová
--	---

	výchova ako súčasť školského vzdelávacieho programu, poradenský proces na vlastnej škole,... Spolu : 60 hod. Trvanie aktualizácie vzdelávania : najviac štyri mesiace Kategória pedagogických zamestnancov : výchovní a kariéroví poradcovia Spôsob ukončenia: Aktualizačné vzdelávanie sa ukončuje záverečnou prezentáciou pred účastníkmi a lektorom vzdelávania. Požiadavky na ukončenie vzdelávacieho programu: • Najmenej 80 % osobná účasť na prezenčnej forme štúdia. • Vypracovať úlohu dištančnej časti vzdelávania. • Záverečná prezentácia. Počet získaných kreditov : 14 Kto aktivitu vykoná : Vytvorenie vzdelávacieho programu a realizácia vzdelávania výchovných a kariérových poradcov bude vykonaná p. Mgr. Alžbetou Štofkovou Dianovskou s podporou členov Asociácie výchovných poradcov. Garant tejto aktivity je tvorcom učebných osnov predmetu“ Voľba povolania pre ZŠ“ – (ocenenie Národná cena kariérového poradenstva 2016). Miesto realizácie aktivity : Miestom realizácie aktivity budú prenajaté školiace priestory Žiadateľa a konferenčné priestory vybraného zariadenia v regióne Podpoľanie resp. Novohrad. Výstup aktivity : Vzdelávanie absolvuje minimálne 12 výchovných a kariérových poradcov 2.2 Dvojdenný vzdelávací workshop s riaditeľmi ZŠ na tému: „Kariérne poradenstvo cesta k zabezpečeniu uplatnenia sa mladých ľudí na trhu práce“ Vzdelávací workshop pre riaditeľov ZŠ a SŠ sa bude venovať problematike regionálneho trhu práce, jeho štruktúre a potrebám zamestnávateľov. Taktiež sa bude venovať dôležitosti kariérového poradenstva a výchovy už na základnej škole, kde sa prvá smerová voľba uskutočňuje a má vplyv na uplatnenie sa mladých ľudí na trhu práce. Ako bude workshop vykonaný: Dvojdenný workshop s riaditeľmi ZŠ a SŠ bude venovaný problematike regionálneho trhu práce, jeho štruktúre a potrebám zamestnávateľov a tiež dôležitosti kariérového poradenstva a výchovy už na základnej škole, kde sa prvá smerová voľba uskutočňuje a má vplyv na uplatnenie sa mladých ľudí na trhu práce. Za účasti leadrov z oblasti kariérového poradenstva a zástupcov zamestnávateľov sa na workshope
--	---

	bude rozoberať téma „ Rôzne aspekty, formy a potreba zmien v oblasti kariérového poradenstva pre mladých vo veku 13-15 rokov.“.. Zdôvodnenie : Štruktúra absolventov nekorešponduje s potrebami trhu práce, rôzne aspekty a vplyvy negatívne pôsobiace na rozhodovanie o pracovnej kariére mladých ľudí. Druh vzdelávania: neformálne vzdelávanie Forma vzdelávania: workshop Ciele neformálneho vzdelávania: Hlavný cieľ workshopu: Cieľom aktivity je poukázať na dôležitosť samotného výchovného a kariérového poradenstva na ZŠ a potrebu neustáleho odborného rastu samotných výchovných a kariérových poradcov v súlade s potrebami trhu práce, so záujmami mladých a v súlade s novými trendmi v celoživotnom kariérovom poradenstve . Témy a obsah : V rámci dvoj denného workshopu sa riaditelia ZŠ oboznámia s potrebou kvalitného kariérového poradenstva v súvislosti s prvou smerovou voľbou a vývojom trhu práce v regióne a dopadom na celoživotné poradenstvo. Oboznámia sa so spoločenskou nutnosťou, princípmi a výhodami duálneho vzdelávania a prípravou mladých ľudí na tento typ vzdelávania. Absolvujú návštevu u zamestnávateľa, u ktorého tento typ vzdelávania sa realizuje. Spolu : 12 hod. Trvanie vzdelávania : dva dni po sebe Kategória pedagogických zamestnancov : riaditelia a zástupcovia riaditeľov ZŠ a SŠ Spôsob ukončenia: Návrh konkrétnych opatrení na zlepšenie kariérneho poradenstva a výchovy na škole, ktorú riadi. Výstup aktivity : minimálne 12 riaditeľov a zástupcov ZŠ 2.3. Zavedenie efektívneho systému kariérneho poradenstva pre mladých ľudí vo veku od 13 do 15 rokov vo vybraných mestách a obciach v regióne Podpoľanie a Novohrad Poradenský rozhovor pri osobnom rozvoji, identifikácii silných a slabých stránok, zručností, vedomostí a schopností má právo dostať každý žiak, ale je poskytovaný v minimálnej forme vzhľadom na nedostatok času výchovných a kariérových poradcov vytvorený v platnej legislatíve (dlhoročný problém je potvrdený aj vo výstupoch národných projektov ŠIOV a VÚDPaP). Súčasťou nášho projektu bude aj vytvorenie časového priestoru, aby každý mladý človek vo veku 13-15 rokov na základných školách zapojených do projektu mal možnosť získať kvalitné poradenstvo od svojho výchovného poradcu priamo na škole, rozšírené o tvorbu vlastného portfólia a zároveň sa s vybranými povolaniami mal možnosť bližšie zoznámiť, či si ich aj vyskúšať. Poradenstva sa môže zúčastniť aj
--	---

	rodič. Cieľ : vytvoriť výchovným a kariérnym poradcom reálne podmienky na ich existenciu tak, aby ich pôsobenie bolo efektívne a mohli sa stať skutočne integrujúcim, koordinujúcim činiteľom v poradenskom procese pre žiakov a rodičov. Trvanie: 10/2017 – 06/2018, v prípade záujmu aj od 10/ 2018 – 4/2021 Počet hodín : 4 hod. asistovaného rozvoja na mládežníka x počet mládežníkov Spôsob výkonu práce : dohoda o vykonaní práce (4 hod. x počet žiakov x 8,-€/hod hrubá mzda). Cieľová skupina: žiaci 8. a 9. ročníka ZŠ, nepriamo rodičia; Aktivity: Každý žiak bude mať poskytnuté nasledovné služby: Voľba povolania – pomoc pri tvorbe osobného portfólia každého žiaka (zber, triedenie a výber vedomostí, schopností, zručností, kvalít,..) potrebných k prvej smerovej voľbe - vytvorenie efektívneho systému kariérového poradenstva na jednotlivých ZŠ; Kto aktivitu vykoná : Vzdelávanie výchovných a kariérnych poradcov bude vykonané členmi Asociácie výchovného poradenstva a samotné overenie nových foriem podpory výchovného a osobného kariérového poradenstva bude zrealizované výchovnými a kariérovými poradcami na ZŠ. Miesto realizácie aktivity : Miestom realizácie aktivity budú priestory ZŠ zapojených do projektu , podnikové priestory partnerov projektu a iné priestory firiem a spoločností v regióne Podpoľanie a Novohrad, v ktorých sa vykonávajú rôzne povolania a profesie, o ktoré prejavili mladí záujem. Výstup aktivity : Zamestnanci škôl zapojených do projektu – výchovní a kariéroví poradcovia získajú väčšie odborné kompetencie, prehľad o potrebách regionálneho trhu práce a časový priestor pre realizáciu kvalitného výchovného a kariérového poradenstva a výchovy ako základného článku celoživotného poradenstva a vzdelávania. Do 900 mladých vo veku 13-15 rokov, ktorí navštevujú ZŠ zapojené do projektu a ich rodičia získajú s podporou poradcov možnosť urobiť správne rozhodnutia pri výbere a naštartovaní svojej kariéry.
	Aktivita č. 3 Realizácia rekvalifikačných kurzov - nástroj pre zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre partnerov projektu. Ako bude aktivita vykonaná : Aktivita bude vykonaná prostredníctvom štyroch druhov rekvalifikačných kurzov. Teoretická časť rekvalifikačných kurzov sa uskutoční v priestoroch Strednej odbornej školy v Detve a praktická časť sa uskutoční priamo u partnerov projektu s využitím ich zväracích, páliacich a obrábacích zariadení, strojov a prístrojov, ktoré budú rekvalifikanti využívať zdarma. Cieľ aktivity : Cieľom aktivity je pre partnerov projektu pripraviť kvalifikovanú pracovnú silu

Hlavná aktivita 3

profesijne štruktúrovanú podľa ich potrieb pripravenú okamžite podávať plnohodnotný výkon.

3.1 Rekvalifikačný kurz : „Technológia zvarovania“

Rekvalifikácia na pracovnú pozíciu : Zvárač kovov (SK ISCO-08 7212002)

Ako bude kurz vykonaný :

Pod odborným dohľadom dvoch mentorov – pracovníkov adaptačného strediska partnera projektu (napr. zo spol. PPS Group), budú počas 6 trojmesačných kurzov mladí do 25 rokov alebo zamestnanci - záujemcovia o rekvalifikáciu teoreticky aj prakticky rekvalifikovaní na profesiu Zvárač kovov.

Zdôvodnenie : Štruktúra absolventov nekorešponduje s potrebami regionálneho trhu práce na ktorom sa pohybuje partner projektu. Spoločnosti PPS Group a.s. dlhodobo chýba cca 150 zvaračov kovov a novými absolventmi nie je schopná vykryť ani základné reprodukčné potreby a nahradiť odchádzajúcich zamestnancov do dôchodku. Ročne je to cca 30 zamestnancov.

Druh vzdelávania : rekvalifikačný kurz

Forma : distančná, praktické školenie

Odborný garant : Lektor 22, Lektor 25, Lektor 26, Lektor 29

Ciele rekvalifikačného vzdelávania :

Cieľom je pripraviť absolventov kurzu na pracovnú pozíciu : Zvárač kovov (SK ISCO-08 7212002), tak aby nadobudli :

- všeobecnú pracovnú spôsobilosť: manuálna zručnosť, presnosť, precíznosť, koncentrácia, praktické myslenie, technické spôsobilosti.
- Odborné vedomosti - poznali predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ochrane pred požiarimi, dokázali čítať a používať technickú dokumentáciu, ovládali technológiu zvarovania kovov, poznali vlastnosti kovových materiálov a zliatin (tvrdosť, pružnosť, húževnatosť)
- Odborné zručnosti - Zváranie kovov, orientácia v normách a v technických podkladoch na výrobu zvaraných zvarencov, spôsob zvarovania, bezpečnostné ustanovenia a manipuláciu so zariadením na zváranie, nastavovanie a bežná údržba zvaracích zariadení, obsluha zariadení na rôzne druhy zvarovania, obsluha zariadení na rezanie kovov kyslíkom, obsluha zariadenia na predohrev

Témy a obsah

Teoretická časť : rozsah 50 hod.

1. Všeobecný úvod

1.1 Teória vzniku zvaru

1.2 Rozdelenie metód zvarovania podľa európskych noriem STN EN 34063

Praktická časť : rozsah 100 hod.

1. Zvarovania plameňom (metóda 311)

2. Zvarovanie elektrickým oblúkom obalenou elektródou (metóda 111)

3. Zvarovanie elektrickým oblúkom taviacou sa elektródou v ochrannnej atmosfére plynov (metóda 135)

4. Zvarovanie elektrickým oblúkom taviacou sa elektródou v ochrannnej atmosfére argónu vysoko legovaných austenických ocelí (MIG)

5. Zvarovanie elektrickým oblúkom taviacou sa elektródou v ochrannnej atmosfére argónu hliníka a jeho zliatin (MIG)

6. Zvarovanie elektrickým oblúkom netaviacou sa elektródou v ochrannnej atmosfére plynov nelegovaných a nízko legovaných ocelí (metóda 141)

7. Zvarovanie elektrickým oblúkom netaviacou sa elektródou v ochrannnej atmosfére plynov vysoko legovaných austenitických ocelí (metóda 141)

8. Zvarovanie elektrickým oblúkom netaviacou sa elektródou v ochrannnej atmosfére argónu hliníka a jeho zliatin (TIG)

Trvanie : Kurz bude trvať 3 mesiace. Počas 24 mesiacov trvania projektu bude zrealizovaných 8 rekvalifikačných kurzov s názvom „Technológia zvarovania“

Kategória : mladí do 25 rokov, zamestnanci manuálne zruční

Spôsob ukončenia : praktická skúška - zvarovanie rôznymi spôsobmi rôzneho materiálu

Požiadavky na ukončenie vzdelávacieho programu:

- Najmenej 80 % osobná účasť na teoretickej a praktickej časti rekvalifikačného kurzu
- Úspešné absolvovanie praktickej skúšky zvarovania.

Výstup : Úspešný absolvent získa certifikát o absolvovaní rekvalifikačného kurzu a ponuku zamestnať sa v partnerskej spoločnosti projektu.

3.2 Rekvalifikačný kurz : „Nastavovanie a obsluha CNC strojov“

	Rekvalifikácia na pracovnú pozíciu : Nastavovač CNC strojov (SK ISCO-08 7223001) Ako bude kurz vykonaný : Pod odborným dohľadom dvoch mentorov partnera projektu, (napr. KOPS spol. s r.o.) budú v tejto partnerskej spoločnosti počas 6 kurzov mladí do 25 rokov alebo zamestnanci - záujemcovia o rekvalifikáciu teoreticky aj prakticky rekvalifikovaní na profesiu Nastavovač CNC strojov. Zdôvodnenie : Štruktúra absolventov nekorešponduje s potrebami regionálneho trhu práce, na ktorom sa pohybuje partner projektu. Z dôvodu nedostatku takejto kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce dochádza k výraznej fluktuácii. Zamestnávateľia si pracovníkov s týmito kompetenciami navzájom preberajú. Pre zabezpečenie budúceho Corporate performance management potrebujú v partnerských spoločnostiach ročne zamestnať od 15 do 20 kvalifikovaných zamestnancov pre obsluhu CNC strojov. Druh vzdelávania : rekvalifikačný kurz Forma : distančná, praktické školenie Odborný garant : Lektor 30 Ciele rekvalifikačného vzdelávania : Cieľom je pripraviť absolventov kurzu na pracovnú pozíciu „Nastavovač CNC strojov“, tak aby nadobudli: • vedomosti o vlastnostiach materiálov a ich označovaní podľa noriem STN • naučili sa pracovať s informačnými technológiami • naučili sa čítať a pracovať s výkresovou dokumentáciou aj v CAD programe • tvorili technologické postupy • zvládli problematiku CAM systému • získali praktické zručnosti z obsluhy klasických a hlavne CNC sústruhov a fréz Témy a obsah Teoretická časť : rozsah 50 hod. <table> <tr> <td>1 CNC sústruženie</td><td>25 hodín</td></tr> <tr> <td>a) Základné pojmy a úvod k ovládaniu MTS</td><td>5 hodín</td></tr> <tr> <td>b) CNC simulátor sústruženie</td><td>10 hodín</td></tr> <tr> <td>c) CNC programovanie sústruženie</td><td>10 hodín</td></tr> <tr> <td>2 CNC frézovanie</td><td>25 hodín</td></tr> <tr> <td>d) CNC simulátor frézovanie</td><td>10 hodín</td></tr> <tr> <td>e) CNC programovanie frézovanie</td><td>10 hodín</td></tr> <tr> <td>f) Záverečná skúška</td><td>5 hodín</td></tr> </table>	1 CNC sústruženie	25 hodín	a) Základné pojmy a úvod k ovládaniu MTS	5 hodín	b) CNC simulátor sústruženie	10 hodín	c) CNC programovanie sústruženie	10 hodín	2 CNC frézovanie	25 hodín	d) CNC simulátor frézovanie	10 hodín	e) CNC programovanie frézovanie	10 hodín	f) Záverečná skúška	5 hodín
1 CNC sústruženie	25 hodín																
a) Základné pojmy a úvod k ovládaniu MTS	5 hodín																
b) CNC simulátor sústruženie	10 hodín																
c) CNC programovanie sústruženie	10 hodín																
2 CNC frézovanie	25 hodín																
d) CNC simulátor frézovanie	10 hodín																
e) CNC programovanie frézovanie	10 hodín																
f) Záverečná skúška	5 hodín																

	Praktická časť : rozsah 100	
	1 CNC sústruženie	50 hodín
	a) Oboznámenie sa so strojom, popis ovládacích prvkov	2 hodiny
	b) Rezné nástroje, podmienky, korekcie, nulový bod, upínanie obrobku	4 hodiny
	c) Tvorba a prenášanie programu do vybraných CNC strojov	35 hodín
	d) Práca na stroji podľa programu	4 hodiny
	e) Praktická skúška a záverečný pohovor	5 hodín
	2 CNC frézovanie	50 hodín
	a) Popis stroja a jeho riadiaceho systému	2 hodiny
	b) Rezné nástroje, rezné podmienky, zoraďovanie, upínanie obrobku	4 hodiny
	c) Tvorba a prenášanie programu do CNC strojov	35 hodín
	d) Práca na stroji podľa programu	4 hodiny
	e) Praktická skúška a záverečný pohovor	5 hodín
	Trvanie : Kurz bude trvať 3 mesiace. Počas trvania projektu bude zrealizovaných 6 rekvalifikačných kurzov s názvom „Nastavovač CNC strojov“	
	Kategória : mladí do 25 rokov, zamestnanci manuálne zruční	
	Spôsob ukončenia :	
	1. Teoretická časť : skúška zvládnutia tvorby CNC programu zo všetkými náležitosťami na konkrétnom prípade (CNC program pre definovaný výrobok výkresom). Osobitne pre sústruženie a osobitne pre frézovanie.. Mentor posúdi správnosť programu a ohodnotí slovom i známku.	
	2. Praktická časť : frekventanti vyrobia konkrétnu súčiastku podľa nimi vytvoreného programu pre oba spôsoby obrábania. Mentor posúdi ich činnosť slovom i známku. Kurz končí zvládnutím oboch skúšok.	
	Požiadavky na ukončenie vzdelávacieho programu:	
	• Najmenej 80 % osobná účasť na teoretickej a praktickej časti rekvalifikačného kurzu • Úspešné absolvovanie teoretickej aj praktickej skúšky.	
	Výstup : Úspešný frekventant získa certifikát o absolvovaní rekvalifikačného kurzu a ponuku zamestnať sa v partnerských spoločnostiach projektu.	

3.4 Rekvalifikačný kurz : „Frézar“

Rekvalifikácia na pracovnú pozíciu : (SK ISCO-08 7223003)

Ako bude podaktivita vykonaná :

Teoretická časť rekvalifikačného kurzu bude zrealizovaná pod vedením majstra/majsterky odborného výcviku na Strednej odbornej škole v Detve. Praktická časť bude zrealizovaná u partnera projektu (napr. v spol. Slávia Production Systems a.s.) pod odborným dohľadom mentora z tejto spoločnosti. Budú zrealizované tri rekvalifikačné kurzy pre mladých do 25 rokov alebo zamestnancov. Potrebne stroje prístroje a zariadenia, ochranné pomôcky, BOZP školenia zabezpečí partner projektu bezplatne.

Zdôvodnenie : Štruktúra absolventov nekorešponduje s potrebami regionálneho trhu práce, na ktorom sa pohybuje partner projektu. Partner pociťuje nedostatok pracovnej sily v tejto profesii a ani v budúcom období sa situácia nezlepší nakoľko na SOŠ v oboch regiónoch sa táto profesia nevyučuje a ani sa neplánuje vyučovať.

Druh vzdelávania : rekvalifikačný kurz

Forma : distančná, praktické školenie

Odborný garant : Lektor 28

Ciele rekvalifikačného vzdelávania :

Cieľom je pripraviť absolventov kurzu na pracovnú pozíciu „Frézar“, tak aby nadobudli nasledovné zručnosti :

- Čítať technickú dokumentáciu.
- Stanovovať pracovné postupy, prostriedky a metódy.
- Určovať parametre rezu a zostaviť nástroje a materiály pre pracovný proces.
- Pripraviť pracovný proces, zriadiť funkcie stroja, upnutie a vyrovnanie obrobkov a nástrojov.
- Zriadenie frézovacích strojov a výrobného procesu na požadované tolerancie
- Kontrola používania rezacích nástrojov a nastavenie a riadenie strojov pomocou príslušných obsluhovacích prvkov
- Čítať údaje rôznych meracích a kontrolných prístrojov k preskúmaniu korektného priebehu práce počas výrobnnej prevádzky
- Odkúšanie vyrobených predmetov za použitia rôznych meracích a skúšobných prístrojov.
- Ošetrovanie a údržba príslušného vybavenia, strojov a nástrojov a prevádzanie jednoduchých opravárenských prác.
- Evidovanie technických dát o priebehu a výsledkoch práce.

	Témy a obsah	
	Teoretická časť : rozsah 50 hod.	
	1. Technické kreslenie	
	1.1 Úvod do Technického kreslenia	4 hod.
	1.1 Technické výkresy , mierky, zobrazovanie súčiastok	1 hod.
	1.2 Zobrazovanie rezov, kótovanie súčiastok, tolerancie	1 hod.
	1.3. Lícovanie, druhy uložení	1 hod.
	2. Úvod do frézovania	
	2.1 Základné pojmy, podstata	1 hod.
	2.2 OBHP pri frézovaní	1 hod.
	3. Frézovanie I.	
	3.1 Rozdelenie frézovačiek, hlavné časti	2 hod.
	3.2 Druhy fréz a spôsoby upínania, zásady	2 hod.
	3.3 Spôsoby upínania obrobkov	2 hod.
	3.4 Určovanie rezných podmienok	2 hod.
	3.5 Druhy meradiel a ich použitie	2 hod.
	4. Frézovanie II.	
	4.1 Frézovanie rovinných a spojených pravouhlých plôch	3 hod.
	4.2 Frézovanie šikmých plôch	3 hod.
	4.3 Frézovanie tvarových plôch	3.hod.
	4.4 Rezanie materiálu pilovým kotúčom	1 hod.
	4.5.Frézovanie drážok	6 hod.
	4.6. Použitie deliaceho prístroja	1 hod.
	4.7. Frézovanie skrutkovic	4 hod.
	4.8. Frézovanie ozubených kolies	4 hod.
	4.9 Frézovanie ozubených kolies	4 hod.
	4.10 Frézovanie pri zložitom upnutí obrobku	2 hod.
	Praktická časť : 105 hod.	
	1. Frézovanie rovinných a osadených plôch	
	2. Frézovanie drážok	
	3. Frézovanie šikmých plôch	
	4. Frézovanie tvarových plôch	
	5. Frézovanie pri zložitom upnutí obrobku	
	6 Frézovanie jednoduchých tvarových plôch združeným posuvom podľa orýsovania tvarovými frézami	

	7. Rezanie materiálu pílovým kotúčom 8. Frézovanie skrutkovíc 9. Frézovanie pomocou jednoduchého deliaceho prístroja, priame a nepriame delenie 10. Súborná práca Trvanie : Kurz bude trvať 3 mesiace. Počas trvania projektu budú zrealizované 3 rekvalifikačné kurzy s názvom „Frézar“ Kategória : mladí do 25 rokov, zamestnanci manuálne zruční Spôsob ukončenia : 1. Teoretická časť : písomná skúška 2. Praktická časť : frézovanie podľa zadania Požiadavky na ukončenie vzdelávacieho programu: • Najmenej 80 % osobná účasť na teoretickej a praktickej časti rekvalifikačného kurzu • Úspešné absolvovanie teoretickej aj praktickej skúšky. Výstup : Úspešný frekventant získa certifikát o absolvovaní rekvalifikačného kurzu a ponuku zamestnať sa v partnerskej spoločnosti projektu. .
Hlavná aktivita 4	Aktivita č. 4 Mentorská podpora záujemcov o podnikanie z cieľových skupín projektu – biznis mentoring Business mentoring je osvedčená metóda, ako s pomocou skúseného špecialistu založiť a rozvíjať živnosť alebo firmu rýchlejšie a lepšie. Mentoring ako metóda patrí medzi prostriedky celoživotného vzdelávania a na rozdiel od školení je ďaleko viac efektívna. Mentor pristupuje k záujemcovi o podnikanie jeho zámerom ako ku celku s prihliadnutím na osobu záujemcu. Pomôže nielen problémy identifikovať z rôznych uhlov pohľadu ale pomôže ich aj vyriešiť. Ako bude aktivita vykonaná Na základe vzájomnej dohody medzi mentee a mentorom bude mentorom vykonané individuálne poradenstvo, poskytnuté informácie, motivačné prezentácie, prípadne vzdelávanie. Mentoring sa bude týkať rád, návodov a možností ako predchádzať problémom pri zakladaní/rozbiehaní vlastného podnikania a to na základe vlastných skúseností mentora s podnikaním. Mentor sa stane garantom mentee resp. jeho podnikania. Mentoring bude orientovaný na aktuálne problémy novozakladaných MSP v oblasti manažmentu, marketingu, hodnotenia podnikateľského zámeru, mapovania podmienok podnikania v regióne, právnej, finančnej a daňovej problematike.

	Cieľ aktivity Cieľom aktivity je odhaliť, rozvinúť a maximalizovať potenciál záujemcov o podnikanie v regióne Podpoľanie a Novohrad, využiť pri tom miestne zdroje a podnikateľské príležitosti Kto aktivitu vykoná Aktivitu vykoná mentor, ktorý má sám živnosť resp. riadi MSP, je ochotný pomáhať, odovzdávať ďalej svoje vedomosti, skúsenosti a know –how. Má schopnosť motivovať, schopnosť počúvať, dávať výzvy a spätnú väzbu. Pozná podnikateľské prostredie po stránke legislatívnej, inštitucionálnej, má prehľad o podnikateľských trendoch a vedomosti o problémoch, ktorým čelia podnikatelia. Musí vedieť akými manažérskymi prostriedkami a nástrojmi je možné zvyšovať výkonnosť MSP Miesto realizácie : Miestom realizácie budú prenajaté kancelárske a prednáškové priestory resp. priestory začínajúcej MSP Výstup aktivity Výstupom aktivity budú záujemcovia o podnikanie - mladí ľudia do 25 rokov a zamestnanci, ktorí budú pripravení vstúpiť do podnikateľského prostredia a budú sa vedieť v ňom orientovať. Pôsobením mentora sa vyvarujú mnohým chybám pri rozbiehaní vlastného biznisu a znížia riziko neúspechu prípadne finančných strát. Táto forma celoživotného vzdelávania podporí regionálny rozvoj podnikania
Hlavná aktivita 5	Riadenie a administrácia projektu Riadenie projektu zabezpečia osoby v pracovnoprávnom vzťahu k žiadateľovi dostatočne vzdelanostne a odborne zdatní s dostatočným praktickými skúsenosťami. Pri príprave projektu bola konzultovaná spolupráca pri riadení projektu s partnermi projektu. Vznikla „Projektová rada“ zo zástupcov žiadateľa, partnerov projektu a odborných garantov. Všetci členovia rady poznajú obsah projektu a stanovené merateľné ukazovatele. Projekt má rozsiahlu personálnu maticu, každá aktivita má odborného garanta. Projektová rada sa bude schádzať podľa potreby a bude koordinovať riadenie a plnenie úloh spolu s projektovými manažérmi žiadateľa. Riadenie projektu voči agentúre bude zabezpečovať žiadateľ. Žiadateľ má v projekte túto riadiacu štruktúru: • Projektový manažér • Hlavný finančný manažér • Finančný manažér

	• Administratívny pracovník • Manažér monitorovania §
Podporné aktivity Projektu	
Podporné aktivity projektu sú nasledovné:	Desiminácia výsledkov aktivít Ako bude aktivita vykonaná Zamerania plánovaných diseminačných aktivít možno rozdeliť zhruba do troch etáp: • Zvýšenie povedomia o projekte, jeho cieľoch a plánovaných aktivitách (1. rok projektu) • Propagácia prvých výsledkov projektu (od konca prvého roku projektu do konca projektu), • Propagácia celkových výsledkov projektu, implementácia systému v rámci pilotnej aplikácie, príprava a realizácia aktivít pre nadväzujúce aktivity po skončení financovania tohto projektu (od tretieho roku projektu do konca). Testovanie „akceptácie“ výsledkov projektu a získavanie spätnej väzby bude realizované prostredníctvom nasledovných aktivít: • Spokojnosť partnerov projektu a členov projektového tímu s inovovanými vzdelávacími programami, • Kvalita výsledkov vzdelávania – odozva relevantnej odbornej komunity, • Prenos výsledkov vzdelávania do podnikateľského prostredia – záujem a úroveň spokojnosti spolupracujúcich partnerov (obsah, forma, využiteľnosť v praxi), Popularizácia výsledkov vzdelávania pre laickú verejnosť bude prebiehať hlavne prostredníctvom web portálu Žiadateľa. Veľká pozornosť sa bude venovať mediálnej prezentácii projektu a jeho výsledkom. Pripraví sa viacero popularizačných článkov, ktoré budú prezentované v dennej tlači i v popularizačných periodikách. Cieľ aktivity : Cieľom aktivity je zabezpečiť publicitu a informovanosť o cieľoch projektu a jeho výsledkoch. Kto aktivitu vykoná :

	Aktivitu vykonajú administratívni pracovníci projektu – projektový manažér, pracovník pre publicitu v spolupráci s partnermi projektu. Miesto a komunikačné kanály Diseminačné aktivity budú využívať tieto komunikačné kanály: • web portál Žiadateľa – obsahujúci ciele projektu, popis aktivít a ich aktuálnych výsledkov, možnosti využitia v praxi, • video archív prezentácií o projekte a jeho doterajších výsledkoch, • video na YouTube, • prezentácie na odborných workshopoch a konferenciách, • prezentácie pre predstaviteľov firiem a združení (Zväz strojárskoho priemyslu Slovenskej republiky, 1.SSK a pod.), • informačný letáčik projektu – prvá verzia obsahujúca ciele a plánované výstupy projektu bude publikovaná na začiatku projektu, každých 6 mesiacov bude letáčik projektu aktualizovaný, • interview pre regionálne a národné rádiové stanice, odborné časopisy, Výstup aktivity : Popularizácia technického vzdelávania pre mladých do 25 rokov v regióne Podpoľanie, popularizácia strojárskych profesií o ktoré majú zamestnávateľia záujem, informovanosť o možnostiach prostredníctvom rekvalifikácií získať zamestnanie v regióne. Plánované verejné obstarávanie – verejne obstarávať sa bude materiál pre podporu Projektových technických dní, kancelársky nábytok a didaktická technika. Financovanie aktivít súvisí s nepriamymi nákladmi uvedenými v rozpočte projektu ako sú náklady na spotrebný materiál, cestovné, stravné, poštovné, vytvorenie a správa web stránky, propagačný materiál a pod.
--	--