

ITMS kód Projektu: 26120130004

DODATOK Č. 3 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

uzatvorený v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva

ČÍSLO ZMLUVY: 004/2010/2.1/OPV

Tento Dodatok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, registračné číslo Dodatku 004/2010/2.1/OPV/D03 (ďalej len „Dodatok“) je uzatvorený v zmysle článku 8 bod 1 VZP medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
sídlo : Stromová 1, 813 30 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 00164381
DIČ : 2020798725
konajúci : Ing. Eugen Jurzyca

v zastúpení¹

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky pre štrukturálne fondy EÚ

sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava
Slovenská republika

IČO : 31819494

DIČ : 2022295539

konajúci : Ing. Alexandra Drgová

na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

(ďalej len „Poskytovateľ“)

¹ Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadiacom orgáne, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

Prijímateľ

názov : CKV Consult, s.r.o.
 sídlo : Ostredková 1, 821 02 Bratislava - Ružinov
 Slovenská republika
 zapísaný v : registri organizácií
 konajúci : Ing. Anna Szuhová
 IČO : 31366848
 DIČ : 2020313955

banka : Tatra banka, a.s.
 číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky

~~zálohové platby:~~² a)

b)

~~predfinancovanie:~~³ a)

b)

~~refundácia:~~⁴ a)

b)

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej aj „Zmluvné strany“)

Článok 1

Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **004/2010/2.1/OPV** (ďalej len „Zmluva“), ITMS kód Projektu **26120130004**, v znení Dodatku č. 1 – registračné číslo Dodatku 004/2010/2.1/OPV/D01, v znení Dodatku č. 2 – registračné číslo Dodatku 004/2010/2.1/OPV/D02, v znení Usmernenia Poskytovateľa č. 3 zo dňa 22. 09. 2010, uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

(1) V prílohe č. 2 Zmluvy „Predmet podpory NFP“ sa tabuľka „Časový rámec realizácie Projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Časový rámec realizácie Projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 1 k Dodatku č. 3.

Príloha č. 1 k Dodatku č. 3 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁴ Ak sa nehodí, prečiarknite

(2) Príloha č. 5 Zmluvy „Podrobný popis aktivít projektu“ sa nahrádza novou prílohou „Podrobný popis aktivít projektu“.

Nový podrobný popis aktivít projektu je prílohou č. 2 k Dodatku č. 3.
Príloha č. 2 k Dodatku č. 3 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

- (1)** Pre účely tohto Dodatku sa všeobecné zmluvné podmienky označujú ako „VZP“, Zmluva o poskytnutí NFP bez VZP a ostatných príloh sa označuje ako „Zmluva o poskytnutí NFP“ a zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa označuje ako „Zmluva“.
- (2)** Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.
- (3)** Tento dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu medzi zmluvnými stranami sa bude postupovať podľa rovnopisu tohto Dodatku uloženého u Poskytovateľa.
- (4)** Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia
- (5)** Tento Dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁵ Poskytovateľa

Za Prijímateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁶ Prijímateľa

Prílohy:

Príloha č. 1: Časový rámec realizácie Projektu

Príloha č. 2: Podrobný popis aktivít projektu

⁵ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁶ Ak sa nehodí, prečiarknite

Príloha č. 1 Dodatku č. 3 k Zmluve o poskytnutí NFP

6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
1.1 Analyzovať osobnostné kľúčové kompetencie zamestnancov	07/2010	04/2011
1.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	05/2011	11/2011
1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	11/2011	02/2012
2.1 Analyzovať odborné kľúčové kompetencie zamestnancov	07/2010	04/2011
2.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	05/2011	11/2011
2.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	11/2011	02/2012
3.1 Analyzovať kľúčové kompetencie lektorov	10/2010	01/2011
3.2 Vytvoriť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	02/2011	09/2011
3.3 Realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov	10/2011	04/2013
4.1 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov	02/2012	04/2013
4.2 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov	02/2012	04/2013
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	07/2010	06/2013
Publicita a informovanosť	07/2010	06/2013

Príloha č. 2 Dodatku č. 3 k Zmluve o poskytnutí NFP

PODROBNÝ POPIS AKTIVÍT PROJEKTU**Cieľové skupiny projektu**

Cieľová skupina	Charakteristika cieľovej skupiny
1. Osoby zúčastňujúce sa na aktivitách v rámci ďalšieho vzdelávania pre všetky vybrané sektory v zmysle výzvy. 2. Lektori ďalšieho vzdelávania.	1. <u>Osoby zúčastňujúce sa na aktivitách v rámci ďalšieho vzdelávania pre vybrané sektory</u> ▪ Veľkosť cieľovej skupiny: 300 osôb Osoby pracujú ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na všetkých stupňoch riadenia. ▪ Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. ▪ Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. ▪ Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. ▪ Pohlavie: muži a ženy. ▪ Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy. 2. <u>Lektori ďalšieho vzdelávania</u> ▪ Veľkosť cieľovej skupiny: 40 osôb Osoby pracujú ako interní/externí lektori a školitelia ďalšieho vzdelávania. ▪ Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov ▪ Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. ▪ Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie ▪ Pohlavie: muži a ženy ▪ Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia

Podrobný popis aktivít

Podrobný popis aktivity č. 1	
Názov aktivity	1.1 Analyzovať osobnostné kľúčové kompetencie zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 04. 2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ vzorka zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy. Osoby pracujú ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 2	
Názov aktivity	1.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 05. 2011 – 30. 11. 2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcí ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 3	
Názov aktivity	1.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 011. 2011 – 28. 02. 2012
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúci ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 4	
Názov aktivity	2.1 Analyzovať odborné kľúčové kompetencie zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 04. 2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ vzorka zamestnancov pracujúcich v sektoroch podľa výzvy. – Osoby pracujú ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	
---------------------------------	--

Podrobný popis aktivity č. 5	
Názov aktivity	2.2 Vytvoriť a pilotne overiť vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 05. 2011 – 30. 11. 2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	

Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcí ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektore výzvy.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 6	
Názov aktivity	2.3 Akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 11. 2011 – 28. 02. 2012
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcí ako operátori výroby, majstri, vedúci tímov a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektorech výzvy.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 7	
Názov aktivity	3.1 Analyzovať kľúčové kompetencie lektorov
Cieľ aktivity	

Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 10. 2010 – 31. 01. 2011
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ 40 lektorov ďalšieho vzdelávania – Osoby pracujú ako interní/externí lektori a školitelia ďalšieho vzdelávania. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. – Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 8	
Názov aktivity	3.2 Vytvoriť a akreditovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 02. 2011 – 30. 09. 2011
Popis aktivity	

--	--

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ 40 lektorov ďalšieho vzdelávania. – Osoby pracujú ako interní/externí lektori a školitelia ďalšieho vzdelávania. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. – Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia.
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 9	
Názov aktivity	3.3 Realizovať vzdelávací program Rozvoj kľúčových kompetencií lektorov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 10. 2011 – 30. 04. 2013
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	▪ 40 lektorov ďalšieho vzdelávania – Osoby pracujú ako interní/externí lektori a školitelia ďalšieho vzdelávania. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 23 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: bez obmedzenia, nakoľko lektori vzdelávajú na celom území Slovenska. – Vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

--	--

Podrobný popis aktivity č. 10	
Názov aktivity	4.1 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových osobnostných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 02. 2012 – 30. 04. 2013
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	

Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcí ako operátori výroby a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 11	
Názov aktivity	4.2 Realizovať akreditovaný vzdelávací program Rozvoj kľúčových odborných kompetencií zamestnancov
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 02. 2012 – 30. 04. 2013
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	

Cieľová skupina	▪ 150 osôb pracujúcí ako operátori výroby a manažéri na nižších a stredných stupňoch riadenia. – Veková štruktúra: osoby sú v produktívnom veku, od 18 do 60 rokov. – Geografické obmedzenie: celé územie Slovenska mimo BSK. – Vzdelanostná úroveň: minimálne úplné stredoškolské vzdelanie. – Pohlavie: muži a ženy. – Etnická príslušnosť, socio-ekonomický status, zdravotné postihnutie: bez obmedzenia, podľa zamestnancov v sektoroch výzvy.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	