

Kód projektu v ITMS2014+: 312011F476

DODATOK č. 2
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: OPLZ/326/2018

registračné číslo dodatku: 0852/2018 – D2

uzatvorený medzi:

Poskytovateľom

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00681156

konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00164381

konajúci: Mgr. Branislav Gröhlíng, minister

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 23.7.2015

poštová adresa¹:

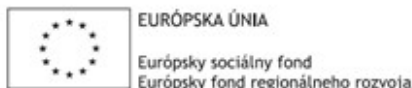
e-mail: kami@minedu.sk

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

Prijímateľom

¹ Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla



názov: Nezisková organizácia Centrum kontinuálneho vzdelávania
sídlo: Muškátová 54, 821 02 Bratislava
zapísaný v: Registri neziskových organizácií, reg. číslo OVVS-21740/256/2008-NO
konajúci: Ruth Skrzypeková
IČO: 42166306
IČ DPH: -
poštová adresa¹:
e-mail: projekty@euvzdelavanie.sk

(ďalej len „**Prijímateľ**“)

(ďalej len „**Zmluvné strany**“)

Článok 1

Na základe Žiadosti prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 13.04.2022 a v súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **OPEZ/326/2018** v znení Dodatku č. 1 – registračné číslo Dodatku (0852/2018-D1) a Oznámenia Poskytovateľa v dvoch častiach: „Oznámenie hromadnej zmeny zmluvy o poskytnutí NFP“, „Oznámenie o aktualizácii Všeobecných zmluvných podmienok“ zo dňa 7.9.2021 (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) sa zmluvné strany dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí NFP, uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

1. V prílohe č. 3 Zmluvy „Rozpočet projektu“ sa tabuľky „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu

projektu/Predpokladané zdroje financovania oprávnených výdavkov projektu“ nahrádzajú novými

tabuľkami „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu/ Predpokladané zdroje financovania

oprávnených výdavkov projektu“.

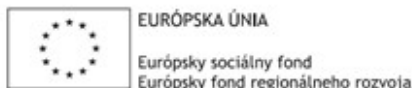
Nové tabuľky sú prílohou č. 1 k Dodatku č. 2.

Príloha č. 1 k Dodatku č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

2. Príloha č. 2 Zmluvy „Predmet podpory NFP časť A – Predmet podpory vygenerovaný z ITMS“ sa nahrádza novou prílohou „Predmet podpory NFP časť A – Predmet podpory vygenerovaný z ITMS“.

Nový Predmet podpory NFP je prílohou č. 2 k Dodatku č. 2.

Príloha č. 2 k Dodatku č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.



3. **Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP: časť B – Zoznam a popis hlavných aktivít projektu“** sa nahrádza novou prílohou č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP: časť B – Zoznam a popis hlavných aktivít projektu“.

Nový Predmet podpory NFP: časť B je prílohou č. 3 k Dodatku č. 2.
Príloha č. 3 k Dodatku č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

4. V čl. 2 „Predmet a účel zmluvy“ sa v odseku 2.2 Zmluvy o poskytnutí NFP mení nasledovne:

„Doba realizácie projektu od **03/2019** do **12/2022**“.

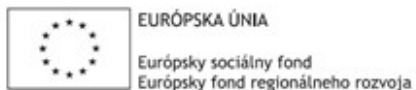
Článok 3

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po uzavretí Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Zmluvných strán a v súlade s § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpísali.

Dodatok bude v zmysle usmernenia CKO „Usmernenie pre RO v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie v SR“ vypracovaný dodatočne. Zmeny v dodatku v dôsledku mimoriadnej situácie kvôli COVID – 19 platia spätne, t.j. od dátumu schválenia stanoviska k zmene projekt

Prílohy:

- Príloha č. 1 Rozpočet projektu/ Predpokladané zdroje financovania oprávnených výdavkov projektu
- Príloha č. 2 Predmet podpory NFP:
časť A – Predmet podpory vygenerovaný z ITMS
- Príloha č. 3 Predmet podpory NFP:



časť B – Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu

Za Poskytovateľa v Bratislave dňa:

Podpis: _____

Mgr. Branislav Gröhling, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu² Poskytovateľa

Za Prijímateľa v dňa:

Podpis: _____

Ruth Skrzypeková, štatutárny zástupca

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu³ Prijímateľa

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta).

A	Názov položky rozpočtu	B1	B2	C	D	E	F = D * E	G	H	I	J	K
		Číselník oprávnených výdavkov/skupina výdavkov	ekonomická klasifikácia	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky	alokácia menej rozvinutý región (všetky kraje SR okrem BSK)	alokácia viac rozvinutý región (BSK)
1.	Nepriame výdavky						EUR					
1.1	paušálna sadzba	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	637033	projekt	1	15 320,10	15 320,10	paušálna sadzba zahŕňa nepriame výdavky súvisiace s riadením a administráciou projektu - t.j. nepriame personálne výdavky (hlavný manažér projektu, manažér publicity, pracovník IKT, právnik, ekonomický personál - účtovník, personalista, osoba vykonávajúca VO); nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, externé služby (napr. právne služby; zabezpečenie VO), výdavky na informovanie a publicitu atď.	1., 2., 3.			
1.	Spolu						15 320,10					

2. Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky											
2.1. Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky						6 200,00					
2.1.1.	Notebook	112 - Zásoby	633002	ks	4	900,00	3 600,00	4 ks notebook - potrebné pre realizáciu hlavných aktivít projektu, na vytvorenie vzdelávacích programov a pre účastníkov vzdelávania. Notebooks musia byť výkonné, aby bolo možné nainštalovať odborné technické softvéry. Minimálne parametre: obrazovka min. 13.3"-15.6", min. 8GB RAM, procesor Intel Core i5, Hard Drive 500GB. Cena určená predbežným prieskumom trhu. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	1., 2., 3.	x	
2.1.2.	Odborný softvér (CAD)	112 - Zásoby	633013	ks	3	600,00	1 800,00	3ks odborný softvér CAD je určený na profesionálne používanie pri 2D a 3D projektovaní a konštruovaní strojárskejších súčiastok. Pre projekt je potrebná aktuálna verzia, aby sa dali realizovať aktuálne požiadavky vyplývajúce zo školení. Cena určená predbežným prieskumom trhu. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x	
2.1.3.	Aplikačný softvér	112 - Zásoby	633013	ks	4	200,00	800,00	4 ks aplikačné softvéry Ms Office pre zakúpené notebooky. Cena určená predbežným prieskumom trhu. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	1., 2., 3.	x	
2.1.4.	... Iné (doplniť)				0	0,00	0,00				
2.2. Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku						0,00					
2.2.1.	Odpisy dlhodobého hmotného majetku	551 - Odpisy	mesiac		0	0,00	0,00				
2.2.2.	Odpisy dlhodobého hmotného majetku	551 - Odpisy	mesiac		0	0,00	0,00				
2. Spolu						6 200,00					
3. Koordinácia projektu											
3.1. Personálne výdavky interné - koordinačné činnosti						25 037,55					
3.1.1.	Projektový manažér	521 - Mzdové výdavky	610620	osobohodina	432	14,20	6 134,40	Zamestnanec na TPP, Dodatok k pracovnej zmluve. Pracovník zodpovedá za celú realizáciu projektu, riadi projektový tím, jeho hrubá pracovná mzda je 1760 €. Výpočet: 1760,- €/168 hodín = 10,50 €/hod. x 1,352 = 14,20 €/hod., Pracovník pracuje v priemere 18 hodín mesačne x 24 mesiacov = 432 hodín. jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa.	1., 2., 3.		
3.1.2.	Koordinátori hlavných aktivít	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	0	0,00	0,00				
3.1.2.1.	Koordinátor 1	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	95	14,00	1 330,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Koordinátor koordinuje aktivitu 1. Hrubá hodinová mzda je 14 €. Výpočet : 14,- €/hod. x 95hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	1.		
3.1.2.2.	Koordinátor 1 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	468,35	468,35	Odvody pre koordinátora 1 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 95 hodín. Výpočet odvodov: 14,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 4,93 €/hod. x 95 hod. = 468,35 €.	1.		
3.1.2.3.	Koordinátor 2	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	180	14,00	2 520,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Koordinátor koordinuje aktivitu 2. Hrubá hodinová mzda je 14 €. Výpočet : 14,- €/hod. x 180hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	2.		
3.1.2.4.	Koordinátor 2 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	887,40	887,40	Odvody pre koordinátora 2 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 180 hodín. Výpočet odvodov: 14,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 4,93 €/hod. x 180 hod. = 887,40 €.	2.		

3.1.2.5.	Koordinátor 3	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	280	14,00	3 920,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Koordinátor koordinuje aktivitu 3. Hrubá hodinová mzda je 14 €/hod. Výpočet: 14,- €/hod. x 280hod., jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.			
3.1.2.6.	Koordinátor 3 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 380,40	1 380,40	Odvody pre koordinátora 3 podľa platnej legislatívy vo výške 1,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 280 hodín. Výpočet odvodov: 14,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 4,93 €/hod. x 280 hod. = 1 380,40 €	3.			
3.1.3.	Hlavný finančný manažér	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	0	0,00	0,00					
3.1.4.	Finančný manažér	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	260	14,00	3 640,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Hrubá hodinová mzda je 14 €. Výpočet: 14,- €/hod. x 260hod., jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste. Pracovník zabezpečuje pre hlavného finančného manažéra formálnu správnosť všetkých účtovných podkladov potrebných k vypracovaniu ŽOP a podieľa sa na jej vypracovaní. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	1., 2., 3.			
3.1.5.	Finančný manažér - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 281,80	1 281,80	Odvody pre finančného manažera podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 260 hodín. Výpočet odvodov: 14,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 4,93 €/hod. x 260 hod. 1 281,80 €	1., 2., 3.			
3.1.6.	Administratívny pracovník	521 - Mzdové výdavky	610620	osobohodina	480	7,24	3 475,20	Zamestnanec na TPP. Jeho hrubá mesačná mzda je 900 €. Výpočet: 900,- €/168 hodín = 5,35 €/hod. x 1,352 = 7,24 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Pracovník priemerne pracuje na projekte 20 hod. mesačne x 24 mesiacov = 480 hodín. Pracovník zabezpečuje administratívno obslužné práce a činnosti podľa potrieb projektového tímu. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	1., 2., 3.			
3.1.7.	Manažér monitorovania	521 - Mzdové výdavky	610620	osobohodina	0	0,00	0,00					
3.2.1.	štatná stupnica jednotkových nákladov - typ I.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
3.2.2.	štatná stupnica jednotkových nákladov - typ II.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
3.2.3.	 ďalšie (doplniť)											
3. Spolu							25 037,55					
Aktivita 1. Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných 4. sektoroch priemyslu												
4.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti						11 492,00					
4.1.1.	Expert 1	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	100	25,00	2 500,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert identifikuje kľúčové špecializované technické kompetencie zamestnancov, vytvára analytické výstupy potrebné pre stanovovanie a vyhodnocovanie úrovni vo vybraných sektoroch priemyslu. Úzko spolupracuje s expertmi z podnikov, z riadenia ľudských zdrojov aj výroby. Na jeho prácu nadväzuje syntéza analytických údajov expertom 3. Hrubá mzda 25€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 25 € x 100 hodín. Cena obvyklá v danom mieste a čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.	x		
4.1.2.	Expert 1 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	880,00	880,00	Odvody pre experta 1 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 100 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x 100 hod. = 880,00 €	1.	x		

4.1.3.	Expert 2	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	100	25,00	2 500,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert identifikuje kľúčové špecializované technické kompetencie zamestnancov, vytvára analytické výstupy potrebné pre stanovovanie a vyhodnocovanie úrovni vo vybraných sektoroch priemyslu. Úzko spolupracuje s expertmi z podnikov, z riadenia ľudských zdrojov aj výroby. Na jeho prácu nadväzuje syntéza analytických údajov expertom 3. Hrubá mzda 25€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 25 € x 100 hodín. Cena obvyklá v danom mieste a čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.	x		
4.1.4.	Expert 2 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	880,00	880,00	Odvody pre experta 2 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 100 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x 100 hod. = 880,00 €	1.	x		
4.1.5.	Expert 3	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	140	25,00	3 500,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vyhodnotenie identifikovaných kľúčových špecializovaných technických zručností zamestnancov a zadefinovanie tém vzdelávacieho programu v oblastiach: Základy priemyselnej pneumatiky, TPM - Diagnostika opotrebenia komponentov strojov, Základy obsluhy priemyselných robotov, Čítanie technických výkresov, Hydraulické systémy. Vykonáva spracovanie, syntézu analytických údajov od expertov 1, 2 a ich vyhodnotenie. Hrubá mzda 25€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 1 modul/28 hod. Pre 5 modulov = 140 hod. Výpočet: 25 € x 140 hodín. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	1.	x		
4.1.6.	Expert 3 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 232,00	1 232,00	Odvody pre experta 3 podľa platnej legislatívy vo výške 1,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 100 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x 140 hod. = 1 232,00 €	1.	x		
4.1.7.	Doplňte názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu - odvody	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	0	0,00	0,00					
4.1.8.	Príspevok zamestnávateľa na stravovanie	521 - Mzdové výdavky	637014	projekt	0	0,00	0,00					
4.1.9.	Použitie prostriedkov sociálneho fondu	521 - Mzdové výdavky	637014	projekt	0	0,00	0,00					
4.1.10.	... Iné (doplňte)											
4.2.	Cestovné náhrady **						0,00					
4.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	512 - Cestovné náhrady	634001	projekt	0	0,00	0,00	Výdavky na PHM motorového vozidla počas identifikácie a hodnotenia kľúčových kompetencií zamestnancov na cesty expertov 1, 2, 3 do výrobných podnikov. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	1.	x		
4.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	512 - Cestovné náhrady	631001	projekt	0	0,00	0,00					
4.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	512 - Cestovné náhrady	631002	projekt	0	0,00	0,00					
4.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)						5 040,00					

								Aktivita vykonaná dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka, vykonávaná expertmi špecializujúcimi sa na analýzy v oblasti ďalšieho vzdelávania. Pre vytvorenie vzdelávacieho programu na rozvoj kľúčových soft zručností je nevyhnutné identifikovať a vyhodnotiť kľúčové soft zručnosti zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu a zadeľovať témy vzdelávacieho programu, celkom 3 kompetenčné oblasti a to Finančná gramotnosť, Majster 1,2 a Zamestnanec podniku ako tréner . Výpočet: 3 x 48hod./1 oblasť, t.j. 144 hod. Celkom 144 hod. x 35 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu možnej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.				
4.3.1.	Identifikácia a zhodnotenie úrovne soft zručností zamestnancov	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	144	35,00	5 040,00		1.	x		
4.3.2.	Tvorba vzdelávacích modulov											
4.3.3.	... Iné (doplniť)				0	0,00	0,00					
4.4.	Ostatné výdavky - priame						400,00					
4.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3	518 - Ostatné služby	636001	projekt	0	0,00	0,00					
4.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing	518 - Ostatné služby	634004	projekt	0	0,00	0,00					
4.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre expertov	518 - Ostatné služby	637004	osobonoci	0	0,00	0,00	Výdavky súvisiace s ubytovaním a stravovaním pre experta 1 a experta 2 , ktorí pracujú na dohodu o vykonaní práce. Výpočet: 10 dní analytická činnosť v podnikoch x 2 osoby x 60 €/expert/noclažné + stravné. Zabezpečené dodávateľsky. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu možnej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	1.	x		
4.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	518 - Ostatné služby	637004	ks	4	100,00	400,00	Výdavky súvisiace s grafickým spracovaním a tlačou vypracovaných dokumentov. 2 ks Identifikácia a zhodnotenie úrovne špecializovaných kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu cca. 80 strán a 2 ks Identifikácia a zhodnotenie úrovne soft kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu cca. 60 strán. (4x tlačaná forma, 2x CD). Celkom: 280 strán. Dokopy 4ks set materiálov (tlačaná forma+CD) /400€. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu možnej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	1.	x		
4.4.5.	... Iné (doplniť)			projekt	0	0,00	0,00					

4.5.	Podpora frekventantov						0,00					
4.5.1.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)	512 - Cestovné náhrady	631001	projekt	0	0,00	0,00					
4.5.2.	Školiaci materiál a potreby	112 - Zásoby	633006	projekt	0	0,00	0,00					
4.5.3.	Príspevky pre frekventantov (napr. transfer jednotlivcovi alebo škole)	príspevkov voči tretím osobám	642014	projekt	0	0,00	0,00					
4.5.4.	... Iné (doplniť)			projekt	0	0,00	0,00					
4.6	Zjednodušené vykazovanie výdavkov						0,00					
4.6.1.	Štátna stupnica jednotkových nákladov - typ I.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
4.6.2.	Štátna stupnica jednotkových nákladov - typ II.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
4.6.3.	 ďalšie (doplniť)											
4.	Spolu						16 932,00					
Aktivita 2. Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov 5. vo vybraných sektoroch priemyslu												
5.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti						30 825,60					
5.1.1.	Vývojár 1	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	240	20,00	4 800,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára modul Finančná gramotnosť 1,2. Hrubá mzda 20€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 20 € x 240 hodín., podľa Príručky pre žiadateľa. . Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu možnej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.1.2.	Vývojár 1 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 689,60	1 689,60	Odvody pre vývojára 1 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 240 hodín. Výpočet odvodov: 20,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 7,04 €/hod. x 240 hod. = 1 689,60 €	2.	x		
5.1.3.	Vývojár 2	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	240	20,00	4 800,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára modul Majster 1, 2. Hrubá mzda 20€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 20 € x 240 hodín., podľa Príručky pre žiadateľa. . Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu možnej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.1.4.	Vývojár 2 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 689,60	1 689,60	Odvody pre vývojára 2 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 240 hodín. Výpočet odvodov: 20,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 7,04 €/hod. x 240 hod. = 1 689,60 €	2.	x		
5.1.5.	Vývojár 3	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	240	20,00	4 800,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára modul Zamestnanec podniku ako tréner. Hrubá mzda 20€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 20 € x 240 hodín., podľa Príručky pre žiadateľa. . Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu možnej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.1.6.	Vývojár 3 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 689,60	1 689,60	Odvody pre vývojára 3 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 240 hodín. Výpočet odvodov: 20,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 7,04 €/hod. x 240 hod. = 1 689,60 €	2.	x		

5.1.7.	Tvorca pedagogického nástroja	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	300	20,00	6 000,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie 4 typov pedagogických nástrojov pre vzdelávací program na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu pre moduly Finančná gramotnosť, Majster a Zamestnanec podniku ako tréner. Vytvára pre každý modul praktický vizuál pre umiestnenie do priemyselných podnikov ako podporu pre efektívne riadenie osobných financií zamestnancov. Hrubá mzda 20€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet pre 1 modulový vizuál: 20 € x 100 hodín. , celkom 3 moduly x 100 hod = 300hod, podľa Príručky pre žiadateľa. . Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.1.8.	Tvorca pedagogického nástroja - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	2 112,00	2 112,00	Odvody pre tvorca pedagogického nástroja podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 300 hodín. Výpočet odvodov: 20,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 7,04 €/hod. x 300 hod. = 2112,00 €	2.	x		
5.1.9.	Lektor 1	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	96	25,00	2 400,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Lektor sa podieľa na realizácii vzdelávacieho programu rozvoja soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Realizuje vzdelávanie modulu Zamestnanec podniku ako tréner. Z celkového počtu 18 školení, školi 6 dvojdných modulov, spolu 96 hodín. Hrubá mzda 25€/hod., podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: 25 € x 96 hodín. , podľa Príručky pre žiadateľa. . Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.1.10.	Lektor 1 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	844,80	844,80	Odvody pre lektora 1 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 96 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod x 96 hod=844,80 €	2.	x		
5.1.11.	Príspevok zamestnávateľa na stravovanie	521 - Mzdové výdavky	637014	projekt	0	0,00	0,00					
5.1.12.	Použitie prostriedkov sociálneho fondu	521 - Mzdové výdavky	637014	projekt	0	0,00	0,00					
5.1.13.	... Iné (doplňte)											
5.2.	Cestovné náhrady **						0,00					
5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	512 - Cestovné náhrady	634001	projekt	0	0,00	0,00	Výdavky na PHM motorového vozidla počas realizácie vzdelávacieho programu rozvoja osobnostných kompetencií. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	512 - Cestovné náhrady	631001	projekt	0	0,00	0,00					
5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	512 - Cestovné náhrady	631002	projekt	0	0,00	0,00					
5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)						14 420,00					

5.3.1.	Vytvorenie interaktívnych prezentácií 1	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	120	35,00	4 200,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Pre účastníkov budú vytvorené interaktívne výukové materiály, ktoré vďaka lepšej názornosti pomôžu rýchlejšie pochopiť preberané témy. Forma: elektronické prezentácie. Budú vytvorené 2 súbory výukových materiálov, (1 súbor = 4 dni kurzu) pre modul Majster 1., 2.a modul Zamestnanec podniku ako tréner. Na tvorbu 1 modulu predpokladáme 60hodín. Celkom oba moduly 120 hodín. Výpočet: 120 hodín x 35,00 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.3.2.	Vytvorenie interaktívnych prezentácií 2	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	100	35,00	3 500,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Pre účastníkov budú vytvorené interaktívne výukové materiály, ktoré vďaka lepšej názornosti pomôžu rýchlejšie pochopiť preberané témy. Forma: elektronické prezentácie. Bude vytvorený 1 súbor výukových materiálov pre 4 dňový modul Finančná gramotnosť. Na tvorbu 1 súboru predpokladáme 100 hodín. Výpočet: 100 hodín x 35,00 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.3.3.	Realizácia vzdelávacieho programu - Majster 1, 2	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	96	35,00	3 360,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Z celkového počtu 18 školení, bude dodávateľsky zabezpečených 6 školení v module Majster 1, 2. Zamestnanci, SZČO budú školení podľa potreby podnikov. Spolu 6 dvojdnových školení, 1 kurzodeň = 8 hodín. Výpočet: 6 dvojdnových školení x 16 hod. x 35 €/hod. v zmysle Príručky pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.3.4.	Realizácia vzdelávacieho programu - Finančná gramotnosť 1, 2	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	96	35,00	3 360,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Z celkového počtu 18 školení, bude dodávateľsky zabezpečených 6 v module Finančná gramotnosť 1, 2. Zamestnanci, SZČO, aj študenti ako budúci zamestnanci budú školení podľa potreby podnikov. Spolu 6 dvojdnových školení, 1 kurzodeň = 8 hodín. Výpočet: 6 dvojdnových školení x 16 hod. x 35 €/hod. v zmysle Príručky pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.3.5.	... Iné (doplniť)				0	0,00	0,00					
5.4.	Ostatné výdavky - priame						7 990,00					
5.4.1.	Nájom školiacich priestorov na realizáciu aktivity 2	518 - Ostatné služby	636001	projekt	1	2 520,00	2 520,00	Prenájom školiacich priestorov pre moduly vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných priemyselných podnikoch. Výpočet: 18 školení x 2 dni x 70 €/prenájom na 1 deň = 2 520 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing	518 - Ostatné služby	634004	projekt	0	0,00	0,00					
5.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	720,00	720,00	Výdavky súvisiace s ubytovaním a stravovaním pre lektora 1, pracujúceho na dohodu o vykonaní práce. Výpočet: 6 školení x 2 kurzodni x 60 €/lektor/noclažné + stravné. Zabezpečené dodávateľsky. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		

5.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie /tvorba/	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Grafické spracovanie a tlač 6 ks učebných príručiek pre každý modul samostatná príručka, jedna príručka v rozsahu min. 40 strán, formát A4. Výpočet: 6 ks príručiek x 100 €/príručka. Grafické spracovanie a tlač 8ks vizuálov 60cm x 90cm/50€/1ks. Celkom 8x50€ = 400€. Spolu 1000€. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.4.5.	Grafické spracovanie a tlač publikácie /realizácia/	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	3 750,00	3 750,00	Grafické spracovanie a tlač učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu pre 18 zrealizovaných vzdelávacích modulov, v celkovom počte 250 ks. Cena 1 ks učebného materiálu je 15 €. Výpočet: 250 ks príručiek x 15€/ks = 3 750 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.4.6.	... Iné (doplniť)			projekt	0	0,00	0,00					
5.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	11 520,00	11 520,00	Z 18 školení bude cca. 8 prebiehať mimo podnikov. Náklady zahŕňajú ubytovanie a stravovanie pre účastníkov vzdelávania podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: ubytovanie a stravovanie (8 modulov x 12 osôb x 2 noci x 60,00 €) = 11 520 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.5.2.	Školiaci materiál a potreby /tvorba/	112 - Zásoby	633006	projekt	1	400,00	400,00	Výdavky na nákup drobného školiaceho materiálu, ktorí budú používať Vývojár 1, 2, 3 pri tvorbe učebných materiálov (ako písacie potreby, tonery, papier, CD, zakladače, euroobaly a pod., vrátane poštového a balného). Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.5.3.	Školiaci materiál a potreby /realizácia/	112 - Zásoby	633006	projekt	1	2 000,00	2 000,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu pre účastníkov na 18 školeniach vzdelávacieho programu (učebné materiály, poznámkové bloky, papier, písacie potreby, zvýrazňovače, zakladače, CD, euroobaly apod. vrátane poštového a balného). Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.5.4.	Občerstvenie	518 - Ostatné služby	637014	projekt	1	750,00	750,00	Občerstvenie pre frekventantov počas kurzov (chlebičky, slané, sladké pečivo, káva, nealko a pod.) Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	2.	x		
5.5.5.	... Iné (doplniť)			projekt	0	0,00	0,00					
5.6	Zjednodušené vykazovanie výdavkov						0,00					
5.6.1.	štandardná stupnica jednotkových nákladov - typ I.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
5.6.2.	štandardná stupnica jednotkových nákladov - typ II.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
5.6.3.	 ďalšie (doplniť)											
5.	Spolu						67 905,60					
Aktivita 3. Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch 6. priemyslu												
6.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti						38 077,98					

								Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj kľúčových špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára modul 1 - Základy priemyselnej pneumatiky. Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 160hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.				
6.1.1.	Vývojár 4	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	160	25,00	4 000,00		3.	x		
6.1.2.	Vývojár 4 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 408,00	1 408,00	Odvody pre vývojára 4 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 160 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x160 hod. = 1408,00 €	3.	x		
6.1.3.	Vývojár 5	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	160	25,00	4 000,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj kľúčových špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára Modul 2 - TPM/Diagnostika opotrebenia komponentov strojov. Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 160hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.4.	Vývojár 5 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 408,00	1 408,00	Odvody pre vývojára 5 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 160 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x160 hod. = 1408,00 €	3.	x		
6.1.5.	Vývojár 6	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	160	25,00	4 000,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj kľúčových špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára Modul 3 - Základy obsluhy priemyselných robotov. Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 160hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.6.	Vývojár 6 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 408,00	1 408,00	Odvody pre vývojára 6 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 160 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x160 hod. = 1408,00 €	3.	x		
6.1.7.	Vývojár 7	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	160	25,00	4 000,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj kľúčových špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára Modul 4 - Čítanie technických výkresov. Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 160hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.8.	Vývojár 7 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 408,00	1 408,00	Odvody pre vývojára 7 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 160 hodín. Výpočet odvodov: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x160 hod. = 1408,00 €	3.	x		

6.1.9.	Vývojár 8	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	160	25,00	4 000,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Expert zabezpečujúci vytváranie vzdelávacieho programu na rozvoj kľúčových špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Vytvára modul 5 - Hydraulické systémy. Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 160hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.			
6.1.10.	Vývojár 8 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 408,00	1 408,00	Odvody pre vývojára 8 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 160 hodín. Výpočet : 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x160 hod. = 1408,00 €	3.	x		
6.1.11.	Zahraničný expert 1	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	0	0,00	0,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Pri zavádzaní inovatívnych metód a vzdelávacích techník pre zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu je nevyhnutný prenos know-how zabezpečený účasťou zahraničného experta. Expert odborne konzultuje tvorbu vzdelávacích modulov zameraných na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu, v rozsahu 32 hod. Hrubá hodinová mzda je 110 €. Výpočet :110,- €/hod. x 110hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.12.	Zahraničný expert 1 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	0	0,00	0,00	Odvody pre zahraničného experta 1 podľa platnej legislatívy vo výške 1,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 32 hodín. 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 32 hodín. Výpočet : 110,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa =38,72 €/hod. x32 hod. = 1239,04 €	3.	x		
6.1.13.	Pracovník pre akreditáciu	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	126	14,00	1 764,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Pracovník pripravuje dokumentáciu k predloženiu žiadosti o akreditáciu vzdelávacieho programu pre moduly špecializovaných technických zručností v zmysle zákona č. 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní. Hrubá hodinová mzda je 14 €. Výpočet : 14,- €/hod. x 126 hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.14.	Pracovník pre akreditáciu - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	621,18	621,18	Odvody pre pracovníka pre akreditáciu podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 126 hodín. Výpočet : 14,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 4,93 €/hod. x126 hod. = 621,18 €	3.	x		
6.1.15.	Lektor 2	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	128	25,00	3 200,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Lektor je vysokoškolsky kvalifikovaný odborník školiaci moduly vytvorené v aktivite 3.1 vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Z celkového počtu 22 školení školi 8 dvojdných modulov , spolu 128 hodín Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 128hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.16.	Lektor 2 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 126,40	1 126,40	Odvody pre lektora 2 podľa platnej legislatívy vo výške 1,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 128 hodín. 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 128hodín. Výpočet : 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x160 hod. = 1126,40 €	3.	x		

6.1.17.	Lektor 3	521 - Mzdové výdavky	637027	osobohodina	128	25,00	3 200,00	Zamestnanec na Dohodu o vykonaní práce. Lektor je vysokoškolský odborník školiaci moduly vytvorené v aktivite 3.1 vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Z celkového počtu 22 školení školi 8 dvojdielových modulov , spolu 128 hodín Hrubá hodinová mzda je 25 €. Výpočet : 25,- €/hod. x 128hod.,jednotková cena podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a mieste.	3.	x		
6.1.18.	Lektor 3 - odvody	521 - Mzdové výdavky	610620	projekt	1	1 126,40	1 126,40	Odvody pre lektora 3 podľa platnej legislatívy vo výške 0,352 hrubej mzdy zamestnanca. Pracovník odpracuje 128 hodín. Výpočet: 25,- €/hod. x 0,352 odvody zamestnávateľa = 8,80 €/hod. x 128hod. = 1 126,40 €	3.	x		
6.1.19.	Príspevok zamestnávateľa na stravovanie	521 - Mzdové výdavky	637014	projekt	1	0,00	0,00					
6.1.20.	Použitie prostriedkov sociálneho fondu	521 - Mzdové výdavky	637014	projekt	0	0,00	0,00					
6.1.21.	... Iné (doplniť)											
6.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie /tvorba/	512 - Cestovné náhrady	634001	projekt	0	0	0	Výdavky na PHM motorového vozidla počas tvorby vzdelávacích modulov pre konzultácie vývojárov modulov priamo vo výrobných podnikoch. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.2.2.	Prevádzka vozidla organizácie /realizácia/	512 - Cestovné náhrady	634001	projekt	0	0,00	0,00	Výdavky na PHM motorového vozidla počas trvania realizácie vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.2.3.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	512 - Cestovné náhrady	631001	projekt	0	0,00	0,00					
6.2.4.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	512 - Cestovné náhrady	631002	projekt	0	0,00	0,00					
6.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)						10 360,00					
6.3.1.	Vytvorenie interaktívnych prezentácií	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	200	35,00	7 000,00	Aktivita vykonaná dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Experti vytvárajú interaktívne výukové materiály k vyvinutým modulom 1-5 špecializovaných technických zručností . Forma: elektronické prezentácie pre lepšiu názornosť a efektivitu výuky a pre rýchlejšie pochopenie prebraných tém. Bude vytvorených 5 samostatných setov interaktívnych výukových materiálov ku každému vytvorenému modulu 1 ks: Modul 1-5. Na tvorbu predpokladáme 40 hod/modul. Celkom 40 hodín x 5 = 200 hodín. Výpočet: 35,00 € x 200 hodín. V zmysle Príručky pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		

								Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka, realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. S celkového počtu 22 školení, bude dodávateľsky zabezpečených 6 , pre ktorých sú vysokokvalifikovaní lektori priamo z praxe. Zamestnanci budú školení v jednotlivých moduloch vytvorených v aktivite 3.1 podľa potreby podnikov. Spolu 6 dvojdnových školení, 1 kurzodeň = 8 hodín. Výpočet: 6 dvojdnových školení x 16 hod. x 35 €/hod. v zmysle Príručky pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.3.2.	Realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	96	35,00	3 360,00					
6.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	0	0,00	0,00					
6.3.4.	... Iné (doplniť)				0	0,00	0,00					
6.4.	Ostatné výdavky - priame						11 840,00					
								Prenájom školiacich priestorov na 22 modulov, z toho 12 modulov moderné školiace technické laboratória, za účelom organizovania vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Výpočet vychádza z priemernej ceny prenájmu: (12 modulov x 2 dni x 210 €/prenájom na 1 deň) + (10 modulov x 2 dni x 70 €/prenájom na 1 deň) = 6 440 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.4.1.	Nájom školiacich priestorov na realizáciu aktivity 3	518 - Ostatné služby	636001	projekt	1	6 440,00	6 440,00					
6.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing	518 - Ostatné služby	634004	projekt	0	0,00	0,00					
								Výdavky súvisiace s ubytovaním a stravovaním pre lektora 2 a lektora 3 , pracujúcich na dohodu o vykonaní práce. Lektori nevyužívajú možnosť ubytovania v plnom rozsahu, a preto nepočítame všetkých 16 školení, ale len cca. 10. Výpočet: 10 školení x 2 kurzodni x 60 €/lektor/nocľážne + stravné. Zabezpečené dodávateľsky. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.4.3.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre lektorov	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	1 200,00	1 200,00					
								Grafické spracovanie a tlač učebných materiálov - 5 ks učebných príručiek pre každý modul samostatná príručka, jedna príručka v rozsahu min. 40 strán, formát A4. Výpočet: 5 ks príručiek x 100 €/príručka. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie /tvorba/	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	500,00	500,00					
								Grafické spracovanie a tlač učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu pre 22 zrealizovaných vzdelávacích modulov, v celkovom počte 200 ks. Cena 1 ks učebného materiálu je 18 €. Výpočet: 200 ks príručiek x 18 €/ks = 3 600 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.4.5.	Grafické spracovanie a tlač publikácie /realizácia/	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	3 600,00	3 600,00					
6.4.6.	Akreditácia vzdelávacieho programu	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	100,00	100,00	Poplatok za podanie na akreditáciu moduly vzdelávacieho programu rozvoja kľúčových odborných kompetencií zamestnancov priemyselných podnikov.. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		

6.4.7.	Tlmočenie	518 - Ostatné služby	637004	osobohodina	0	0,00	0,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Odborné technické konsultatívne tlmočenie je potrebné pri práci zahraničného experta 1, položka 7.1.6. Cena určená predbežným prieskumom trhu. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.4.8.	... Iné (doplniť)											
6.5.	Podpora frekventantov						15 070,00					
6.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania	518 - Ostatné služby	637004	projekt	1	11 520,00	11 520,00	Z 22 školení bude 12 prebiehať mimo podnikov. Náklady zahŕňajú ubytovanie a stravovanie pre účastníkov vzdelávania podľa Príručky pre žiadateľa. Výpočet: ubytovanie a stravovanie (12 modulov x 8 osôb x 2 noci x 60,00 €) = 11 520 €. Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.5.2.	Školiaci materiál a potreby /tvorba/	112 - Zásoby	633006	projekt	1	300,00	300,00	Výdavky na nákup drobného školiaceho materiálu, ktorý budú používať Vývojár 4, 5, 6, 7, 8 pri tvorbe učebných materiálov (ako písacie potreby, tonery, papier, CD, zakladáče, euroobaly apod., vrátane poštovného a balného). Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.5.3.	Školiaci materiál a potreby /realizácia/	112 - Zásoby	633006	projekt	1	2 500,00	2 500,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu pre účastníkov na 22 školeniach vzdelávacieho programu (vytvorené učebné materiály, poznámkové bloky, papier, písacie potreby, zvýrazňovače, zakladáče, CD, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.5.4.	Občerstvenie	518 - Ostatné služby	637014	projekt	1	750,00	750,00	Občerstvenie pre frekventantov počas kurzov (chlebičky, slané, sladké pečivo, káva, nealko a pod.) Cena obvyklá v danom čase a v mieste, RP z dôvodu novej inflácie, legislatívnych zmien, zmeny ceny na trhu.	3.	x		
6.5.5.	... Iné (doplniť)			projekt	0	0,00	0,00					
6.6	Zjednodušené vykazovanie výdavkov						0,00					
6.6.1.	Štandardná stupnica jednotkových nákladov - typ I.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
6.6.2.	Štandardná stupnica jednotkových nákladov - typ II.	910 - Jednotkové výdavky	N/A	ks	0	0,00	0,00					
6.6.3.	 ďalšie (doplniť)											
6.	Spolu						75 347,98	75 347,98				
X.	Riadenie rizík (ak relevantné)											
X.1	Riziková príručka	903 - Rezerva na nepredvídané výdavky	N/A	projekt	1	3 320,84	3 320,84	Rezerva na nepredvídané zvýšenie cien, napr. z dôvodu zmien v legislatíve alebo v obchodnom prostredí. Riziková príručka je maximálne v sume 5% z celkových oprávnených nákladov z dôvodu možného pohybu cien.	1., 2., 3.			
X.	Spolu						3 320,84					
	CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU						210 064,07					

	Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximálne limity	
1.	Nepriame výdavky	15 320,10 €	15,00%	15,00%	pašálna sadzba z priamych personálnych výdavkov - nariadenie
2.	Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky cez krízové financovanie z ERDF (priame výdavky)	pre túto výzvu irelevantné			z priamych výdavkov

2a.	Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky (priame výdavky) - vrátane krížového financovania		6 200,00 €	3,24	sumované v konkrétnej výzve/výzvani	z priamych výdavkov
3.	Dodávky na priame výdavky		31 040,00 €	16,22		z priamych výdavkov
4.	Riziková prirážka		3 320,84 €	1,61	5,00%	z celkových oprávnených výdavkov

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenia sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.

TABUĽKA č. 1: PREDPOKLADANÉ ZDROJE FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV PROJEKTU (v EUR)				
		Oprávnené výdavky projektu	Výška žiadaného príspevku	Vlastné zdroje
	Rok	A	B	C
1.	2019	60000,00	57000,00	3000,00
2.	2020	70000,00	66500,00	3500,00
3.	2021	0,00	0,00	0,00
4.	2022	80064,75	76061,51	4003,24
5.	2023	0,00	0,00	0,00
6.	Spolu	210064,75	199561,51	10503,24
7.	%	100	95	5

Poznámky:

Tabuľka má informatívny charakter a slúži iba pre výpočet zálohovej platby.

Percentuálny podiel intenzity pomoci (výšky žiadaného príspevku) a vlastných zdrojov si žiadateľ prispôsobí vzhľadom na vlastné podmienky projektu (napr. 100:95:5, resp. 100:100:0, resp. iné).

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Kvalifikovaný zamestnanec v priemysle
Kód projektu:	312011F476
Kód ŽoNFP:	NFP312010F476
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312010 - 1. Vzdelávanie
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Oblasť intervencie:	117 - Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK487500000004026171877	Československá obchodná banka, a.s.	7. 9. 2018	30. 6. 2023
	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK167500000004006508807	Československá obchodná banka, a.s.	14. 9. 2018	30. 6. 2023
		SK487500000004026171877	Československá obchodná banka, a.s.	7. 9. 2018	30. 6. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj		
2.	Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj		
3.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj		
4.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj		
5.	Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj		
6.	Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj		
7.	Slovensko	Západné Slovensko	Trnavský kraj		

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania
3. samostatne zárobkovo činné osoby
4. starší ľudia v produktívnom veku
5. zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	46
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	3.2019
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	12.2022

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
-----------------	---	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu
2. 203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu
3. 204F47600004 - Koordinácia projektu
4. 204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protiedky
5. 204F47600005 - Riziková prídržka
6. 211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	Podporné aktivity projektu sú zahrnuté v paušálnej sadzbe a sú to najmä výdavky na: právne poradenstvo, informovanie a publicitu projektu, finančné riadenie projektu, vedenie účtovníctva, vedenie agendy personalistiky a miezd, spracovanie a realizácia verejného obstarávania (vrátane prieskumu trhu), obslužné činnosti (administratívne a obslužné činnosti, upratovanie, čistenie, rozmnožovanie materiálov a pod.), nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, opravy a údržbu majetku využívaného pre účely projektu a ďalšie výdavky potrebné pre projekt a oprávnené v rámci paušálnej sadzby.
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0275	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi CŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	4,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		4
	203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		4
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	204F47600004 - Koordinácia projektu		4
	204F47600005 - Riziková prírážka		4
	204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky		4
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		4

Kód:	P0276	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	Čas plnenia:	U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	4,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		4
	203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		4
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	204F47600004 - Koordinácia projektu		4
	204F47600005 - Riziková prídržka		4
	204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky		4
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		4

Kód:	P0438	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	240,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		115
	203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		125
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	204F47600004 - Koordinácia projektu		0
	204F47600005 - Riziková prídržka		0
	204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky		0
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0

Kód:	P0443	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0
	203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	204F47600004 - Koordinácia projektu		0
	204F47600005 - Riziková prírážka		0
	204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky		0
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0

Kód:	P0444	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0
	203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	204F47600004 - Koordinácia projektu		0
	204F47600005 - Riziková prírážka		0
	204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky		0
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0

Kód:	P0448	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	250,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		120
	203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		130
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	204F47600004 - Koordinácia projektu		250
	204F47600005 - Riziková prídržka		250
	204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky		250
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		0

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0275	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	počet	4,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0276	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	počet	4,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0438	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	240,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0443	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0444	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0448	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	počet	250,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0162	Počet realizovaných informačných aktivít	počet	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet příjemce

Subjekt:	NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA CENTRUM KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA	Identifikátor (IČO):	42166306
		Výška oprávnených výdavkov:	210 064,07 €

Priame výdavky

			Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		194 743,97 €
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		143 253,58 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 203F47600002 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu		67 905,60 €

			Oprávnený výdavok	
Skupina výdavku:	1.1 - 112 - Zásoby			2 400,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Zásoby	Projekt		2 400,00 €
Skupina výdavku:	1.2 - 512 - Cestovné náhrady			0,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Cestovné náhrady	Projekt		0,00 €
Skupina výdavku:	1.3 - 518 - Ostatné služby			34 680,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - Ostatné služby	Projekt		34 680,00 €
Skupina výdavku:	1.4 - 521 - Mzdové výdavky			30 825,60 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	1.4.1 - Mzdové výdavky	Projekt		30 825,60 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 203F47600003 - Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu			75 347,98 €

			Oprávnený výdavok	
Skupina výdavku:	2.1 - 112 - Zásoby			2 800,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - Zásoby	Projekt		2 800,00 €
Skupina výdavku:	2.2 - 512 - Cestovné náhrady			0,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	2.2.1 - Cestovné náhrady	Projekt		0,00 €
Skupina výdavku:	2.3 - 518 - Ostatné služby			34 470,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	2.3.1 - Ostatné služby	Projekt		34 470,00 €
Skupina výdavku:	2.4 - 521 - Mzdové výdavky			38 077,98 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
				Suma
Podpoložka výdavku:	2.4.1 - Mzdové výdavky	Projekt		38 077,98 €
Typ aktivity:	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania			34 558,39 €

Hlavné aktivity projektu:	1. 204F47600004 - Koordinácia projektu			25 037,55 €	
Oprávnený výdavok					
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky			25 037,55 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt			25 037,55 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 204F47600005 - Riziková prírážka			3 320,84 €	
Oprávnený výdavok					
Skupina výdavku:	2.1 - 930 - Rezerva na nepredvídané výdavky			3 320,84 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - Rezerva na nepredvídané výdavky	Projekt			3 320,84 €
Hlavné aktivity projektu:	3. 204F47600006 - Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické protriedky			6 200,00 €	
Oprávnený výdavok					
Skupina výdavku:	3.1 - 112 - Zásoby			6 200,00 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	3.1.1 - Zásoby	Projekt			6 200,00 €
Typ aktivity:	21131201004 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote			16 932,00 €	
Hlavné aktivity projektu:	1. 211F47600001 - Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu			16 932,00 €	
Oprávnený výdavok					
Skupina výdavku:	1.1 - 512 - Cestovné náhrady			0,00 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Cestovné náhrady	Projekt			0,00 €
Skupina výdavku:	1.2 - 518 - Ostatné služby			5 440,00 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Ostatné služby	Projekt			5 440,00 €
Skupina výdavku:	1.3 - 521 - Mzdové výdavky			11 492,00 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - Mzdové výdavky	Projekt			11 492,00 €

Nepriame výdavky

Celková výška oprávnených výdavkov					
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektivnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		15 320,10 €		
Podporné aktivity:	1. 312F476P0001 - Podporné aktivity		15 320,10 €		
Oprávnený výdavok					
Skupina výdavku:	1.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)		15 320,10 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt			15 320,10 €

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	210 064,07 €
--	--------------

Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
---	--

Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	95,0000 %
---	-----------

Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	199 560,87 €
---	--------------

Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	10 503,20 €
---	-------------

Predmet podpory NFP

časť B

Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu:	
Hlavná aktivita 1	Aktivita 1: Identifikácia a zhodnotenie úrovne kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu <i>Cieľ aktivity:</i> - identifikácia kľúčových zručností potrebných pre zamestnancov pracujúcich vo vybraných sektoroch priemyslu v súlade s požiadavkami trhu práce - zhodnotenie úrovne momentálneho stavu soft a špecializovaných technických zručností, ktoré boli identifikované v spolupráci so zamestnávateľmi vo vybraných sektoroch priemyslu ako kľúčové - zhodnotenie súčasných možností vzdelávacích programov na vybranej vzorke podnikov a definovanie potrieb, ktoré si vyžaduje vzdelávanie k dosiahnutiu požadovaných kľúčových zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu v súlade s vhodnou metodikou a pedagogickými nástrojmi <i>Termín realizácie aktivity:</i> 03/2019 – 07/2019 <i>Čas trvania aktivity:</i> 5 mesiacov <i>Popis aktivity:</i> Požiadavky na zamestnancov sa menia v súvislosti s rýchlym vývojom technológií. Kľúčovou potrebou je identifikácia a zhodnotenie súčasného stavu zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu a definovať potreby vzdelávania pre konkurencieschopnosť na trhu. Prostredníctvom aktivity identifikujeme nároky na zamestnancov z hľadiska úrovne kľúčových zručností. Ďalej definujeme vzdelávacie potreby zamestnancov z hľadiska ich špecifických technických požiadaviek a soft kompetencií dôležitých pre oblasť riadenia, kontroly a kvality.

Odborní pracovníci spolu s expertmi, pracujúcimi dodávateľsky, zidentifikujú a zhodnotia kľúčové kompetencie soft zručností a špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných priemyselných podnikoch. Využijú pritom zahraničné poznatky a prognózy. Porovnajú nároky na znalosti a schopnosti zamestnancov s prihliadnutím na požiadavky terajšej doby a prostredie. **Aktivita bude vykonaná v partnerstve so zamestnávateľmi a profesnými organizáciami.**

Metodika:

Budú použité dotazníky, riadené rozhovory, mapovanie tém, mind map, pozorovanie ako i brainstorming.

Kľúčové kompetencie budú hodnotené v dvoch oblastiach:

- soft skills
- špecializované technické zručnosti

Pre soft skills identifikujeme a hodnotíme úroveň majstrov/tímlídov, riadiace zručnosti, efektívnu komunikáciu, riadenie tímu, motiváciu, vedenie porád, hodnotenie a poskytovanie spätnej väzby, riešenie problémov, samostatnosť a rozvážnosť, zvládanie stresu, nároky na trénera v podniku. Špecifickou oblasťou je finančná gramotnosť, ktorú tvorí súbor základných znalostí, umožňujúci človeku porozumieť financiám a správne s nimi zachádzať v rôznych životných situáciách.

Pri špecializovaných technických zručnostiach sa bude identifikovať úroveň znalostí najmä v oblasti aplikácie, prevádzky a stavby pneumatických a elektropneumatických systémov, diagnostiky stavu strojov, opotrebovania strojných súčiastok, obsluhy priemyselného robota, schopnosti čítania technických výkresov ako aj navrhovania, zapájania a riadenia hydraulických systémov.

Vstupy:

Zamestnanci vybraných sektorov priemyslu, zamestnávatelia, odborní pracovníci, zahraničné know-how, zariadenie a vybavenie, odborná literatúra.

Cieľová skupina:

Zamestnanci pracujúci vo vybraných sektoroch priemyslu (automobilový, strojársky a pridružené sektory). Ide najmä o operátorov výroby, majstrov, manažérov na nižších a nižších stredných stupňoch riadenia, SZČO

Výstupy:

	Vypracované budú 2 analytické materiály so zadefinovanými témami oblastí rozvoja kľúčových zručností zamestnancov v priemysle. -1ks materiál Identifikácia a zhodnotenie kľúčových špecializovaných zručností zamestnancov v priemysle. Rozsah 80 strán. -1ks materiál Identifikácia a zhodnotenie kľúčových soft zručností zamestnancov v priemysle. Rozsah 60 strán.
Hlavná aktivita 2	Aktivita 2. Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu Podaktivita 2.1 Tvorba vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu Cieľ aktivity: Vytvoriť moduly vzdelávacieho programu rozvoja soft zručností zamestnancov vo vybraných priemyselných sektoroch priemyslu s ohľadom na výsledky identifikácie súčasnej situácie potrebných kľúčových zručností. Termín realizácie aktivity: 08/2019 – 02/2020 Čas trvania aktivity: 7 mesiacov Popis aktivity: V aktivite budeme vytvárať vzdelávacie moduly v partnerstve so zamestnávateľmi a profesnými organizáciami a základe výstupov z aktivity 1. Na základe identifikovaných kľúčových zručností potrebných pre zamestnancov pracujúcich vo vybraných sektoroch priemyslu v súlade s požiadavkami trhu práce cielene vytvoríme vzdelávacie programy tak, aby účinne reagovali na požiadavky trhu. Budú vytvorené 3 moduly vzdelávacieho programu, ktorým sa zvýši, skvalitní a prehĺbi úroveň soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu potrebných pre ich každodennú pracovnú činnosť. Pri vytváraní využijeme inovatívne metódy a formy vzdelávania.

Ku každému modulu bude vytvorený učebný materiál a interaktívne materiály vo forme elektronických prezentácií. Na základe predchádzajúcich skúseností účastníci lepšie porozumejú preberaným témam a interaktívne materiály sú potrebné pre efektivitu, názornosť a prehľadnosť.

Vytvoríme vzdelávací program ktorý doplní a prehĺbi kompetencie potrebné pre výkon pracovnej činnosti pracovníkov v priemyselných sektoroch tak, aby úroveň soft skills u zamestnancov zodpovedala požiadavkám zamestnávateľov a zamestnávateľských zväzov na plynulé riadenie výroby, zavádzanie inovačných procesov a ich použitie v praxi, tréningovanie svojich tímov nových pracovníkov.

Vytvoríme **modul Majster**, ktorý sa zameriava na efektívnu prípravu zamestnancov na **vedenie pracovných tímov**, efektívnu komunikáciu na pracovisku, jasné zadávanie a riešenie úloh, schopnosť dávať spätnú väzbu, schopnosť predchádzať a riešiť konflikty na pracoviskách a tým zabezpečiť plynulosť výroby.

Vytvoríme **modul Zamestnanec podniku ako tréner**, v ktorom reagujeme na potreby manažérov a expertov podniku, v oblasti školenia ostatných zamestnancov. Rast odborného potenciálu a potreba prenosu týchto znalostí na ostatných pracovníkov, najmä nových pracovníkov, absolventov. V module sa účastníci naučia tvoriť vzdelávanie, efektívne školiť a používať inovatívne metódy a techniky pri vzdelávaní .

Vytvoríme modul **Finančná gramotnosť**, v ktorom sa účastníci naučia zodpovedne riadiť svoje financie a tým predchádzať patologickým javom spojených s finančnými problémami. V priemyselných podnikoch sa čoraz častejšie stretávame s exekúciami miezd z dôvodu nezodpovedného zadlžovania sa zamestnancov, ktorí potrebujú nadobudnúť schopnosť riadiť svoje osobné financie. Cieľovou skupinou sú okrem pracovníkov podnikov aj mladí ľudia do 25 rokov, študenti a mladí na začiatku svojej profesionálnej kariéry. Mnohokrát sa stáva, že sa zamestnaní ľudia dostanú do situácií, keď celý objem svojej mesačnej mzdy musia ponechať exekútorovi a strácajú motiváciu pracovať kvôli nemožnosti vymaniť sa z dlhov. V priemyselných podnikoch sa čoraz častejšie stretávame s exekúciami miezd z dôvodu nezodpovedného zadlžovania sa zamestnancov, ktorí potrebujú nadobudnúť schopnosť riadiť svoje osobné financie.

Program bude poskytovať zamestnancom okrem teoretických skúseností aj možnosť praktického pretrénovania si zručností, ktoré si budú môcť vyskúšať priamo v praxi.

Metodika:

Budeme aplikovať individuálnu a skupinovú prácu odborníkov. Využijeme výstupy z identifikovaných kľúčových kompetencií potrebných pre zamestnancov podnikov a uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z

praxe. Budeme využívať zakúpené zariadenia, didaktickú techniku a pomôcky, odbornú literatúru, ktoré sú nevyhnutné pre tvorbu týchto odborných tém.

Vstupy:

Odborní pracovníci špecializujúci sa na oblasť vzdelávania v sektoroch priemyslu, zahraničné know-how, výstupné údaje z identifikácie kľúčových zručností, učebné pomôcky, didaktické pomôcky, IKT prostriedky, odborná literatúra. Využívame vlastné plne vybavené priestory.

Cieľová skupina:

Vytvorený modulový vzdelávací program bude využívať **v rámci vzdelávania 120 osôb.**

Moduly budú vypracované pre zamestnancov pracujúcich vo vybraných sektoroch priemyslu (automobilový, strojársky a pridružené sektory). Ide najmä o operátorov výroby, majstrov, manažérov na nižších a nižších stredných stupňoch riadenia, živnostníkov.

Výstup:

Vzdelávací program na rozvoj soft zručností pozostávajúci z 3 vzdelávacích modulov:

Modul 1 – Finančná gramotnosť (2x2 dni)

Modul 2 – Majster 1, 2 (2x2 dni)

Modul 3 – Zamestnanec podniku ako tréner (2x2 dni)

Ku každému modulu bude vytvorený učebný materiál a interaktívne materiály vo forme elektronických prezentácií. Spolu bude vytvorených:

- 3 ks učebných materiálov pre účastníkov

- 3 ks súborov elektronických prezentácií

Podaktivita 2.2 Realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu

Cieľ aktivity:

Realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu a tým dosiahnuť zvýšenie kľúčových zručností umožňujúcich zamestnancom udržať si konkurencieschopnosť na trhu práce, v neustále meniacom sa prostredí podniku, s novými technológiami a inováciami. Absolventi vzdelávacieho programu obdržia certifikáty o absolvovaní príslušného modulu vzdelávania, ktorým si rozšírili kvalifikáciu.

Termín realizácie aktivity:

01/2020 – 12/2022

Čas trvania aktivity:

21 mesiacov

Popis aktivity:

Cieľom aktivity je realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj soft zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu (automobilového, strojárkeho a pridružené sektory). **Školenia v rámci vzdelávacieho programu môžu prebiehať prezenčným spôsobom alebo on line vyučovaním.** Realizácia aktivity bude vykonaná v partnerstve so zamestnávateľmi a profesnými organizáciami.

Vďaka novonadobudnutým soft zručnostiam zamestnanci získajú možnosť presadiť sa v nových situáciách a sú pripravení odolávať častým zmenám v priemyselnom prostredí.

Budú realizované 3 moduly vzdelávacieho programu:

Modul 1 – Finančná gramotnosť (2x2 dni)

Modul 2 – Majster 1, 2 (2x2 dni)

Modul 3 – Zamestnanec podniku ako tréner (2x2 dni)

V priemyselných podnikoch sa čoraz častejšie stretávame s exekúciami miezd z dôvodu nezodpovedného zadlžovania sa zamestnancov, ktorí potrebujú nadobudnúť schopnosť riadiť svoje osobné financie. V rámci vzdelávacieho programu sa zameriame aj na študentov ako budúcich mladých zamestnancov, ktorí na začiatku svojej profesionálnej kariéry budú postavení pred úlohu riadiť svoje osobné financie a financovanie svojej rodiny. Prudký rozvoj informačných technológií a množstvo nových finančných produktov ako aj rozsiahle mediálne kampane zvädzajú k neuváženej míňaniu a investovaniu zdrojov. **V module finančnej gramotnosti nášho vzdelávacieho programu** sa účastníci naučia zodpovedne riadiť svoje financie.

Program bude poskytovať zamestnancom okrem teoretických skúseností aj možnosť praktického pretrénovania si zručností, ktoré si budú môcť vyskúšať priamo v praxi.

Vytvorený vzdelávací program zabezpečí rozvoj ľudského potenciálu, efektívne pripraví zamestnancov na plnenie nových požiadaviek a reakcie na novovzniknuté situácie v neustále meniacom sa konkurenčnom prostredí. Efektívnosť výroby je priamo úmerná kvalite práce pracovných tímov, preto najmä zamestnanci,

ktorí prichádzajú na pozíciu majstrov, potrebujú získať riadiace zručnosti a schopnosť viesť svoj pracovný tím. Tieto zručnosti získajú, prehĺbia alebo rozširujú **v module Majster.**

Nový prístup je nevyhnutný, vzhľadom na neustále vyvíjajúce sa požiadavky podnikov, keďže súčasná úroveň osobnostných kompetencií nie je postačujúca pre výkon ich pracovnej činnosti. Je nevyhnutné **poskytnúť zamestnancom vedomosti a zručnosti, ktoré im umožnia efektívne riadiť ľudí** vo výrobných prevádzkach, zvládať krízové situácie, inovovať, prispôbiť sa zmenám a zvládať prechody na nové systémy, rozhodovať a riešiť situácie vzniknuté vo výrobe.

V module Zamestnanec podniku ako tréner získajú pracovníci trénerské zručnosti na zaškoľovanie, vzdelávanie a prenos dobrej praxe na nových zamestnancov a absolventov, nakoľko pri potrebnej technickej kvalifikovanosti a zručnosti potrebujú aj školiť zamestnancov a prenášať svoje znalosti ďalej.

Vzdelávací program pozostáva z **3 modulov. Celkom prebehne 18 dvojdnových školení.** Účastníci budú rozdelení do skupín, **v 1 skupine v priemere 12 osôb. Školenia v rámci vzdelávacieho programu môžu prebiehať prezenčným spôsobom alebo online vyučovaním.** Každý účastník absolvuje jeden a viac vzdelávacích modulov, podľa svojich vzdelávacích potrieb.

Metodika:

V rámci realizácie vzdelávacieho programu sa budú využívať tréningy, prednášky, aplikačné cvičenia s názornými príkladmi, diskusie, interaktívne tréningy simulačnými hrami, hranie rolí, zážitková pedagogika, brainstorming. **Školenia v rámci vzdelávacieho programu môžu prebiehať prezenčným spôsobom alebo online vyučovaním.** Budeme využívať zakúpené zariadenia, didaktickú techniku a pomôcky, odbornú literatúru, ktoré sú nevyhnutné pre výuku jednotlivých modulov.

Vzdelávanie budú realizovať kvalifikovaní školitelia, experti pre danú problematiku, pričom pri výučbe uplatnia svoje dlhoročné odborné skúsenosti.

Vstupy:

Zamestnanci priemyselných podnikov, modulový vzdelávací program, lektori, školiace priestory, školiaci materiál, didaktické prostriedky, IKT prostriedky, učebné pomôcky. Využívame vlastné plne vybavené priestory a školenia realizujeme v prenajatých priestoroch **resp. priestorov s výbavou pre realizáciu online vyučovania.**

Cieľová skupina:

Vytvorený modulový vzdelávací program bude využívať **v rámci vzdelávania 120 osôb.**

	Vzdelávanie bude realizované pre zamestnancov pracujúcich vo vybraných sektoroch priemyslu (automobilový, strojársky a pridružené sektory). Ide najmä o operátorov výroby, majstrov, manažérov na nižších a nižších stredných stupňoch riadenia, živnostníkov a študentov. Výstup: Počet účastníkov zapojených do aktivít CŽV 120 osôb z nich 115 úspešne ukončí vzdelávanie a získa certifikát.
Hlavná aktivita 3	Podaktivita 3.1 Tvorba vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu Cieľ aktivity: Vytvoriť moduly vzdelávacieho programu rozvoja špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných priemyselných sektoroch priemyslu s ohľadom na výsledky identifikácie súčasnej situácie potrebných kľúčových zručností a zároveň podať na akreditáciu modulový vzdelávací program rozvoja špecializovaných technických zručností v zmysle zákona č. 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní. Termín realizácie aktivity: 08/2019 - 02/2020 Čas trvania aktivity: 7 mesiacov Popis aktivity: Priemyselné podniky potrebujú technicky vzdelaných zamestnancov disponujúcich špecializovanými zručnosťami. V rozvoji priemyslu je veľký potenciál, avšak je potrebná kvalitne vzdelaná a kvalifikovaná sila, ktorá nie je v súčasnej dobe zastúpená na trhu v dostatočnej miere. Narastajúca úroveň automatizácie, rozširovanie aplikácie informačných technológií do výrobných systémov, zavádzanie nových výrobných technológií je sprevádzané nárastom požiadaviek na znalosti a zručnosti ako pracovníkov obsluhujúcich stroje tak aj pracovníkov z úseku údržby zabezpečujúcich správny chod strojov. Skúsenosti z praxe ukazujú, že vo výrobnej sfére už dlhšiu dobu prevláda nedostatok pracovníkov schopných úplne zvládnuť požiadavky súčasnej techniky. Najväčšie vedomostné slabiny sa spájajú s oblasťami čítania a porozumenia technickej dokumentácie (technické výkresy, schémy pneumatických a hydraulických obvodov), priemyselnej automatizácie (automatické riadenie,

snímače, spracovanie signálov) a modernými prístupmi k priemyselnej údržbe. Dôležité je neustále napredovať a zvyšovať svoju odbornosť celoživotným vzdelávaním a tým byť schopní konkurencieschopnosti na trhu.

Vzdelávací program preto chceme vytvárať v súlade s výstupmi identifikovaných potrebných kľúčových **zručností v partnerstve so zamestnávateľmi a profesnými organizáciami**, aby bolo vzdelávanie cielené a účinne vytvorené pre potreby trhu. Vzdelávací program sa zameriava na prehĺbenie, zvyšovanie a skvalitnenie úrovne špecializovaných odborných zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu. Zároveň podáme na akreditáciu jednotlivé moduly vzdelávacieho programu v zmysle zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní.

Bude vytvorených 5 modulov vzdelávania a vytvorený vzdelávací program poskytne účastníkom kvalitné rozširujúce technické vzdelanie pre uspokojenie potrieb priemyslu, v oblastiach aplikácie, prevádzky a stavby pneumatických a elektropneumatických systémov, diagnostiky stavu strojov, opotrebovania strojných súčiastok, obsluhy priemyselného robota, schopnosti čítania technických výkresov ako aj navrhovania, zapájania a riadenia hydraulických systémov. Vzdelávací program je vytvorený modulovým systémom a úzko prepája teoretické zručnosti s praktickým tréningom. Zároveň budú vytvorené interaktívne materiály, ktoré umožnia účastníkom lepšie porozumieť preberaným témam a zvýšia efektivitu výučby.

Podniky sú konkurenciou tlačené k dosahovaniu efektívnosti na pracoviskách a zamedzovaniu plytvania. Mnohí zamestnanci nedisponujú dostatočným vzdelaním **v oblasti priemyselnej pneumatiky** a práve prostredníctvom tohto vzdelávacieho programu získajú profesijné kompetencie, vedomosti a aktuálny prehľad z oblasti aplikácií, prevádzky a stavby pneumatických a elektropneumatických systémov, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť konštrukcie súčasných výrobných strojov o hlavných spôsoboch ich riadenia, ako aj o ich prevádzke a údržbe. Týmto vzdelávaním umožňujeme kontinuálne zlepšovanie podniku a jeho konkurencieschopnosť.

Najväčšie straty vo výrobných podnikoch spôsobujú prestoje strojov a zariadení, ktoré sú spôsobené nedostatočným fungovaním systému údržby s dôrazom na preventívnu údržbu. Zamestnancov je nevyhnutné zaškoliť základmi proaktívnej údržby na **diagnostiku opotrebenia a porúch komponentov strojov**. Špecialisti pracujúci so strojnými súčiastkami si potrebujú prehĺbiť znalosti o rôznych druhoch a prejavoch opotrebenia určitých strojných súčiastok, aby boli schopní predchádzať poruchám, aby počas výroby nedochádzalo k vzniku neočakávaných výpadkov a porúch strojov a zariadení a aby zamestnanci vedeli tieto situácie riešiť okamžite a samostatne.

V strojárstve sa čoraz viac využíva **obsluha priemyselných robotov**. Zamestnanci potrebujú získať vedomosti, na základe ktorých budú schopní obsluhovať priemyselného robota. Automobilky na Slovensku a ich subdodávatelia pociťujú nedostatok pracovnej sily v tejto oblasti a potrebujú vyvzdelávať pracovníkov zaoberajúcich sa kvalifikovanou obsluhou primysleného robota a disponujúci schopnosťou základného programovania priemyselných robotov, vytváraním manipulačných programov.

Pracovníci bez technického vzdelania majú veľký problém **čítať technické výkresy**. Znalosti z tejto oblasti sú potrebné nielen pre pracovníkov na oddelení technickej kontroly, ale aj u konštruktérov, aby vytvárali výkresovú dokumentáciu v súlade s aktuálnymi normami.

Pre pracovníkov sú taktiež dôležité poznatky týkajúce sa **hydraulických systémov v priemyselnej praxi** a potrebujú získať profesijné kompetencie v oblasti hydraulických zariadení rozšírením si teoretických znalostí i praktických zručností. Potrebujú vedieť bezchybne čítať schémy hydraulických obvodov, aby dokázali identifikovať jednotlivé prvky systému a boli schopní zapojiť jednoduché obvody, identifikovať a odstrániť ľahšie poruchy. Zamestnanci, ktorí sú zapájaní do autonómnej údržby a svojimi poznatkami zefektívňujú celý výrobný proces potrebujú prehĺbovať znalosti v tejto oblasti.

Metodika:

Budeme aplikovať individuálnu a skupinovú intenzívnu prácu odborníkov, zahraničného know-how a prenos dobrej praxe zahraničnými expertmi. Využijeme výstupy z identifikovaných kľúčových kompetencií potrebných pre zamestnancov podnikov a uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe. Budeme využívať zakúpené zariadenia, didaktickú techniku a pomôcky, odbornú literatúru, ktoré sú nevyhnutné pre tvorbu týchto odborných tém / **pri realizácii online technické vybavenie**.

Vstupy:

Odborní pracovníci špecializujúci sa na oblasť vzdelávania v sektoroch priemyslu, zahraničné know-how, výstupné údaje z identifikácie kľúčových zručností, učebné pomôcky, didaktické pomôcky, IKT prostriedky, odborná literatúra. Využívame vlastné plne vybavené priestory.

Cieľová skupina:

Vypracovaný modulový vzdelávací program bude využívať **v rámci vzdelávania 130 osôb**.

Moduly budú vypracované pre zamestnancov pracujúcich vo vybraných sektoroch priemyslu (automobilový, strojársky a pridružené sektory). Ide najmä o operátorov výroby, majstrov, manažérov na nižších a nižších stredných stupňoch riadenia a živnostníkov.

Výstup:

Vzdelávací program na rozvoj špecializovných technických zručností pozostávajúci z 5 vzdelávacích modulov:

Modul 1 – Základy priemyselnej pneumatiky (2 dni)

Modul 2 – TPM / Diagnostika opotrebenia a porúch komponentov strojov (2 dni)

Modul 3 – Základy obsluhy priemyselných robotov (2 dni)

Modul 4 – Čítanie technických výkresov (2 dni)

Modul 5 – Hydraulické systémy v priemyselnej praxi (2 dni)

Ku každému modulu bude vytvorený učebný materiál a interaktívne materiály vo forme elektronických prezentácií. Spolu bude vytvorených:

- 5 ks učebných materiálov pre účastníkov

- 5 ks súborov elektronických prezentácií

Podaktivita 3.2 Realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu

Cieľ aktivity:

Realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu a tým dosiahnuť zvýšenie kľúčových zručností umožňujúcich zamestnancom udržať si konkurencieschopnosť na trhu práce, v neustále meniacom sa prostredí podniku, s novými technológiami a inováciami.

Absolventi vzdelávacieho programu obdržia certifikáty o absolvovaní príslušného modulu vzdelávania, ktorým si rozšírili kvalifikáciu.

Termín realizácie aktivity:

01/2020 – 12/2022

Čas trvania aktivity:

21 mesiacov

Popis aktivity:

Cieľom aktivity je realizácia vzdelávacieho programu na rozvoj špecializovaných technických zručností zamestnancov vo vybraných sektoroch priemyslu automobilového, strojárkeho a pridružených sektorov.

Realizácia aktivity bude vykonaná v partnerstve so zamestnávateľmi a profesnými organizáciami.

Bude realizovaných 5 modulov vzdelávacieho programu:

Moduly vzdelávacieho programu

Modul 1 – Základy priemyselnej pneumatiky (2 dni)

Modul 2 – TPM / Diagnostika opotrebenia a porúch komponentov strojov (2 dni)

Modul 3 – Základy obsluhy priemyselných robotov (2 dni)

Modul 4 – Čítanie technických výkresov (2 dni)

Modul 5 – Hydraulické systémy v priemyselnej praxi (2 dni)

Kvalifikovaní zamestnanci pracujú vo výrobe v súlade s požiadavkami, zabezpečujú plynulé a kvalitné fungovanie výrobných činností, vyššiu produktivitu a tým aj konkurencieschopnosť podniku.

Vytvorený vzdelávací program poskytne účastníkom kvalitné rozširujúce technické vzdelanie pre uspokojenie potrieb priemyslu, v oblastiach aplikácie, prevádzky a stavby pneumatických a elektropneumatických systémov, diagnostiky stavu strojov, opotrebovania strojných súčiastok, obsluhy priemyselného robota, schopnosti čítania technických výkresov ako aj navrhovania, zapájania a riadenia hydraulických systémov.

Vzdelávací program je vytvorený modulovým systémom a úzko prepája teoretické zručnosti s praktickým tréningom.

Vzhľadom na konkurenčný tlak sa podniky snažia zefektívňovať výrobu a zamedzovať plytvaniu. Zamestnanci ktorí získajú informácie v **oblasti priemyselnej pneumatiky**, nadobudnú profesijné kompetencie, vedomosti a aktuálny prehľad z oblasti aplikácii, prevádzky a stavby pneumatických a elektropneumatických systémov. Budú vedieť čítať schémy pneumatických obvodov, dokážu identifikovať jednotlivé prvky systému, budú schopní zapojiť jednoduché obvody, identifikovať a odstrániť ľahšie poruchy. Týmto vzdelaním budú zamestnanci schopní lepšie reagovať na každodenné požiadavky, efektívnejšie pristupovať k nastavovaniu strojov a tým prispieť k hospodárnejšej výrobe.

Aby nebola narušená plynulosť výroby a predchádzalo sa vzniku neočakávaných výpadkov a porúch strojov

a zariadení, naučia sa zamestnanci **TPM/diagnostikovať stav strojov**, ktoré obsluhujú. Budú vedieť identifikovať prejavy a príčiny porúch a súčasne získajú znalosti, ako týmto poruchám predchádzať. Pracovníci získajú poznatky o vibrodiagnostike, tribodiagnostike a diagnostike pomocou termokamery, aby vedeli na základe týchto informácií zhodnotiť stav jednotlivých komponentov a uzlov stroja a navrhnúť odpovedajúci údržbársky zásah. Preventívna proaktívna údržba je základnom efektívneho hospodárenia.

V strojárstve sa čoraz viac využíva **obsluha priemyselných robotov**. Zamestnanci nadobudnú vedomosti, na základe ktorých budú schopní kvalifikovane obsluhovať priemyselného robota, t.j. okrem základných teoretických znalostí dokážu robota ovládať v ručnom režime, navoliť a spustiť už vytvorený program, ovládať základné príkazy.

Pracovníci bez technického vzdelania majú veľký problém čítať technické výkresy. Cieľom realizácie vzdelávacieho programu je oboznámenie pracovníkov s novými prístupmi definovania tolerancií ako rozmerových tak aj tvarových a tolerancií polohy, ktoré zavádzajú nové normy v súvislosti s masívnym nárastom využitia 3D merania na súradnicových meracích strojoch. Znalosti z tejto oblasti sú potrebné nielen pre pracovníkov na oddelení technickej kontroly, ale aj u konštruktérov, aby vytvárali výkresovú dokumentáciu v súlade s aktuálnymi normami.

Pri realizácii vzdelávacieho programu bude dôležitou oblasťou aj vzdelávanie pracovníkov zaoberajúcich sa **hydraulickými systémami v priemyselnej praxi**, ktorí získajú profesijné kompetencie v oblasti hydraulických zariadení rozšírením si teoretických znalostí i praktických zručností z oblasti prvkov hydraulických obvodov a z oblasti ich návrhu, zapájania a riadenia. Je dôležité, aby vedeli bezchybne čítať schémy hydraulických obvodov, dokázali identifikovať jednotlivé prvky systému, boli schopní zapojiť jednoduché obvody, identifikovať a odstrániť ľahšie poruchy. Mnohé výrobné stroje využívajú pri svojej činnosti hydraulické systémy (lisy, polohovacie zariadenia). Zamestnanci, ktorí sú zapájaní do autonómnej údržby a svojimi poznatkami zefektívňujú celý výrobný proces si prehĺbia znalosti v tejto oblasti.

Vzdelávací program pozostáva z **5 dvojdnových modulov. Celkom prebehne 22 dvojdnových školení. Školenia môžu prebiehať prezenčným spôsobom alebo online vyučovaním.**

Keďže ide o špecializované technické vzdelávanie, účastníci budú rozdelení do skupín, **v 1 skupine v priemere 8 osôb**. Každý účastník absolvuje jeden a viac vzdelávacích modulov, podľa svojich vzdelávacích potrieb.

Metodika:

V rámci realizácie vzdelávacieho programu sa budú využívať tréningy, prednášky, aplikačné cvičenia s

	názornými príkladmi, diskusie, interaktívne tréningy simulačnými hrami, hranie rolí, zážitková pedagogika, brainstorming. Školenia v rámci vzdelávacieho programu môžu prebiehať prezenčným spôsobom alebo online vyučovaním. Budeme využívať zakúpené notebooky s nainštalovaným odborným softvérom, didaktickú techniku a pomôcky, odbornú literatúru, ktoré sú nevyhnutné pre výuku jednotlivých modulov. Vzdelávanie budú realizovať kvalifikovaní školitelia, experti pre danú problematiku, pričom pri výučbe uplatnia svoje dlhoročné odborné skúsenosti. Vstupy: Zamestnanci priemyselných podnikov, modulový vzdelávací program, lektori, školiace priestory, školiaci materiál, didaktické prostriedky, IKT prostriedky, špeciálne softvérové programy, učebné pomôcky. Využívame vlastné plne vybavené priestory a školenia realizujeme v prenajatých priestoroch z čoho časť tvoria špecializované technické laboratória, s ktorými už máme dlhodobé pracovné skúsenosti resp. priestory vybavené na online vyučovanie. Cieľová skupina: Vytvorený modulový vzdelávací program bude využívať v rámci vzdelávania 130 osôb. Vzdelávanie bude realizované pre zamestnancov pracujúcich vo vybraných sektoroch priemyslu (automobilový, strojársky a pridružené sektory). Ide najmä o operátorov výroby, majstrov, manažérov na nižších a nižších stredných stupňoch riadenia, živnostníkov. Výstupy: Počet účastníkov zapojených do aktivít CŽV 130 osôb z nich 125 úspešne ukončí vzdelávanie a získa certifikát.
Podporné aktivity Projektu	
Podporné aktivity projektu sú nasledovné:	Podporné aktivity projektu sú zahrnuté v paušálnej sadzbe a sú to najmä výdavky na: právne poradenstvo, informovanie a publicitu projektu, finančné riadenie projektu, vedenie účtovníctva, vedenie agendy personalistiky a miezd, spracovanie a realizácia verejného obstarávania (vrátane prieskumu trhu), obslužné činnosti (administratívne a obslužné činnosti, upratovanie, čistenie, rozmnožovanie materiálov a pod.) , nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, opravy a údržbu majetku využívaného pre účely projektu a ďalšie výdavky potrebné pre projekt a oprávnené v rámci paušálnej sadzby.