

DODATOK Č. 1 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

uzatvorený v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva

ČÍSLO ZMLUVY: 004/2010/2.1/OPV

Tento Dodatok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, registračné číslo Dodatku 004/2010/2.1/OPV/D01 (ďalej len „Dodatok“) je uzatvorený v zmysle článku 8 bod 1 VZP medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
sídlo : Stromová 1, 813 30 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 00164381
DIČ : 2020798725
konajúci : Ing. Eugen Jurzyca

v zastúpení¹

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky pre štrukturálne fondy EÚ
sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 31819494
DIČ : 2022295539
konajúci : Ing. Alexandra Drgová
na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

(ďalej len „Poskytovateľ“)

¹ Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadiacom orgáne, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

Prijímateľ

názov : CKV Consult, s.r.o.
 sídlo : Ostredková 1, 821 02 Bratislava - Ružinov
 Slovenská republika
 zapísaný v : registri organizácií
 konajúci : Ing. Anna Szuhová
 IČO : 31366848
 DIČ : 2020313955

banka : Tatra banka, a.s.
 číslo účtu (vrátane predčísčia) a kód banky

~~zálohové platby:~~² a)

b)

~~predfinancovanie:~~³ a)

b)

~~refundácia:~~⁴ a)

b)

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej aj „Zmluvné strany“)

Článok 1

Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **004/2010/2.1/OPV** (ďalej len „Zmluva“), ITMS kód Projektu **26120130004**, v znení Usmernenia Poskytovateľa č. 3 zo dňa 22. 09. 2010, uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2**Ostatné prílohy Zmluvy**

(1) V prílohe č. 2 Zmluvy „Predmet podpory NFP“ sa tabuľka „Časový rámec realizácie Projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Časový rámec realizácie Projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 1 k Dodatku č. 1.

Príloha č. 1 k Dodatku č. 1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁴ Ak sa nehodí, prečiarknite

- (2) V prílohe č. 4 Zmluvy „Rozpočet projektu“** sa tabuľka „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 2 k Dodatku č. 1.

Príloha č. 2 k Dodatku č. 1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

- (3) Príloha č. 5 Zmluvy „Podrobný popis aktivít projektu“** sa nahrádza novou prílohou „Podrobný popis aktivít projektu“.

Nový podrobný popis aktivít projektu je prílohou č. 3 k Dodatku č. 1.

Príloha č. 3 k Dodatku č. 1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

- (1)** Pre účely tohto Dodatku sa všeobecné zmluvné podmienky označujú ako „VZP“, Zmluva o poskytnutí NFP bez VZP a ostatných príloh sa označuje ako „Zmluva o poskytnutí NFP“ a zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa označujú ako „Zmluva“.
- (2)** Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.
- (3)** Tento dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu medzi zmluvnými stranami sa bude postupovať podľa rovnopisu tohto Dodatku uloženého u Poskytovateľa.
- (4)** Tento Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom doručenia Dodatku Poskytovateľovi.
- (5)** Tento Dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁵ Poskytovateľa

Ing. Alexandra Drgová

⁵ Ak sa nehodí, prečiarknite

Za Prijímateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁶ Prijímateľa

Prílohy:

Príloha č. 1 Časový rámec realizácie Projektu

Príloha č. 2 Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu

Príloha č. 3 Podrobný popis aktivít projektu

⁶ Ak sa nehodí, prečiarknite

Príloha č. 1 Dodatku č. 1 k Zmluve o poskytnutí NFP

6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
1.1 Analyzovať osobnostné kľúčové kompetencie zamestnancov	07/2010	01/2011
1.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	02/2011	06/2011
1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	07/2011	08/2011
2.1 Analyzovať odborné kľúčové kompetencie zamestnancov	07/2010	01/2011
2.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	02/2011	06/2011
2.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	07/2011	08/2011
3.1 Analyzovať kľúčové kompetencie lektorov	10/2010	01/2011
3.2 Vytvoriť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	02/2011	09/2011
3.3 Realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	10/2011	04/2013
4.1 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	09/2011	04/2013
4.2 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií	09/2011	04/2013

zamestnancov		
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	07/2010	06/2013
Publicita a informovanosť	07/2010	06/2013

Príloha č. 2 Dodatku č. 1 k Zmluve o poskytnutí NFP

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta)

A	Názov položky rozpočtu	B1	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky
A	B	B1	C	D	E	F = D * E	G	I	II
1. Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky***						EUR			
1.1.	Personálne výdavky interné					20 304,60			
1.1.1.	Riadiaci personál					17 527,10			
1.1.1.1.	Projektový manažér	610620	osobohodina	400	12,17	4 868,00	Typ pracovného vzťahu je Dodatok k pracovnej zmluve. Pracovník zodpovedá za celú realizáciu projektu, riadi projektový tím. Výpočet: 1.512,00 €/168 hod.*1,352 = 12,168 €, jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.1.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.1.	637027	osobohodina	60	9,09	545,40	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	1.1.	
1.1.1.3.	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.2.	637027	osobohodina	150	9,09	1 363,50	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	1.2.	
1.1.1.4.	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.3.	637027	osobohodina	50	9,09	454,50	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	1.3.	
1.1.1.5.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.1.	637027	osobohodina	150	9,09	1 363,50	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	2.1.	
1.1.1.6.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.2.	610620	osobohodina	200	12,17	2 434,00	Typ pracovného vzťahu je Dodatok k pracovnej zmluve. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: 1.512,00 €/168 hod.*1,352 = 12,168 €, jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa.	2.2.	
1.1.1.7.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.3.	610620	osobohodina	50	12,17	608,50	Typ pracovného vzťahu je Dodatok k pracovnej zmluve. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: 900,00 €/100 hod.* 1,352 = 12,168 €, jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa.	2.3.	
1.1.1.8.	Koordinátor odbornej aktivity č. 3.1.	637027	osobohodina	100	9,09	909,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	3.1.	

1.1.1.9.	Koordinátor odbornej aktivity č. 3.2.	610620	osobohodina	150	12,17	1 825,50	Typ pracovného vzťahu je Dodatok k pracovnej zmluve. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: 1.512,00 €/168 hod.*1,352 = 12,168 €, jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa.	3.2.	
1.1.1.10.	Koordinátor odbornej aktivity č. 3.3.	610620	osobohodina	80	12,17	973,60	Typ pracovného vzťahu je Dodatok k pracovnej zmluve. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: 1.512,00 €/168 hod.*1,352 = 12,168 €, jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa.	3.3.	
1.1.1.11.	Koordinátor odbornej aktivity č. 4.1.	637027	osobohodina	120	9,09	1 090,80	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	4.1.	
1.1.1.12.	Koordinátor odbornej aktivity č. 4.2.	637027	osobohodina	120	9,09	1 090,80	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník koordinuje príslušnú aktivitu. Výpočet: max. sadzba 9,09 €/hod., jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa, podľa Príručky pre žiadateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste.	4.2.	
1.1.1.13.	Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2.	Administratívny personál					2 777,50			
1.1.2.1.	Finančný manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2.2.	Administratívny pracovník	637027	osobohodina	200	7,07	1 414,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce, jednotková cena je vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste. Pracovník zabezpečuje administratívno obslužné práce a činnosti podľa potrieb projektového tímu.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.1.2.3.	Účtovník	637027	osobohodina	150	9,09	1 363,50	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce, jednotková cena je vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena práce obvyklá v danom čase a v mieste. Pracovník zabezpečuje formálnu správnosť všetkých účtovných podkladov pre finančného manažéra, vedie účtovnú agendu v súlade so zákonom o účtovníctve.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.1.2.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.	Iný personál					0,00			
1.1.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.3.	Programovanie webstránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.2.	Cestovné náhrady **					792,00			
1.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	634001	projekt	1	792,00	792,00	výdavky na PHM motorového vozidla na 12 mesiacov, v priemere 66 €/1 mesiac. Výpočet: 12 mesiacov x 66 €/mesiac = 792 €. Cena obvyklá v čase a v mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2.	
1.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky					9 520,00			
1.3.1.	Riadiaci personál					0,00			
1.3.1.1.	Projektový manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplniť číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00			

1.3.1.3.	Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.2.	Administratívny personál					5 100,00		
1.3.2.1.	Finančný manažér	637004	osobohodina	300	17,00	5 100,00	Služba zabezpečená dodávateľsky podľa Obch.zákonníka, konečná faktúrovaná suma bez nároku na ďalšie náhrady. Pracovník zabezpečuje kontrolu a zodpovedá za čerpanie rozpočtu, za neprekračovanie výdavkov podľa skupín výdavkov v súlade s príručkou a zákonom o rozpočtových pravidlách. Pracovník zabezpečuje plynulé zúčtovávanie projektu. Sadzba 17 € je určená podľa náročnosti funkcie v súlade s maximálnou hodinovou sadzbou uvedenou v Príručke pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.
1.3.2.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.2.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.3.	Iný personál					4 420,00		
1.3.3.1.	Manažér publicity	637004	osobohodina	80	17,00	1 360,00	Služba zabezpečená dodávateľsky podľa Obch.zákonníka, konečná faktúrovaná suma za 1 hodinu práce, bez nároku na ďalšie náhrady. Pracovník zodpovedá za publicitu projektu v súlade s manuálom publicity. Výpočet: podľa Príručky pre žiadateľa, t.j. 17€/hod. x 80 hod. Cena obvyklá v danom čase a mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.
1.3.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie	637004	osobohodina	120	17,00	2 040,00	Služba zabezpečená dodávateľsky podľa Obch.zákonníka, konečná faktúrovaná suma za 1 hodinu práce, bez nároku na ďalšie náhrady. Pracovník zodpovedá za realizáciu procesu verejného obstarávania s platnou legislatívou v oblasti VO. Výpočet: podľa Príručky pre žiadateľa, t.j. 17€/hod. x 120 hod. Cena obvyklá v danom čase a mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.
1.3.3.3.	Programovanie webstránok, portálov a údržba IS	637004	osobohodina	60	17,00	1 020,00	Služba zabezpečená dodávateľsky podľa Obch.zákonníka, konečná faktúrovaná suma za 1 hodinu práce, bez nároku na ďalšie náhrady. Pracovník programuje, spravuje a aktualizuje webové stránky školy, zabezpečuje prevádzku IKT a siete. Výpočet: podľa Príručky pre žiadateľa, t.j. 17€/hod. x 60 hod. Cena obvyklá v danom čase a mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.
1.3.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.4.	Ostatné výdavky - nepriame					14 600,00		
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál	633006	projekt	1	2 300,00	2 300,00	Kancelárske potreby (kancelársky papier, tonery, písacie potreby, šanóny, zakladače, náboje, zošívачky, rozšívачky, náplne, CD, DVD, euroobaly a pod. bežné kancelárske potreby) potrebné pre realizáciu aktivít projektu a administrácie a archivácie projektu. Cena obvyklá v čase a v mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.
1.4.2.	Nájom priestorov pre administráciu projektu		projekt	0	0,00	0,00		
1.4.3.	Telekomunikačné poplatky, poštovné a internet	632003	projekt	1	600,00	600,00	Telefón a poštovné počas realizácie projektu. Cena služieb obvyklá v čase a v mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.
1.4.4.	Energie, upratovanie					1 200,00		
1.4.4.1.	Energie		projekt	0	0,00	0,00		
1.4.4.2.	Vodné a stočné		projekt	0	0,00	0,00		

1.4.4.3.	Upratovanie	637004	projekt	1	1 200,00	1 200,00	Upratovanie pomernej časti kancelárskych priestorov počas 36 mesačnej realizácie projektu. Cena obvyklá v čase a v mieste. Výpočet: 100 €/kvartál x 12 kvartálov = 1.200 €.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.4.5.	Nájom ostatného majetku a lízing	637004	projekt	1	9 000,00	9 000,00	Výdavky na prenájom/lízing osobného motorového vozidla, na 30 mesiacov x 300 €/1 mesiac. Cena obvyklá v čase a v mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.4.6.	Právne poradenstvo		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.7.	Občerstvenie	633016	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Občerstvenie počas stretnutí projektového tímu počas celej realizácie projektu (chlebičky, nealko, slané, sladké pečivo). Stanovenie jednotkovej ceny v zmysle Príručky pre žiadateľa.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.4.8.	Poistné	637015	projekt	1	500,00	500,00	Povinné poistenie zakúpeného zariadenia a vybavenia počas celej realizácie projektu. Stanovenie jednotkovej ceny pre zariadenia a vybavenie, na ktoré sa stanovuje povinnosť žiadateľa v zmysle Príručky pre žiadateľa. Cena poistenia obvyklá v čase a v mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.4.9.	Údržba a oprava		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.10.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.	Monitoring a hodnotenie projektu					2 550,00			
1.5.1.	Personálne výdavky interné					0,00			
1.5.1.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
1.5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie v tuzemsku*		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					2 550,00			
1.5.3.1.	Manažér monitoringu	637004	osobohodina	150	17,00	2 550,00	Služba zabezpečená dodávateľsky podľa Obch.zákonníka, konečná faktúrovaná suma bez nároku na ďalšie náhrady. Pracovník zabezpečuje počas celej realizácie projektu monitorovanie a napĺňanie monitorovacích ukazovateľov projektu, vypracováva monitorovacie správy. Sadzba 17 €, v súlade s maximálnou hodinovou sadzbou uvedenou v Príručke pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.5.3.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.6.	Publicita a informovanie					4 450,00			
1.6.1.	Letáky, skladačky	637003	projekt	1	700,00	700,00	Bude vytlačených 1000 letákov x 0,70 €/leták = 700 €, v súlade s Manuálom publicity a informovania. Cena obvyklá v čase a v mieste. Informačné letáky budú rozdistribuované do jednotlivých krajov. O projekte bude informovaná široká verejnosť.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	

1.6.2.	Plagáty	637003	projekt	1	250,00	250,00	Bude vytlačených 5 plagátov x 50 €/plagát = 250 €, v súlade s Manuálom publicity a informovania. Cena obvyklá v čase a v mieste. Týmto bude o projekte informovaná široká verejnosť.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.6.3.	Brožúrky		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.4.	CDROM		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.5.	Označenie projektu	637003	projekt	1	400,00	400,00	Pre celú dobu trvania projektu budú použité 2 ks informačného označenia po 200 €/1ks, v súlade s Manuálom publicity a informovania. Cena obvyklá v čase a v mieste.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.6.6.	Web stránka určená pre publicitu projektu	637003	projekt	1	600,00	600,00	1 webstránka na zverejňovanie výsledkov, výstupov, aktivít z celej doby realizácie projektu. O projekte tak bude informovaná široká verejnosť. Cena určená predbežným prieskumom trhu.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.6.7.	Tlačové konferencie a workshopy zamerané na publicitu projektu	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Záverečná konferencia za účelom šírenia výsledkov z realizácie projektu a pre disemináciu projektu. Výpočet: cena vychádza z internetového prieskumu u dodávateľov pre organizovanie obdobných konferencií v regióne, t.j. 1000 €/konferencia.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.6.8.	Inzerca v tlačných alebo internetových médiách	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	V priebehu realizácie projektu budú publikované 2 inzeráty v médiách, po 500 €/1 ks. Cena určená podľa internetového prieskumu cien inzerce v projekte adekvátnych médiách. Týmto bude o pomoci z ESF informovaná laická a odborná verejnosť.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1.6.9.	Trička s potlačou	637003	projekt	1	500,00	500,00	Výdavky na 100 ks tričiek s potlačou s logom ESF, pre vybraných účastníkov vzdelávania. Cena za 1 tričko 5 €. Výpočet: 100 ks x 5 € = 500 €. Cena je obvyklá v čase a v mieste. O projekte bude informovaná široká verejnosť.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
1. Spolu						52 216,60			
2. Zariadenie a vybavenie projektu									
2.1. Zariadenie a vybavenie (krížové spolufinancovanie - obstaranie odpisovaného majetku)						0,00			
2.1.1.	Stolný počítač alebo notebook		ks	0	0,00	0,00			
2.1.2.	Aplikačný softvér		ks	0	0,00	0,00			
2.1.3.	Kopírovacie zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.4.	Tlačiareň		ks	0	0,00	0,00			
2.1.5.	Multi funkčné zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.6.	Datapojektor		ks	0	0,00	0,00			
2.1.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.8.	Skener		ks	0	0,00	0,00			
2.1.9.	... Iné (doplňte)		ks	0	0,00	0,00			
2.2. Zariadenie a vybavenie (mimo krížového spolufinancovania)						32 500,00			
2.2.1.	Stolný počítač alebo notebook	633002	ks	6	900,00	5 400,00	6 ks počítač/notebook potrebné pre realizáciu projektu. Špecifikácia 6 ks notebook s obrazovkou 14,1 ", nakoľko je potrebná mobilita tímov na Slovensku, notebook/počítač min. 2000 MB, duo procesor, ktorý bude slúžiť pre realizáciu vzdelávania pre účastníkov. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x

2.2.2.	Aplikačný softvér	633013	ks	6	200,00	1 200,00	6 ks aplikačných softvérov Ms Office pre zakúpené PC. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.3.	Kopírovacie zariadenie	633004	ks	1	900,00	900,00	kopírovacie zariadenie, používané pri tvorbe a realizácii jednotlivých aktivít a pri výstupoch z projektu, zariadenie budú využívať lektori a zamestnanci počas celej realizácie projektu. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.4.	Tlačiareň	633002	ks	1	900,00	900,00	tlačiareň laserová farebná, používaná pri tvorbe a realizácii jednotlivých aktivít a pri výstupoch z projektu, zariadenie budú využívať lektori a zamestnanci počas celej realizácie projektu. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.5.	Multifunkčné zariadenie	633002	ks	1	900,00	900,00	multifunkčné zariadenie, s čierno-bielou laserovou tlačiarňou + fax, skener, kopírkapoužívané pri tvorbe a realizácii jednotlivých aktivít a pri výstupoch z projektu, zariadenie budú využívať lektori a zamestnanci počas celej realizácie projektu. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.6.	USB kľúč	633002	ks	150	30,00	4 500,00	USB kľúče s kapacitou min. 2GB, používané pri tvorbe jednotlivých výstupov z aktivít projektu. Usb kľúče budú využívať účastníci vzdelávania počas realizácie projektu na archiváciu a premiestňovanie súborov. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.7.	Digitálny fotoaparát	633004	ks	1	900,00	900,00	fotoaparát bude používaný pre účely fotodokumentácie v rámci projektu. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.8.	Skener	633002	ks	1	300,00	300,00	skener používaný pri tvorbe a realizácii jednotlivých aktivít a pri výstupoch z projektu, zariadenie budú využívať lektori a zamestnanci počas celej realizácie projektu. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.9.	Softvérové programy	633013	projekt	1	2 000,00	2 000,00	2 aplikačný softvér MS Visio pre tvorbu a realizáciu vzdelávacieho programu zameraného na rozvoj odborných kľúčových kompetencií, aplikačný softvér podľa doporučení zahraničných expertov konzultujúcich vytváranie vzdelávacích modulov. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3., 4.2.	x
2.2.10.	Kalkulačka	633002	ks	150	80,00	12 000,00	vedecké kalkulačky pre účastníkov odborných vzdelávacích modulov. Cena obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x

2.2.11.	Laminovačka	633004	ks	1	300,00	300,00	laminovačka potrebná pri tvorbe a realizácii výstupov z projektu - učebných materiálov pre účastníkov vzdelávania, počas celej realizácie projektu. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.12.	Skartovačka	633004	ks	1	500,00	500,00	skartovačka potrebná na zlikvidovanie materiálov, nakoľko sa prichádza k spracovaniu veľkého množstva osobných údajov účastníkov, v súlade so Zákonom o ochrane osobných údajov. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	x
2.2.13.	Simulačná hra	633009	ks	3	900,00	2 700,00	3 ks simulačné podnikové hry budú slúžiť pre účastníkov vzdelávania ako inovatívne pedagogické nástroje pre efektívne učenie, budú aplikované v odborných programoch. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3., 4.2.	x
2.2.14.	... Iné (doplniť)		ks	0	0,00	0,00			
2.3.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku					0,00			
2.3.1.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.3.2.	Finančný lízing - odpisy		mesiac	0	0,00	0,00			
2.	Spolu					32 500,00			
Aktivita 1.1 Analyzovať osobnostné kľúčové kompetencie zamestnancov									
3.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					2 025,00			
3.1.1.	Odborný zamestnanec 1	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník podieľajúci sa na analyzovaní kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1.	x
3.1.2.	Odborný zamestnanec 12	637027	osobohodina	70	13,50	945,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník podieľajúci sa na analyzovaní kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.1.	x
3.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
3.2.1.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.2.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
3.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					7 614,00			

							Aktivita vykonaná dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka, vykonávaná expertmi špecializujúcimi sa na analýzy v oblasti ďalšieho vzdelávania. Pre vytvorenie vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií a kvalitnú prácu s cieľovou skupinou je nevyhnutné vykonať Analýzu kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov v 4 oblastiach: osobnosť zamestnanca, tímová práca, riadenie zmeny k rastu produktivity a udržania konkurencieschopnosti, kreativita, inovatívnosť a tvorivý potenciál zamestnancov. Výpočet: celkom 282 hod. analýzy x 27 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.		
3.3.1.	Analýza kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	637004	osobohodina	282	27,00	7 614,00		1.1.	x
3.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
3.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
3.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
3.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.	Podpora frekventantov					0,00			
3.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3.	Spolu					9 639,00			
Aktivita 1.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov									
4.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					6 426,00			
4.1.1.	Odborný zamestnanec 1	637027	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na vytvorení a pilotnom overení vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x

4.1.2.	Odborný zamestnanec 7	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na vytvorení a pilotnom overení vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.1.3.	Odborný zamestnanec 8	637027	osobohodina	116	13,50	1 566,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na vytvorení a pilotnom overení vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.1.4.	Odborný zamestnanec 4	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na vytvorení a pilotnom overení vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.1.5.	Odborný zamestnanec 13	637027	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na vytvorení a pilotnom overení vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.1.6.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
4.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
4.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					9 180,00			

	Vytvorenie a pilotné overenie vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	637004	osobohodina	340	27,00	9 180,00	Aktivita vykonaná dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Na tvorbe a pilotnom overení vzdelávacieho programu sa okrem interných odborných zamestnancov sa budú podieľať aj experti vzdelávacích organizácií s dlhoročnými odbornými skúsenosťami. Novovytvorený program je v rozsahu 12 dní, pozostáva z 5 modulov. Výpočet: 340 hod. potrebných na vytvorenie vzdelávacieho programu a pilotné overenie x 27 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.3.1.			osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
4.4.	Ostatné výdavky - priame					500,00			
4.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
4.4.4.	Grafické spracovanie a tlač lektorskej učebnej príručky	637004	projekt	1	500,00	500,00	Bude vytlačených 5 ks lektorských učebných príručiek/pre každý modul 1 samostatná príručka, min. rozsah 50 strán, formát A4. Výpočet: 5 ks príručiek x 100 €/príručka. Cena služby obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.	Podpora frekventantov					1 200,00			
4.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	1 200,00	1 200,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu v súvislosti s prípravou 5 ks učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu, pre každý modul 1 set učebných materiálov (odborná literatúra domáca a zahraničná, papier, písacie potreby, CD, zakladače, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena učebného materiálu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.2.	x
4.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
4.	Spolu					17 306,00			
Aktivita 1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov									
5.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					2 160,00			

							Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník pripravuje kompletnú dokumentáciu k predloženiu žiadosti o akreditáciu vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.		
5.1.1.	Odborný zamestnanec 9	637027	osobohodina	160	13,50	2 160,00		1.3.	x
5.1.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
5.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
5.4.	Ostatné výdavky - priame					86,00			
5.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
5.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.5.	Akreditácia vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	637004	projekt	1	86,00	86,00	Výdavky súvisiace s akreditáciou vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov, vynaložené na odbornú konzultáciu dokumentácie k akreditácii a notárske overenie listín. Možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	1.3.	x
5.5.	Podpora frekventantov					0,00			
5.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5.	Spolu					2 246,00			
Aktivita 2.1 Analyzovať odborné kľúčové kompetencie zamestnancov									
6.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					0,00			
6.1.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.1.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
6.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			

6.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
6.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					17 145,00			
6.3.1.	Analýza kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	637004	osobohodina	635	27,00	17 145,00	2.1.	x	
6.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
6.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
6.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
6.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.	Podpora frekventantov					0,00			
6.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
6.	Spolu					17 145,00			
Aktivita 2.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov									
7.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					14 146,00			

7.1.1.	Odborný zamestnanec 1	637027	osobohodina	396	13,50	5 346,00	Typ zmluvného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Pracovník sa podieľa na vytváraní a pilotnom overení vzdelávacieho programu. Jednotková cena 13,50 € je vrátane odvodov zamestnávateľa, v súlade s Príručkou pre žiadateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x
7.1.2.	Zahraničný expert 1	637027	osobohodina	40	110,00	4 400,00	Typ zmluvného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Za účelom efektívneho vypracovania nového vzdelávacieho programu je nevyhnutná účasť zahraničných expertov, prenos know - how pri zavádzaní inovatívnych metód a vzdelávacích techník potrebných pre ďalšie vzdelávanie osôb pracujúcich v sektore podľa výzvy. Odborne konzultuje tvorbu vzdelávacieho programu, v rozsahu 40 hod. x 110 €. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x
7.1.3.	Zahraničný expert 2	637027	osobohodina	40	110,00	4 400,00	Typ zmluvného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Za účelom efektívneho vypracovania nového vzdelávacieho programu je nevyhnutná účasť zahraničných expertov, prenos know - how pri zavádzaní inovatívnych metód a vzdelávacích techník potrebných pre ďalšie vzdelávanie osôb pracujúcich v sektore podľa výzvy. Odborne konzultuje tvorbu vzdelávacieho programu, v rozsahu 40 hod. x 110 €. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x
7.1.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.2.	Cestovné náhrady **					1 683,00			
7.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.3.	Zahraničná pracovná cesta - zahraniční experti (dodávateľsky)	637004	projekt	1	1 683,00	1 683,00	Výdavky súvisiace s intervenciou zahraničných expertov, podieľajúcich sa na tvorbe vzdelávacích modulov (položka 7.1.2 a 7.1.3.). Výdavky zahŕňajú ubytovanie v hoteli na 5 nocí pre 2 osoby, strava v zmysle zákona o cestovných náhradách a 2 spiatkové letenky Bratislava - Paríž. Výpočet: cestovné (2 letenky x 300 €) + ubytovanie (10 nocí x 100 €) + strava (10 dní x 8,30 €) = 1 683,00€. Cena obvyklá v mieste a v čase, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x
7.2.4.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
7.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					35 100,00			
7.3.1.	Vytvorenie a pilotné overenie vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	637004	osobohodina	1 300	27,00	35 100,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Na tvorbe a overení vzdelávacieho programu sa okrem interných odborných zamestnancov podieľajú aj zahraniční experti. Výpočet: 1300 hod. x 27 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x

7.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.3.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
7.4.	Ostatné výdavky - priame					500,00			
7.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****	637004	projekt	0	0,00	0,00			
7.4.4.	Grafické spracovanie a tlač lektorskej učebnej príručky	637004	projekt	1	500,00	500,00	Bude vytlačených 5 ks lektorských učebných príručiek /pre každý modul 1 samostatná príručka, min. rozsah 50 strán, formát A4. Výpočet: 5 ks príručiek x 100 €/príručka. Cena služby obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x
7.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.	Podpora frekventantov					1 200,00			
7.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	1 200,00	1 200,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu v súvislosti s prípravou 5 ks učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu, pre každý modul 1 set učebných materiálov (odborná literatúra domáca a zahraničná, papier, písacie potreby, zakladače, CD, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena učebného materiálu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.2.	x
7.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
7.	Spolu					52 629,00			
Aktivita 2.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií 8. zamestnancov									
8.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					3 240,00			
8.1.1.	Odborný zamestnanec 2	637027	osobohodina	240	13,50	3 240,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník pripravuje kompletnú dokumentáciu k predloženiu žiadosti o akreditáciu vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.3.	x
8.1.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
8.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
8.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
8.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
8.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			

8.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
8.4.	Ostatné výdavky - priame					86,00			
8.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
8.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.5.	Akreditácia vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	637004	projekt	1	86,00	86,00	Výdavky súvisiace s akreditáciou vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov, vynaložené na odbornú konzultáciu dokumentácie k akreditácii a notárske overenie listín. Možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	2.3.	x
8.5.	Podpora frekventantov					0,00			
8.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
8.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
8.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
8.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
8.	Spolu					3 326,00			
Aktivita 3.1 Analyzovať kľúčové kompetencie									
9. lektorov									
9.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					8 775,00			
9.1.1.	Odborný zamestnanec 1	637027	osobohodina	325	13,50	4 387,50	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na analyzovaní kľúčových kompetencií lektorov. Analýzu vykonáva v 5 oblastiach: používanie inovatívnych metód a technik vo vzdelávaní, koučing, moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník, tvorba vzdelávacích modulov a príprava vlastných vzdelávacích materiálov Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.1.	x
9.1.2.	Odborný zamestnanec 12	637027	osobohodina	325	13,50	4 387,50	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na analyzovaní kľúčových kompetencií lektorov. Analýzu vykonáva v 5 oblastiach: používanie inovatívnych metód a technik vo vzdelávaní, koučing, moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník, tvorba vzdelávacích modulov a príprava vlastných vzdelávacích materiálov Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.1.	x

9.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
9.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
9.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
9.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
9.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
9.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
9.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
9.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
9.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
9.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
9.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
9.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.	Podpora frekventantov					0,00			
9.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
9.	Spolu					8 775,00			
Aktivita 3.2 Vytvoriť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií									
10. lektorov									
10.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					13 550,00			
10.1.1.	Odborný zamestnanec 13	637027	osobohodina	200	13,50	2 700,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník pripravuje kompletnú dokumentáciu k predloženiu žiadosti o akreditáciu vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.1.2.	Odborný zamestnanec 7	637027	osobohodina	300	13,50	4 050,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník pripravuje kompletnú dokumentáciu k predloženiu žiadosti o akreditáciu vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x

10.1.3.	Zahraničný expert 3 - tvorba vzdelávacích modulov programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	637027	osobohodina	40	110,00	4 400,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Expert sa podieľa svojim know-how na vytvorení vzdelávacieho programu určeného pre lektorov. Zavedené inovatívne postupy zaisťujú udržanie si konkurencieschopnosti lektora na trhu práce. Výpočet: 40 hod. na vytvorenie programu x 110 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.1.4.	Zahraničný expert 4 - tvorba vzdelávacích modulov programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	637027	osobohodina	40	60,00	2 400,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Expert sa podieľa svojim know-how na vytvorení a súčasne pri realizácii vzdelávacieho programu určeného pre lektorov. Zavedené inovatívne postupy zaisťujú udržanie si konkurencieschopnosti lektora na trhu práce. Výpočet: 40 hod. na vytvorenie programu x 60 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.1.5.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
10.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
10.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
10.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
10.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
10.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					15 300,00			
10.3.1.	Vytvorenie vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	637004	osobohodina	500	27,00	13 500,00	Aktivita vykonaná dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Na vytvorení vzdelávacieho programu sa podieľajú experti, nakoľko je tréning trénerov náročná odborná práca a vyžaduje si expertnú úroveň zostaviteľov vzdelávacieho programu. Pracujú na vytvorení 5 vzdelávacích modulov, celkom vzdelávací program v rozsahu 12 dní. Výpočet: 500 hod. potrebných na zostavenie 5 modulov x 27 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x

10.3.2.	Zorganizovanie zahraničnej pracovnej cesty dodávateľsky	637001	osobohodina	80	22,50	1 800,00	Zorganizovanie pracovnej zahraničnej cesty do Francúzska pre 2 osoby na 5 dní, za účelom získania zahraničných inovatívnych metód a technik uplatňujúcich sa pri zostavovaní vzdelávacích programov a ich realizácii určené pre lektorov, školiťel'ov a trénerov ďalšieho vzdelávania, s cieľom zaviesť zahraničné know-how. Výdavky zahŕňajú cestovné, ubytovanie a raňajky, intervenciu lektora a sprevádzanie s odborným výkladom. Aktivita zabezpečená dodávateľsky v zmysle Obchodného zákonníka. Výpočet: 40 osobohodín x 2 osoby x 22,50 € = 1.800 €. Celkové faktúrované náklady na 1 účastníka za zahraničnú pracovnú cestu sú 900 €/5dní. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.4.	Ostatné výdavky - priame					586,00			
10.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
10.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
10.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
10.4.4.	Grafické spracovanie a tlač lektorskej učebnej príručky	637004	projekt	1	500,00	500,00	Bude vytlačených 5 ks lektorských učebných príručiek /pre každý modul 1 samostatná príručka, min. rozsah 50 strán, formát A4. Výpočet: 5 ks príručiek x 100 €/príručka. Cena služby obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.4.5.	Akreditácia vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií lektorov	637004	projekt	1	86,00	86,00	Výdavky súvisiace s akreditáciou vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov, vynaložené na odbornú konzultáciu dokumentácie k akreditácii a notárske overenie listín. Možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.5.	Podpora frekventantov					1 200,00			
10.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
10.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	1 200,00	1 200,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu v súvislosti s prípravou 5 ks učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu, pre každý modul 1 set učebných materiálov (odborná literatúra domáca a zahraničná, papier, písacie potreby, zakladače, CD, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena učebného materiálu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.2.	x
10.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
10.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
10.	Spolu					30 636,00			
Aktivita 3.3 Realizovať vzdelávací program									
11. Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov									
11.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					11 520,00			

11.1.1.	Zahraničný lektor 4 - vzdelávanie lektorov ďalšieho vzdelávania	637027	osobohodina	96	60,00	5 760,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Expert sa podieľa svojim know-how na realizácii vzdelávacieho programu určeného pre lektorov. Zavedené inovatívne postupy zaisťujú udržanie si konkurencieschopnosti lektora na trhu práce. Výpočet: 96 hod. x 60 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.1.2.	Zahraničný lektor 5 - vzdelávanie lektorov ďalšieho vzdelávania	637027	osobohodina	96	60,00	5 760,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Expert sa podieľa svojim know-how na realizácii vzdelávacieho programu určeného pre lektorov. Zavedené inovatívne postupy zaisťujú udržanie si konkurencieschopnosti lektora na trhu práce. Výpočet: 96 hod. x 60 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
11.2.	Cestovné náhrady **					575,00			
11.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	634001	projekt	1	575,00	575,00	výdavky na PHM motorového vozidla na 23 mesiacov, v priemere 20-30 €/1 mesiac. Výpočet: 23 mesiacov x 25 €/mesiac = 575 €. Cena obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
11.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
11.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					15 552,00			
11.3.1.	Vzdelávanie lektorov ďalšieho vzdelávania - tuzemský lektor 1	637004	osobohodina	192	27,00	5 184,00	V zmysle Obchodného zákonníka dodávateľsky zabezpečený tuzemský lektor zo špecializovanej vzdelávacej organizácie, realizuje vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Výpočet: 192 hod. školenia x 27 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.3.2.	Vzdelávanie lektorov ďalšieho vzdelávania - tuzemský lektor 2	637004	osobohodina	384	27,00	10 368,00	V zmysle Obchodného zákonníka dodávateľsky zabezpečený tuzemský lektor zo špecializovanej vzdelávacej organizácie, realizuje vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Výpočet: 384 hod. školenia x 27 €. Cena určená predbežným prieskumom trhu, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.3.3.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
11.3.4.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
11.4.	Ostatné výdavky - priame					1 000,00			
11.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
11.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
11.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			

11.4.4.	Grafické spracovanie a tlač učebných príručiek	637004	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Výdavky na grafické spracovanie a tlač učebných príručiek pre 40 lektorov, zúčastnených na vzdelávacom programe. Bude vytlačených 40 ks príručiek pre každý modul, t.j. 5 vzdelávacích modulov. Výpočet: 40 ks x 5 modulov x 5 €. Cena obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
11.5.	Podpora frekventantov					18 864,00			
11.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
11.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	2 880,00	2 880,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu pre 40 účastníkov vzdelávacieho programu (vytvorené učebné materiály, odborná literatúra domáca a zahraničná, poznámkové bloky, papier, písacie potreby, zakladače, CD, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena učebného materiálu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.5.3.	Vzdelávací program (ubytovanie a strava) - dodávateľsky	637004	projekt	1	15 984,00	15 984,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Výdavky spojené s účasťou na vzdelávacom programe Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov pre 40 lektorov ďalšieho vzdelávania. Faktúrované náklady zahŕňajú ubytovanie a stravné. Výpočet: ubytovanie (40 osôb x 6 nocí x 50 €) + stravné (40 osôb x 12 dní x 8,30 €) = 15.984,00 €. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	3.3.	x
11.5.4.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
11.5.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
11.	Spolu					47 511,00			
Aktivita 4.1 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov									
12.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					6 480,00			
12.1.1.	Odborný zamestnanec 1	637027	osobohodina	48	13,50	648,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x

12.1.2.	Odborný zamestnanec 7	637027	osobohodina	48	13,50	648,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x
12.1.3.	Odborný zamestnanec 8	637027	osobohodina	112	13,50	1 512,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x
12.1.4.	Odborný zamestnanec 4	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x
12.1.5.	Odborný zamestnanec 10	637027	osobohodina	96	13,50	1 296,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x
12.1.6.	Odborný zamestnanec 11	637027	osobohodina	96	13,50	1 296,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x
12.1.7.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
12.2. Cestovné náhrady **						1 560,00			
12.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	634001	projekt	1	1 560,00	1 560,00	výdavky na PHM motorového vozidla na 24 mesiacov, v priemere 60-70 €/1 mesiac. Výpočet: 24 mesiacov x 65 €/mesiac = 1.560 €. Cena obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1.	x
12.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
12.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			

12.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00		
12.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00		
12.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00		
12.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00		
12.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00		
12.4.	Ostatné výdavky - priame					8 880,00		
12.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 4.1.	636001	projekt	1	6 000,00	6 000,00	Prenájom školiacich priestorov za účelom organizovania vzdelávacieho programu. Výpočet: 30 modulov x 2 dni x 100 €/prenájom na 1 deň = 6.000 €. Cena prenájmu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1. x
12.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00		
12.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00		
12.4.4.	Tlač učebných materiálov	637004	projekt	1	2 880,00	2 880,00	Výdavky súvisiace s tlačou učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu. Učebné materiály je potrebné vytlačiť pre 30 zrealizovaných vzdelávacích modulov, v celkovom počte 288 ks. Cena 1 ks učebného materiálu je 10 €. Výpočet: 288 ks príručiek x 10 €/1 ks = 2.880 €. Cena je obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1. x
12.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00		
12.5.	Podpora frekventantov					37 358,00		
12.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00		
12.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	4 000,00	4 000,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu pre 150 účastníkov vzdelávacieho programu (vytvorené učebné materiály, odborná literatúra domáca a zahraničná, poznámkové bloky, papier, písacie potreby, zväzňovače, zakladače, CD, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena učebného materiálu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1. x
12.5.3.	Vzdelávací program (ubytovanie a strava) - dodávateľsky	637004	projekt	1	33 358,00	33 358,00	Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Z 30 vzdelávacích modulov bude 20 prebiehať mimo podnikov. Faktúrované náklady zahŕňajú ubytovanie a stravovanie pre účastníkov vzdelávania. Výpočet: ubytovanie (20 modulov x 13 osôb x 2 noci x 55,85 €) + stravovanie (20 modulov x 13 osôb x 2 dni x 8,30 €) = 33.358 €. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.1. x
12.5.4.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00		
12.5.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00		
12.	Spolu					54 278,00		

Aktivita 4.2 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov									
13.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					6 480,00			
13.1.1.	Odborný zamestnanec 1	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.1.2.	Odborný zamestnanec 6	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.1.3.	Odborný zamestnanec 2	637027	osobohodina	160	13,50	2 160,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.1.4.	Odborný zamestnanec 3	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.1.5.	Odborný zamestnanec 5	637027	osobohodina	80	13,50	1 080,00	Typ pracovného vzťahu je Dohoda o vykonaní práce. Odborník sa podieľa na realizácii akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Výpočet hodinovej sadzby: 13,50€ podľa Príručky pre žiadateľa. Jednotková cena vrátane odvodov zamestnávateľa. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.1.6.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
13.2.	Cestovné náhrady **					1 560,00			

13.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	634001	projekt	1	1 560,00	1 560,00	výdavky na PHM motorového vozidla na 24 mesiacov, v priemere 60-70 €/1 mesiac. Výpočet: 24 mesiacov x 65 €/mesiac = 1.560 €. Cena obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
13.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
13.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
13.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
13.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
13.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
13.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
13.4.	Ostatné výdavky - priame					9 600,00			
13.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 4.2.	636001	projekt	1	6 000,00	6 000,00	Prenájom školiacich priestorov za účelom organizovania vzdelávacieho programu. Výpočet: 30 modulov x 2 dni x 100 €/prenájom na 1 deň = 6.000 €. Cena prenájmu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
13.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00				
13.4.4.	Tlač učebných materiálov	637004	projekt	1	3 600,00	3 600,00	Výdavky súvisiace s tlačou učebných materiálov pre účastníkov vzdelávacieho programu. Učebné materiály je potrebné vytlačiť pre 30 zrealizovaných vzdelávacích modulov, v celkovom počte 360 ks. Cena 1 ks učebného materiálu je 10 €. Výpočet: 360 ks príručiek x 10€/1 ks = 3.600 €. Cena je obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x
13.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
13.5.	Podpora frekventantov					39 358,00			
13.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
13.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	6 000,00	6 000,00	Výdavky na nákup drobného učebného materiálu pre 150 účastníkov vzdelávacieho programu (vytvorené učebné materiály, odborná literatúra domáca a zahraničná, poznámkové bloky, papier, písacie potreby, zvýrazňovače, zakladáče, euroobaly apod. vrátane poštovného a balného). Cena učebného materiálu obvyklá v čase a v mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.	4.2.	x

							Aktivita zabezpečená dodávateľsky, v zmysle Obchodného zákonníka. Z 30 vzdelávacích modulov bude 20 prebiehať mimo podnikov. Faktúrované náklady zahŕňajú ubytovanie a stravovanie pre účastníkov vzdelávania. Výpočet: ubytovanie (20 modulov x 13 osôb x 2 noci x 55,85 €) + stravovanie (20 modulov x 13 osôb x 2 dni x 8,30 €) = 33.358 €. Cena obvyklá v danom čase a mieste, možná inflácia alebo predpoklad navýšenia ceny v budúcnosti.		
13.5.3.	Vzdelávací program (ubytovanie a strava) - dodávateľsky	637004	projekt	1	33 358,00	33 358,00		4.2.	x
13.5.4.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
13.5.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
13. Spolu						56 998,00			
14. Riadenie rizík (ak relevantné)									
14.1.	Riziková prírážka	920	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Rezerva na nepredvídané zvýšenie cien, napr. z dôvodu zmien v legislatíve, alebo v obchodnom prostredí, riziková prírážka je maximálne v sume 5% z celkových oprávnených nákladov z dôvodu možného pohybu cien.	1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 3.3., 4.1., 4.2.	
14. Spolu						10 000,00			
CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU						395 205,60			

	Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximálne limity	
1.	Nepriame výdavky***	52216,6	15,68	20,00%	z priamych výdavkov
2a.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)	0	0	10,00%	z priamych výdavkov
2b.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (nepriame výdavky)	0	0	10,00%	z nepriamych výdavkov
3a.	Zariadenie a vybavenie (priame výdavky)	32500	9,76	20,00%	z priamych výdavkov
3b.	Zariadenie a vybavenie (nepriame výdavky)	0	0	20,00%	z nepriamych výdavkov
4.	Dodávky na nepriame výdavky	12070	23,12	30,00%	z nepriamych výdavkov
5.	Dodávky na priame výdavky	99891	29,99	30,00%	z priamych výdavkov
6.	Riziková prírážka	10000	2,53	5,00%	z celkových oprávnených výdavkov

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Nepriame výdavky sú bežné výdavky súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 a v prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prírážky).

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenia sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.

PREDPOKLADANÉ ZDROJE FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV PROJEKTU (v EUR)				
		Oprávnené výdavky projektu	Výška žiadaného príspevku	Vlastné zdroje
	Rok	A	B	C
1.	2009	0,00	0,00	0,00
2.	2010	112 530,00	106 903,50	5 626,50
3.	2011	142 200,00	135 090,00	7 110,00
4.	2012	107 566,00	102 187,70	5 378,30
5.	2013	32 909,60	31 264,12	1 645,48
6.	2014	0,00	0,00	0,00
7.	2015	0,00	0,00	0,00
	Spolu	395 205,60	375 445,32	19 760,28
	%	100	95	5

Príloha č. 3 Dodatku č. 1 k Zmluve o poskytnutí NFP

PODROBNÝ POPIS AKTIVÍT PROJEKTU**Cieľové skupiny projektu**

Cieľová skupina	Charakteristika cieľovej skupiny
1. Osoby zúčastňujúce sa na aktivitách v rámci ďalšieho vzdelávania pre všetky vybrané sektory v zmysle výzvy. 2. Lektori ďalšieho vzdelávania.	1. <u>Osoby zúčastňujúce sa na aktivitách v rámci ďalšieho vzdelávania pre vybrané sektory</u> ▪ Veľkosť cieľovej skupiny: 300 osôb Osoby pracujú ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na všetkých stupňoch riadenia. ▪ Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. ▪ Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. ▪ Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. ▪ Pohlavie: muži a ženy. ▪ Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy. 2. <u>Lektori ďalšieho vzdelávania</u> ▪ Veľkosť cieľovej skupiny: 40 osôb Osoby pracujú ako interní/externí lektori a školitelia ďalšieho vzdelávania. ▪ Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov ▪ Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. ▪ Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie ▪ Pohlavie: muži a ženy ▪ Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia

Podrobný popis aktivít

Podrobný popis aktivity č. 1	
Názov aktivity	1.1 Analyzovať osobnostné kľúčové kompetencie zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom tejto aktivity je dôsledne: ▪ analyzovať súčasné osobnostné kľúčové kompetencie zamestnancov, ktoré sme identifikovali ako kľúčové z hľadiska konkurencieschopnosti v prípravnej fáze projektu, ▪ analyzovať súčasné vzdelávacie programy vo vybranej vzorke podnikov v sektoroch podľa výzvy, ▪ definovať programy v oblasti rozvoja kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov, ▪ navrhnuť použitie metodiky a pedagogických nástrojov pre vzdelávací program.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 31. 01. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je analyzovať vzdelávacie potreby zamestnancov v oblasti osobnostného rozvoja vo výrobnom prostredí a analyzovať súčasné vzdelávacie programy s cieľom vytvoriť predpoklady pre realizáciu nového programu ďalšieho vzdelávania zamestnancov zohľadňujúcich požiadavky vedomostnej spoločnosti, pokrok inovácií, potreby trhu práce a regionálne podmienky. V aktivite analyzujeme okruh osobnostných kompetencií, ktoré sme identifikovali ako kľúčové, a ktorých rozvoj bude mať najväčší prínos pre konkurencieschopnosť zamestnancov a podnikov tejto výzvy. Cieľom tejto analýzy je zistiť potreby vzdelávania a z potrieb odstrániť slabé stránky v oblasti ľudských zdrojov. Čas trvania aktivity: 4 mesiace. Vstupy: zamestnanci v sektoroch podľa výzvy, experti zo vzdelávacej firmy, IKT prostriedky, zahraniční experti, zahraničné štúdie. Metóda: Expertná vzdelávacia firma v súčinnosti so zahraničnými expertmi vykoná analýzu osobnostných kľúčových kompetencií zamestnancov na základe identifikovania aktuálneho stavu kompetencií s porovnaním požiadaviek znalostí, schopností, postojov a zručností v súvislosti s modernými požiadavkami v stále meniacom sa prostredí. Analýza bude vykonaná zvlášť pre zamestnancov na pracovnej pozícii operátor výroby a zvlášť pre pracovnú pozíciu nižší a stredný manažment. <u>Kľúčové kompetencie osobnostné sa analyzujú v oblastiach:</u> - osobnosť zamestnanca, - tímová práca, - riadenie zmeny k rastu produktivity a udržania konkurencieschopnosti, - kreativita, inovatívnosť a tvorivý potenciál.

	Výstup: 1 ks tlačený materiál Analýza kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov v sektoroch stavebnícky, textilný, elektrotechnický, strojársky a chemický. Materiál analýzy zahŕňa zadefinované témy jednotlivých oblastí rozvoja kľúčových kompetencií zamestnancov, použitie metodiky, pedagogických nástrojov najvhodnejších pre vzdelávací program. Údaje z materiálu Analýza sú vstupom do aktivity 1.2. Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Transfer výstupov tejto aktivity na aktivitu 1.2.
Metodológia aktivity	Dotazníky, pozorovanie, riadené rozhovory, mapovanie tém, mind map, brainstorming, logické stromy, triedenie a analýza, syntéza získaných údajov.
Cieľová skupina	- vzorka zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy. Osoby pracujú ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. - Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. - Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. - Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. - Pohlavie: muži a ženy. - Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	1 ks tlačený materiál Analýza kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov v sektoroch stavebnícky, textilný, elektrotechnický, strojársky a chemický. Materiál analýzy zahŕňa zadefinované témy jednotlivých oblastí rozvoja kľúčových kompetencií zamestnancov, použitie metodiky, pedagogických nástrojov najvhodnejších pre vzdelávací program. Údaje z materiálu Analýza sú vstupom do aktivity 1.2. Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Transfer výstupov tejto aktivity na aktivitu 1.2.
Spôsob získavania spätnej väzby	Dotazník k spätnej väzbe vedený koordinátorom aktivity pre jednotlivých expertov. Materiál slúži k priebežnej kontrole stavu vypracovanej analýzy na zlepšenie procesu a elimináciu rizík v priebehu aktivity.

Podrobný popis aktivity č. 2	
Názov aktivity	1.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je vytvoriť a pilotne overiť, na základe výsledkov dôkladnej analýzy súčasnej situácie a kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov, vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov pre osoby pracujúce v sektoroch podľa výzvy.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 02. 2011 – 30. 06. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom nového vzdelávacieho programu je skvalitniť a zlepšiť úroveň osobnostných kľúčových kompetencií osôb potrebných pre trh práce. Nový prístup je potrebný, keďže súčasná úroveň osobnostných kompetencií nie je postačujúca pre výkon ich pracovnej činnosti vzhľadom na zavádzanie inovačných procesov a ich použitie v praxi. Vytvorený vzdelávací program zabezpečí rozvoj ľudského potenciálu, efektívne pripraví zamestnancov na plnenie tímových úloh a na vedenie pracovných tímov. Zvýši sa kreativnosť a tvorivý potenciál zamestnancov, čím si podnik zaistí svoju konkurencieschopnosť. Pri stále meniacom sa pracovnom prostredí a zavádzaní nových technológií je dôležité vyvzdelávať zamestnancov na riadenie, zvládanie a prekonávanie odporu k zmenám. Rovnako dôležité je aj poznať metódy rozhodovania a riešenia problémov a vedieť ich aplikovať v aktuálnych pracovných situáciách. Nejde iba o získanie teoretických skúseností, ale najmä o praktické pretrénovanie zručností, ktoré budú zamestnanci priamo aplikovať v praxi. Účelom tejto aktivity je vytvoriť formu ďalšieho vzdelávania v oblasti osobnostných kľúčových kompetencií, plne rešpektujúcu špecifiká pracovnej činnosti v sektoroch, požiadavky trhu práce a potreby vedomostnej spoločnosti. Čas trvania aktivity: 4 mesiace. Vstupy: pracovná skupina domácich expertov špecializujúcich sa na tvorbu vzdelávacích programov, výstupné údaje z analýzy, učebné pomôcky, didaktické pomôcky, IKT prostriedky, odborná literatúra. Metóda: individuálna a skupinová intenzívna práca domácich expertov, intervencia zahraničného experta, pilotné overenie. Pri tvorbe vzdelávacieho programu sa aplikujú výstupy z analýzy, uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe, odborné skúsenosti zo zahraničia. Vytvorený vzdelávací program sa pilotne overí na vybranej skupine v súčinnosti so Slovenským živnostenským zväzom. Pri pilotnom overení sa zaznamenajú potrebné korekcie a vzdelávací program sa dopracuje do verzie predkladanej na akreditáciu. Vypracovať lektorské učebné príručky a učebné manuály pre účastníkov, pre vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov.

	Výstup: 1 ks vypracovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov Vzdelávací program pozostáva z 5 modulov, vypracovaný v rozsahu požiadaviek akreditácie v oblasti ďalšieho vzdelávania. <u>Modulový vzdelávací program</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov (12 dní) Modul 1: Rozvoj osobnosti (2 dni) Modul 2: Tímová práca (2 dni) Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu (2+2 dni) Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov (2 dni) Modul 5: Riadenie zmeny (2 dni) 5 ks lektorská učebná príručka/ pre každý modul samostatná príručka 5 ks učebných materiálov pre účastníkov, pre každý modul 1 set Výstupy tejto aktivity sú vstupom do aktivity 1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov.
Metodológia aktivity	Aplikuje sa individuálna a skupinová intenzívna práca domácich expertov, intervencia zahraničného experta, pilotné overenie. Pri tvorbe vzdelávacieho programu sa aplikujú výstupy z analýzy, uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe, odborné skúsenosti domácich odborníkov, nakoľko pre túto problematiku nemáme na Slovensku dostatočné odborné skúsenosti. Pri výučbe budeme aplikovať naše poznatky zo zahraničia. Vytvorený vzdelávací program sa pilotne overí na vybranej skupine v súčinnosti so Slovenským živnostenským zväzom. Pri pilotnom overení sa zaznamenajú potrebné korekcie a vzdelávací program sa dopracuje do verzie predkladanej na akreditáciu. Vypracovať lektorské učebné príručky a učebné manuály pre účastníkov, pre vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov.
Cieľová skupina	150 osôb pracujúcich ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. - Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. - Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. - Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. - Pohlavie: muži a ženy. - Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	1 ks vypracovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov Vzdelávací program pozostáva z 5 modulov, vypracovaný

	v rozsahu požiadaviek akreditácie v oblasti ďalšieho vzdelávania. <u>Modulový vzdelávací program</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov (12 dní) Modul 1: Rozvoj osobnosti (2 dni) Modul 2: Tímová práca (2 dni) Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu (2+2 dni) Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov (2 dni) Modul 5: Riadenie zmeny (2 dni) ▪ 5 ks lektorská učebná príručka/ pre každý modul samostatná príručka ▪ 5 ks učebných materiálov pre účastníkov, pre každý modul 1 set Výstupy tejto aktivity sú vstupom do aktivity 1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov.
Spôsob získavania spätnej väzby	Spätná väzba bude získavaná 1x mesačne na koordinačnom stretnutí aktivity od tvorcov jednotlivých modulov vzdelávacieho programu.

Podrobný popis aktivity č. 3	
Názov aktivity	1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je akreditovať novovytvorený a overený program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov. Akreditovaný vzdelávací program garantuje kvalitu poskytovaného vzdelávania pre zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy. Vykonanie akreditácie vyplýva z požiadaviek výzvy.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2011 – 31. 08. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je vypracovať a predložiť žiadosť o akreditáciu s kompletnou dokumentáciou novovytvoreného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov určeného pre osoby pracujúce v jednotlivých sektoroch podľa výzvy. Akreditáciu je potrebné vykonať z dôvodu následnej realizácie vzdelávacieho programu, ktorý si akreditáciu vyžaduje. Akreditácia sa vykoná v zmysle Zákona č. 386/1997 Z.z. o ďalšom vzdelávaní, o zmene zákona NRSR č. 387/1996 Z.z. o zamestnanosti a v znení zákona č. 70/1997 Z.z. <u>Akreditácia modulového vzdelávacieho programu</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov (12 dní) Modul 1: Rozvoj osobnosti (2 dni)

	Modul 2: Tímová práca (2 dni) Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu (2+2 dni) Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov (2 dni) Modul 5: Riadenie zmeny (2 dni) Čas trvania aktivity: 2 mesiace. Vstupy: expert vzdelávacej firmy, akreditačná komisia MŠ SR pre ďalšie vzdelávanie, dokumentácia k žiadosti o akreditáciu, IKT prostriedky. Metóda: Na základe výsledkov z pilotného overenia a po zapracovaní potrebných korekcií do definitívnej verzie novovytvoreného vzdelávacieho programu expert zo vzdelávacej organizácie vypracuje podľa pokynov akreditačnej komisie všetku dokumentáciu súvisiacu s predložením akreditácie vzdelávacích aktivít. Výstup: 1 ks akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov <u>Akreditovaný vzdelávací program</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov (12 dní) Modul 1: Rozvoj osobnosti (2 dni) Modul 2: Tímová práca (2 dni) Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu (2+2 dni) Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov (2 dni) Modul 5: Riadenie zmeny (2 dni)
Metodológia aktivity	Na základe výsledkov z pilotného overenia a po zapracovaní potrebných korekcií do definitívnej verzie novovytvoreného vzdelávacieho programu expert zo vzdelávacej organizácie vypracuje podľa pokynov akreditačnej komisie všetku dokumentáciu súvisiacu s predložením akreditácie vzdelávacích aktivít.
Cieľová skupina	150 osôb pracujúci ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. - Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. - Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. - Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. - Pohlavie: muži a ženy. - Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	1 ks akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov <u>Akreditovaný vzdelávací program</u>

	<u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov (12 dní) Modul 1: Rozvoj osobnosti (2 dni) Modul 2: Tímová práca (2 dni) Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu (2+2 dni) Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov (2 dni) Modul 5: Riadenie zmeny (2 dni)
Spôsob získavania spätnej väzby	Týždenné kontrolno-konzultačné stretnutie s koordinátorom aktivity, vždy so zápisom do kontrolného listu.

Podrobný popis aktivity č. 4	
Názov aktivity	2.1 Analyzovať odborné kľúčové kompetencie zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom tejto aktivity je dôsledne: – analyzovať súčasné odborné kľúčové kompetencie zamestnancov, ktoré sme identifikovali ako kľúčové z hľadiska konkurencieschopnosti v prípravnej fáze projektu, – analyzovať úroveň celoživotného odborného vzdelávania na vybranej vzorke zamestnancov, – definovať programy v oblasti rozvoja kľúčových odborných kompetencií zamestnancov, – navrhnúť použitie metodiky a pedagogických nástrojov pre vzdelávací program.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 31. 01. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je analyzovať vzdelávacie potreby zamestnancov v oblasti rastu odborného potenciálu vo výrobnom prostredí a analyzovať úroveň celoživotného odborného vzdelávania s cieľom vytvoriť predpoklady pre realizáciu nového programu ďalšieho vzdelávania zamestnancov zohľadňujúcich požiadavky vedomostnej spoločnosti, pokrok inovácií, potreby trhu práce a regionálne podmienky. V aktivite analyzujeme okruh odborných kompetencií, ktoré sme identifikovali ako kľúčové a ktorých rozvoj bude mať najväčší prínos pre konkurencieschopnosť zamestnancov a podnikov tejto výzvy. Cieľom tejto analýzy je zistiť potreby vzdelávania a z potrieb odstrániť slabé stránky v oblasti ľudských zdrojov. Čas trvania aktivity: 4 mesiace. Vstupy: zamestnanci v sektoroch podľa výzvy, experti zo vzdelávacej firmy, IKT prostriedky, zahraniční experti, zahraničné štúdie. Metóda: Expertná vzdelávacia firma v súčinnosti so zahraničnými expertmi vykoná analýzu odborných kľúčových kompetencií zamestnancov na základe identifikovania aktuálneho stavu kompetencií s porovnaním požiadaviek znalostí, schopností, postojov a praktických zručností v súvislosti s modernými požiadavkami v stále meniacom sa prostredí. Analýza bude vykonaná zvlášť pre zamestnancov na pracovnej

	pozícií operátor výroby a zvlášť pre pracovnú pozíciu nižší a stredný manažment. <u>Kľúčové kompetencie odborné sa analyzujú v oblastiach:</u> – výrobný manažment, – priemyselný marketing, – zavádzanie progresívnych technológií do strojárskych výrob, – kontinuálne zlepšovanie, – efektívne využívanie IKT. Výstup: ▪ 1 ks tlačený materiál Analýza kľúčových odborných kompetencií zamestnancov v sektorech stavebnícky, textilný, elektrotechnický, strojársky a chemický. Materiál analýzy zahŕňa zadané témy jednotlivých oblastí rozvoja kľúčových odborných kompetencií zamestnancov, použitie metodiky, pedagogických nástrojov najvhodnejších pre vzdelávací program. Údaje z materiálu Analýza sú vstupom do aktivity 2.1 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov Transfer výstupov tejto aktivity na aktivitu 2.1.
Metodológia aktivity	Dotazníky, pozorovanie, riadené rozhovory, mapovanie tém, mind map, brainstorming, logické stromy, triedenie a analýza, syntéza získaných údajov.
Cieľová skupina	▪ vzorka zamestnancov pracujúcich v sektorech podľa výzvy. – Osoby pracujú ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektorech výzvy.
Výstupy aktivity	▪ 1 ks tlačený materiál Analýza kľúčových odborných kompetencií zamestnancov v sektorech stavebnícky, textilný, elektrotechnický, strojársky a chemický. Materiál analýzy zahŕňa zadané témy jednotlivých oblastí rozvoja kľúčových odborných kompetencií zamestnancov, použitie metodiky, pedagogických nástrojov najvhodnejších pre vzdelávací program. Údaje z materiálu Analýza sú vstupom do aktivity 2.1 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov Transfer výstupov tejto aktivity na aktivitu 2.1.

Spôsob získavania spätnej väzby	Dotazník k spätnej väzbe vedený koordinátorom aktivity pre jednotlivých expertov. Materiál slúži k priebežnej kontrole stavu vypracovanej analýzy na zlepšenie procesu a elimináciu rizík v priebehu aktivity.
---------------------------------	--

Podrobný popis aktivity č. 5	
Názov aktivity	2.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je vytvoriť a pilotne overiť, na základe výsledkov dôkladnej analýzy súčasnej situácie a kľúčových odborných kompetencií zamestnancov, vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov pre osoby pracujúce v sektoroch podľa výzvy.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 02. 2011 – 30. 06. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom nového vzdelávacieho programu je rozvíjať a zvýšiť úroveň odborných kľúčových kompetencií osôb potrebných pre trh práce s cieľom udržiavať si odbornosť a konkurencieschopnosť celoživotným vzdelávaním. Nový prístup je potrebný, keďže súčasná úroveň vzdelanosti týchto zamestnancov nie je postačujúca pre výkon ich pracovnej činnosti vzhľadom na zavádzanie inovačných procesov a ich použitie v praxi. Vytvorený vzdelávací program poskytne osobám prvotriedne technicko-manažérske vzdelanie pre uspokojenie potrieb priemyslu, v oblastiach: Výrobný manažment, Priemyselný marketing, Kontinuálne zlepšovanie sa uplatnia pre nižší a stredný manažment. V podnikoch na Slovensku pociťujeme veľký deficit v uplatňovaní priemyselného marketingu/B2B, nakoľko sa uplatňuje len marketing spotrebiteľský (priemyselný nákup, scenáre a modely, Robinsov a Faris, Webster a Wind, distribučné systémy, segmentácia priemyselného trhu, benchmarking, kvalita a normy, TQM, six sigma, dizajn ako marketingový nástroj a iné). Rovnako chýba špeciálne vzdelávanie vo Výrobnom manažmente pre technických manažérov, vyučuje sa hlavne z pohľadu ekonómov (napr. JIT, KANBAN, Lean production, výrobné ciele, plánovanie, výrobné investície, vzťah marketingu a výroby a iné). Zároveň je potrebný transfer poznatkov pre strojárské výroby, nakoľko len pomocou poznatkov je možné udržať si konkurencieschopnosť (napr. CNC, obrábanie, hydraulické pohony, rezné nástroje a programovanie robotov). Kontinuálne zlepšovanie uplatňujú všetky významné medzinárodné podniky ako nástroj udržania konkurencieschopnosti (princípy, Kaizen, 5S, odstránenie plytvania a vizuálne riadenie, Ishikawa diagram). Aj keď nižší a stredný manažment disponuje počítačovou gramotnosťou, chýba efektívne využívanie výpočtovej techniky v rôznych úrovniach riadenia (textový editor, čítanie a kreslenie schém hydraulických obvodov, tabuľkový procesor, prezentačné

	programy, tvorba web stránok, internet). Pri vytvorení odborného vzdelávacieho programu kladieme dôraz na jeho modulový systém a úzke prepojenie teoretických zručností s praktickým tréningom. Čas trvania aktivity: 4 mesiace. Vstupy: pracovná skupina domácich odborníkov špecializujúcich sa na oblasť vzdelávania v strojárskom priemysle, intervencia zahraničných expertov, výstupné údaje z analýzy, učebné pomôcky, didaktické pomôcky, IKT prostriedky, odborná literatúra. Metóda: individuálna a skupinová intenzívna práca odborníkov, zahraničné know-how a prenos dobrej praxe. Pri tvorbe vzdelávacieho programu sa aplikujú výstupy z analýzy, uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe, odborné skúsenosti a konzultácie so zahraničnými expertmi, nakoľko pre túto problematiku nemáme na Slovensku dostatočné odborné skúsenosti. Vypracovať učebné príručky a učebné materiály pre vzdelávací program, špeciálne orientované pre osoby pracujúce v sektoroch podľa výzvy. Výstup: ▪ 1 ks vypracovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Vzdelávací program pozostáva z 5 modulov, vypracovaný v rozsahu požiadaviek akreditácie v oblasti ďalšieho vzdelávania. <u>Modulový vzdelávací program</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov (18 dní) Modul 1: Výrobný manažment (2+2 dni) Modul 2: Priemyselný marketing (2+2 dni) Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob (2+2 dni) Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie (2 dni) Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia (2+2 dni) ▪ 5 ks lektorská učebná príručka/ pre každý modul samostatná príručka ▪ 5 ks učebných materiálov pre účastníkov, pre každý modul 1 set Výstupy tejto aktivity sú vstupom do aktivity 2.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov.
Metodológia aktivity	Aplikuje sa individuálna a skupinová intenzívna práca odborníkov, zahraničné know-how a prenos dobrej praxe. Pri tvorbe vzdelávacích programov sa aplikujú výstupy z analýzy, uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe, odborné

	skúsenosti a konzultácie so zahraničnými expertmi, nakoľko pre túto problematiku nemáme na Slovensku dostatočné odborné skúsenosti. Pri výučbe bude zabezpečený prenos know-how zo zahraničia, francúzski experti špecializujúci sa na priemyselný marketing, výrobný manažment a transfer inovatívnych technológií, nakoľko na Slovensku absentujú tieto odborné témy. Vypracovať učebné príručky a učebné materiály pre vzdelávací program, špeciálne orientované pre osoby pracujúce v sektoroch podľa výzvy.
Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúci ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	▪ 1 ks vypracovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov Vzdelávací program pozostáva z 5 modulov, vypracovaný v rozsahu požiadaviek akreditácie v oblasti ďalšieho vzdelávania. <u>Modulový vzdelávací program</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov (18 dní) Modul 1: Výrobný manažment (2+2 dni) Modul 2: Priemyselný marketing (2+2 dni) Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob (2+2 dni) Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie (2 dni) Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia (2+2 dni) ▪ 5 ks lektorská učebná príručka/ pre každý modul samostatná príručka ▪ 5 ks učebných materiálov pre účastníkov, pre každý modul 1 set
Spôsob získavania spätnej väzby	Spätná väzba bude získavaná 1 x mesačne na koordinačnom stretnutí aktivity od tvorcov jednotlivých modulov vzdelávacieho programu.

Podrobný popis aktivity č. 6	
Názov aktivity	2.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je akreditovať novovytvorený a overený program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. Akreditovaný vzdelávací program garantuje kvalitu poskytovaného vzdelávania pre zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy. Vykonanie akreditácie vyplýva z požiadaviek výzvy.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2011 – 31. 08. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je vypracovať a predložiť žiadosť o akreditáciu s kompletnou dokumentáciou novovytvoreného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov určeného pre osoby pracujúce v jednotlivých sektoroch podľa výzvy. Akreditáciu je potrebné vykonať z dôvodu následnej realizácie vzdelávacieho programu, ktorý si akreditáciu vyžadujú. Akreditácia sa vykoná v zmysle Zákona č. 386/1997 Z.z. o ďalšom vzdelávaní, o zmene zákona NRSR č. 387/1996 Z.z. o zamestnanosti a v znení zákona č. 70/1997 Z.z. <u>Akreditácia modulového vzdelávacieho programu</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov (18 dní) Modul 1: Výrobný manažment (2+2 dni) Modul 2: Priemyselný marketing (2+2 dni) Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob (2+2 dni) Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie (2 dni) Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia (2+2 dni) Čas trvania aktivity: 2 mesiace. Vstupy: expert vzdelávacej firmy, akreditačná komisia MŠ SR pre ďalšie vzdelávanie, dokumentácia k žiadosti o akreditáciu, IKT prostriedky. Metóda: na základe výsledkov z pilotného overenia a po zapracovaní potrebných korekcií do definitívnej verzie novovytvoreného vzdelávacieho programu expert zo vzdelávacej organizácie vypracuje podľa pokynov akreditačnej komisie všetku dokumentáciu súvisiacu s predložením akreditácie vzdelávacích aktivít. Výstup: 1 ks akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov. <u>Akreditácia modulového vzdelávacieho programu</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u>

	Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov (18 dní) Modul 1: Výrobný manažment (2+2 dni) Modul 2: Priemyselný marketing (2+2 dni) Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob (2+2 dni) Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie (2 dni) Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia (2+2 dni)
Metodológia aktivity	Na základe výsledkov z pilotného overenia a po zapracovaní potrebných korekcií do definitívnej verzie novovytvoreného vzdelávacieho programu expert zo vzdelávacej organizácie vypracuje podľa pokynov akreditačnej komisie všetku dokumentáciu súvisiacu s predložením akreditácie vzdelávacích aktivít.
Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcich ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	▪ 1 ks akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov <u>Akreditácia modulového vzdelávacieho programu</u> <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov (18 dní) Modul 1: Výrobný manažment (2+2 dni) Modul 2: Priemyselný marketing (2+2 dni) Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob (2+2 dni) Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie (2 dni) Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia (2+2 dni)
Spôsob získavania spätnej väzby	Týždenné kontrolno-konzultačné stretnutie s koordinátorom aktivity, vždy so zápisom do kontrolného listu.

Podrobný popis aktivity č. 7	
Názov aktivity	3.1 Analyzovať kľúčové kompetencie lektorov
Cieľ aktivity	Cieľom tejto aktivity je dôsledne: – analyzovať súčasné kľúčové kompetencie lektorov, ktoré

	sme identifikovali ako kľúčové z hľadiska moderných trendov vzdelávania, – analyzovať úroveň celoživotného vzdelávania u lektorov, – definovať programy v oblasti rozvoja kľúčových odborných kompetencií lektorov v oblasti používania inovatívnych metód a techník v oblasti vzdelávania, – navrhnúť použitie metodiky a pedagogických nástrojov pre vzdelávací program.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 10. 2010 – 31. 01. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je analyzovať vzdelávacie potreby lektorov v oblasti rastu odborného potenciálu v oblasti lektorovania, v používaní inovatívnych metód a techník pri vzdelávaní. Analyzovať úroveň celoživotného odborného vzdelávania s cieľom vytvoriť predpoklady pre realizáciu nového programu ďalšieho vzdelávania lektorov zohľadňujúcich požiadavky vedomostnej spoločnosti, súčasné svetové trendy vo vzdelávaní a udržanie si konkurencieschopnosti v lektorskom povolaní. V aktivite analyzujeme okruh odborných kompetencií, ktoré sme identifikovali ako kľúčové a ktorých rozvoj bude mať najväčší prínos pre konkurencieschopnosť lektorov. Cieľom tejto analýzy je definovať program v oblasti inovatívnych metód a techník vzdelávania pre udržanie si konkurencieschopnosti na trhu práce, zvýšenie kvality vzdelávania pre účastníkov. Čas trvania aktivity: 4 mesiace. Vstupy: lektori ďalšieho vzdelávania, experti zo vzdelávacej firmy, zahraniční experti, IKT prostriedky, zahraničné metódy a techniky vzdelávania. Metóda: Expertná vzdelávacia firma v súčinnosti so zahraničnými expertmi vykoná analýzu odborných kľúčových kompetencií lektorov. <u>Kľúčové lektorské kompetencie sa analyzujú v oblastiach:</u> – používanie inovatívnych metód a techník vo vzdelávaní, – koučing, – moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník, – tvorba vzdelávacích modulov, – príprava vlastných vzdelávacích materiálov. Výstup: ▪ 1 ks tlačený materiál Analýza kľúčových odborných kompetencií lektorov ďalšieho vzdelávania dospelých. Materiál analýzy zahŕňa zadefinované témy jednotlivých oblastí rozvoja kľúčových odborných kompetencií lektorov, úroveň celoživotného vzdelávania lektorov, použitie metodiky, inovatívnych vzdelávacích postupov, ktoré udržia konkurencieschopnosť lektora na trhu práce.

	Údaje z materiálu Analýza sú vstupom do aktivity 3.2 Vytvoriť, pilotne overiť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Transfer výstupov tejto aktivity na aktivitu 3.2.
Metodológia aktivity	Dotazníky, pozorovanie, riadené rozhovory, mapovanie tém, mind map, brainstorming, logické stromy, triedenie a analýza, syntéza získaných údajov.
Cieľová skupina	▪ 40 lektorov ďalšieho vzdelávania – Osoby pracujú ako interní/externí lektori a škoolitelia ďalšieho vzdelávania. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. – Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia.
Výstupy aktivity	▪ 1 ks tlačný materiál Analýza kľúčových odborných kompetencií lektorov ďalšieho vzdelávania dospelých. Materiál analýzy zahŕňa zadané témy jednotlivých oblastí rozvoja kľúčových odborných kompetencií lektorov, úroveň celoživotného vzdelávania lektorov, použitie metodiky, inovatívnych vzdelávacích postupov, ktoré udržia konkurencieschopnosť lektora na trhu práce. Údaje z materiálu Analýza sú vstupom do aktivity 3.2 Vytvoriť, pilotne overiť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Transfer výstupov tejto aktivity na aktivitu 3.2.
Spôsob získavania spätnej väzby	Dotazník k spätnej väzbe vedený koordinátorom aktivity pre jednotlivých expertov. Materiál slúži k priebežnej kontrole stavu vypracovanej analýzy, na zlepšenie procesu a elimináciu rizík v priebehu aktivity.

Podrobný popis aktivity č. 8	
Názov aktivity	3.2 Vytvoriť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je vytvoriť a akreditovať, na základe výsledkov dôkladnej analýzy súčasnej situácie a kľúčových osobnostných kompetencií lektorov, vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Akreditovaný vzdelávací program garantuje kvalitu poskytovaného vzdelávania pre zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy. Vykonanie akreditácie vyplýva z požiadaviek výzvy.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 02. 2011 – 30. 09. 2011
Popis aktivity	Funkcia: Účelom nového vzdelávacieho programu je skvalitniť a zlepšiť úroveň kľúčových kompetencií lektorov. Tréning trénerov je vysoko odborná práca, ktorá vyžaduje vysokú

	expertnú úroveň od zostaviteľov programu. Takéto tréningy sú na Slovensku ojedinelé. Vytvorený vzdelávací program reaguje na vzdelávacie potreby lektorov v oblasti rastu odborného potenciálu v oblasti lektorovania, v používaní inovatívnych metód a techník pri vzdelávaní. Program celoživotného odborného vzdelávania vytvára predpoklady pre zavádzanie inovatívnych metód a techník a pre udržanie si konkurencieschopnosti na trhu práce. Ďalším účelom aktivity je vypracovať a predložiť žiadosť o akreditáciu s kompletnou dokumentáciou novovytvoreného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov. Akreditáciu je potrebné vykonať z dôvodu následnej realizácie vzdelávacieho programu, ktorý si akreditáciu vyžadujú. Akreditácia sa vykoná v zmysle Zákona č. 386/1997 Z.z. o ďalšom vzdelávaní, o zmene zákona NRSR č. 387/1996 Z.z. o zamestnanosti a v znení zákona č. 70/1997 Z.z. <u>Kľúčové lektorské kompetencie vyvíjaného programu:</u> – používanie inovatívnych metód a techník vo vzdelávaní, – koučing, – moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník, – tvorba vzdelávacích modulov, – príprava vlastných vzdelávacích materiálov. Čas trvania aktivity: 7 mesiacov. Vstupy: pracovná skupina domácich expertov špecializujúcich sa na tvorbu vzdelávacích programov, zahraniční experti z Francúzska a Česka, špecializujúci sa na inovatívne formy vzdelávania ako zážitková pedagogika a simulačné hry, moderné techniky vzdelávania trénerov, výstupné údaje z analýzy, učebné pomôcky, didaktické pomôcky, IKT prostriedky, odborná literatúra. Metóda: Naši domáci experti vypracujú vzdelávací program v súčinnosti so zahraničnými expertmi, z Francúzska a Česka na inovatívne formy vzdelávania, ako zážitková pedagogika a simulačné hry, moderné techniky vzdelávania trénerov, ktorí budú pracovať ako konzultanti. Pri tvorbe vzdelávacieho programu sa aplikujú výstupy z analýzy, uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe, odborné skúsenosti domácich odborníkov, nakoľko pre túto problematiku nemáme na Slovensku dostatočné odborné skúsenosti. Pri výučbe bude zabezpečený prenos know-how zo zahraničia, z Francúzska a z Česka. Vypracovaný vzdelávací program sa predloží na akreditáciu. Pre program budú vypracované lektorské učebné príručky a materiál pre účastníkov vzdelávania.
--	--

	Výstup: 1 ks vypracovaný modulový vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov, vypracovaný v rozsahu požiadaviek akreditácie v oblasti ďalšieho vzdelávania. <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov (12 dní) <u>Moduly vzdelávacieho programu</u> Modul 1: Inovatívne metódy a techniky vo vzdelávaní dospelých (2+2 dni) Modul 2: Tréner ako kouč (2 dni) Modul 3: Moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník (2 dni) Modul 4: Tvorba vzdelávacích modulov (2 dni) Modul 5: Príprava vzdelávacích programov a materiálov (2 dni) 5 ks lektorská učebná príručka/ pre každý modul samostatná príručka 5 ks učebných materiálov pre účastníkov, pre každý modul 1 set Výstupy tejto aktivity sú vstupom do aktivity 3.3 Realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov.
Metodológia aktivity	Naši domáci experti vypracujú vzdelávací program v súčinnosti so zahraničnými expertmi, z Francúzska a Česka na inovatívne formy vzdelávania ako zážitková pedagogika a simulačné hry, moderné techniky vzdelávania trénerov, ktorí budú pracovať ako konzultanti. Pri tvorbe vzdelávacieho programu sa aplikujú výstupy z analýzy, uplatnia sa doposiaľ získané poznatky z praxe, odborné skúsenosti zahraničných odborníkov, nakoľko pre túto problematiku nemáme na Slovensku dostatočné odborné skúsenosti. Vypracovaný vzdelávací program sa predloží na akreditáciu. Pre program budú vypracované lektorské učebné príručky a materiál pre účastníkov vzdelávania.
Cieľová skupina	40 lektorov ďalšieho vzdelávania. - Osoby pracujú ako interní/externí lektori a škoolitelia ďalšieho vzdelávania. - Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov. - Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. - Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie. - Pohlavie: muži a ženy. - Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia.
Výstupy aktivity	1 ks vypracovaný modulový vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov, vypracovaný v rozsahu

	požiadaviek akreditácie v oblasti ďalšieho vzdelávania. <u>Názov vzdelávacieho programu:</u> Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov (12 dní) <u>Moduly vzdelávacieho programu</u> Modul 1: Inovatívne metódy a techniky vo vzdelávaní dospelých (2+2 dni) Modul 2: Tréner ako kouč (2 dni) Modul 3: Moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník (2 dni) Modul 4: Tvorba vzdelávacích modulov (2 dni) Modul 5: Príprava vzdelávacích programov a materiálov (2 dni) ▪ 5 ks lektorská učebná príručka/ pre každý modul samostatná príručka ▪ 5 ks učebných materiálov pre účastníkov, pre každý modul 1 set Výstupy tejto aktivity sú vstupom do aktivity 3.3 Realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov.
Spôsob získavania spätnej väzby	Spätná väzba bude získavaná 1 x mesačne na koordinačnom stretnutí aktivity od tvorcov jednotlivých modulov vzdelávacieho programu.

Podrobný popis aktivity č. 9	
Názov aktivity	3.3 Realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov, aby lektori disponovali kvalitnejšími kľúčovými kompetenciami v oblasti ďalšieho vzdelávania dospelých, stali sa konkurencieschopnými na našom aj medzinárodnom trhu práce, a tak dosiahli úroveň krajín s dlhoročnými skúsenosťami v oblasti celoživotného vzdelávania.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 10. 2011 – 30. 04. 2013
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je realizáciou novovytvoreného akreditovaného vzdelávacieho programu pre lektorov zvýšiť ich odborné kľúčové kompetencie v oblastiach, ako: – používanie inovatívnych metód a techník vo vzdelávaní, koučing, – moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník, – tvorba vzdelávacích modulov, – príprava vlastných vzdelávacích programov a materiálov. Zvýšené kľúčové kompetencie v horeuvedených oblastiach umožnia našim lektorom udržať a zvýšiť si konkurencieschopnosť na slovenskom a zahraničnom trhu práce. Čas trvania aktivity: 23 mesiacov. Vstupy: lektori ďalšieho vzdelávania, tréneri a školitelia lektorov ďalšieho vzdelávania, zahraniční lektori, akreditovaný vzdelávací

	program, školiaci materiál, didaktické prostriedky, IKT prostriedky, učebné pomôcky. Metóda: interaktívne tréningy, zážitková pedagogika, simulačné hry, workshopy, hranie rolí, brainstorming. Akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov budú prebiehať formou 5 samostatných modulov. <u>Moduly vzdelávacieho programu</u> Modul 1: Inovatívne metódy a techniky vo vzdelávaní dospelých (2+2 dni) Modul 2: Tréner ako kouč (2 dni) Modul 3: Moderácia workshopov, brainstormingu a kreatívnych techník (2 dni) Modul 4: Tvorba vzdelávacích modulov (2 dni) Modul 5: Príprava vzdelávacích programov a materiálov (2 dni) Výstup: 1) Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu: 40 lektorov. 2) 1 ks 5-modulový vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov.
Metodológia aktivity	Pri vzdelávaní sa budú uplatňovať metódy: interaktívne tréningy, zážitková pedagogika, simulačné hry, workshopy, hranie rolí, brainstorming. Tréningy budú prebiehať v skupinách po 10 osôb, t.j. 4 skupiny, nakoľko pre tréning trénerov nie je efektívne vytvoriť väčšie skupiny účastníkov. Tréning budú realizovať 2 tréneri, z toho jeden hlavný a druhý pomocný, na praktické precvičenie preberaných zručností, pričom účastníci budú rozdelení na dve menšie skupiny po 5 osôb.
Cieľová skupina	▪ 40 lektorov ďalšieho vzdelávania – Osoby pracujú ako interní/externí lektori a školitelia ďalšieho vzdelávania. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. – Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia.
Výstupy aktivity	Výstup: ▪ osvedčenie o získanom vzdelaní akreditované MŠ SR.
Spôsob získavania spätnej väzby	Spätná väzba bude získavaná: – prezenčnými listinami účastníkov z realizácie modulov vzdelávacích programov, – hodnotiacim dotazníkom vyplneným účastníkmi

	po realizácii každého modulu.
--	-------------------------------

Podrobný popis aktivity č. 10	
Názov aktivity	4.1 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je realizáciou vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov zvýšiť kľúčové osobnostné kompetencie u osôb pracujúcich v sektoroch stavebnícky, textilný, elektrotechnický, strojársky a chemický zamerané na ich úspešné pracovné pôsobenie. Cieľom je zvýšiť kľúčové kompetencie umožňujúce zamestnancom udržať si konkurencieschopnosť na trhu práce, v neustále meniacom sa prostredí podniku, s novými technológiami a inováciami.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 09. 2011 – 30. 04. 2013
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je realizácia akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov pre zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy, ich motivácia a aktivácia s cieľom prehĺbiť si a nadobudnúť nové vedomosti, zručnosti a schopnosti nevyhnutné pre ich kvalitnú pracovnú činnosť. Vďaka novonadobudnutým znalostiam a zručnostiam zamestnanci získajú možnosť presadiť sa v nových situáciách a sú pripravení odolávať častým zmenám v priemyselnom prostredí. Vytvorený vzdelávací program zabezpečí rozvoj ľudského potenciálu, efektívne pripraví zamestnancov na plnenie tímových úloh a na vedenie pracovných tímov. Zvýši sa kreativnosť a tvorivý potenciál zamestnancov, čím si podnik zaistí svoju konkurencieschopnosť. Pri stále meniacom sa pracovnom prostredí a zavádzaní nových technológií je dôležité vyvzdelávať zamestnancov na riadenie, zvládanie a prekonávanie odporu k zmenám. Rovnako dôležité je aj poznať metódy rozhodovania a riešenia problémov a vedieť ich aplikovať v aktuálnych pracovných situáciách. Nejde iba o získanie teoretických skúseností, ale najmä o praktické pretrénovanie zručností, ktoré budú zamestnanci priamo aplikovať v praxi. Čas trvania aktivity: 24 mesiacov. Vstupy: lektori ďalšieho vzdelávania, zamestnanci sektorov, akreditovaný vzdelávací program, školiaci materiál, didaktické prostriedky, IKT prostriedky, učebné pomôcky. Metóda: tréningy, prednášky, aplikačné cvičenia s názornými príkladmi, diskusie, interaktívne tréningy simulačnými hrami, hranie rolí, zážitková pedagogika, brainstorming. Výstup: 1) Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu: 150 osôb. 2) 1 ks novovytvorený vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov.

	<u>Moduly vzdelávacieho programu:</u> Modul 1: Rozvoj osobnosti Modul 2: Tímová práca Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov Modul 5: Riadenie zmeny
Metodológia aktivity	Pri vzdelávaní sa budú uplatňovať metódy: tréningy, prednášky, aplikačné cvičenia s názornými príkladmi, diskusie, interaktívne tréningy simulačnými hrami, hranie rolí, zážitková pedagogika, brainstorming. Nový prístup je potrebný, keďže súčasná úroveň osobnostných kompetencií nie je postačujúca pre výkon pracovnej činnosti vzhľadom na zavádzanie inovačných procesov a ich použitie v praxi. Vytvorený vzdelávací program zabezpečí rozvoj ľudského potenciálu, efektívne pripraví zamestnancov na plnenie tímových úloh a na vedenie pracovných tímov. Zvýši sa kreativnosť a tvorivý potenciál zamestnancov, čím si podnik zaistí svoju konkurencieschopnosť. Pri stále meniacom sa pracovnom prostredí a zavádzaní nových technológií je dôležité vyvzdelávať zamestnancov na riadenie, zvládanie a prekonávanie odporu k zmenám. Rovnako dôležité je aj poznať metódy rozhodovania a riešenia problémov a vedieť ich aplikovať v aktuálnych pracovných situáciách. Nejde iba o získanie teoretických skúseností, ale najmä o praktické pretrénovanie zručností, ktoré budú zamestnanci priamo aplikovať v praxi. Programy budú realizovať kvalifikovaní škoolitelia, experti pre danú problematiku, pričom pri výučbe uplatnia svoje dlhoročné odborné skúsenosti. Akreditovaný vzdelávací program bude prebiehať formou 5 modulov, podľa potrieb účastníkov. ½ vzdelávacích tréningov bude prebiehať priamo vo výrobných podnikoch a ½ vzdelávacích tréningov, najmä pre menšie firmy, kde budú účastníci z viacerých firiem, bude prebiehať mimo podniku, v priestoroch hotela, kde budú účastníci ubytovaní. Tým sa zabezpečí aj rovnosť príležitostí pre účastníkov z radov malých a stredných podnikateľov (MSP). Vzdelávací program sa bude realizovať v rozsahu 12 dní, t.j. 96 hodín. Účastníci budú rozdelení do skupín, v 1 skupine po 10 až 14 osôb. Každý účastník podľa svojich vzdelávacích potrieb absolvuje 1 až 5 vzdelávacích modulov. Celkom prebehne 30 dvojdnových modulov. <u>Vzdelávací program:</u> Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov (12 dní) Modul 1: Rozvoj osobnosti (2 dni) Modul 2: Tímová práca (2 dni) Modul 3: Kreativita a rozvoj tvorivého potenciálu (2+2 dni)

	Modul 4: Rozhodovanie a riešenie problémov (2 dni) Modul 5: Riadenie zmeny (2 dni)
Cieľová skupina	150 osôb pracujúci ako operátori výroby a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. - Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. - Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. - Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. - Pohlavie: muži a ženy. - Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	Výstup: osvedčenie o získanom vzdelaní akreditované MŠ SR.
Spôsob získavania spätnej väzby	Spätná väzba bude získaná: - prezenčnými listinami účastníkov z realizácie modulov vzdelávacích programov, - hodnotiacim dotazníkom vyplneným účastníkmi po realizácii každého modulu.

Podrobný popis aktivity č. 11	
Názov aktivity	4.2 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je realizáciou vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov zvýšiť kľúčové odborné kompetencie u osôb pracujúcich v sektoroch stavebnícky, textilný, elektrotechnický, strojársky a chemický zamerané na ich úspešné pracovné pôsobenie. Cieľom je zvýšiť kľúčové kompetencie umožňujúce zamestnancom udržať si konkurencieschopnosť na trhu práce, v neustále meniacom sa prostredí podniku, s novými technológiami a inováciami.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 09. 2011 – 30. 04. 2013
Popis aktivity	Funkcia: Účelom aktivity je realizácia akreditovaného vzdelávacieho programu Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov pre zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy, ich motivácia a aktivácia s cieľom prehĺbiť si a nadobudnúť nové vedomosti, zručnosti a schopnosti nevyhnutné pre ich kvalitnú pracovnú činnosť. Vďaka novonadobudnutým odborným znalostiam a zručnostiam zamestnanci získajú možnosť presadiť sa v nových situáciách a sú pripravení odolávať častým zmenám v priemyselnom prostredí. Vytvorený vzdelávací program poskytne osobám prvotriedne technicko-manažérske vzdelanie pre uspokojenie potrieb priemyslu, v oblastiach: Výrobný manažment, Priemyselný marketing, Kontinuálne zlepšovanie sa uplatnia pre nižší a stredný manažment.

	Účastníci sa naučia uplatňovať priemyselný marketing/B2B, nakoľko sa uplatňuje len marketing spotrebiteľský (priemyselný nákup, scenáre a modely, Robinsov a Faris, Webster a Wind, distribučné systémy, segmentácia priemyselného trhu, benchmarking, kvalita a normy, TQM, six sigma, dizajn ako marketingový nástroj a iné). V programe budú účastníci vyvzdelaní vo Výrobnom manažmente (napr. JIT, KANBAN, Lean production, výrobné ciele, plánovanie, výrobné investície, vzťah marketingu a výroby a iné). Zároveň účastníci získajú transfer poznatkov pre strojársku výrobu, nakoľko len pomocou poznatkov je možné udržať si konkurencieschopnosť (napr. CNC, obrábanie, hydraulické pohony, rezné nástroje a programovanie robotov). Kontinuálne zlepšovanie uplatňujú všetky významné medzinárodné podniky, ako nástroj udržiavania konkurencieschopnosti (princípy, Kaizen, 5S, odstránenie plytvania a vizuálne riadenie, Ishikawa diagram). Aj keď nižší a stredný manažment disponuje počítačovou gramotnosťou, v programe získa zručnosti na efektívne využívanie výpočtovej techniky v rôznych úrovniach riadenia (textový editor, čítanie a kreslenie schém hydraulických obvodov, tabuľkový procesor, prezentačné programy, tvorba web stránok, internet). Čas trvania aktivity: 24 mesiacov. Vstupy: lektori ďalšieho vzdelávania, zamestnanci sektorov, akreditovaný vzdelávací program, školiaci materiál, didaktické prostriedky, IKT prostriedky, učebné pomôcky. Metóda: tréningy, prednášky, aplikačné cvičenia s názornými príkladmi, diskusie, interaktívne tréningy simulačnými hrami, zážitková pedagogika, PC. Výstup: 1) Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu: 150 osôb 2) 1 ks novovytvorený vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov <u>Vzdelávací program:</u> Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov Modul 1: Výrobný manažment Modul 2: Priemyselný marketing Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia
Metodológia aktivity	Pri vzdelávaní sa budú uplatňovať metódy: tréningy, prednášky, aplikačné cvičenia s názornými príkladmi, diskusie, interaktívne tréningy simulačnými hrami, zážitková pedagogika, PC.

	Programy budú realizovať kvalifikovaní škoolitelia, experti pre danú problematiku, pričom pri výučbe uplatnia svoje dlhoročné odborné skúsenosti. Akreditovaný vzdelávací program bude prebiehať formou 5 modulov, podľa potrieb účastníkov. 1/3 vzdelávacích tréningov bude prebiehať priamo vo výrobných podnikoch a 2/3 vzdelávacích tréningov, najmä pre menšie firmy, kde budú účastníci z viacerých firiem, bude prebiehať mimo podniku, v priestoroch hotela, kde budú účastníci ubytovaní. Tým sa zabezpečí aj rovnosť príležitostí pre účastníkov z radov malých a stredných podnikateľov (MSP). Vzdelávací program sa bude realizovať v dvojdných moduloch, v celkovom rozsahu 18 dní. Účastníci budú rozdelení do skupín, v 1 skupine po 6 až 12 osôb. Každý účastník podľa svojich vzdelávacích potrieb absolvuje 1 až 5 vzdelávacích modulov. Celkom prebehne 30 dvojdných modulov. <u>Vzdelávací program:</u> Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov (18 dní) Modul 1: Výrobný manažment (2+2 dni) Modul 2: Priemyselný marketing (2+2 dni) Modul 3: Aplikácia poznatkov progresívnych technológií do strojárskych výrob (2+2 dni) Modul 4: Kontinuálne zlepšovanie (2 dni) Modul 5: Efektívne využívanie IKT v rôznych úrovniach riadenia (2+2 dni)
Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcich ako operátori výroby a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	Výstup: ▪ osvedčenie o získanom vzdelaní akreditované MŠ SR.
Spôsob získavania spätnej väzby	Spätná väzba bude získaná – prezenčnými listinami účastníkov z realizácie modulov vzdelávacích programov, – hodnotiacim dotazníkom vyplneným účastníkmi po realizácii každého modulu.