

Kód projektu v ITMS2014+:  
312011M270

### DODATOK č. 3 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: OPLZ/324/2018  
registračné číslo dodatku: 0850/2018–D3

uzatvorený medzi:

#### Poskytovateľom

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika  
IČO: 00681156  
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

#### v zastúpení

názov: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky  
sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava, Slovenská republika  
IČO: 00164381  
konajúci: Mgr. Branislav Gröhlíng, minister

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu  
sprostredkovateľským orgánom zo dňa 23.7.2015

poštová adresa<sup>1</sup>:

e-mail: kami@minedu.sk

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

---

<sup>1</sup> Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla

## Prijímateľom

názov: Slovenská organizácia pre výskumné a vývojové aktivity  
sídlo: Špitálska 10, 811 08 Bratislava  
zapísaný v: registri občianskych združení vedenom MV SR pod číslom VVS/1-900/90-29914  
konajúci: Daniel Straka, výkonný riaditeľ  
IČO: 37929551  
IČ DPH: SK2022385387  
poštová adresa<sup>1</sup>: -  
e-mail: straka@sovva.sk

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej len „Zmluvné strany“)

## Článok 1

Na základe Žiadosti prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 01.02.2021 a na základe oznámenia Prijímateľa o pozastavení realizácie projektu z dôvodu OVZ a na základe oznámenia Prijímateľa o ukončení pozastavenia realizácie projektu a v súlade s čl. 6 a v súlade s čl. 8 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **OPLZ/324/2018** v znení Dodatku č. 1 – registračné číslo Dodatku č. 1 (0850/2018–D1) a Dodatku č. 2 - registračné číslo Dodatku č. 2 (0850/2018–D2), (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) sa zmluvné strany dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí NFP, uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

## Článok 2

1. Článok 2 bod 2.2 Zmluvy o poskytnutí NFP sa mení nasledovne:  
„Doba realizácie projektu **od 09/2018 do 21.12.2021**“
2. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP: časť A – Predmet podpory vygenerovaný z ITMS“ sa nahrádza novou prílohou č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP: časť A – Predmet podpory vygenerovaný z ITMS“.

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu je 36 mesiacov (V zmysle bodu 3, čl. 8 VZP Zmluvy o poskytnutí NFP bol projekt z dôvodu vzniku OVZ v čase od 12.10.2020 do 31.1.2021 pozastavený – 112 kalendárnych dní).

Nový Predmet podpory NFP: časť A je prílohou č. 1 k Dodatku č. 3.  
Príloha č. 1 k Dodatku č. 3 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

3. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP: časť B – Zoznam a popis hlavných aktivít projektu“ sa nahrádza novou prílohou č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP: časť B – Zoznam a popis hlavných aktivít projektu“.

Nový Predmet podpory NFP: časť B je prílohou č. 2 k Dodatku č. 3.  
Príloha č. 2 k Dodatku č. 3 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

### Článok 3

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po uzavretí Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ.
3. Zmeny v dodatku v dôsledku mimoriadnej situácie kvôli COVID-19 platia spätne, t. j. od dátumu schválenia stanoviska k žiadosti o zmenu zmluvy o poskytnutí NFP dňa 04.02.2021 a v súlade s § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.

Prílohy:

Príloha č. 1 - Predmet podpory NFP: časť A – Predmet podpory vygenerovaný z ITMS

Príloha č. 2 - Predmet podpory NFP: časť B - Zoznam a popis hlavných aktivít projektu

Za Poskytovateľa v Bratislave dňa: .....

Podpis: \_\_\_\_\_

**Mgr. Branislav Gröhling**, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu<sup>2</sup> Poskytovateľa

Za Prijímateľa v ..... dňa: .....

Podpis: \_\_\_\_\_

**Daniel Straka**, výkonný riaditeľ

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu<sup>3</sup> Prijímateľa

<sup>2</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

<sup>3</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

# PREDMET PODPORY NFP

## Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

## 1. Všeobecné informácie o projekte

<b>Názov projektu:</b>	Strategický kariérny rozvoj pre profesionálov v RDI
<b>Kód projektu:</b>	312011M270
<b>Kód ŽoNFP:</b>	NFP312010M270
<b>Operačný program:</b>	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
<b>Spolu financovaný z:</b>	Európsky sociálny fond
<b>Prioritná os:</b>	312010 - 1. Vzdelávanie
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
<b>Kategórie regiónov:</b>	LDR - menej rozvinuté regióny

### Kategorizácia za Konkrétne ciele

<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Oblasť intervencie:	117 - Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

## 2. Financovanie projektu

<b>Forma financovania:</b>	Zálohové platby:	<b>IBAN</b>	<b>Banka</b>	<b>Platnosť od</b>	<b>Platnosť do</b>
		SK091100000002947057834	Tatra banka, a.s.	21. 6. 2018	30. 6. 2022
	Refundácia:	<b>IBAN</b>	<b>Banka</b>	<b>Platnosť od</b>	<b>Platnosť do</b>
		SK091100000002947057834	Tatra banka, a.s.	21. 6. 2018	30. 6. 2022

## 3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj		
2.	Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj		
3.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj		
4.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj		
5.	Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj		
6.	Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj		
7.	Slovensko	Západné Slovensko	Trnavský kraj		

## 3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

## 4. Popis cieľovej skupiny

**Cieľová skupina** (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. samostatne zárobkovo činné osoby
3. starší ľudia v produktívnom veku
4. zamestnanci

## 5. Aktivity projektu

<b>Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu</b> (v mesiacoch):	40
<b>Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu</b> (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	9.2018
<b>Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu</b> (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	12.2021

### 5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

<b>Subjekt:</b>	SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37929551
-----------------	--	-----------------------------	----------

#### Hlavné aktivity projektu

1. 203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít
2. 203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií
3. 203M27000004 - Koordinácia projektu
4. 204M27000001 - Uzatváranie partnerstiev

#### Podporné aktivity projektu

<b>Podporné aktivity:</b>	Podporné aktivity
<b>Popis podporných aktivít:</b>	Podporné aktivity.
<b>Priradenie ku konkrétnemu cieľu:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

### 5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

## 6. Merateľné ukazovatele projektu

### 6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

<b>Kód:</b>	P0275	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37929551
<b>Konkrétny cieľ:</b>	31 201 0041 - 1.4.1 Zvyšíť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203M27000004 - Koordinácia projektu	<b>Cieľová hodnota</b>	0
	203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií		0
	203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít		0
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204M27000001 - Uzatávanie partnerstiev	<b>Cieľová hodnota</b>	0
<b>Kód:</b>	P0276	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	<b>Čas plnenia:</b>	U - v rámci udržateľnosti projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	3,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Maximum za subjekt, potom súčet
<b>Subjekt:</b>	SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37929551
<b>Konkrétny cieľ:</b>	31 201 0041 - 1.4.1 Zvyšíť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203M27000004 - Koordinácia projektu	<b>Cieľová hodnota</b>	3
	203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií		0
	203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít		0
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204M27000001 - Uzatávanie partnerstiev	<b>Cieľová hodnota</b>	3

<b>Kód:</b>	P0438	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	95,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Maximum za subjekt, potom súčet

**Subjekt:** SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY **Identifikátor (IČO):** 37929551

**Konkrétny cieľ:** 31 201 0041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

**Typ aktivity:** 20331 201 004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203M27000004 - Koordinácia projektu	95
	203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií	95
	203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít	95

**Typ aktivity:** 20431 201 004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204M27000001 - Uzatávanie partnerstiev	0
----------------------------------	--	---

<b>Kód:</b>	P0443	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet

**Subjekt:** SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY **Identifikátor (IČO):** 37929551

**Konkrétny cieľ:** 31 201 0041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

**Typ aktivity:** 20331 201 004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203M27000004 - Koordinácia projektu	0
	203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií	0
	203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít	0

**Typ aktivity:** 20431 201 004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204M27000001 - Uzatávanie partnerstiev	0
----------------------------------	--	---



<b>Kód:</b>	P0444	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet

**Subjekt:** SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY **Identifikátor (IČO):** 37929551

**Konkrétny cieľ:** 312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

**Typ aktivity:** 20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203M27000004 - Koordinácia projektu	0
	203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií	0
	203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít	0

**Typ aktivity:** 20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204M27000001 - Uzatváranie partnerstiev	0
----------------------------------	---	---

<b>Kód:</b>	P0448	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet

**Subjekt:** SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY **Identifikátor (IČO):** 37929551

**Konkrétny cieľ:** 312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

**Typ aktivity:** 20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203M27000004 - Koordinácia projektu	0
	203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií	0
	203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít	0

**Typ aktivity:** 20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania

**Cieľová hodnota**

<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204M27000001 - Uzatváranie partnerstiev	0
----------------------------------	---	---

## 6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0275	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0276	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	počet	3,0000	Nie	PraN, UR	Maximum za subjekt, potom súčet
P0438	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	95,0000	Nie	PraN, UR	Maximum za subjekt, potom súčet
P0443	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0444	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0448	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

## 7. Iné údaje na úrovni projektu

<b>Subjekt:</b>	SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37929551
<b>Kód</b>	<b>Názov</b>	<b>Merná jednotka</b>	<b>Relevancia k HP</b>
D0162	Počet realizovaných informačných aktivít	počet	PraN

# 8. Rozpočet projektu

## 8.1 Rozpočet prijímateľa

<b>Subjekt:</b>	SLOVENSKÁ ORGANIZÁCIA PRE VÝSKUMNÉ A VÝVOJOVÉ AKTIVITY	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37929551
		<b>Výška oprávnených výdavkov:</b>	191 394,93 €

### Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov		
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvyšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	169 169,50 €		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.	154 881,50 €		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	1. 203M27000004 - Koordinácia projektu	29 507,00 €		
				<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 521 - Mzdové výdavky	29 507,00 €		
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt		29 507,00 €
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	2. 203M27000002 - Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií	66 296,00 €		
				<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	2.1 - 521 - Mzdové výdavky	66 296,00 €		
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	2.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt		66 296,00 €
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	3. 203M27000003 - Realizácia výskumných aktivít	59 078,50 €		
				<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	3.1 - 518 - Ostatné služby	21 000,00 €		
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	3.1.1 - Ostatné služby	Projekt		21 000,00 €
<b>Skupina výdavku:</b>	3.2 - 521 - Mzdové výdavky	38 078,50 €		
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	3.2.1 - Mzdové výdavky	Projekt		38 078,50 €
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania	14 288,00 €		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	1. 204M27000001 - Uzatváranie partnerstiev	14 288,00 €		
				<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 521 - Mzdové výdavky	14 288,00 €		
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt		14 288,00 €

## Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov		
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	22 225,43 €		
<b>Podporné aktivity:</b>	1. 312M270P0001 - Podporné aktivity	22 225,43 €		
		Oprávnený výdavok		
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	22 225,43 €		
		Suma		
<b>Podpoložka výdavku:</b>	<i>1.1.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)</i>	22 225,43 €		
	<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
	Projekt			22 225,43 €

## 8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

## 8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov: 191 394,93 €

Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:

Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR: 95,0000 %

Maximálna výška nenávratného finančného príspevku: 181 825,18 €

Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa: 9 569,75 €

**Predmet podpory NFP**

časť B

<b>Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu:</b>	
<b>Hlavná aktivita 1</b>	<p><b>Uzatváranie partnerstiev</b></p> <p>V prvej etape projektu sa žiadateľ sústreďí na uzatváranie partnerstiev so Slovenskou akadémiou vied a vybranými slovenskými univerzitami. V prvej etape projektu sa uzavru najmenej 3 partnerstvá, v rámci ktorých budú určené aj vedeckí garanti pripravovaných vzdelávacích programov.</p>
<b>Hlavná aktivita 2</b>	<p><b>Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií</b></p> <p>Projekt bude realizovaný prostredníctvom troch hlavných aktivít: utváranie partnerstiev s inštitúciami, príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií a ich následná realizácia.</p> <p><b>Aktivita I: Uzatváranie partnerstiev</b></p> <p>V prvej etape projektu sa žiadateľ sústreďí na uzatváranie partnerstiev so Slovenskou akadémiou vied a vybranými slovenskými univerzitami. V prvej etape projektu sa uzavru najmenej 3 partnerstvá, v rámci ktorých budú určené aj vedeckí garanti pripravovaných vzdelávacích programov.</p> <p><b>Aktivita II: Príprava vzdelávacích programov v oblasti vybraných kompetencií</b></p> <p>Vzdelávací program bude pozostávať z dvoch individuálnych kurzov, ktoré na sebe nie sú závislé. Jednotlivé typy kurzov na seba nadväzujú, ale nie je potrebné zvládnuť všetkých modulov.</p> <p>Vzdelávacie programy:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rozvíjanie vedeckej kariéry</li> <li>2. Mediálny tréning/školenie</li> </ol> <p><b>Program 1: Obsahový návrh a riadenie výskumného projektu</b></p> <p>Cieľom tohto vzdelávacieho programu je v jednom integrovanom rámci predstaviť dobrú prax návrhu,</p>

realizácie a riadenia výskumného projektu pre špecialistov v súkromnom a verejnom R&D sektore. Výskumné aktivity majú v oboch z nich v súčasnosti výrazne dominujúci projektový charakter celkovej organizácie. Len na úspešne realizované výskumné projekty môžu nadväzovať nové projektové návrhy, vďaka čomu sa vo výskumnom sektore zabezpečuje prísna selektívnosť na báze kvality odbornej práce. V súkromnom sektore sa vďaka tomu môže firma profilovať ako inovatívna a zvyšovať svoju konkurencieschopnosť. Na kvalite projektu sa podieľajú v adekvátnej miere obsahová aj riadiaca dimenzia činnosti.

Účastníci sa zoznámia v prvom rade s tým, ako pracovať s obsahovým konceptom projektu z hľadiska uvažovanej problematiky, ako výskum dizajnovat' tak, aby boli dosiahnuté odborne čo najmenej spochybniteľné odpovede na správne položené otázky - na báze perspektívy súčasnej úrovne poznania a spôsobu práce s problematikou v globálnej odbornej komunite. Budú sa zaoberať hľadaním, aké dáta zachytávajú najlepšie problémový fenomén a čo všetko je následne potrebné urobiť, aby sa výskumný projekt dostal až do štádia získania relevantných záverov.

V dimenzii riadenia projektu sa sústreďia na pochopenie filozofie a problematiky riadenia, najmä však na praktické zvládnutie základných nástrojov a metodiky projektových aktivít v rámci praktického tréningu. Trh práce v súčasnosti vytvára nárast dopytu po zamestnancoch so zručnosťami v plánovaní a riadení projektov. Získané zručnosti v oblasti projektového manažmentu výskumných projektov môžu naštartovať individuálnu kariéru účastníkov, vlastné podnikanie, ale aj rast firmy súčasného zamestnávateľa. Obzvlášť zrejme sú v tomto smere výhody získania zručností vo vedení a motivovaní projektového tímu, efektívnej komunikácii so zainteresovanými aktérmi, či schopnosť predvídať a znižovať riziká projektu a tak zlepšiť spôsob dodania výstupov, čo si účastníci budú počas tohto programu trénovať.

Orientačný obsah vzdelávacieho programu:

- Voľba výskumného projektu: variabilita možných postupov, komponenty návrhu, filozofické pozície návrhu, stratégie výskumného zámeru (kvantitatívne, kvalitatívne, zmiešané), kritériá výberu výskumného projektu, výskumný problém, osobné skúsenosti, adresáti výskumu.
- Prehľad existujúcej literatúry: téma výskumu, vyhľadávanie a spôsob práce s literatúrou, kroky pri vykonávaní systematického prehľadu, vyhľadávanie v databázach odborných článkov, zmapovanie tematickej oblasti výskumu, miesto teórie v návrhu výskumu, možné podoby teórie a teoretickej perspektívy.
- Návrh výskumného projektu: úvod do problematiky, predstavenie výskumného problému, známe štúdie riešenia problému, identifikovanie nedostatkov v existujúcej literatúre, účel výskumu,

prípadová štúdia, etnografická štúdia.

- Výskumné otázky a hypotézy: kvalitatívne otázky v etnografickej a prípadovej štúdii, kvantitatívne výskumné otázky a hypotézy, nulová a alternatívna hypotéza, štandardné používanie jazyka v hypotézach, popisné a inferenčné otázky, hypotézy a výskumné otázky u zmiešaných postupov.
- Kvantitatívne metódy: prieskum a experiment, návrh prieskumu, populácia a výberová vzorka, premenné štúdie, analýza a interpretácia dát, experimentálny plán, účastníci, predbežné experimenty, experimentálne modely, ohrozenia týkajúce sa platnosti štatistických testov.
- Kvalitatívne výskumné postupy: stratégie výskumu, roly výskumníka, postupy pri zhromažďovaní údajov, zaznamenávanie, analýza a interpretácia dát, spoľahlivosť, platnosť a zovšeobecnenie záverov.
- Zmiešané metódy výskumu: typy stratégií zmiešaných metód, plánovanie postupov zmiešaných metód, časovanie, transformácia perspektív, alternatívne stratégie, sekvenčné a súbežné stratégie.
- Prezentácia a výskumná správa.
- Projektový manažment: definovanie projektu, očakávania zapojených aktérov, faktory úspešnosti projektu, štúdia uskutočniteľnosti, projektový tím a úlohy, rozloženie cieľov projektu.
- Hierarchizácia práce na projekte: etapový model projektu, časový harmonogram, matica zodpovedností a alokácia zdrojov, plánovanie rizík.
- Realizácia projektu: kontrolné body, riadenie a optimalizácia ukazovateľov projektu, aktualizácia, publicita pri verejne financovaných projektoch, ukončenie a dokumentácia projektu, softvérová podpora projektového manažmentu, simulácie plánovania a riadenia (Microsoft Project, Slack, Basecamp).
- Vyhodnotenie splnenia projektových cieľov: follow up stretnutia, udržateľnosť projektových aktivít po skončení projektu.

### **Program 2: Mediálny tréning**

Cieľom mediálneho tréningu je naučiť profesionálnych vedeckých zamestnancov ako kvalifikovane komunikovať s verejnosťou a tým ich pripraviť na mediálne pôsobenie za účelom pozitívneho zviditeľnenia

	<p>ich činnosti. Počas tohto školenia sa frekventanti zoznámia so slovenskou mediálnou scénou, s konkrétnymi zásadami pri komunikácii s médiami, ako aj s prvkami efektívnej komunikácie. Program pomôže účastníkom pochopiť, ako môžu byť médiá účinným nástrojom na šírenie výskumu a zvýšenie jeho vplyvu a taktiež im ukáže výsledky výskumu a implikácie pre prax z novinárskeho uhlu pohľadu. Kurz bude vedený expertmi v mediálnej komunikácii s pomocou tlačových a rozhlasových novinárov, čo zabezpečí efektívnu praktickú výučbu v oblasti médií a komunikácie s verejnosťou.</p> <p>Akademickí vedci potrebujú zvládnuť zručnosť komunikovania nevedeckých textov na veľké množstvo účelov, ako je prispôbenie výskumnej témy širokej verejnosti, príprava obsahu pre webové stránky alebo písanie tlačových správ. Vzhľadom na to, že na Slovensku v súčasnosti neexistuje dostatok kvalifikovaných vedeckých zamestnancov, ktorí by disponovali zručnosťami v oblasti komunikácie s verejnosťou a mediálneho pôsobenia, tento kurz môže dopomôcť k zvýšeniu pozitívneho pôsobenia firmy alebo jednotlivca a k zvýšeniu uplatnenia na trhu práce.</p> <p>Orientačný obsah:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Všeobecné zoznámenie sa s mediálnou scénou na Slovensku</li> <li>• základy komunikácie s médiami</li> <li>• vystupovanie pred kamerou, mikrofónom</li> <li>• špecifiká jednotlivých typov médií</li> <li>• monitoring médií</li> <li>• tvorba mediálneho výstupu</li> <li>• nácvik prezentácie a tlačovej besedy</li> <li>• nácvik mediálnej asertivity</li> <li>• Rozvíjanie sebadôvery a zručností potrebných na poskytovanie kľúčových výskumných výstupov ako súčasť publicity</li> </ul>
<p><b>Hlavná aktivita 3</b></p>	<p><b>Realizácia vzdelávacích programov</b></p> <p>Aktivita bude zabezpečená v rámci programu 1 kvalifikovanými lektormi kapacitami SOVVA a</p>



kombináciou lektora a služby zabezpečenej pomocou externého dodávateľa vybraného v rámci verejného obstarávania. Do procesu realizácie vzdelávacích programov budú zapojení aj vedeckí garanti, ktorí budú oslovení v rámci Aktivity I projektu (uzatváranie partnerstiev)

Dodávateľ služby bude pravdepodobne reklamná alebo mediálna agentúra, ktorej úlohou bude pomôcť so zlepšením mediálnych a prezentačných zručností vedcov a výskumníkov. Mediálne školenia majú priblížiť prácu médií, prácu s textom, ako zdokonaľiť prezentačné zručnosti účastníkov a pripraviť ich na vystupovanie pred kamerou. Počas školení by mali byť účastníci oboznámení so základmi verbálnej a neverbálnej komunikácie a ich vplyve na celkový dojem z komunikácie. Zanalyzuje sa ich prejav a navrhnu odporúčania. Získajú poznatky, ako efektívne prezentovať a zaujať recipienta/poslucháča. Dozvedia sa, čo by mala prezentácia a príprava na prezentovanie obsahovať. Zároveň nadobudnú poznatky o práci s médiami. Okrem základných informácií o médiách na Slovensku sa naučia písať tlačové správy, rýchlo a promptne odpovedať na dopyty zo strany médií, ako aj vystupovať pred nimi. Získajú základný prehľad sociálnych médií, ich špecifikáciu a dozvedia sa, ako komunikovať s verejnosťou na jednotlivých sociálnych sieťach. Pôjde o 3 série školení, každá pre 15 výskumníkov, ktoré majú obsahovať teoretickú časť (prezentačné zručnosti a základy médií) a praktickú časť (práca pred kamerou). Teoretická časť bude zameraná na celú skupinu, praktická na bude rozdelená na 3 podskupiny po 5 ľudí.

Školenie k prezentačným zručnostiam musí trvať min. 4 hodiny (60 minútové), školenia k základom médií musí trvať min. 4 hodiny (60 minútové). Praktické školenie vystupovania pred kamerou musí trvať min. 6 hodín (60 minútových).

Vzdelávacie programy:

1. Rozvíjanie vedeckej kariéry
2. Mediálny tréning/školenie

Každý zo vzdelávacích programov bude mať doplnenú formu uskutočnenia vzdelávacích aktivít prostredníctvom online vzdelávania. Pôvodná prezenčná forma bude naďalej preferovanou formou realizácie aktivít, avšak na základe objektívnych skutočností je možné realizovať vzdelávanie aj online formou.

Po absolvovaní vzdelávacích programov bude pre:

- program 1: vykonaná skúška
- program 2: praktické školenie vystupovania pred kamerou

<b>Podporné aktivity Projektu</b>	
<b>Podporné aktivity projektu sú nasledovné:</b>	Koordinácia projektu, finančné a administratívne riadenie.