

ITMS kód Projektu: 26110230002

DODATOK Č. 2 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

uzatvorený v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov.

ČÍSLO ZMLUVY: 028/2010/1.2/OPV

Tento Dodatok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, registračné číslo Dodatku **028/2010/1.2/OPV/D02** (ďalej len „Dodatok“) je uzatvorený v zmysle článku 8 bod 1 Prílohy č. 1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku - Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „VZP“) medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 00164381
DIČ : 2020798725
konajúci : Ing. Eugen Jurzyca

v zastúpení¹

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 31819494
DIČ : 2022295539
Konajúci : Ing. Alexandra Drgová
na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

¹ Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadiacom orgáne, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

(ďalej len „Poskytovateľ“)

Prijímateľ

názov: Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave

sídlo: Námestie J. Herdu 2, 917 01 Trnava

Slovenská republika

zapísaný v: registri organizácií

konajúci: doc. Ing. Jozef Matúš, CSc.

IČO: 36078913

DIČ: 2021385861

banka: Štátna pokladnica

číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky

zálohové platby:² a)

b) –

predfinancovanie:³ a) –

b) –

refundácia:⁴ a)

b)

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej aj „Zmluvné strany“)

Článok 1

Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **028/2010/1.2/OPV** (ďalej len „Zmluva“), kód ITMS Projektu **26110230002** v znení Usmernenia Poskytovateľa č. 2 zo dňa 11.05.2010, Dodatku č. 1 o poskytnutí NFP zo dňa 09.09.2010, Usmernenia Poskytovateľa č. 3 zo dňa 22.09.2010, Usmernenia Poskytovateľa č. 4 zo dňa 21.04.2011, Usmernenia Poskytovateľa č. 5 zo dňa 01.08.2011, uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁴ Ak sa nehodí, prečiarknite

Článok 2

- (1) Zo Zmluvy o poskytnutí NFP sa vypúšťajú prílohy č. 3 Podpisové vzory a č. 6 Plnomocenstvo

Prílohy zmluvy o poskytnutí NFP sa prečísľujú nasledovne:

Príloha č. 1 Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,

Príloha č. 2 Predmet podpory NFP,

Príloha č. 3 Rozpočet projektu,

Príloha č. 4 Podrobný popis aktivít projektu.

- (2) V nadväznosti na zmenu uvedenú v odseku 1 tohto článku sa mení prvá veta v článku 6 bod 6.3 Zmluvy o poskytnutí NFP nasledovne:

Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy sú nasledujúce prílohy: 1. Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, 2. Predmet podpory NFP, 3. Rozpočet projektu, 4. Podrobný popis aktivít projektu.

- (3) Článok 6 bod 6.4 Zmluvy o poskytnutí NFP sa nahrádza novým článkom 6 bod 6.4 nasledovne:

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi zmenu alebo doplnenie osôb oprávnených konať v mene Prijímateľa a doručiť Poskytovateľovi nové podpisové vzory a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj novú plnú moc. V prípade zmeny štatutára je Prijímateľ povinný doručiť originál alebo úradne overenú kópiu menovacieho dekrétu alebo iný dokument potvrdzujúci vykonanie zmeny v osobe štatutára a v prípade zmeny zástupcu je Prijímateľ povinný doručiť aj odvolanie alebo výpoveď plnej moci na predchádzajúceho zástupcu.

- (4) Zoznam príloh sa mení nasledovne:

Príloha č. 1 Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku

Príloha č. 2 Predmet podpory NFP

Príloha č. 3 Rozpočet projektu

Príloha č. 4 Podrobný popis aktivít projektu.

Ostatné prílohy Zmluvy

- (5) V prílohe č. 2 Zmluvy „Predmet podpory NFP“ sa tabuľka „Časový rámec realizácie Projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Časový rámec realizácie Projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 1 k Dodatku č. 2.

Príloha č. 1 k Dodatku č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

- (6) V prílohe č. 3 Zmluvy „Rozpočet projektu“ sa tabuľka „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“.

Nová tabuľka je prílohou č. 2 k Dodatku č. 2.

Príloha č. 2 k Dodatku č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

- (7) Príloha č. 4 Zmluvy „Podrobný popis aktivít projektu“ sa nahrádza novou prílohou „Podrobný popis aktivít projektu“.

Nový podrobný popis aktivít projektu je prílohou č. 3 k Dodatku č. 2.

Príloha č. 3 k Dodatku č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

- (1) Pre účely tohto Dodatku sa všeobecné zmluvné podmienky označujú ako „VZP“, Zmluva o poskytnutí NFP bez VZP a ostatných príloh sa označuje ako „Zmluva o poskytnutí NFP“ a zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa označuje ako „Zmluva“.
- (2) Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právny účinok z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.
- (3) Tento Dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu medzi zmluvnými stranami sa bude postupovať podľa rovnopisu tohto Dodatku uloženého u Poskytovateľa.
- (4) Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
- (5) Tento Dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁵ Poskytovateľa

Ing. Alexandra Drgová

Za Prijímateľa v Tnave, dňa:

Podpis:.....

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁶ Prijímateľa

Prílohy:

Príloha č. 1: Časový rámec realizácie Projektu

Príloha č. 2: Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu

Príloha č. 3: Podrobný popis aktivít projektu

⁵ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁶ Ak sa nehodí, prečiarknite

Príloha č. 1 Dodatku č. 2 k Zmluve o poskytnutí NFP

PREDMET PODPORY NFP**6. Časový rámec realizácie Projektu**

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
1.1 Analýza a adaptácia e-learningového systému vzdelávania	09/2010	02/2012
1.2 Tvorba vzdelávacieho programu Aplikovaná etika	09/2010	08/2012
1.3 Teoretická a praktická výučba vzdelávacieho programu Aplikovaná etika	09/2012	08/2013
2.1 Spolupráca inštitúcií – networking v oblasti aplikovanej etiky	09/2010	08/2013
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	09/2010	08/2013
Publicita a informovanosť	09/2010	08/2013

Príloha č. 2 Dodatku č. 2 k Zmluve o poskytnutí NFP

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta).

	Názov položky rozpočtu	Číselník oprávnených výdavkov	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky
1. Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky***						EUR			
1.1. Personálne výdavky interné						42 390,00			
1.1.1. Riadiaci personál						11 880,00			
1.1.1.1.	Projektový manažér	610620	osobohodina	1 080	11,00	11 880,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (riadenie projektu počas celej jeho dĺžky trvania - 30 hod. x 36 mesiacov = 1080) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 487,5 (11/3) + 653 + 401,46 + 308,39 / 163,05 = 11,35 = 11 eur] = 1080 x 11 = 11 880. Náplň práce: riadenie projektu, koordinácia činností, žiadosti o platbu, monitorovacie správy.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.1.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplňte číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.1.3.	Iné (doplňte)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2. Administratívny personál						19 170,00			
1.1.2.1.	Finančný manažér	610620	osobohodina	540	12,00	6 480,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (riadenie projektu počas celej jeho dĺžky trvania - 15 hod. x 36 mesiacov = 540) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 598,5 (11/9) + 653 + 440,53 + 338,41 / 163,05 = 12,45 = 12 eur] = 540 x 12 = 6 480. Náplň práce: riadenie finančných tokov v projekte	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.1.2.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2.3.	Personálny manažér	610620	osobohodina	540	12,00	6 480,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (riadenie projektu počas celej jeho dĺžky trvania - 15 hod. x 36 mesiacov = 540) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 615,5 (10/12) + 615,5 + 433,31 + 332,86 / 163,05 = 12,25 = 12 eur] = 540 x 12 = 6 480. Náplň práce: personálna agenda, pracovné zmluvy, dohody.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	

1.1.2.4.	Účtovník	610620	osobohodina	540	11,50	6 210,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (riadenie projektu počas celej jeho dĺžky trvania - 15 hod. x 36 mesiacov = 540) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 580,5 (9/12) + 580,5 + 408,67 + 313,93 / 163,05 = 11,55 = 11,5 eur] = 540 x 11,5 = 6 210. Náplň práce: vedenie účtovníctva projektu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1
1.1.3.	Iný personál					11 340,00		
1.1.3.1.	Manažér publicity	610620	osobohodina	1 080	10,50	11 340,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (riadenie projektu počas celej jeho dĺžky trvania - 30 hod. x 36 mesiacov = 1080) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 441,5 (10/2) + 615,5 + 372,06 + 285,81 / 163,05 = 10,52 = 10,50 eur] = 1080 x 10,5 = 11 340. Náplň práce: publicita a informovanie v súčinnosti s projektovým riadením a s monitoringom.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1
1.1.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.1.3.3.	Programovanie webových stránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.1.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.2.	Cestovné náhrady **					900,00		
1.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00		
1.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	900,00	900,00	15 služobných ciest (6 ciest - projektový manažér, 3 cesty - manažér publicity, 2 cesty - finančný manažér, 2 cesty - personálny manažér, 2 cesty - účtovník) po 60 EUR/1 osoba/1 cesta - cena stanovená na základe odborného odhadu; cieľ: školenia, semináre, SO/RO, RO, implementácia	1.1, 1.2, 1.3, 2.1
1.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00		
1.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky					0,00		
1.3.1.	Riadiaci personál					0,00		
1.3.1.1.	Projektový manažér		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplniť číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.1.3.	 Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.2.	Administratívny personál					0,00		
1.3.2.1.	Finančný manažér		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.2.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.2.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.3.	Iný personál					0,00		
1.3.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.3.3.	Programovanie webových stránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.3.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00		
1.4.	Ostatné výdavky - nepriame					0,00		
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál		projekt	0	0,00	0,00		
1.4.2.	Nájom priestorov pre administráciu projektu		projekt	0	0,00	0,00		

1.4.3.	Telekomunikačné poplatky, poštovné a internet		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.	Energie, upratovanie					0,00			
1.4.4.1.	Energie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.2.	Vodné a stočné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.3.	Upratovanie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.5.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.6.	Právne poradenstvo		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.7.	Občerstvenie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.8.	Poistné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.9.	Údržba a oprava		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.10.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.	Monitoring a hodnotenie projektu					0,00			
1.5.1.	Personálne výdavky interné					0,00			
1.5.1.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
1.5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie v tuzemsku*		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
1.5.3.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.6.	Publicita a informovanie					15 410,00			
1.6.1.	Letáky, skladačky	637003	ks	250	2,00	500,00	propagačné a informačné letáky o projekte - 250 ks á 2 EUR	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.2.	Plagáty	637003	ks	250	3,00	750,00	propagačné a informačné plagáty o projekte - 250 ks á 3 EUR	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.3.	Brožúrky	637003	ks	250	5,00	1 250,00	propagačné a informačné brožúrky o projekte - 250 ks á 5 EUR	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.4.	CDROM	637003	ks	500	8,00	4 000,00	multimediálne prezentácie projektu a jeho výstupov - 500 ks á 8 EUR	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.5.	Označenie projektu	637003	ks	5	50,00	250,00	označenie projektu podľa Príručky pre informovanie a publicitu - 5 ks á 50 EUR	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.6.	Web stránka určená pre publicitu projektu	637003	projekt	1	400,00	400,00	Kompletný návrh webovej stránky vrátane poplatku za registráciu, webhosting a doménu. Cena je určená na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.7.	Tlačové konferencie a workshopy zamerané na publicitu projektu	637003	projekt	1	7 000,00	7 000,00	Výstupná konferencia prezentujúca výsledky projektu s pozvanými významnými hosťami. Rozpis ceny na 2 dni a cca 60 účastníkov: stravovanie (2800 EUR), ubytovanie (1 noc - 2000 EUR), cestovné (700 EUR), prenájom priestorov (1000 EUR), doplnkové služby (500 EUR). Cena je určená na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.8.	Inzercia v tlačových alebo internetových médiách	637003	ks	18	70,00	1 260,00	6 inzercií ročne v priebehu troch rokov projektu á 70 EUR.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
1.6.9.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.	Spolu					58 700,00			

2. Zariadenie a vybavenie projektu									
	Zariadenie a vybavenie (krížové spolufinancovanie - obstaranie odpisovaného majetku)								
2.1.						0,00			
2.1.1.	Stolný počítač alebo notebook		ks	0	0,00	0,00			
2.1.2.	Aplikačný softvér		ks	0	0,00	0,00			
2.1.3.	Kopírovacie zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.4.	Tlačiareň		ks	0	0,00	0,00			
2.1.5.	Multifunkčné zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.6.	Dataprotektor		ks	0	0,00	0,00			
2.1.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.8.	Skener		ks	0	0,00	0,00			
2.1.9.	... Iné (doplniť)		ks	0	0,00	0,00			
2.2.	Zariadenie a vybavenie (mimo krížového spolufinancovania)					42 340,00			
2.2.1.	Stolný počítač alebo notebook	633002	ks	4	1 000,00	4 000,00	Kvalitné používateľské notebooky s OS pre garantov jednotlivých aktivít (4 ks => 1 garant = 1 ks). Popis: procesor s min. frekv. 2,66 GHz, 3 MB L2 cache; pamäť min. 3 GB; displej 15,4"; pevný disk min. 320 GB (SATA); DVD-RW mechanika, grafická karta; webkamera; ethernet (10/100/1000 NIC); WiFi 802.11a/b/g; Bluetooth 2.1; OS; Využitie: pre potreby riadenia aktivít garantmi; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
2.2.2.	Aplikačný softvér	633013	ks	1	2 400,00	2 400,00	Popis: Analýzou a prieskumom v aktivite 1.1 vybraný softvér pre e-learningové vyučovanie. Využitie: e-learningové vyučovanie Aplikovanej etiky; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu	1.1, 1.2, 1.3	
2.2.3.	Kopírovacie zariadenie	633004	ks	1	1 500,00	1 500,00	Popis: Kvalitné nízkonákladové nehluché kopirovacie zariadenie, formát A3, dpi 600x600, rozlíšenie tlače [dpi] 600x600, sieťový protokol TCP/IP, zoom kopírovania (zmenšiť/zväčšiť) 50% - 200% po 1%, predvoľba počtu kópií 1-99, hrúbka papiera zásobník a duplex: 64g/m2 - 90g/m2, bočný podávač: 64g/m2 - 128g/m2 vstupné zásobníky 250 listov kazeta, rozhranie USB 2.0, (Ethernet s použitím tlačovej karty J2) podporované OS WIN 98/Me/2000/XP/Windows7/2003server/ (Mac OS 10.2.8 alebo starší) Využitie: pre prípravu materiálov vzdelávacieho programu v aktivite 1.2; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3	
2.2.4.	Tlačiareň	633002	ks	3	150,00	450,00	Popis: čiernobiela tlač; formát A4; max. mesačné využitie [str/mes] 10000; rozlíšenie tlače [dpi] 600x600; obojstranná tlač automatická; Využitie: pre bežnú tlač materiálov pre aktivity 1.1, 1.2, 1.3 - pre každú aktivitu 1 ks.; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3	
2.2.5.	Multifunkčné zariadenie	633002	ks	0	0,00	0,00			
2.2.6.	USB kľúč	633002	ks	48	61,25	2 940,00	Popis: kapacita: 32 GB, rozhranie: USB 2.0 / USB 1.1, ochrana heslom; životnosť uchovaných dát: 10 rokov; Využitie: na okamžité zálohovanie a prenos dát, 30 ks pre cieľovú skupinu aktivity 1.3, 14 ks pre cieľovú skupinu aktivity 2.1. po 1 ks pre garantov aktivít 1.1, 1.2, 1.3, 2.1; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	

2.2.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie	633004	ks	1	500,00	500,00	Popis: digitálna zrkadlovka, min. 10,8 megapixelov, výklopný a otočný LCD monitor, rozsah citlivosti: ISO 200 až 3 200 v krokoch po 1/3 EV; rýchlosť uzávierky: 1/4 000 s až 30 s v krokoch po 1/3 alebo 1/2 EV; rozhranie: hi-Speed USB, podporované formáty: NEF (RAW), JPEG; Využitie: pre účely fotodokumentácie predovšetkým v aktivite 2.1; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3, 2.1
2.2.8.	Skener	633002	ks	0	0,00	0,00		
2.2.9.	Server	633002	ks	1	1 700,00	1 700,00	Popis: stabilný dvojprocesorový server; energetický zdroj s hot-plug funkciou, hot-plug redundantnými ventilátormi a zabudovaným systémom RAID; vysokokapacitná prevádzka a zvýšený datový prietok – pripojenie až 16 GB pamäte RAM do 6-tich slotov; zaistená bezpečnosť dát; Využitie: prevádzka e-learningového systému s vysokou výkonnou grafikou pre potreby online kurzov; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3
2.2.10.	Mini notebook	633002	ks	44	350,00	15 400,00	Popis: procesor: min. frekvencia 1,66 GHz, displej: 10,1" LCD, min. rozlíšenie 1024 x 576, operačná pamäť: min. 1x 1024 MB DDR2, pevný disk: min. 250 GB, komunikácia: broadcom 802.11b/g, ethernet (10/100/1000), webkamera, hmotnosť: max. 1,5 kg; Využitie: pre moderné e-learningové vzdelávanie pre cieľové skupiny aktivít 1.1 (14 ks) a 1.3 (30 ks); Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3
2.2.11.	Digitálny zápisník	633004	ks	44	90,00	3 960,00	Popis: A4 grafický tablet, rozlíšenie min. 2000 dpi, USB pripojenie; Využitie: pre prednášky a výučbu v modernom e-learningovom vzdelávaní pre cieľové skupiny aktivít 1.1 (14 ks) a 1.3 (30 ks); Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3
2.2.12.	Slúchadlá	633002	ks	14	10,00	140,00	Popis: usb-pripojenie, mikrofón; Využitie: k mini notebookom pre cieľovú skupinu v aktivite 1.1 (14 ks); Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3
2.2.13.	Digitálna kamera	633004	ks	1	1 200,00	1 200,00	Popis: kompaktná videokamera, Full HD 1920 x 1080, vysokorychlostný obrazový procesor, min. 12x optický zoom a 150x digitálny zoom, min. 3,2 "široký LCD displej Využitie: pre účely záznamu výučby a workshopov ako podklady na web stránku - pre aktivitu 1.3; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3
2.2.14.	Multimediálny projektor	633002	ks	2	1 000,00	2 000,00	Popis: technológia zobrazenia: DLP, rozlíšenie: min. UXGA 1600 x 1200 bodov, 1920 x 1200 bodov, projekčná plocha: min. 94 až 762 cm diagonálne, projekčná vzdialenosť: min. 1,5 až 10 m, jas: min. 2000 ANSI Lm, kontrast: 4000:1, vstupy a výstupy: HDMI, Sub (VGA/ komponent), S-Video, USB, príslušenstvo Využitie: 2 multimediálne projektory pre modernú výučbu 2 skupín študentov v aktivite 1.3; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3
2.2.15.	Reproduktory	633002	ks	2	100,00	200,00	Popis: min. 60 W, USB rozhranie, zosilňovač; Využitie: Kvalitné reproduktory pre modernú výučbu 2 skupín študentov v aktivite 1.3; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3
2.2.16.	Monitor	633002	ks	10	100,00	1 000,00	Popis: uhlopriečka: 19", min. 1440 x 900 bodů, kontrast min. 30 000:1, VGA, DVI konektor, rozhranie USB Využitie: pre prípravu a výučbu v aktivite 1.3.; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3

2.2.17.	Interaktívna tabuľa	633004	ks	2	1 700,00	3 400,00	Popis: 77"/196 cm diagonal, pre prednú projekciu, tvrdý glazúrový povrch odolný proti škrabancom, jednoduché čistenie, optický senzor púzdrach na popisovače, komplet. montážny mat., prep.káble; Využitie: 2 interaktívne tabule pre modernú výučbu 2 skupín študentov v aktivite 1.3; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3	
2.2.18.	Zálohová disková jednotka	633002	ks	4	337,50	1 350,00	Popis: sieťový externý disk, ochrana heslom, kapacita: min. 2 TB, rozhrania: USB 2.0, Ethernet IEEE802.3ab / IEEE802.3 / IEEE802.3u Standard (1000 BASE-T / 100 BASE-TX / 10 BASE-T), DLNA; Využitie: pre ochranu a archiváciu projektu po obsahovej aj formálnej stránke - 4 ks pre garantov všetkých aktivít; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1	
2.2.19.	Premietacie plátno	633004	ks	1	200,00	200,00	Popis: projekčné plátno s jasným, matným bielym povrchom, integrovaná technológia plug n' play, diaľkové ovládanie a spínač s montážou na stenu, ultra tichý, hladký chod motoru, rozmery plátna: ŠxV: min. 1920 x 1440, uhlopriečne (mm): min. 2400; Využitie: na premietanie pre modernú výučbu v aktivite 1.3.; Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2, 1.3	
2.3.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku					0,00			
2.3.1.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.3.2.	Finančný lízing - odpisy		mesiac	0	0,00	0,00			
2.	Spolu					42 340,00			
1.1 Analýza a adaptácia e-learningového systému									
3. vzdelávania									
3.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					5 900,00			
3.1.1.	Expert-metodik 3	610620	osobohodina	200	12,50	2 500,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 842,5 (11/10) + 446,25 + 453,64 + 348,48 / 163,05 = 12,82 = 12,50 eur] = 200 x 12,5 = 2500. Náplň práce: hodnotenie e-learningových systémov.	1.1	
3.1.2.	Analitik 1	610620	osobohodina	100	12,00	1 200,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hod. počas celej dĺžky trvania aktivity 1.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 769 (12/5) + 479 + 439,30 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 eur] = 100 x 12 = 1200. Náplň práce: hodnotenie e-learningových systémov.	1.1	

3.1.3.	Analytik 2	610620	osobohodina	100	10,50	1 050,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hod. počas celej dĺžky trvania aktivity 1.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $616,5 (11/1) + 446,25 + 374,09 + 287,37 / 163,05 = 10,57 = 10,5$ eur] = $100 \times 10,5 = 1050$. Náplň práce: hodnotenie e-learningových systémov.	1.1	
3.1.4.	Analytik 3	610620	osobohodina	100	11,50	1 150,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hod. počas celej dĺžky trvania aktivity 1.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $714 (12/3) + 479 + 419,94 + 322,59 / 163,05 = 11,87 = 11,5$ eur] = $100 \times 11,5 = 1150$. Náplň práce: hodnotenie e-learningových systémov.	1.1	
3.2.	Cestovné náhrady **					1 000,00			
3.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Dĺžka pobytu: približne 3 x 4 dni; Miesto určenia: v ČR, podľa potrieb naplnenia cieľov aktivity; účel: transfer skúseností s e-learningovou metódou výučby v aktivite 1.1. Odhadový rozpis sumy po položkách: ubytovanie (450 EUR), diéty (270 EUR), vreckové (100 EUR), cestovné (90 EUR), miestna doprava (60 EUR), poistenie (30 EUR); Spôsob stanovenia ceny: na základe stanovených sadzieb a prieskumu trhu.	1.1	
3.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					5 900,00			
3.3.1.	Školiteľ 1	637004	osobohodina	80	20,00	1 600,00	Školiteľ vybraný na základe verejného obstarávania dodá formou zmluvného vzťahu (zmluva o dielo, resp. príkazná zmluva) 80 hodín IKT školenia pre potreby aktivity 1.1; Určenie hodinovej sadzby: odborník v oblasti IT - limitná hodinová sadzba na pozíciu pre vzdelávacie programy (skupina 1) 20 EUR.	1.1	
3.3.2.	Školiteľ 2	637004	osobohodina	80	20,00	1 600,00	Školiteľ vybraný na základe verejného obstarávania dodá formou zmluvného vzťahu (zmluva o dielo, resp. príkazná zmluva) 80 hodín IKT školenia pre potreby aktivity 1.1; Určenie hodinovej sadzby: odborník v oblasti IT - limitná hodinová sadzba na pozíciu pre vzdelávacie programy (skupina 1) 20 EUR.	1.1	
3.3.3.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.4.	Tvorba vzdelávacích modulov	637004	osobohodina	100	27,00	2 700,00	Školiteľ vybraný na základe verejného obstarávania dodá formou zmluvného vzťahu (zmluva o dielo, resp. príkazná zmluva) 100 hodín tvorby a adaptácie e-learningového programu pre potreby aktivity 1.1; Určenie hodinovej sadzby: špecialista v oblasti IT - limitná hodinová sadzba na pozíciu pre vzdelávacie programy (skupina 2) 27 EUR.	1.1	

3.3.5.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
3.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
3.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.3.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
3.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.	Podpora frekventantov					0,00			
3.5.1.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3.	Spolu					12 800,00			
4.	1.2 Tvorba vzdelávacieho programu Aplikovaná etika								
4.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					80 310,00			
4.1.1.	Medzinárodný expert	610620	osobohodina	400	43,50	17 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hod. počas 24 mesiacov trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: nakoľko je na tejto pozícii mimoriadne kvalifikovaný expert (pozri prílohu europassu) je rozpočtovaná limitná hodinová sadzba 43,5] = 400 x 43,5 = 17400. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.2.	Expert-metodik 1	610620	osobohodina	400	13,50	5 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 1018 (14/9) + 556 + 554,05 + 425,61 / 163,05 = 15,66 = 13,50 eur] = 400 x 13,5 = 5400. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.3.	Expert-metodik 2	610620	osobohodina	400	12,00	4 800,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 eur] = 400 x 12 = 4800. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	

4.1.4.	Expert-metodik 3	610620	osobohodina	200	12,50	2 500,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. v 2. roku trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 842,5 (11/10) + 446,25 + 453,64 + 348,48 / 163,05 = 12,82 = 12,50 eur] = 200 x 12,5 = 2500. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.5.	Metodik 1	610620	osobohodina	80	12,00	960,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (80 hodín počas 12 mes. v 2. roku trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 eur] = 80 x 12 = 960. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.6.	Metodik 2	610620	osobohodina	400	12,50	5 000,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 822,5 (12/7) + 479 + 458,13 + 351,93 / 163,05 = 12,95 = 12,50 eur] = 400 x 12,5 = 5000. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.7.	Metodik 3	610620	osobohodina	400	13,50	5 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 884 (13/7) + 514,5 + 492,27 + 378,15 / 163,05 = 13,92 = 13,5 eur] = 400 x 13,5 = 5400. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.8.	Metodik 4	610620	osobohodina	400	12,00	4 800,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 eur] = 400 x 12 = 4800. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	

4.1.9.	Metodik 5	610620	osobohodina	400	12,00	4 800,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12$ eur] = $400 \times 12 = 4800$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.10.	Metodik 6	610620	osobohodina	400	13,50	5 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $1029 (13/12) + 514,5 + 543,31 + 417,36 / 163,05 = 15,36 = 13,5$ eur] = $400 \times 13,5 = 5400$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.11.	Metodik 7	610620	osobohodina	400	12,50	5 000,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $795,5 (12/6) + 479 + 448,62 + 344,62 / 163,05 = 12,68 = 12,5$ eur] = $400 \times 12,5 = 5000$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.12.	Metodik 8	610620	osobohodina	400	12,00	4 800,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12$ eur] = $400 \times 12 = 4800$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.13.	Metodik 9	610620	osobohodina	400	11,50	4 600,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $717 (11/5) + 446,25 + 409,46 + 314,54 / 163,05 = 11,57 = 11,5$ eur] = $400 \times 11,5 = 4600$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	

4.1.14.	Metodik 10	610620	osobohodina	400	13,50	5 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (400 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $958 (12/12) + 958 + 674,43 + 518,09 / 163,05 = 19,06 = 13,5 \text{ eur}$] = $400 \times 13,5 = 5400$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.15.	Metodik 11	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $892,5 (11/12) + 892,5 + 628,32 + 482,66 / 163,05 = 17,76 = 13,5 \text{ eur}$] = $100 \times 13,5 = 1350$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.16.	Metodik 12	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $741 (12/4) + 958 + 598,05 + 459,41 / 163,05 = 16,91 = 13,5 \text{ eur}$] = $100 \times 13,5 = 1350$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.1.17.	Metodik 13	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 24 mes. trvania aktivity 1.2) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $741 (12/4) + 958 + 598,05 + 459,41 / 163,05 = 16,91 = 13,5 \text{ eur}$] = $100 \times 13,5 = 1350$. Náplň práce: tvorba metodologických postupov v inovatívnej forme vzdelávania.	1.2	
4.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
4.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
4.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					48 000,00			
4.3.1.	Doplňť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.4.	Preklad I	637004	normostrana	600	20,00	12 000,00	Na základe verejného obstarávania vybraný/i prekladateľ preloží 600 normostrán kľúčových súčasných diel v oblasti Aplikovanej etiky. Cena bola určená na základe prieskumu trhu, pričom jej výška spĺňa kritériá hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti.	1.2	

4.3.5.	Preklad 2	637004	normostrana	600	20,00	12 000,00	Na základe verejného obstarávania vybraný/i prekladateľ preloží 600 normostrán kľúčových súčasných diel v oblasti Aplikovanej etiky. Cena bola určená na základe prieskumu trhu, pričom jej výška spĺňa kritériá hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti.	1.2	
4.3.6.	Preklad 3	637004	normostrana	600	20,00	12 000,00	Na základe verejného obstarávania vybraný/i prekladateľ preloží 600 normostrán kľúčových súčasných diel v oblasti Aplikovanej etiky. Cena bola určená na základe prieskumu trhu, pričom jej výška spĺňa kritériá hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti.	1.2	
4.3.7.	Autorský učebný text 1	637004	normostrana	200	30,00	6 000,00	Na základe verejného obstarávania vybraný autor vytvorí kvalitné učebné texty v oblasti Aplikovanej etiky pre potreby výučby v rozsahu 200 normostrán. Cena bola určená na základe prieskumu trhu, pričom jej výška spĺňa kritériá hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti.	1.2	

4.3.8.	Autorský učebný text 2	637004	normostrana	200	30,00	6 000,00	Na základe verejného obstarávania vybraný autor vytvorí kvalitné učebné texty v oblasti Aplikovanej etiky pre potreby výučby v rozsahu 200 normostrán. Cena bola určená na základe prieskumu trhu, pričom jej výška spĺňa kritériá hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti.	1.2	
4.4.	Ostatné výdavky - priame					27 000,00			
4.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	ks	6	4 000,00	24 000,00	Grafické spracovanie a tlač 6 ks preložených a vytvorených učebných textov v Aplikovanej etike, vrátane prípadného nákupu autorských práv. Cena bola určená na základe prieskumu trhu, pričom jej výška spĺňa kritériá hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti.	1.2	
4.4.5.	Nákup literatúry	633009	projekt	1	3 000,00	3 000,00	Nákup didaktickej literatúry podľa potreby, ponuky a dostupnosti pre vzdelávací program Aplikovaná etika; druh literatúry: aktuálna domáca a zahraničná literatúra v oblasti aplikovanej etiky; jednotková cena: domáca literatúra - cca 20 EUR/ks, zahraničná literatúra - cca 75 EUR/ks. Celkový nákup približne 70 ks. Spôsob stanovenia ceny: na základe prieskumu trhu.	1.2	
4.5.	Podpora frekventantov					0,00			
4.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.2.	Školiači materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
4.5.4.	... Iné (doplňte)		projekt	0	0,00	0,00			
4.	Spolu					155 310,00			
1.3 Teoretická a praktická výučba vzdelávacieho programu									
5. Aplikovaná etika									
5.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					46 280,00			
5.1.1.	Medzinárodný expert	610620	osobohodina	200	43,50	8 700,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (200 hod. počas 12 mesiacov trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: nakoľko je na tejto pozícii mimoriadne kvalifikovaný expert (pozri prílohu europassu) je rozpočtovaná limitná hodinová sadzba 43,5] = 400 x 43,5 = 17400. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.2.	Expert-metodik 1	610620	osobohodina	200	13,50	2 700,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 1018 (14/9) + 556 + 554,05 + 425,61 / 163,05 = 15,66 = 13,50 eur] = 200 x 13,5 = 2700. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	

5.1.3.	Expert-metodik 2	610620	osobohodina	200	12,00	2 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 \text{ eur}$] = $200 \times 12 = 2400$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.4.	Expert-metodik 3	610620	osobohodina	200	12,50	2 500,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $842,5 (11/10) + 446,25 + 453,64 + 348,48 / 163,05 = 12,82 = 12,50 \text{ eur}$] = $200 \times 12,5 = 2500$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.5.	Lektor 1	610620	osobohodina	40	12,00	480,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (40 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 \text{ eur}$] = $40 \times 12 = 480$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.6.	Lektor 2	610620	osobohodina	200	12,50	2 500,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $822,5 (12/7) + 479 + 458,13 + 351,93 / 163,05 = 12,95 = 12,50 \text{ eur}$] = $200 \times 12,5 = 2500$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.7.	Lektor 3	610620	osobohodina	200	13,50	2 700,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $884 (13/7) + 514,5 + 492,27 + 378,15 / 163,05 = 13,92 = 13,5 \text{ eur}$] = $200 \times 13,5 = 2700$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	

5.1.8.	Lektor 4	610620	osobohodina	200	12,00	2 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12$ eur] = $200 \times 12 = 2400$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.9.	Lektor 5	610620	osobohodina	200	12,00	2 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12$ eur] = $200 \times 12 = 2400$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.10.	Lektor 6	610620	osobohodina	200	13,50	2 700,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $1029 (13/12) + 514,5 + 543,31 + 417,36 / 163,05 = 15,36 = 13,5$ eur] = $200 \times 13,5 = 2700$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.11.	Lektor 7	610620	osobohodina	200	12,50	2 500,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $795,5 (12/6) + 479 + 448,62 + 344,62 / 163,05 = 12,68 = 12,5$ eur] = $200 \times 12,5 = 2500$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.12.	Lektor 8	610620	osobohodina	200	12,00	2 400,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12$ eur] = $200 \times 12 = 2400$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	

5.1.13.	Lektor 9	610620	osobohodina	200	11,50	2 300,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $717 (11/5) + 446,25 + 409,46 + 314,54 / 163,05 = 11,57 = 11,5$ eur] = $200 \times 11,5 = 2300$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.14.	Lektor 10	610620	osobohodina	200	10,50	2 100,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (200 hod. počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $616,5 (11/1) + 446,25 + 374,09 + 287,37 / 163,05 = 10,57 = 10,5$ eur] = $200 \times 10,5 = 2100$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.15.	Lektor 11	610620	osobohodina	100	10,50	1 050,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hod. počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $616,5 (11/1) + 446,25 + 374,09 + 287,37 / 163,05 = 10,57 = 10,5$ eur] = $100 \times 10,5 = 1050$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.16.	Lektor 12	610620	osobohodina	100	10,50	1 050,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hod. počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $616,5 (11/1) + 446,25 + 374,09 + 287,37 / 163,05 = 10,57 = 10,5$ eur] = $100 \times 10,5 = 1050$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.17.	Lektor 13	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = $958 (12/12) + 958 + 674,43 + 518,09 / 163,05 = 19,06 = 13,5$ eur] = $100 \times 13,5 = 1350$. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	

5.1.18.	Lektor 14	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 892,5 (11/12) + 892,5 + 628,32 + 482,66 / 163,05 = 17,76 = 13,5 eur] = 100 x 13,5 = 1350. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.19.	Lektor 15	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 741 (12/4) + 958 + 598,05 + 459,41 / 163,05 = 16,91 = 13,5 eur] = 100 x 13,5 = 1350. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.1.20.	Lektor 16	610620	osobohodina	100	13,50	1 350,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (100 hodín počas 12 mes. trvania aktivity 1.3) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (100%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 741 (12/4) + 958 + 598,05 + 459,41 / 163,05 = 16,91 = 13,5 eur] = 100 x 13,5 = 1350. Náplň práce: inovatívna forma výučby.	1.3	
5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
5.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
5.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
5.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.3.	Ubytovanie, stravné/diėty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
5.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.	Podpora frekventantov					2 000,00			
5.5.1.	Ubytovanie, stravné/diėty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	2 000,00	2 000,00	Školiaci materiál a potreby pre cieľovú skupinu aktivity 1.3 podľa potreby výučby. Druh materiálu: Všet učebnica (skriptá). Počet kusov: približne 60 (2 ks / osoba). Jednotková cena: cca 33 EUR. Cena bola stanovená na základe prieskumu trhu.	1.3	
5.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5.	Spolu					48 280,00			

2.1 Spolupráca inštitúcií – networking v oblasti aplikovanej 6. etiky									
6.1. Personálne výdavky interné – odborné činnosti						13 968,00			
6.1.1.	Medzinárodný expert	610620	osobohodina	240	43,50	10 440,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (240 hod. počas 36 mesiacov trvania aktivity 2.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: nakoľko je na tejto pozícii mimoriadne kvalifikovaný expert (pozri prílohu europassu) je rozpočtovaná limitná hodinová sadzba 43,5] = 240 x 43,5 = 10440. Náplň práce: transfer skúseností, metodologických postupov a poznatkov	2.1	
6.1.2.	Expert-metodik 1	610620	osobohodina	56	13,50	756,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (56 hodín počas 36 mes. trvania aktivity 2.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 1018 (14/9) + 556 + 554,05 + 425,61 / 163,05 = 15,66 = 13,50 eur] = 56 x 13,5 = 756. Náplň práce: transfer skúseností, metodologických postupov a poznatkov.	2.1	
6.1.3.	Expert-metodik 2	610620	osobohodina	56	12,00	672,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (56 hodín počas 36 mes. trvania aktivity 2.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 769 (12/5) + 479 + 439,3 + 337,46 / 163,05 = 12,42 = 12 eur] = 56 x 12 = 672. Náplň práce: transfer skúseností, metodologických postupov a poznatkov.	2.1	
6.1.4.	Expert-metodik 3	610620	osobohodina	56	12,50	700,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (56 hodín počas 36 mes. trvania aktivity 2.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 842,5 (11/10) + 446,25 + 453,64 + 348,48 / 163,05 = 12,82 = 12,50 eur] = 56 x 12,5 = 700. Náplň práce: transfer skúseností, metodologických postupov a poznatkov.	2.1	
6.1.5.	Metodik 2	610620	osobohodina	56	12,50	700,00	Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčinom odpracovaných hodín na projekte (56 hodín počas 36 mes. trvania aktivity 2.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 822,5 (12/7) + 479 + 458,13 + 351,93 / 163,05 = 12,95 = 12,50 eur] = 56 x 12,5 = 700. Náplň práce: transfer skúseností, metodologických postupov a poznatkov.	2.1	

							Zamestnanec na pracovnú zmluvu bude robiť na projekte určitý čas, pričom podiel práce na projekte sa určí prostredníctvom presnej evidencie počtu odpracovaných hodín na projekte a výstupmi z vykonanej práce. Výdavky sú vypočítané súčnom odpracovaných hodín na projekte (56 hodín počas 36 mes. trvania aktivity 2.1) a maximálnej hodinovej mzdy [výpočet max. hod. mzdy: tarifný plat (trieda/stupeň - podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 474/2008 Z. z.) + osobný príplatok (50%) + odvody za zamestnávateľa + valorizácia (20%) / priemerný počet hodín za mesiac = 795,5 (12/6) + 479 + 448,62 + 344,62 / 163,05 = 12,68 = 12,5 eur] = 56 x 12,5 = 700. Náplň práce: transfer skúsenosti, metodologických postupov a poznatkov.		
6.1.6.	Metodik 7	610620	osobohodina	56	12,50	700,00		2.1	
6.2.	Cestovné náhrady **					39 000,00			
6.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	39 000,00	39 000,00	Miesto určenia a dĺžka pobytu: približne 10 pracovných ciest na 14-21 dní na zahraničné univerzity podľa vznikajúcich potrieb napĺňania cieľov aktivity, aktuálnych príležitostí a trendov; Účel: networking inštitúcií v oblasti aplikovanej etiky; Odhadový rozpis sumy po položkách: ubytovanie (18700), diéty (6900 EUR), vreckové (2800 EUR), cestovné (7100 EUR), miestna doprava (2900 EUR), poistenie (600 EUR); Spôsob stanovenia ceny: na základe stanovených sadzieb prieskumu trhu.	2.1	
6.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
6.3.1.	Doplňiť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.4.	... Iné (doplňiť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
6.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			

6.4.3.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****	projekt			0,00			
6.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	projekt	0	0,00	0,00			
6.4.5.	... Iné (doplniť)	projekt	0	0,00	0,00			
6.5.	Podpora frekventantov				0,00			
6.5.1.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)	projekt	0	0,00	0,00			
6.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	projekt	0	0,00	0,00			
6.5.3.	Príspevky pre frekventantov	projekt	0	0,00	0,00			
6.5.4.	... Iné (doplniť)	projekt	0	0,00	0,00			
6.	Spolu				52 968,00			
7.	Riadenie rizík (ak relevantné)							
7.1	Riziková prírážka	projekt	0	0,00	0,00			
7.	Spolu				0,00			
	CELKOVÉ OPRAVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU				370 398,00			

	Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximálne limity	
1.	Nepriame výdavky***	58700	18,83	20,00%	z priamych výdavkov
2a.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)	0	0	10,00%	z priamych výdavkov
2b.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (nepriame výdavky)	0	0	10,00%	z nepriamych výdavkov
3a.	Zariadenie a vybavenie (priame výdavky)	42340	13,58	20,00%	z priamych výdavkov
3b.	Zariadenie a vybavenie (nepriame výdavky)	0	0	20,00%	z nepriamych výdavkov
4.	Dodávky na nepriame výdavky	0	0	30,00%	z nepriamych výdavkov
5.	Dodávky na priame výdavky	53900	17,29	30,00%	z priamych výdavkov
6.	Riziková prírážka	0	0	5,00%	z celkových oprávnených výdavkov

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Nepriame výdavky sú bežné výdavky súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prírážky).

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenia sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.

Príloha č. 3 Dodatku č. 2 k Zmluve o poskytnutí NFP

PODROBNÝ POPIS AKTIVÍT PROJEKTU**Cieľové skupiny projektu**

Cieľová skupina	Charakteristika cieľovej skupiny
Študenti bakalárskeho štúdia Katedry filozofie Filozofickej fakulty UCM	študenti Filozofickej fakulty UCM: - veľkosť cieľovej skupiny – 30 (15 študentov 2. ročníka Bc. štúdia Náuka o spoločnosti, 15 študentov 2. ročníka Bc. štúdia Filozofia) - 20 – 25 rokov, - všetky okresy SR, - ukončené stredoškolské vzdelanie, - bez rozdielu pohlavia, - bez rozdielu etnickej príslušnosti, - socio-ekonomický status – bez obmedzenia, - zdravotné postihnutie – bez obmedzenia.
Vysokoškolskí učitelia Katedry filozofie FF UCM	vysokoškolskí učitelia Katedry filozofie FF UCM: - veľkosť cieľovej skupiny – 14 - priemerný vek 42 rokov, - 4 doc. (z toho 2 mim. prof.), 9 PhD., 1 Mgr., - 12 mužov a 2 ženy.

Podrobný popis aktivít

Podrobný popis aktivity č. 1	
Názov aktivity	1.1 Analýza a adaptácia e-learningového systému vzdelávania
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2010 – 29.02.2012
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	Priamu cieľovú skupinu tvorí 14 interných vedecko-pedagogických pracovníkov Katedry filozofie FF UCM,

	priemerný/median vek: 42/38,5 rokov, 2 ženy a 12 mužov, 4 docenti, 9 PhD., 1 Mgr.,) bez ohľadu na etnickú a náboženskú príslušnosť.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 2	
Názov aktivity	1.2 Tvorba vzdelávacieho programu Aplikovaná etika
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2010 – 31.08.2012
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	Skupina študentov vybraná zo študentov 2. ročníka Bc. štúdia Filozofie a Bc. štúdia Náuky o spoločnosti. Počet: 30 Štruktúra: 15 študentov Bc. štúdia Filozofie a 10 študentov Bc. štúdia Náuky o spoločnosti.

Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 3	
Názov aktivity	1.3 Teoretická a praktická výučba vzdelávacieho programu Aplikovaná etika
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2012 – 31.08.2013
Popis aktivity	

Metodológia aktivity	

Cieľová skupina	Skupina študentov vybraná zo študentov Bc. štúdia Filozofie a Bc. štúdia Náuky o spoločnosti. Počet: 30 Štruktúra: 15 študentov Bc. štúdia Filozofie, 15 študentov Bc. štúdia Náuky o spoločnosti.
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	

Podrobný popis aktivity č. 4	
Názov aktivity	2.1 Spolupráca inštitúcií – networking v oblasti aplikovanej etiky
Cieľ aktivity	

Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2010 – 31.08.2013
Popis aktivity	
Metodológia aktivity	
Cieľová skupina	Priamou cieľovou skupinou tejto aktivity sú vedecko-pedagogickí pracovníci riešiteľského pracoviska, ktorí budú realizovať zahraničnú spoluprácu, tvorbu nových študijných materiálov a výučbu aplikovaných etík pre vedomostnú spoločnosť. Priamu cieľovú skupinu tvorí 14 interných vedecko-pedagogických pracovníkov Katedry filozofie FF UCM, priemerný/median vek: 42/38,5 rokov, 2 ženy a 12 mužov, 4 docenti, 9 PhD., 1 Mgr.,) bez ohľadu na etnickú a náboženskú príslušnosť.
Výstupy aktivity	

Spôsob získavania spätnej väzby	