

Kód projektu v ITMS2014+:
312011G539

DODATOK č. 3 **K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU**

číslo zmluvy: OPLZ/201/2018

registračné číslo dodatku: 0588/2018-D3

uzatvorený medzi:

Poskytovateľom

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00681156

konajúci: Bc. Milan Krajniak

v zastúpení

názov: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00164381

konajúci: Mgr. Branislav Gröhling

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu
sprostredkovateľským orgánom zo dňa 23.7.2015

poštová adresa¹:

e-mail: kami@minedu.sk

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

¹ Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Prijímateľom

názov: Slovenská komora vzdelávania, o.z.
sídlo: Trieda SNP 61, 040 11 Košice
zapísaný v: reg. OZ dňa 28.3.2018 pod č. spisu VVS/1-900/90-31744
konajúci: PaedDr. Lenka Takáčová
IČO: 42100712
IČ DPH:
poštová adresa¹:
e-mail: ltakacova77@gmail.com

(ďalej len „**Prijímateľ**“)

(ďalej len „**Zmluvné strany**“)

Článok 1

Na základe Žiadosti prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 28.1.2021 a v súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **OPLZ/201/2018** (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) sa zmluvné strany dohodli na zmene Zmluvy o poskytnutí NFP, uvedenej v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

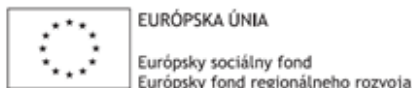
1. Čl. 2, bod 2.2 sa nahrádza novým nasledovným znením:

Účelom Zmluvy o poskytnutí NFP je spolufinancovanie schváleného Projektu Prijímateľa, a to poskytnutím NFP v rámci:

Operačný program: Ľudské zdroje

Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond Prioritná os:

Vzdelávanie Investičná priorita: 1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory



flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií

Špecifický cieľ: 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Schéma pomoci: Schéma pomoci de minimis na podporu vzdelávania (Schéma DM – 3/2016)

Doba realizácie projektu: od augusta 2018 do decembra 2021

Na dosiahnutie cieľa Projektu: cieľom Projektu je zrealizovanie všetkých aktivít Projektu a naplnenie Merateľných ukazovateľov Projektu definovaných v Prílohe č. 2 Predmet podpory Zmluvy o poskytnutí NFP, a to podľa času plnenia Merateľného ukazovateľa buď k dátumu Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu alebo po Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu v súlade s podmienkami výzvy a ich následné udržanie počas doby Udržateľnosti projektu v súlade s podmienkami uvedenými v článku 71 všeobecného nariadenia a v Zmluve o poskytnutí NFP.

2. **V prílohe č. 2 Zmluvy „Predmet podpory NFP“** sa tabuľky „Predmet podpory NFP časť A“ nahrádzajú novými tabuľkami „Predmet podpory NFP časť A“ a „Predmet podpory NFP časť B“ nahrádzajú novými tabuľkami „Predmet podpory NFP časť B“

Nové tabuľky sú prílohou č. 1 k Dodatku č. 3.

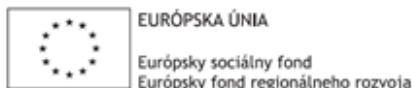
Príloha č.1 k Dodatku č. 3. sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy

3. **V prílohe č. 3 Zmluvy „Rozpočet projektu“** sa tabuľky „Rozpočet projektu“ nahrádzajú novými tabuľkami „Rozpočet projektu“.

Nové tabuľky sú prílohou č. 2 k Dodatku č. 3.

Príloha č.2 k Dodatku č. 3. sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy

4. Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu je 30 mesiacov (V zmysle bodu 3, čl. 8 VZP Zmluvy o poskytnutí NFP bol projekt z dôvodu vzniku OVZ v čase od 3/2020 do 9/2020 pozastavený).



Článok 3

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po uzavretí Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ.
3. Zmeny v dodatku v dôsledku mimoriadnej situácie kvôli COVID-19 platia spätne, t. j. od dátumu schválenia stanoviska k žiadosti o zmenu zmluvy o poskytnutí NFP dňa 14.9.2020 a v súlade s § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpísali.

Prílohy:

1. Predmet podpory NFP A a Predmet podpory NFP B
2. Rozpočet projektu

Za Poskytovateľa v Bratislave dňa:

Podpis: _____

Mgr. Branislav Gröhling

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu² Poskytovateľa

Za Prijímateľa v dňa:

Podpis: _____

PaedDr. Lenka Takáčová

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu³ Prijímateľa

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Zlepšenie prístupu k celoživotného vzdelávaniu
Kód projektu:	312011G539
Kód ŽoNFP:	NFP312010G539
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312010 - 1. Vzdelávanie
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Oblasť intervencie:	117 - Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK2911000000002928832532	Tatra banka, a.s.	1. 8. 2018	31. 5. 2022
Refundácia:		IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK2911000000002928832532	Tatra banka, a.s.	1. 8. 2018	31. 5. 2022
		SK7311000000002924832527	Tatra banka, a.s.	1. 8. 2018	31. 5. 2022

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj	Košice I	
2.	Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj	Trenčín	Trenčín

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	41
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	8.2018
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	12.2021

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
-----------------	------------------------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 203G53900002 - Koordinácia projektu
2. 203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	paušálna sadzba zahŕňa nepriame výdavky súvisiace s riadením a administráciou projektu - t.j. nepriame personálne výdavky (napríklad výdavky typu: hlavný manažér projektu, manažér publicity, pracovník IKT, právnik, ekonomický personál - účtovník, personalista, osoba vykonávajúca VO); nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, externé služby (napr. právne služby; zabezpečenie VO), výdavky na informovanie a publicitu atď.
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0275	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G53900002 - Koordinácia projektu		0
	203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		0

Kód:	P0276	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	Čas plnenia:	U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	1,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G53900002 - Koordinácia projektu		1
	203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		1

Kód:	P0438	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	30,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G53900002 - Koordinácia projektu		30
	203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		30

Kód:	P0443	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G53900002 - Koordinácia projektu		0
	203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		0

Kód:	P0444	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G53900002 - Koordinácia projektu		0
	203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		0

Kód:	P0448	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G53900002 - Koordinácia projektu		0
	203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		0

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0275	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0276	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	počet	1,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0438	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	30,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0443	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0444	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0448	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0162	Počet realizovaných informačných aktivít	počet	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet prijímateľa

Subjekt:	SLOVENSKÁ KOMORA VZDELÁVANIA, O.Z.	Identifikátor (IČO):	42100712
		Výška oprávnených výdavkov:	169 426,27 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov			
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	148 310,77 €			
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.	148 310,77 €			
Hlavné aktivity projektu:	1. 203G53900002 - Koordinácia projektu	37 133,40 €			
		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky	37 133,40 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt			37 133,40 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 203G53900001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov	111 177,37 €			
		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	2.1 - 521 - Mzdové výdavky	103 636,60 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt			103 636,60 €
Skupina výdavku:	2.2 - 930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	7 540,77 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	2.2.1 - Rezerva na nepredvídané výdavky	Projekt			7 540,77 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov			
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	21 115,50 €			
Podporné aktivity:	1. 312G539P0001 - Podporné aktivity	21 115,50 €			
		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	21 115,50 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt			21 115,50 €

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	169 426,27 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	0,00 €
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	95,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	160 954,96 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	8 471,31 €

Predmet podpory NFP

časť B

	Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu:
Hlavná aktivita 1	Hlavný cieľom projektu je zvýšiť kvalitu a efektivnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na konkrétne potreby vybranej cieľovej skupiny. Tento cieľ bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity – tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získavanie, doplnenie), vrátane IKT. Projekt sa bude realizovať v priebehu 34 mesiacov. Hlavná aktivita tvorba a realizácia vzdelávacích programov je zložená z viacerých dielčích podaktivít/úloh: <u>41.1 - Analýza vzdelávacích potrieb (úvodné 3 mesiace)</u> Prvou z činností systematického vzdelávania je identifikácia vzdelávacích potrieb. Najefektívnejším vzdelávaním pracovníkov v organizácii je dobre organizované systematické vzdelávanie. Cyklus vzdelávania začína identifikáciou potrieb vzdelávania pracovníkov organizácie. Túto aktivitu bude realizovať tím analytikov pod vedením hlavného analytika, ktorý už má skúsenosti s podobnými analýzami vzdelávacích potrieb. Paralelne s touto aktivitou sa pracuje aj na podaktivite č. 4, ktorá je spätá s úzkou spoluprácou s partnerskou organizáciou. Analýza potrieb spočíva v zhromažďovaní informácií o súčasnom stave znalostí, schopností a zručností pracovníkov, o výkonnosti jednotlivcov, tímu a podniku, a v porovnávaní zistených údajov s požadovanou úrovňou. Cieľovú skupinu tvoria zamestnanci súkromného gymnázia v Trenčíne a v Košiciach, do cieľovej skupiny patria pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci. Analýza potrieb sa bude vykonávať na vybraných zamestnancoch.

A1.2 - Tvorba vzdelávacích programov – 10 mesiacov

Po fáze identifikácie vzdelávacích potrieb nasleduje fáza plánovania vzdelávania – riešia sa otázky časového plánu, pracovníkov, ktorých sa bude vzdelávanie týkať, oblastí, obsahu, metód vzdelávania a pod. Pri tvorbe vzdelávacích modulov budeme vychádzať aj z metodiky tvorby vzdelávacích programov, ktorá bola spracovaná v rámci projektu Celoživotné vzdelávanie ako nástroj uplatniteľnosti Národným ústavom celoživotného vzdelávania.

Tu je potrebné poznamenať, že aj keď časť cieľovej skupiny tvoria pedagogickí pracovníci, oblasti pripravovaných vzdelávacích programov nespádajú pod povinné vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov.

Na tvorbe vzdelávacích programov sa zúčastňuje 5 tvorcov vzdelávacích programov, každý zameraný na jednu oblasť vzdelávania. Bude vytvorených 5 vzdelávacích programov pre vybranú cieľovú skupinu.

A1.3 - Realizácia vzdelávacích programov – 21 mesiacov

Na aktivite participuje ten istý tím, ktorý pracoval na predošlej aktivite, teraz sú tvorcovia vzdelávacích programov v pozícii lektorov. Cieľová skupina bude rozdelená do šiestich skupín v závislosti ich vzdelávacích potrieb, stupňa kvalifikácie ale aj možnosti zúčastňovať sa vzdelávania v období pracovného času. Rozdelenie do skupín berie ohľad aj na rôzne miesta lokalizácie pracoviska (Trenčín, Košice). Veľkosť cieľovej skupiny môže variovať od 4 - 6 zamestnancov, celkovo do vzdelávacieho procesu nám vstúpi minimálne 30 zamestnancov.

A1.4 - Podpora partnerstva so zamestnávateľom

Stratégiou pre oblasť vzdelávania je **prepojenie vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce a zvýšenie zapojenia zamestnávateľov** do tvorby a inovácie obsahu vzdelávania, ako aj podpora vzniku partnerstiev medzi poskytovateľmi vzdelania a zamestnávateľmi. Kvalita odborného vzdelávania a prípravy je kritizovaná hlavne zo strany zamestnávateľov. Podľa nich nedostatočne reaguje na aktuálne potreby trhu práce. Hlavným riešiteľom tejto podaktivity je projektový manažér, ktorý spolu s odborným manažmentom projektu bude aktívne vystupovať voči spolupracujúcej organizácii / zamestnávateľovi s cieľom vytvoriť vzdelávací program na mieru, ako aj dohodnúť vhodné podmienky pre implementáciu vo vybranej spoločnosti. Do úvahy prichádza podpísanie memoranda o spolupráci/zmluvy o spolupráci pri realizácii tohto projektu.

Podporné aktivity

Za celkový projekt, naplnenie cieľov a indikátorov je zodpovedný projektový manažér. Ten komunikuje s riadiacim orgánom ako aj s vedením žiadateľa a spolupracujúcou organizáciou - zamestnávateľom. Informuje o skutočnej situácii projektu, o jeho progresse a upozorňuje na prípadné rizika. Úzko spolupracuje s ostatnými členmi projektového tímu, ktorými sú finančný manažér, manažér pre monitorovanie, osoba vykonávajúca verejné obstarávanie, administratívny pracovník, analytik vzdelávacích potrieb, experti pre tvorbu vzdelávacích potrieb a lektori. Pripravuje aktuálny plán prác, zosúladzuje práce na ostatných aktivitách projektu, odsúhlasuje výstupy ostatných aktivít projektu.

Financovanie projektu – s týmto balíkom je spojených viacero úloh, počínajúc prehodnotením rozpočtu projektu a nastavenie financovania projektu v súlade s aktivitami žiadateľa, príprava ročných rozpočtov, presun nevyčerpaných zdrojov, príprava žiadostí o zmenu rozpočtu, príprava žiadosti o platbu, príprava čerpania rozpočtu pre projektového manažéra a vedenie spoločnosti.

Publicita projektu/informovanosť – implementácia si vyžaduje zabezpečiť dôslednú informovanosť o projekte. Táto práca je spojená s prípravou napr. tlačových správ, inzerátov, odkomunikovanie výstupov projektu, aby boli dodržané podmienky publicity (pri tlačových i elektronických výstupoch), označenie miesta realizácie projektu, spracovanie plagátov a uskutočnenie tlačovej konferencie. Za aktivitu je zodpovedný projektový manažér.

Monitoring projektu – príprava monitorovacích správ, sledovanie implementácie projektu z vecného pohľadu v súlade so schváleným harmonogramom projektu.

Administrácia projektu – archivácia všetkých materiálov, ktoré sa pri implementácii projektu vyskytnú.

Hlavná aktivita 2

Nerelevantné

Podporné aktivity Projektu

Podporné aktivity projektu sú nasledovné:

Nerelevantné

TABUĽKA č. 1: PREDPOKLADANÉ ZDROJE FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV PROJEKTU (v EUR)				
		<u>Oprávnené výdavky projektu</u>	Výška žiadaného príspevku	Vlastné zdroje
	Rok	A	B	C
1.	2017	0,00	0,00	0,00
2.	2018	35 065,85	33 312,56	1 753,29
3.	2019	74 015,18	70 314,42	3 700,76
4.	2020	51 667,72	49 084,33	2 583,39
5.	2021	8 677,52	8 243,64	433,88
	Spolu	169 426,27	160 954,96	8 471,31
6.	%	100	95	5

Poznámky:

Tabuľka má informatívny charakter a slúži iba pre výpočet zálohovej platby.

Percentuálny podiel intenzity pomoci (výšky žiadaného príspevku) a vlastných zdrojov si žiadateľ prispôsobí vzhľadom na vlastné podmienky projektu (napr. 100:95:5, resp. 100:100:0, resp. iné).



Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta).

A	B	C	D	E	F = D * E	G	H	I	J	K
Názov položky rozpočtu	Číslo kódovania výdavkov	Ekonomická klasifikácia	Podľa jednotky	Národná kódovacia	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Plánované položky	Prírodné kódy projektu	Allokácia menšej rozvinutý región (všetky krajiny SR okrem BSK)	Allokácia všeobecnej rozvinutý región (BSK)
I. Nepriame výdavky										
1.1. Prírodná sadzba	902 - Prírodná sadzba na nepriame výdavky určené na základe údajov na zamestnancov (nariadenie I/303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	637033	projekt	1	21 115,50	prírodná sadzba zahŕňa nepriame výdavky súvisiace s riadením a administráciou projektu - t.j. nepriame personálne výdavky (napríklad výdavky typu: hlavný manažér projektu, manažér publicity, pracovník IKT, právnik, ekonomický personál - účtovník, personalista, osoba vykonávajúca VO); nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, externé služby (napr. právne služby; zabezpečenie VO), výdavky na informovanie a publicitu atď.	1 x		21 115,50	
I. Spolu					21 115,50				21 115,50	

2. Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky									
2.1. Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky									0,00
2.1.1. Zariadenie a vybavenie (bežný výdavok)	112 - Zásoby	633002/6331004 ks				0	0,00	0,00	0,00
2.1.2. zariadenie a vybavenie (kapitálový výdavok)	022 - Samostatné imutelné veci a súbory imutelných vecí								
2.1.3. licencie (bežný výdavok)	112 - Zásoby	713002/713004 ks				0	0,00	0,00	0,00
2.1.4. licencie (kapitálový výdavok)	014 - Oceniteľné práva	63018 ks				0	0,00	0,00	0,00
2.1.5. softvér (bežný výdavok)	112 - Zásoby	711004				0	0,00	0,00	0,00
2.1.6. softvér (kapitálový výdavok)	633009/633013					0	0,00	0,00	0,00
2.1.7. ... iné (dotknúť)	013 - Softvér	711003				0	0,00	0,00	0,00
2.2. Doplňov. dlhodobého hmotného/nehmotného majetku								0,00	0,00
2.2.1. Odliš. dlhodobého nehmotného majetku	551 - Odpisy	mesiac				0	0,00	0,00	0,00
2.2.2. Odliš. dlhodobého hmotného majetku	551 - Odpisy	mesiac				0	0,00	0,00	0,00
2. Spolu								0,00	0,00
3. Koordinácia projektu									
3.1. Personálne výdavky interné - koordinácia činnosti								37 133,40	0,00
3.1.1. Projektový manažér	521 - Mzdové výdavky	637 027 osobohodina				960	10,80	10 368,00	10 368,00
3.1.2. Vedúci projektovej kancelárie	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina				0	0,00	0,00	0,00
3.1.3. Hlavný finančný manažér	521 - Mzdové výdavky	637 027 osobohodina				900	10,00	9 000,00	9 000,00
3.1.5. Administratívny pracovník	521 - Mzdové výdavky	637 027 osobohodina				900	6,00	5 400,00	5 400,00

3.1.6. Manažér monitorovania	521 - Mzdové výdavky	637 027 osobohodina	360	7,50	2 700,00	1 x	2 700,00	
Manažér monitorovania bude pracovať na projekte počas celej doby realizácie projektu, tj 34 mesiacov, maximálne 12 osobohodín mesačne. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na veľkosť projektu sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 7,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $7,50 \cdot 1,352$ odvoď zamestnávateľa = 10,14 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek. Náplňou práce je koordinovanie podkladov do monitorovacích správ, spracovanie monitorovacích správ, monitorovanie projektu a predkladanie manažér projektu prípadné návrhy na zmenu projektu.								
3.1.7. Projektový manažér - odvoď	521 - Mzdové výdavky	610 620 projekt	1	3 648,00	3 648,00	1 x	3 648,00	
Odvoď projektového manažéra - bude pracovať na projekte počas celej doby realizácie projektu, tj 34 mesiacov, maximálne 32 osobohodín mesačne. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na veľkosť projektu sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 10,80 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $10,80 \cdot 1,352$ odvoď zamestnávateľa = 14,60 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek. Projektový manažér bude v rámci svojej pracovnej náplne vykonávať riadenie a sledovanie projektu, vedenie riadiaceho tímu, sledovanie čerpania rozpočtu, vedenie agentúry projektu.								
3.1.8. Hlavný finančný manažér - odvoď	521 - Mzdové výdavky	610 620 projekt	1	3 168,00	3 168,00	1 x	3 168,00	
Odvoď hlavného finančného manažéra - bude pracovať na projekte počas celej doby realizácie projektu, tj 34 mesiacov, maximálne 30 osobohodín mesačne. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na veľkosť projektu sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 10,- EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $10 \cdot 1,352$ odvoď zamestnávateľa = 13,52 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek. Finančný manažér sleduje čerpanie rozpočtu, kontroluje výdavky projektu, spravuje finančné údaje, spolupracuje pri vykonávaní monitorovacích správ, pripravuje štatistiky o plnení výkšej spolupráci s administratívnym pracovníkom.								
3.1.9. Administratívny pracovník - odvoď	521 - Mzdové výdavky	610 620 projekt	1	1 899,00	1 899,00	1 x	1 899,00	
Odvoď administratívneho pracovníka - bude pracovať na projekte počas celej doby realizácie projektu, tj 34 mesiacov, maximálne 30 osobohodín mesačne. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na veľkosť projektu sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 6,- EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $6 \cdot 1,352$ odvoď zamestnávateľa = 8,11 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek. Náplňou práce je administratívna podpora projektového, finančného manažéra a odborného personálu projektu. Vykonáva úlohy hlavne podľa zadania projektového manažéra.								

3.1.10. Manažér monitorovania - odvod	521 - Mzdové výdavky	610 620 projekt	1	950,40	950,40	1 x	950,40
3.2 Zjednotené výkazníkové výdavky							
3.2.1. Štátna súhrnná jednotkových nákladov - typ I.	910 - Jednotkové výdavky	N/A ks	0	0,00	0,00		0,00
3.2.2. Štátna súhrnná jednotkových nákladov - typ II.	910 - Jednotkové výdavky	N/A ks	0	0,00	0,00		0,00
3.2.3. ďalšie (doplňť)							0,00
3.1 Spolu					37 133,40		37 133,40
4. ... duplicit' názov aktivít projektu podľa žiadosti o							0,00
4.1. Personálne výdavky interné - odborné činnosti					103 636,60		103 636,60
Hlavný analytik							
4.1.1.	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	420	20,28	8 517,60	1 x	8 517,60
Analytik č. 1							
4.1.2.	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	360	18,25	6 570,00	1 x	6 570,00
Analytik č.2							
4.1.3.	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	360	18,25	6 570,00	1 x	6 570,00

4.1.4.	Tvorca vzdelávacieho programu č.1	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	500	18,25	9 125,00	1 x	9 125,00	
4.1.5.	Tvorca vzdelávacieho programu č.2	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	500	18,25	9 125,00	1 x	9 125,00	
4.1.6.	Tvorca vzdelávacieho programu č.3	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	500	18,25	9 125,00	1 x	9 125,00	
4.1.7.	Tvorca vzdelávacieho programu č.4	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	500	18,25	9 125,00	1 x	9 125,00	
4.1.8.	Tvorca vzdelávacieho programu č.5	521 - Mzdové výdavky	610620 osobohodina	500	18,25	9 125,00	1 x	9 125,00	

4.1.9. Lektor č.1	521 - Mzdové výdavky	637027/osob/hodina	360	13,50	4 860,00	Lektor č. 1 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na jazykové potreby novovytvoreným vzdelávacím program. Vzdelávanie pozostáva zo 60 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 * 1,352$ odvolý zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.	1 x	4 860,00	
4.1.10. Lektor č.1 - odrodv	521 - Mzdové výdavky	610620/projekt	1	1 710,00	1 710,00	Odvody lektora č.1 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na jazykové potreby novovytvoreným vzdelávacím program. Vzdelávanie pozostáva zo 60 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 * 1,352$ odvolý zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.	1 x	1 710,00	
4.1.11. Lektor č.2	521 - Mzdové výdavky	637027/osob/hodina	360	13,50	4 860,00	Lektor č. 2 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na finančnú gramotnosť. Vzdelávanie pozostáva z 60 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 * 1,352$ odvolý zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.	1 x	4 860,00	
4.1.12. Lektor č.2 - odrodv	521 - Mzdové výdavky	610620/projekt	1	1 710,00	1 710,00	Odvody lektora č.2 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na finančnú gramotnosť. Vzdelávanie pozostáva z 60 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 * 1,352$ odvolý zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.	1 x	1 710,00	

4.1.13. Lektor 6.3	521 - Mzdové výdavky	637027 osobohodina	720	13,50	9 720,00	1 x	9 720,00	
Lektor 6.3 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na milé zúčastni. Vzdelávanie pozostáva zo 120 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 \cdot 1,352$ odvedy zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.								
4.1.14. Lektor 6.3 - odvedy	521 - Mzdové výdavky	610620 projekt	1	3 420,00	3 420,00	1 x	3 420,00	
Odvedy lektora 6.3 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na milé zúčastni. Vzdelávanie pozostáva zo 120 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 \cdot 1,352$ odvedy zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.								
4.1.15. Lektor 6.4	521 - Mzdové výdavky	637027 osobohodina	360	13,50	4 860,00	1 x	4 860,00	
Lektor 6.4 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na IKT potreby novovytvoreným vzdelávacím program. Vzdelávanie pozostáva zo 60 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 \cdot 1,352$ odvedy zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.								
4.1.16. Lektor 6.4 - odvedy	521 - Mzdové výdavky	610620 projekt	1	1 710,00	1 710,00	1 x	1 710,00	
Odvedy lektora 6.4 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na IKT potreby novovytvoreným vzdelávacím program. Vzdelávanie pozostáva zo 60 vyučovacích hodín (1 vyučovacia hodina = 60 minút) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vzhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 \cdot 1,352$ odvedy zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe tarifných mzdových tabuliek.								

4.1.17. Lektor 6.5	521 - Mzdové výdavky	637027 osobohodina	192	13,50	2 592,00	2 592,00	1 x	
Lektor 6.5 - školenie zamestnancov - cieľovej skupiny so zameraním na mliečnej zručnosti. Vzdělávání pozitiva z 32 vyučovacíh hodin (1 vyučovací hodina = 60 minut) určené šiestim skupinám zamestnancov. Predpokladaný počet zamestnancov v skupine je približne 4-7. Bude pracovať na základe zmluvy uzavretej podľa Zákonníka práce. Vyhľadom na charakter vzdelávania sme uvažovali s hrubou hodinovou odmenou 13,50 EUR. Výpočet jednotkovej ceny práce: $13,50 \times 1,352$ odvody zamestnávateľa = 18,25 EUR. Odmena bola stanovená na základe turných mzdových tabuliek.								
4.1.18. Lektor 6.5 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620 projekt	1	912,00	912,00	912,00	1 x	
4.2. Cestovné výdavky **					0,00	0,00		
4.2.1. Prevádzka vozidla organizácie *	512 - Cestovné náhrady	634001 projekt	0	0,00	0,00	0,00		
4.2.2. (platnými limitmi) **	512 - Cestovné náhrady	631001 projekt	0	0,00	0,00	0,00		
4.2.3. (platnými limitmi) ** v prípade potreby	512 - Cestovné náhrady	631002 projekt	0	0,00	0,00	0,00		
4.3. (limitní)					0,00	0,00		
Doplňť názvy funkcií/požiadaviek lektorov a odborného								
4.3.1. (limitní) podľa aktivít projektu	518 - Ostatné služby	637004 osobohodina	0	0,00	0,00	0,00		
4.3.2. Tvorba vzdelávacích modulov	518 - Ostatné služby	637004 osobohodina	0	0,00	0,00	0,00		
4.3.3. ... Iné (doplňť)			0	0,00	0,00	0,00		
4.4. Ostatné výdavky - prídanie					0,00	0,00		
4.4.1. Nájom miestnosti na realizáciu aktivít 3	518 - Ostatné služby	636001 projekt	0	0,00	0,00	0,00		
4.4.2. Nájom ostatného majetku a lízing	518 - Ostatné služby	634004 projekt	0	0,00	0,00	0,00		
4.4.3. (personál, zabezpečenie dodávateľsky) *****	518 - Ostatné služby	637004 projekt			0,00	0,00		
4.4.4. Grafické spracovanie a tlač publikácie	518 - Ostatné služby	637004 projekt	0	0,00	0,00	0,00		
4.4.5. ... Iné (doplňť)		projekt	0	0,00	0,00	0,00		

4.5. Podpora frekventantov									
4.5.1. Vzdelávanie (dotácie, zahraničné cesty)	512 - Cestovné náhrady	631001 projekt	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.2. Spoločné materiály a potreby	112 - Zbierky	633006 projekt	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.3. Prípady pre frekventantov (napr. transfer jednotlivcov alebo škole)	151 - Prípady pre frekventantov (napr. transfer jednotlivcov alebo škole)	642014 projekt	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.4. ... iné (doplňte)		projekt	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.6. Zariadenia a iné vybavenie				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.6.1. Štátna stupnica jednotkových nákladov - typ I.	910 - Jednotkové výdavky	N/A ks	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.6.2. Štátna stupnica jednotkových nákladov - typ II.	910 - Jednotkové výdavky	N/A ks	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.6.3. ... ďalšie (doplňte)									0,00
4. Spolu					103 636,60			103 636,60	
X. Riadenie rizík (ak relevantné)									
									0,00
X.1 Riziková prídržka	903 - Rezerva na nepredvídané výdavky	N/A projekt	1	7 540,77	7 540,77			7 540,77	
X. Spolu					7 540,77			7 540,77	
CELKOVÉ OPRAVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU									
					169 426,27			169 426,27	

Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu				
1. Nepriame výdavky	11,00	11,00%	Suma v EUR v %	limity
			21 115,50	11,00%
2. Zariadenie/vybavenie a dlhodobé prostriedky cez kritické financovanie z ERDF (priame výdavky)			0	0
2a. Zariadenie/vybavenie a dlhodobé prostriedky (priame výdavky) - vrátane krátkodobého financovania			0	0
3. Dodávky na priame výdavky			0	0
4. Riziková prídržka			7 540,77	4,43

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovným ROZKOROM v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spôsobu uvedenej v technickom preukaze vozidla zariadeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenie sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom posudzovaní je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - príjmateľ). V prípade vzťahu napr. zväzok - príjmateľ sa výdavky neuplatňujú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.