

ITMS kód Projektu: 26110130196

DODATOK Č. 6 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

uzavretý v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov.

ČÍSLO ZMLUVY: 133/2009/1.1/OPV

Tento Dodatok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, registračné číslo Dodatku **133/2009/1.1./OPV/D06** (ďalej len „Dodatok“) je uzavretý v zmysle článku 8 bod 1 Prílohy č. 1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku - Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „VZP“) medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 00164381
DIČ : 2020798725
konajúci : Ing. Eugen Jurzyca

v zastúpení¹

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 31819494
DIČ : 2022295539
Konajúci : Ing. Alexandra Drgová, PhD.
na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

¹ Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadení orgánu, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

(ďalej len „Poskytovateľ“)

Prijímateľ

názov : Základná škola, Raková č. 950

sídlo : Raková č. 950, 023 51 Raková

Slovenská republika

zapísaný v : registri organizácií

konajúci : Mgr. Jozef Haviar

IČO : 17066867

DIČ : 2020552050

banka : Dexia banka Slovensko a.s.

číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky

zálohové platby:² a)

b)

~~predfinancovanie:~~³ a)

b)

refundácia:⁴- a)

b)

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej aj „Zmluvné strany“)

Článok 1

Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na zmene Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **133/2009/1.1/OPV** (ďalej len „Zmluva“), ITMS kód Projektu **26110130196** v znení Dodatku č. 01 – registračné číslo Dodatku **133/2009/1.1/OPV/D01**, v znení Dodatku č. 02 – registračné číslo Dodatku **133/2009/1.1/OPV/D02**, v znení Dodatku č. 03 – registračné číslo Dodatku **133/2009/1.1/ OPV/D03**, v znení Dodatku č. 04 – registračné číslo Dodatku **133/2009/1.1/OPV/D04**, v znení Dodatku č. 05 – registračné číslo Dodatku

² Ak sa nehodí, prečiarknite³ Ak sa nehodí, prečiarknite⁴ Ak sa nehodí, prečiarknite

133/2009/1.1/ OPV/D05 a Usmernenia Poskytovateľa č. 1 zo dňa 07. 12. 2009, Usmernenia Poskytovateľa č. 2 zo dňa 11. 05. 2010, Usmernenia Poskytovateľa č. 3 zo dňa 22. 09. 2010 a Usmernenia Poskytovateľa č. 4 zo dňa 21. 04. 2011 uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

- (1) Zo Zmluvy o poskytnutí NFP sa vypúšťajú prílohy č. 3 Podpisové vzory a č. 6 Plnomocenstvo.

Prílohy zmluvy o poskytnutí NFP sa prečísľujú nasledovne:

Príloha č. 1 Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,

Príloha č. 2 Predmet podpory NFP,

Príloha č. 3 Rozpočet projektu,

Príloha č. 4 Podrobný popis aktivít projektu.

- (2) **Článok 2.4 Zmluvy o poskytnutí NFP** sa nahrádza novým článkom 2.4 nasledovne:

2.4 Prijímateľ sa zaväzuje prijať poskytnutý NFP a použiť ho v súlade s podmienkami stanovenými v tejto Zmluve a Projekt realizovať riadne a včas, avšak najneskôr v termíne ukončenia realizácie aktivít Projektu, t.j. do 30. 06. 2012. Najneskôr do času uvedeného v predchádzajúcej vete je Prijímateľ povinný predložiť čestné vyhlásenie o ukončení realizácie aktivít Projektu.

- (2) V nadväznosti na zmenu uvedenú v odseku 1 tohto článku sa mení prvá veta v článku 6 bod 6.3 Zmluvy o poskytnutí NFP nasledovne:

Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy sú nasledujúce prílohy: 1. Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, 2. Predmet podpory NFP, 3. Rozpočet projektu, 4. Podrobný popis aktivít projektu.

- (3) Článok 6 bod 6.4 Zmluvy o poskytnutí NFP sa nahrádza novým článkom 6 bod 6.4 nasledovne:

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi zmenu alebo doplnenie osôb oprávnených konať v mene Prijímateľa a doručiť Poskytovateľovi nové podpisové vzory a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj novú plnú moc. V prípade zmeny štatutára je Prijímateľ povinný doručiť originál alebo úradne overenú kópiu menovacieho dekrétu alebo iný dokument potvrdzujúci vykonanie zmeny v osobe štatutára a v prípade zmeny zástupcu je Prijímateľ povinný doručiť aj odvolanie alebo výpoveď plnej moci na predchádzajúceho zástupcu.

- (4) Zoznam príloh sa mení nasledovne:

Príloha č. 1 Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku

Príloha č. 2 Predmet podpory NFP

Príloha č. 3 Rozpočet projektu

Príloha č. 4 Podrobný popis aktivít projektu

Ostatné prílohy Zmluvy

- (1) V prílohe č. 2 Zmluvy „Predmet podpory NFP“** sa tabuľka „Merateľné ukazovatele Projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Merateľné ukazovatele Projektu“

Nová tabuľka je prílohou č. 1 k Dodatku.

Príloha č. 1 k Dodatku sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

- (2) V prílohe č. 3 Zmluvy „Rozpočet projektu“** sa tabuľka „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 2 k Dodatku.

Príloha č. 2 k Dodatku sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

- (3) Príloha č. 3 Zmluvy „Rozpočet projektu“** „Predpokladané zdroje financovania oprávnených výdavkov projektu“ sa nahrádza novou tabuľkou „Predpokladané zdroje financovania oprávnených výdavkov projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 3 k Dodatku.

Príloha č. 3 k Dodatku sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

- (4) Príloha č. 4 Zmluvy „Podrobný popis aktivít projektu“** sa nahrádza novou prílohou „Podrobný popis aktivít projektu“.

Nový podrobný popis aktivít projektu je prílohou č. 4 k Dodatku.

Príloha č. 4 k Dodatku sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

- (1)** Pre účely tohto Dodatku sa všeobecné zmluvné podmienky označujú ako „VZP“, Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku bez VZP a ostatných príloh sa označuje ako „Zmluva o poskytnutí NFP“, VZP a ostatné prílohy sa označuje ako „Zmluva“.
- (2)** Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.
- (3)** Tento Dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu medzi zmluvnými stranami sa bude postupovať podľa rovnopisu tohto Dodatku uloženého u Poskytovateľa.

- (4) Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
- (5) Tento Dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁵ Poskytovateľa
Ing. Alexandra Drgová, PhD.

Za Prijímateľa v Rákovej, dňa:

Podpis:.....

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁶ Prijímateľa
Mgr. Jozef Haviar

Prílohy:

Príloha č. 1 Merateľné ukazovatele projektu

Príloha č. 2 Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu

Príloha č. 3 Predpokladané zdroje financovania oprávnených výdavkov projektu

Príloha č. 4 Podrobný popis aktivít projektu

⁵ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁶ Ak sa nehodí, prečiarknite

Príloha č. 1 k Dodatku č. 6 k Zmluve o poskytnutí NFP

Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov ukazovateľa	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet novovytvorených vzdelávacích programov	počet	0	2009	1	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2009	21	2012
	Počet žiakov/študentov zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	0	2009	333	2012
	Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	0	2009	1	2012
Dopad	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	0	2009	21	2017
	Počet škôl využívajúcich výsledky projektu po ukončení jeho realizácie	počet	0	2009	1	2017
	Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu po ukončení jeho realizácie	počet	0	2009	21	2017
	Počet novovytvorených/inovovaných vzdelávacích programov využívaných po ukončení realizácie projektu	počet	0	2009	1	2017

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu

	Názov položky rozpočtu	Číselník oprávnených výdavkov	Jednotka	Počet jednotiek	Maximálna jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky
A	B	BI	C	D	E	F=D*E	G	I	II
1.	Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky***					EUR			
1.1.	Personálne výdavky interné					11 105,40			
1.1.1.	Administratívny personál					4 780,80			
1.1.1.1.	Finančný manažér	610620	osobohodina	360	6,64	2 390,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 24 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 15 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Finančný manažér - interný zamestnanec zodpovedný za riadenie finančných operácií a za dodržiavanie rozpočtu projektu, čerpanie a správu finančných prostriedkov v zmysle schváleného rozpočtu a časového harmonogramu, vedenie účtovníctva projektu, pracovno-právne vzťahy a mzdy.		
1.1.1.2.	Administratívny pracovník	610620	osobohodina	360	6,64	2 390,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 24 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 15 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Administratívne zabezpečenie materiálov potrebných pre realizáciu aktivít a činností projektu, kopírovanie a tlač projektovej dokumentácie, sumarizácia podkladov k žiadostiam o platbu a monitorovacím správam.		
1.1.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2.	Riadiaci personál					4 581,60			

							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Hodinová sadzba: určená na základe cenového prieskumu trhu ľudských zdrojov v regióne, pracovník bude prijatý až po schválení projektu Plánovaný rozsah práce: 24 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 20 hodín, maximálna hodinová sadzba 6,64 €. Celkový počet osobohodín: 20 x 24 = 480 Projektový manažér - externý zamestnanec zodpovedný za dôsledné a pravidelné plnenie všetkých úloh vyplývajúcich z projektu v súlade s plánovaným časovým harmonogramom jednotlivých projektových činností. Riadenie projektu, koordinácia aktivít, kontrola dodržiavania harmonogramu a rozpočtu, zodpovednosť za plnenie úloh vyplývajúcich z projektu v súlade s plánovaným časovým harmonogramom projektových činností. Súčasne zodpovedá za realizáciu činností spojených s publicitou projektu, zabezpečuje organizáciu workshopu zameraného na informovanie o dosiahnutých výsledkoch projektu	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.1.2.1.	Projektový manažér	610620	osobohodina	480	6,64	3 187,20			
							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 8 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 15 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = 1.1, 1.2, 1.3 [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Koordinuje činnosti jednotlivých projektových dodávateľov a cieľových skupín zapojených do aktivity a zodpovedá realizáciu jednotlivých aktivít, dodržiavanie plánovaného harmonogramu.		
1.1.2.2.	Koordinátor odbornej aktivity č.1.1, 1.2 ,1.3	610620	osobohodina	120	6,64	796,80			
							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 3 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = 2.1 [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Koordinuje činnosti jednotlivých projektových dodávateľov a cieľových skupín zapojených do aktivity a zodpovedá realizáciu jednotlivých aktivít, dodržiavanie plánovaného harmonogramu.		
1.1.2.3.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.1	610620	osobohodina	30	6,64	199,20			

1.1.2.4.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.2	610620	osobohodina	30	6,64	199,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 3 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.2} = 2.2$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Kordinuje činnosti jednotlivých projektových dodávateľov a cieľových skupín zapojených do aktivity a zodpovedá realizáciu jednotlivých aktivít, dodržiavanie plánovaného harmonogramu.		
1.1.2.5.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.3	610620	osobohodina	30	6,64	199,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 3 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.3} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Kordinuje činnosti jednotlivých projektových dodávateľov a cieľových skupín zapojených do aktivity a zodpovedá realizáciu jednotlivých aktivít, dodržiavanie plánovaného harmonogramu.		
1.1.2.6.	Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.	Iný personál					1 743,00			
1.1.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie	637027	osobohodina	210	8,30	1 743,00	Typ vzťahu: na základe Dohody o vykonaní práce Hodinová sadzba: určená na základe cenového prieskumu trhu odborne spôsobilých osôb pre verejné obstarávanie Plánovaný rozsah práce: max. 6 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 35 hodín, maximálna hodinová sadzba 8,30 €.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.1.3.3.	Programovanie webstránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
1.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
1.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) ** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky					0,00			
1.3.1.	Administratívny personál					0,00			
1.3.1.1.	Finančný manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.	Riadiaci personál					0,00			
1.3.2.1.	Projektový manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplniť číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.3.	Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.	Iný personál					0,00			
1.3.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.3.	Programovanie webstránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.4.	Ostatné výdavky - nepriame					1 659,70			

							Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: výdavky na spotrebný a prevádzkový materiál počas realizácie projektu (napr. kancelársky papier, eurobaly, rýchloviazače, šanóny, perá, zošívачky, dierovače, nožnice, lepidlá, tonery, a pod.), výdavky na zabezpečenie spätnej väzby jednotlivých aktivít, t.j. výdavky na dotazníky a reporty zodpovedných osôb. Cena: určená na základe cenového prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál	633006	projekt	1	1659,70	1 659,70			
1.4.2.	Nájom priestorov pre administráciu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.3.	Telekomunikačné poplatky, poštovné a internet		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.	Energie, upratovanie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.5.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.6.	Právne poradenstvo		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.7.	Občerstvenie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.8.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.5. Monitoring a hodnotenie projektu						5 577,60			
1.5.1.	Personálne výdavky interné					0,00			
1.5.1.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
1.5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie v tuzemsku*		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					5 577,60			
1.5.3.1.	Manažér monitoringu	637005	osobohodina	240	16,60	3 984,00	Typ vzťahu: na základe Obchodného alebo Občianskeho zákonníka Hodinová sadzba: určená na základe cenového prieskumu trhu Plánovaný rozsah práce: 24 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 10 hodín. Maximálna hodinová sadzba 16,60 €.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.5.3.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia	637011	osobohodina	96	16,60	1 593,60	Typ vzťahu: na základe Obchodného alebo Občianskeho zákonníka Hodinová sadzba: určená na základe cenového prieskumu trhu Plánovaný rozsah práce: 24 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 4 hodín. Maximálna hodinová sadzba 16,60 €.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.5.3.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.6. Publicita a informovanie						3 568,35			
1.6.1.	Letáky, skladačky	637003	projekt	1	99,58	99,58	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Jednotková cena zahŕňa predpokladané výdavky na 500 letákov, 1 leták = 0,20 €, min. formát A5 farebný Cena: vychádzame z prieskumu cien trhu na Slovensku Odôvodnenie: súvisí s prezentáciou projektových aktivít a dosiahnutých výsledkov v rámci subjektu žiadateľa, cieľových skupín a navonok.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.6.2.	Plagáty	637003	projekt	1	49,79	49,79	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Jednotková cena zahŕňa predpokladané výdavky na 50 plagátov, 1 plagát = 0,99 €, min. formát A3 farebný Cena: vychádzame z prieskumu cien na Slovensku Odôvodnenie: súvisí s prezentáciou projektových aktivít a dosiahnutých výsledkov v rámci subjektu žiadateľa, cieľových skupín a navonok.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	

1.6.3.	Brožúrky	637003	projekt	1	265,55	265,55	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Jednotková cena zahŕňa predpokladané výdavky na 100 brožúr, 1 brožúra = 80 SKK, min. formát A5 farebný, min. 10 str. Cena: vychádzame z prieskumu cien na Slovensku Odôvodnenie: súvisí s prezentáciou projektových aktivít a dosiahnutých výsledkov v rámci subjektu žiadateľa, cieľových skupín a navonok.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.5	
1.6.4.	CDROM		projekt		0,00	0,00			
1.6.5.	Označenie projektu	637003	projekt	1	663,88	663,88	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: výdavky zahŕňajú označenie miestnosti projektového tímu, označenie vybavenia a zariadenia financovaného z projektu, logá ESF, vlajku EÚ a SR, stojan dvojramenný na vlajku, pamätnú platketu a iné. Cena: vychádzame z prieskumu cien trhu na Slovensku	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.6.6.	Web stránka určená pre publicitu projektu	637003	projekt	1	995,82	995,82	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: výdavky zahŕňajú vytvorenie a spravovanie web stránky určenej na publicitu projektu. Cena: vychádzame z prieskumu cien trhu na Slovensku	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.6.7.	Tlačové konferencie a workshopy zamerané na publicitu projektu	637003	projekt	1	995,82	995,82	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: výdavky zahŕňajú informačný seminár v záverečnej fáze projektu s cieľom predstaviť výsledky a priebeh projektu širokej verejnosti. Cena: vychádzame z prieskumu cien trhu na Slovensku	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.6.8.	Inzercia v tlačенých alebo internetových médiách	637003	projekt	1	497,91	497,91	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: výdavky zahŕňajú inzerciu v miestnych periodikách a miestnej káblovej televízii. Cena: vychádzame z prieskumu cien trhu na Slovensku	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3	
1.6.9.	... Iné (doplniť)		projekt		0,00	0,00			
1.	Spolu					21 911,05			

2. Zariadenie a vybavenie projektu								
Zariadenie a vybavenie (krížové spolufinancovanie - obstaranie odpisovaného majetku)								
2.1.						0,00		
2.1.1.	Stolný počítač alebo notebook		ks		0	0,00		
2.1.2.	Aplikačný softvér		ks		0	0,00		
2.1.3.	Kopirovacie zariadenie		ks		0	0,00		
2.1.4.	Tlačiareň		ks		0	0,00		
2.1.5.	Multifunkčné zariadenie		ks		0	0,00		
2.1.6.	Dataprojektor		ks		0	0,00		
2.1.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks		0	0,00		
2.1.8.	Skener		ks		0	0,00		
2.1.9.	... Iné (doplniť)		ks		0	0,00		
2.2.	Zariadenie a vybavenie (mimo krížového spolufinancovania)					26 721,16		
2.2.1.	Notebook	633002	ks		10	995,82	9 958,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka min. technické požiadavky: 15.4" WXGA, CPU dvojjadrový s min. 2GHz, pamäť 2048MB DDRII, 160GB (5400rpm) SATA pevný disk, grafická karta, optická mechanika DVD/RW SuperMulti DL, sieť Gigabit LAN, modem, WiFi 802.11b/g, Bluetooth, 6 článková batéria, čítačka kariet 3-in-1, 3xUSB 2.0, web kamera, 1x PCMCIA slot alebo 1x Express Card, audio, váha < 3 kg, softvér OS Windows, MS Office Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít
2.2.2.	Aplikačný softvér		ks		0	0,00	0,00	
2.2.3.	Kopirovacie zariadenie		ks		0	0,00	0,00	
2.2.4.	Tlačiareň		ks		0	0,00	0,00	
2.2.5.	Multifunkčné zariadenie	633002	ks		1	995,82	995,82	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka min. tech. parametre:laser, fareba, A4, 600x600 dpi, USB, LAN, 15 str/min., oddelené náplne, scanner plochý 1200 dpi, ADF, fax spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom odôvodnenie: určené pre IKT výchovno-vzdelávací proces. Predstavuje didaktický prostriedok pre využívanie nových učebných materiálov a metód. Nevýhnutnosť vzhľadom na súčasný stav informačnej techniky v rámci subjektu žiadateľa.
2.2.6.	USB, kalkulačky		ks		0	0,00	0,00	
2.2.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie	633004	ks		2	331,94	663,88	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Min.tech.parametre: opt. zoom 5x, 8 Mpx, technológia kompakt Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít, pre prípravu nových učebných materiálov.
2.2.8.	Skener		ks		0	0,00	0,00	
2.2.9.	Digitálna videokamera	633004	ks		1	497,91	497,91	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Min.tech.parametre: Optický zoom 40 x, LCD displej, systém záznamu DVD, objektív 800000 pixelový CCD Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít.

2.2.10.	Interaktívna tabuľa	633002	ks	5	995,82	4 979,10	typ vzťahu: obchodnoprávny vzťah v zmysle Obchodného zákonníka (zmluva o dielo) min. technické požiadavky: tabuľa na zadnú projekciu RP iBoard - "130 BOX", uhlopr. obrazu 164 cm Odôvodnenie: bude využívaná pre prácu IKT v jednotlivých predmetoch, pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Interaktívne tabule budú využívané pre prvý i druhý stupeň v rámci prírodovedných i humanitných predmetov. Jednotlivé zariadenia budú umiestnené do rôznych učební tak, aby sa zabezpečilo ich maximálne využitie žiakmi školy. Počet zariadení je volený s ohľadom na hospodárnosť, efektívnosť a účelnosť ich využívania.	2.1, 2.2, 2.3	
2.2.11.	e-Beam systém	633002	ks	5	995,82	4 979,10	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Min.tech.parametre: spracovanie a prenos elektronických dát na interaktívnu tabuľu a ďalej prácu s dátami na tabuli Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Systém e-Beam je nevyhnutnou súčasťou pre prácu s interaktívnou tabuľou. Nakoľko plánujeme zakúpiť 5 interaktívnych tabúľ, je nevyhnutné zakúpiť rovnaký počet systémov e.Beam.	2.1, 2.2, 2.3	
2.2.12.	Datap projektor	633002	ks	5	929,43	4 647,15	Typ vzťahu: obchodnoprávny vzťah v zmysle Obchodného zákonníka (zmluva o dielo) min. technické požiadavky: svietivosť 2000 ANSI, rozlíšenie 1024x768, interface VGA, DVI, diaľkové ovládanie Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít, ako súčasť interaktívneho systému Dataprojektor, rovnako ako systém e-Beam je neoddeliteľnou súčasťou kompletu interaktívnej tabule. Z toho dôvodu plánujeme zakúpiť 5 kusov z každej uvedenej položky.	2.1, 2.2, 2.3	
2.2.13.	... Iné (doplniť)		ks	0	0,00	0,00			
2.3.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku					0,00			
2.3.1.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.3.2.	Finančný lízing - odpisy		mesiac	0	0,00	0,00			
2.4.	Poistenie, opravy a údržba					0,00			
2.4.1.	Poistenie		projekt	0	0,00	0,00			
2.4.2.	Údržba a opravy zariadenia/vybavenia		projekt	0	0,00	0,00			
2.	Spolu					26 721,16			
1.1 Školenia učiteľov v nových metódach zavádzaných na 1. stupni									
3. základnej školy									
3.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					0,00			
3.1.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.1.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
3.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
3.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					11 944,80			
3.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			

3.3.2.	Vývoj portálu		projekt	0	0,00	0,00			
3.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.4.	Školenie s obsahom <i>inscenačné, kognitívne a zážitkové metódy</i>	637001	osobohodina	180	16,59	2 986,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 30 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 30 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 180. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód do výučby pre 1. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.1	
3.3.5.	Školenie so zameraním na <i>metódu hrou</i>	637001	osobohodina	180	16,59	2 986,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 30 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 30 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 180. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód do výučby pre 1. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.1	
3.3.6.	Školenie s obsahom <i>problémové a brainstormingové metódy</i>	637001	osobohodina	180	16,59	2 986,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 30 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 30 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 180. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód do výučby pre 1. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.1	
3.3.7.	Školenie s obsahom <i>kooperatívne vyučovanie</i>	637001	osobohodina	180	16,59	2 986,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 30 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 30 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 180. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód do výučby pre 1. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.1	
3.3.8.	... Iné (doplniť)				0,00	0,00			

3.4.	Ostatné výdavky - priame				0,00		
3.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00	
3.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00	
3.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt		0,00	0,00	
3.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00	
3.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00	
3.5.	Podpora frekventantov					3 187,20	
3.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania v tuzemsku		projekt	0	0,00	0,00	
3.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00	
3.5.3.	Príspevky pre frekventantov 1	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 4 školení po 30 hodín, v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy.
3.5.4.	Príspevky pre frekventantov 2	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 4 školení po 30 hodín, v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy.
3.5.5.	Príspevky pre frekventantov 3	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 4 školení po 30 hodín, v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy.

3.5.6.	Príspevky pre frekventantov 4	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda} / \text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 4 školení po 30 hodín, v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy.	1.1	
3.5.7.	Príspevky pre frekventantov 5	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda} / \text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 4 školení po 30 hodín, v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy.	1.1	
3.5.8.	Príspevky pre frekventantov 6	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda} / \text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 4 školení po 30 hodín, v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy.	1.1	
3.5.10.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3. Spolu						15 132,00			
1.2 Školenia učiteľov v nových metódach zavádzaných na 2. stupni									
4. základnej školy pre prírodovedné predmety									
4.1. Personálne výdavky interné - odborné činnosti						0,00			
Doplňiť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu			osobohodina	0	0,00	0,00			
4.1.1.	...		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.1.2.	... Iné (doplňiť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.2. Cestovné náhrady **						0,00			
4.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			

4.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
4.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					13 935,60			
4.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.2.	Vývoj portálu		projekt	0	0,00	0,00			
4.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.4.	Školenie s obsahom <i>projektové vyučovanie</i>	637001	osobohodina	240	16,59	3 981,60	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 40 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 40 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 240. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.2	
4.3.5.	Školenie s obsahom <i>kooperatívne vyučovanie</i>	637001	osobohodina	180	16,59	2 986,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 30 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 30 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 180. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.2	
4.3.6.	Školenie s obsahom <i>spracovanie získaných poznatkov prostredníctvom IKT do digitálnej podoby</i>	637001	osobohodina	240	16,59	3 981,60	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 40 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 40 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 240. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.2	
4.3.7.	Školenie s obsahom <i>experimentálne metódy</i>	637001	osobohodina	180	16,59	2 986,20	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 6 učiteľov Dĺžka školenia: 30 hodín/1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý zo 6 frekventantov absolvuje 30 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 180. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.2	

4.3.8.	... Iné (doplniť)				0,00	0,00			
4.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
4.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
	Ubytovanie, stravné/diėty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt		0,00	0,00			
4.4.3.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.	Podpora frekventantov					3 187,20			
	Ubytovanie, stravné/diėty a cestovné pre frekventantov vzdelávania v tuzemsku		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.1.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.3.	Príspevky pre frekventantov 1	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 2 školení po 40 hodín a 2 školení po 30 hodín, t.j. spolu 140 hodín v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočítame 80 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.2	
4.5.4.	Príspevky pre frekventantov 2	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 2 školení po 40 hodín a 2 školení po 30 hodín, t.j. spolu 140 hodín v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočítame 80 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.2	

4.5.5.	Príspevky pre frekventantov 3	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 2 školení po 40 hodín a 2 školení po 30 hodín, t.j. spolu 140 hodín v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.2	
4.5.6.	Príspevky pre frekventantov 4	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 2 školení po 40 hodín a 2 školení po 30 hodín, t.j. spolu 140 hodín v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.2	
4.5.7.	Príspevky pre frekventantov 5	637009	osobohodina	80	6,64	531,20	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 2 školení po 40 hodín a 2 školení po 30 hodín, t.j. spolu 140 hodín v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.2	

							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 2 školení po 40 hodín a 2 školení po 30 hodín, t.j. spolu 140 hodín v rámci ktorých z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti rozpočtujeme 80 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.2	
4.5.8.	Príspevky pre frekventantov 6	637009	osobohodina	80	6,64	531,20			
4.5.9.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
4. Spolu						17 122,80			
1.3 Školenia učiteľov v nových metódach zavádzaných na 2. stupni									
5. základnej školy pre humanitné predmety									
5.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					0,00			
5.1.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.1.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.2. Cestovné náhrady **						0,00			
5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.3. Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)						9 954,00			
5.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu			0	0,00	0,00			
5.3.2.	Vývoj portálu		projekt	0	0,00	0,00			
5.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.4.	Školenie s obsahom kooperatívne vyučovanie	637001	osobohodina	200	16,59	3 318,00	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 10 učiteľov Dĺžka školenia: 20 hodín/ 1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý z 10 frekventantov absolvuje 20 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 200. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.3	

5.3.5.	Školenie s obsahom <i>spracovanie získaných poznatkov prostredníctvom IKT do digitálnej podoby</i>	637001	osobohodina	200	16,59	3 318,00	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 10 učiteľov Dĺžka školenia: 20 hodín/ 1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý z 10 frekventantov absolvuje 20 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 200. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.3	
5.3.6.	Školenie s obsahom <i>projektové vyučovanie</i>	637001	osobohodina	200	16,59	3 318,00	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Počet účastníkov školenia: 10 učiteľov Dĺžka školenia: 20 hodín/ 1 učiteľa Maximálna hodinová sadzba 16,59 €. Celkový počet osobohodín: každý z 10 frekventantov absolvuje 20 hodín na tomto školení. Celkový počet hodín školenia za všetkých frekventantov je preto 200. Pričom dnes nevieme stanoviť, či bude školenie prebiehať formou individuálneho alebo spoločného školenia. Zameranie školenia: na zavádzanie a využívanie moderných metód výučby pre 2. stupeň Spôsob výpočtu ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: nevyhnutnosť školení vychádza z náročnosti implementácie moderných metód výučby	1.3	
5.3.7.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
5.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
5.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt		0,00	0,00			
5.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.	Podpora frekventantov					3 984,00			
5.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania v tuzemsku		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.3.	Príspevky pre frekventantov 1	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia: frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	

5.5.4.	Príspevky pre frekventantov 2	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.5.	Príspevky pre frekventantov 3	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.6.	Príspevky pre frekventantov 4	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.7.	Príspevky pre frekventantov 5	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	

5.5.8.	Príspevky pre frekventantov 6	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.9.	Príspevky pre frekventantov 7	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.10.	Príspevky pre frekventantov 8	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.11.	Príspevky pre frekventantov 9	637009	osobohodina	60	6,64	398,40	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} =$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €).}$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	

							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Prostredníctvom školení dôjde k zvýšeniu odbornej úrovne jednotlivých frekventantov tak, aby mohli zavádzať inovovaný vzdelávací program do procesu vyučovania. Rozsah náhrady mzdy za školenia :frekventant sa zúčastní 3 školení po 20 hodín t.j. spolu 60 hodín v rámci ktorých rozpočtujeme 60 hodín ako náhradu mzdy frekventanta.	1.3	
5.5.12.	Príspevky pre frekventantov 10	637009	osobohodina	60	6,64	398,40			
5.5.13.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5. Spolu						13 938,00			
2.1 Transformácia výchovno – vzdelávacieho procesu na 1. stupni									
6. základnej školy									
6.1. Personálne výdavky interné - odborné činnosti						15 936,00			
6.1.1.	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (1)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín rozsah Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.	2.1	
6.1.2./1	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (2)	610620	osobohodina	300	6,64	1 992,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.	2.1.	
6.1.2./2	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (2)	610620	osobohodina	100	6,64	664,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.	2.1	

6.1.3.	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (3)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.1$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
6.1.4./1	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (6)	610620	osobohodina	200	6,64	1 328,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.1$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
6.1.4./2	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (6)	610620	osobohodina	200	6,64	1 328,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.1$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
6.1.5.	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (5)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.1$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		

							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda} / \text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.1}$ $[(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
6.1.6.	Odborný pracovník pre predmety 1. stupňa (4)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00			
6.1.7.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			

6.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
6.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
6.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
6.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.2.	Vývoj portálu		projekt	0	0,00	0,00			
6.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
6.4.	Ostatné výdavky - priame					3 437,10			
6.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt		0,00	0,00			
6.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.5.	Didaktické pomôcky -Duplo - Hravá stena	633009	projekt	1	199,15	199,15	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.6.	Didaktické pomôcky - Zostava písmen	633009	ks	15	59,75	896,25	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.7.	Didaktické pomôcky - Matematické hry	633009	ks	15	86,30	1 294,50	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.8.	Didaktické pomôcky - Spoločnosť LEGO DACTA	633009	projekt	1	209,11	209,11	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.9.	Didaktické pomôcky - Svetová doprava LEGO DACTA	633009	projekt	1	156,00	156,00	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.10.	Didaktické pomôcky - Staviteľia mesta LEGO DACTA	633009	projekt	1	209,11	209,11	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	

6.4.11.	Didaktické pomôcky - Zostava malých modelov LEGO DACTA	633009	projekt	1	152,68	152,68	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.12.	Didaktické pomôcky - Doplnková súprava - kolesá LEGO DACTA	633009	projekt	1	44,80	44,80	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.13.	Didaktické pomôcky - Doplnková súprava - okná LEGO DACTA	633009	projekt	1	43,14	43,14	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.14.	Didaktické pomôcky - LEGO DUPLO	633009	projekt	1	116,18	116,18	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.15.	Didaktické pomôcky - Duplo - farma	633009	projekt	1	116,18	116,18	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre 1. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.1	
6.4.16.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
6.5. Podpora frekventantov						0,00			
6.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania v tuzemsku		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.3.	Príspevky pre frekventantov				0,00	0,00			
6.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
6. Spolu						19 373,10			
2.2 Transformácia výchovno–vzdelávacieho procesu na 2. stupni									
7. základnej školy pre prírodovedné predmety									
7.1. Personálne výdavky interné - odborné činnosti						14 608,00			
7.1.1.	Odborný pracovník pre prírodovedecké predmety (1)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = 2.2 [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		

7.1.2.	Odborný pracovník pre prírodovedecké predmety (2)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.2$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €)}.$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
7.1.3.	Odborný pracovník pre prírodovedecké predmety(3)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.2$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €)}.$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
7.1.4.	Odborný pracovník pre prírodovedecké predmety (4)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.2$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €)}.$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
7.1.5.	Odborný pracovník pre prírodovedecké predmety(5)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.2$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €)}.$ Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		

							Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 20 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: [(hrubá mzda/priemerný fond pracovného času)*valorizácia]*odvody zamestnávateľa = 2.2 [(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200 (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
7.1.6.	Odborný pracovník pre prírodovedecké a humanitné predmety	610620	osobohodina	200	6,64	1 328,00			
7.1.7.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
7.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
7.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
7.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.2.	Vývoj portálu		projekt	0	0,00	0,00			
7.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
7.4.	Ostatné výdavky - priame					676,85			
7.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.5.	Pravidlá slovenského pravopisu	633009	projekt	1	9,96	9,96	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.6.	Krátky slovník slovenského jazyka	633009	projekt	1	33,19	33,19	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.7.	Slovník slovenského jazyka	633009	projekt	1	199,16	199,16	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít. Nevyhnutnosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	

7.4.8.	Pravidlá slovenskej výslovnosti	633009	projekt	1	33,19	33,19	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.9.	Veľký slovník cudzích slov	633009	projekt	1	33,19	33,19	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.10.	Irregular verbs - PVC tabuľa	633009	projekt	1	116,18	116,18	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.11.	Alphabet - tabuľa 100 x 70	633009	projekt	1	6,31	6,31	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.12.	Human Body - tabuľa 100 x 70	633009	projekt	1	6,64	6,64	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.13.	My Family - tabuľa 100 x 70	633009	projekt	1	6,64	6,64	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.14.	Animals	633009	ks	15	6,64	99,60	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.15.	Clothes	633009	ks	15	6,64	99,60	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	

							Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre humanitné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.2	
7.4.16.	Sväté písmo	633009	projekt	1	33,19	33,19			
7.4.17.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.	Podpora frekventantov					0,00			
	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania v								
7.5.1.	tuzemsku		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.2.	školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
7.	Spolu					15 284,85			

2.3 Transformácia výchovno – vzdelávacieho procesu na 2. stupni									
8. základnej školy pre humanitné predmety									
8.1. Personálne výdavky interné - odborné činnosti						25 232,00			
8.1.1.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (1)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.3} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.2.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (2)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.3} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.3.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (3)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.3} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.4.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (4)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $\frac{[(\text{hrubá mzda/priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa}}{2.3} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200 \text{ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa:}$ tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		

8.1.5.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (5)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.3$ $[(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.6.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (6)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.3$ $[(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.7.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (7)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.3$ $[(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.8.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (8)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.3$ $[(20100/163,05)*1,2]*1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		

8.1.9.	Odborný pracovník pre humanitné predmety (9)	610620	osobohodina	400	6,64	2 656,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 40 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.10.	Odborný pracovník pre prírodovedecké a humanitné predmety	610620	osobohodina	200	6,64	1 328,00	Typ vzťahu: pracovná zmluva na základe Zákonníka práce Plánovaný rozsah práce: 10 mesiacov s predpokladanou mesačnou výmerou 20 hodín Výpočet jednotkovej ceny práce: vychádza z priemerných miezd zamestnancov školy. Pri výpočte sme použili kalkulačný vzorec: $[(\text{hrubá mzda}/\text{priemerný fond pracovného času}) * \text{valorizácia}] * \text{odvody zamestnávateľa} = 2.3$ $[(20100/163,05) * 1,2] * 1,352 = 200$ (6,64 €). Hrubá mzda zahŕňa: tarifný plat zamestnanca (platová trieda + zvýšenie platovej triedy) + osobné príplatky + triednictvo Zavádzanie inovovaného vzdelávacieho procesu za účelom skvalitnenia procesu výučby pre žiakov a za účelom dosahovania stanovených cieľov.		
8.1.11.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
8.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
8.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
8.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) ** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
8.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
8.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.2.	Vývoj portálu		projekt	0	0,00	0,00			
8.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
8.4.	Ostatné výdavky - priame					2 492,10			
8.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt		0,00	0,00			
8.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.5.	Didaktické pomôcky - Publicom - základné geometrické útvary	633009	ks	15	82,98	1 244,70	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutosť' vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	

8.4.6.	Didaktické pomôcky -Mikropreparáty - biológia, zoológia	633009	projekt	1	32,86	32,86	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.7.	Didaktické pomôcky -Mikropreparáty - ľudské telo	633009	projekt	1	32,86	32,86	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.8.	Didaktické pomôcky -Pes - tabuľa - demonštračná súprava	633009	projekt	1	53,11	53,11	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.9.	Didaktické pomôcky -Rastlina - tabuľa - demonštračná súprava	633009	projekt	1	53,11	53,11	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.10.	Didaktické pomôcky -Kostra - model mačka	633009	projekt	1	328,62	328,62	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.11.	Didaktické pomôcky -Kostra - model sliepka	633009	projekt	1	252,27	252,27	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.12.	Didaktické pomôcky -Model kvetu čerešne	633009	projekt	1	162,65	162,65	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.13.	Didaktické pomôcky -Mapa - svetové náboženstvá	633009	projekt	1	82,98	82,98	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	

8.4.14.	Didaktické pomôcky -Mapa - kresťanstvo	633009	projekt	1	82,98	82,98	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.15.	Didaktické pomôcky -Mapa - EURÓPSKA ÚNIA	633009	projekt	1	82,98	82,98	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.16.	Didaktické pomôcky -Mapa - slnečná sústava	633009	projekt	1	82,98	82,98	Typ vzťahu: na základe Obchodného zákonníka Popis: didaktické pomôcky pre prírodovedné predmety 2. stupeň Spôsob určenia ceny: cenovým prieskumom Odôvodnenie: určené pre realizáciu a dosiahnutie výsledkov aktivít Nevyhnutnosť vzhľadom na súčasný nedostatok didaktických prostriedkov v rámci subjektu žiadateľa.	2.3	
8.4.17.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
8.5. Podpora frekventantov						0,00			
8.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania v tuzemsku		projekt	0	0,00	0,00			
8.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
8.5.3.	Príspevky pre frekventantov				0,00	0,00			
8.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
8. Spolu						27 724,10			
					0,00	0,00			
X. Riadenie rizík (ak relevantné)									
X.1	Riziková prírážka	920	projekt	0	0,00	0,00			
X. Spolu						0,00			
CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU						157 207,06			

Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu		Suma v Eur			
1.	Nepriame výdavky***	21 911,05	max.	20,00%	z priamych výdavkov
2a.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)		max.	10,00%	z priamych výdavkov
2b.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (nepriame výdavky)		max.	10,00%	z nepriamych výdavkov
3a.	Zariadenie a vybavenie (priame výdavky)	26 721,16	max.	20,00%	z priamych výdavkov
3b.	Zariadenie a vybavenie (nepriame výdavky)		max.	20,00%	z nepriamych výdavkov
4.	Dodávky na nepriame výdavky	5 577,60	max.	30,00%	z nepriamych výdavkov
5.	Dodávky na priame výdavky	35 834,40	max.	30,00%	z priamych výdavkov
6.	Riziková prírážka	0,00	max.	5,00%	z priamych a nepriamych

KONVERZNÝ KURZ

30,126

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Nepriame výdavky sú bežné výdavky súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 a v prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prírážky).

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu aktivít. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenie sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných

vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Príloha č. 3 k Dodatku č. 6 k Zmluve o poskytnutí NFP

TABUĽKA č. 1: PREDPOKLADANÉ ZDROJE FINANCOVANIA				
OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV PROJEKTU (v tis. EUR)				
		<u>Oprávnené výdavky projektu</u>	Výška žiadaného príspevku	Vlastné zdroje
	Rok	A	B	C
1.	2008	0	0,00000	0,00000
2.	2009	0,17008	0,16158	0,00850
3.	2010	34,28300	32,56885	1,71415
4.	2011	49,44467	46,97244	2,47223
5.	2012	73,30931	69,64384	3,66547
6.	2013	0	0,00000	0,00000
7.	2014	0	0,00000	0,00000
8.	2015	0	0,00000	0,00000
	Spolu	157,20706	149,34671	7,86035
9.	%	100	95	5

Príloha č. 4 k Dodatku č. 6 k Zmluve o poskytnutí NFP

PODROBNÝ POPIS AKTIVÍT PROJEKTU**Cieľové skupiny Projektu**

Cieľová skupina	Charakteristika cieľovej skupiny								
žiaci základnej školy	Cieľová skupina žiaci: Celkový počet – 333 žiakov Na 1. stupni - 129 žiakov: - na 1. stupni chlapci – 68 - na 1. stupni dievčatá – 61 Na 2. stupni - 204 žiakov: - na 2. stupni chlapci – 99 - na 2. stupni dievčatá - 105 Vekovú štruktúru tvoria žiaci od 6 do 15 rokov. Našu školu navštevuje 16 žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.								
učitelia základnej školy	Cieľová skupina - učitelia Celkový počet zúčastnených na projekte – 21 učiteľov všeobecno-vzdelávacích predmetov: - pre 1. stupeň základnej školy – 6 učiteľov - pre 2. stupeň základnej školy – 15 20 učiteľov má dosiahnuté vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa a jeden z učiteľov vysokoškolské vzdelanie 1. stupňa. Z celkového počtu učiteľov je: <table border="0"> <tr> <td>Žien – 18</td> <td>Žien do 45 - 9</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Žien nad 45 – 9</td> </tr> <tr> <td>Mužov – 3</td> <td>Mužov do 45 – 1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Mužov nad 45 - 2</td> </tr> </table>	Žien – 18	Žien do 45 - 9		Žien nad 45 – 9	Mužov – 3	Mužov do 45 – 1		Mužov nad 45 - 2
Žien – 18	Žien do 45 - 9								
	Žien nad 45 – 9								
Mužov – 3	Mužov do 45 – 1								
	Mužov nad 45 - 2								

Podrobný popis aktivít

Podrobný popis aktivity 1	
Názov aktivity	1.1 Školenia učiteľov v nových metódach zavádzaných na 1. stupni základnej školy
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.03.2010 – 31.03.2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	<u>1. Učitelia základnej školy (6)</u> Pohlavie: ženy: 6 muži: 0 Vek: ženy do 45 rokov: 3 ženy nad 45 rokov:3
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity 2	
Názov aktivity	1.2 Školenia učiteľov v nových metódach zavádzaných na 2. stupni základnej školy pre prírodovedné predmety
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.01.2010 – 31.03.2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	<u>1. Učitelia základnej školy (6)</u> Pohlavie: ženy: 6 muži: 0 Vek: ženy do 45 rokov: 2 ženy nad 45 rokov:4
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity 3	
Názov aktivity	1.3 Školenia učiteľov v nových metódach zavádzaných na 2. stupni základnej školy pre humanitné predmety
Cieľ aktivity	

Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.01.2010 – 31.03.2011
Popis aktivity	
Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	<u>1. Učitelia základnej školy (10)</u> Pohlavie: ženy: 7 muži: 3 Vek: ženy do 45 rokov: 4 ženy nad 45 rokov: 3 muži do 45 rokov: 1

	ženy do 45 rokov: 2
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity 4	
Názov aktivity	2.1 Transformácia výchovno–vzdelávacieho procesu na 1. stupni základnej školy
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2011 – 30.06.2012
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	

Cieľová skupina	<u>1. Učitelia základnej školy (6)</u> Pohlavie: ženy: 6 muži: 0 Vek: ženy do 45 rokov: 3 ženy nad 45 rokov: 3 <u>2. Žiaci na 1. stupni základnej školy</u> Celkový počet - 129 žiakov: - na 1. stupni chlapci – 68 na 1. stupni dievčatá – 61
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity 5

Názov aktivity	2.2 Transformácia výchovno–vzdelávacieho procesu na 2. stupni základnej školy pre prírodovedné predmety
----------------	---

Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2011 – 30.06.2012
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	<u>1. Učitelia základnej školy (6)</u> Pohlavie: ženy: 6 muži: 0 Vek: ženy do 45 rokov: 2 ženy nad 45 rokov:4 <u>Žiaci na 2. stupni (204 žiakov):</u> - na 2. stupni chlapci – 99 na 2. stupni dievčatá - 105
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity 6	
Názov aktivity	2.3 Transformácia výchovno–vzdelávacieho procesu na 2. stupni základnej školy pre humanitné predmety
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2011 – 30.06.2012
Popis aktivity	

--	--

Metodológia aktivity	

Cieľová skupina	<u>1. Učitelia základnej školy (10)</u> Pohlavie: ženy: 7 muži: 3 Vek: ženy do 45 rokov: 4 ženy nad 45 rokov: 3 muži do 45 rokov: 1 ženy do 45 rokov: 2 <u>Žiaci na 2. stupni (204 žiakov):</u> - na 2. stupni chlapci – 99 na 2. stupni dievčatá - 105
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	