ITMS kód Projektu: 26110230019

ZMLUVA O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

ČÍSLO ZMLUVY: 016/2010/1.2/OPV

TÁTO ZMLUVA je uzavretá medzi:

1. ZMLUVNÉ STRANY

1.1 Poskytovateľ

názov :	Ministerstvo školstva Slovenskej republiky
sídlo :	Stromová 1, 813 30 Bratislava
	Slovenská republika
IČO :	00164381
DIČ :	2020798725
konajúci :	prof. Ing. Ján Mikolaj, CSc.

v zastúpení[1]

názov :	Agentúra Ministerstva školstva Slovenskej republiky pre štrukturálne fondy EÚ
sídlo :	Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava
	Slovenská republika
IČO :	31819494
DIČ :	2022295539
konajúci :	Ing. Alexandra Drgová

na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

(ďalej len „Poskytovateľ“)

1.2 Prijímateľ

názov :	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici
sídlo :	Národná 12, 974 01 Banská Bystrica
	Slovenská republika

[1] Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadiacom orgáne, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

zapísaný v : registri organizácii

konajúci : prof. PhDr. Beata Kosová, CSc.

IČO : 30232295

DIČ : 2021109211

banka : Štátna pokladnica

číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky

zálohové platby:[2]	a)	
	b)	-
~~predfinancovanie~~:[3]	a)	
	b)	
refundácia:[4]	a)	
	b)	

(ďalej len „Prijímateľ“)

1.3 Poskytovateľ a Prijímateľ uzatvárajú v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 15 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva a v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi sebou túto zmluvu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

1.4 Táto zmluva vrátane všetkých jej príloh sa ďalej označuje aj ako „**Zmluva**“. Poskytovateľ a Prijímateľ sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako „**Zmluvné strany**.“

2. PREDMET A ÚČEL ZMLUVY

2.1 Predmetom tejto Zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností medzi Poskytovateľom a Prijímateľom pri poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej aj „**NFP**“) zo strany Poskytovateľa Prijímateľovi na realizáciu aktivít projektu, ktorý je predmetom Schválenej žiadosti o NFP:

Názov projektu :	Rozvoj znalostných a pedagogických kompetencií pracovníkov vedy a výskumu a doktorandov na UMB
ITMS kód Projektu :	26110230019
Miesto realizácie projektu :	Národná 12, 974 01 Banská Bystrica
	Cesta na amfiteáter 1, 974 01 Banská Bystrica
	Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica

[2] Ak sa nehodí, prečiarknite

[3] Ak sa nehodí, prečiarknite

[4] Ak sa nehodí, prečiarknite

Kuzmányho 1, 974 01 Banská Bystrica

Ružová 13, 974 11 Banská Bystrica

Tajovského 40, 974 09 Banská Bystrica

~~Subjekt v pôsobnosti Prijímateľa~~ (ak je táto informácia relevantná)[5]: -

Kód Výzvy : OPV-2009/1.2/01-SORO

(ďalej aj „**Projekt**“).

2.2 Účelom tejto Zmluvy je spolufinancovanie schváleného Projektu Prijímateľa, a to poskytnutím NFP z prostriedkov pre:

Operačný program : Vzdelávanie

Spolufinancovaný fondom : Európsky sociálny fond

Prioritná os : 1 Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy

Opatrenie: 1.2 Vysoké školy a výskum a vývoj ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti

Schéma de minimis (ak relevantné): -

2.3 Poskytovateľ sa zaväzuje, že na základe tejto Zmluvy poskytne NFP Prijímateľovi, a to v súlade s ustanoveniami tejto Zmluvy, so všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje a s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskych Spoločenstiev (ďalej aj „právne predpisy SR a ES“).

2.4 Prijímateľ sa zaväzuje prijať poskytnutý NFP a použiť ho v súlade s podmienkami stanovenými v tejto Zmluve a Projekt realizovať riadne a včas, avšak najneskôr v termíne ukončenia realizácie aktivít Projektu, t.j. do 30. 06. 2013 Najneskôr do času uvedeného v predchádzajúcej vete je Prijímateľ povinný predložiť čestné vyhlásenie o ukončení realizácie aktivít Projektu Prijímateľom.

2.5 NFP poskytnutý v zmysle tejto Zmluvy je tvorený prostriedkami EÚ a štátneho rozpočtu SR.

3 VÝDAVKY PROJEKTU A NFP

Pre projekty negenerujúce príjmy

3.1 Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

a) celkové oprávnené výdavky na realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 965 525,43 € (slovom deväťstošesťdesiatpäťtisícpäťstodvadsaťpäť EUR a štyridsaťtri eurocentov),

b) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi nenávratný finančný príspevok z ESF do výšky 820 696,62 € (slovom osemstodvadsaťtisíc šesťstodeväťdesiatšesť EUR a šesťdesiatdva eurocentov) a zo ŠR do výšky 96 552,54 € (slovom

[5] Ak sa nehodí, prečiarknite

deväťdesiatšesťtisíc äťstopäťdesiatdva EUR a päťdesiatštyri eurocentov), čo spolu predstavuje sumu 917 249,16 € (slovom deväťstosedemnásťtisíc dvestoštyridsaťdeväť EUR a šestnásť eurocentov) a v percentuálnom vyjadrení do 95 % (slovom deväťdesiatpäť percent) z celkových oprávnených výdavkov na realizáciu aktivít Projektu uvedených v bode 3.1 písm. a) tohto článku Zmluvy.

c) Prijímateľ zabezpečí vlastné zdroje financovania Projektu vo výške minimálne 48 276,27€ (slovom štyridsaťosemtisíc dvestosedemdesiatšesť EUR a dvadsaťsedem eurocentov), t.j. minimálne 5 % (slovom päť percent) z celkových oprávnených výdavkov na realizáciu aktivít Projektu uvedených v bode 3.1 písm. a) tohto článku Zmluvy a zabezpečí ďalšie vlastné zdroje financovania Projektu na úhradu všetkých neoprávnených výdavkov Projektu.

d) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi konečnú sumu nenávratného finančného príspevku vo výške 95 % zo schválených oprávnených výdavkov, avšak celková výška nenávratného finančného príspevku uvedená v bode 3.1 písm. b) tohto článku Zmluvy môže byť prekročená najviac do výšky 1 EUR a to len z technických dôvodov na strane Poskytovateľa.

3.2 Prijímateľ sa zaväzuje použiť nenávratný finančný príspevok výlučne na úhradu celkových oprávnených výdavkov na realizáciu aktivít Projektu a za splnenia podmienok stanovených Zmluvou.

3.3 Oprávneným obdobím pre výdavky je obdobie od podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami do dvoch mesiacov od ukončenia realizácie aktivít projektu

3.4 Prijímateľ je povinný predložiť záverečnú žiadosť o platbu do 30 dní od ukončenia oprávneného obdobia pre výdavky.

3.5 Prijímateľ nesmie požadovať na realizáciu oprávnených aktivít Projektu dotáciu alebo príspevok ani inú formu pomoci, ktorá by umožnila dvojité financovanie alebo spolufinancovanie zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu SR, štátnych fondov, iných verejných zdrojov alebo zdrojov ES a Recyklačného fondu.

3.6 Prijímateľ berie na vedomie, že NFP, a to aj každá jeho časť je finančným prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR. Na kontrolu a vládny audit použitia týchto finančných prostriedkov, ukladanie a vymáhanie sankcií za porušenie finančnej disciplíny sa vzťahuje režim upravený v právnych predpisoch ES a SR (najmä zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov, zákon č. 440/2000 Z .z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov, zákon č. 502/2001 Z .z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov). Prijímateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto Zmluvy je povinný dodržiavať Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013.

3.7 Prijímateľ berie na vedomie, že ustanovením ods. 3.1 tohto článku nie je dotknuté právo Poskytovateľa vykonať finančnú opravu v zmysle čl. 98 nariadenia Rady (ES) 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1260/1999 a v zmysle § 27 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva.

4. KOMUNIKÁCIA ZMLUVNÝCH STRÁN A KONTAKTNÉ ÚDAJE

4.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou si pre svoju záväznosť vyžaduje písomnú formu prostredníctvom doporučenej zásielky ak Poskytovateľ neurčí inak.

4.2 V prípade, že si zmluvná strana neprevezme zásielku, zasielanú doporučenou poštou a uloženú na pošte, piaty deň od uloženia na pošte sa bude považovať za deň doručenia zásielky, aj keď sa adresát o obsahu uloženej zásielky nedozvedel. Pokiaľ nemožno zásielku doručiť adresátovi a zásielka nebola uložená na pošte, zásielka sa považuje za doručenú momentom jej vrátenia odosielateľovi.

4.3 Poskytovateľ môže určiť, že vzájomná písomná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou môže prebiehať aj elektronicky prostredníctvom emailu alebo faxom a zároveň môže určiť aj podmienky takejto komunikácie. Ak Poskytovateľ určí elektronickú formu komunikácie prostredníctvom emailu alebo faxovú formu komunikácie, zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne písomne oznámiť svoje emailové adresy, resp. faxové čísla, ktoré budú v rámci tejto formy komunikácie záväzne používať. Aj v rámci týchto foriem komunikácie je Prijímateľ povinný uvádzať ITMS kód Projektu a názov Projektu podľa článku 2 bod 2.1 tejto Zmluvy.

4.4 Zmluvné strany si zároveň dohodli ako mimoriadny spôsob doručovania písomných zásielok doručovanie osobne alebo prostredníctvom kuriéra; takéto doručenie Poskytovateľovi je možné výlučne v úradných hodinách podateľne Poskytovateľa zverejnených verejne prístupným spôsobom.

4.5 Prijímateľ je zodpovedný za riadne označenie poštovej schránky na účely písomnej komunikácie zmluvných strán.

4.6 Zmluvné strany sa zaväzujú, že vzájomná komunikácia bude prebiehať v slovenskom jazyku.

4.7 Zmluvné strany sú povinné uvádzať ITMS kód Projektu a názov Projektu podľa článku 2 bod 2.1 tejto Zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú pre vzájomnú písomnú komunikáciu používať poštové adresy uvedené v článku 1 tejto Zmluvy

4.8 Zmluvné strany sa ďalej zaväzujú používať ako podporný spôsob k písomnej komunikácii súčasne aj ITMS, pokiaľ Poskytovateľ neurčí pre použitie ITMS prechodné obdobie.

5. ŠPECIFICKÉ PODMIENKY

5.1 Zmluvné strany sa dohodli, že vzhľadom na právnu formu Prijímateľa sa použije z článku 15 Všeobecných zmluvných podmienok (ďalej len „VZP“) k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku výlučne odsek 3. Účty iných subjektov sektora verejnej správy a vzhľadom na určený systém financovania: systém kombinácie zálohových platieb a refundácie sa z článku 16 VZP použije výlučne odsek 4. Ak ide o systém kombinácie zálohových platieb a refundácie.

5.2 Prijímateľ je povinný podávať Žiadosti o platbu nasledovne:

a) Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie rozpočtu Projektu z prostriedkov

zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

b) V prípade, že sa jedná o zúčtovanie zálohovej platby, je Prijímateľ povinný podávať Žiadosti o platbu priebežne jedenkrát za dva kalendárne mesiace, vždy v priebehu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zahrnie výdavky do žiadosti o zúčtovanie zálohovej platby. Najneskôr do 6 mesiacov odo dňa pripísania prostriedkov zálohovej platby na účet Prijímateľa, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nedodržania tejto podmienky je Prijímateľ povinný bezodkladne, najneskôr do 7 kalendárnych dní od ukončenia uvedeného obdobia 6 mesiacov, vrátiť platobnej jednotke sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto sumu zároveň znižuje výška nenávratného finančného príspevku.

c) Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom. V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 € a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu Projektu.

   V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu Projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 € a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu Projektu.

d) Prijímateľ je povinný po vyčerpaní maximálne 95% celkových oprávnených výdavkov na Projekt zostávajúcich minimálne 5% z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, aj za podiel prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu, uhradiť najskôr z vlastných zdrojov. Až po preukázaní tejto úhrady a ukončení Projektu je Prijímateľ oprávnený požiadať o záverečnú platbu zostatku zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie. Poskytovateľ po uhradení maximálne 95% z celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom zálohovej platby poskytne Prijímateľovi zostávajúcich minimálne 5% celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom refundácie na základe záverečnej Žiadosti o platbu.

e) Výdavky realizované z poskytnutých zálohových platieb nemôže Prijímateľ kombinovať spolu s výdavkami uplatňovanými systémom refundácie v jednej žiadosti o platbu. Prijímateľ predkladá samostatne žiadosť o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) a samostatne žiadosť o platbu (priebežná platba).

f) V prípade, že sa jedná o priebežnú platbu je Prijímateľ povinný po začatí realizácie aktivít Projektu podávať Žiadosti o platbu (priebežná platba) priebežne jedenkrát za dva kalendárne mesiace v minimálnej výške 5 000,00 EUR (slovom päťtisíc EUR a

nula eurocentov), a to vždy v priebehu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zahrnie oprávnené výdavky do Žiadosti o platbu. Ak za uvedené obdobie dvoch kalendárnych mesiacov suma oprávnených výdavkov nedosiahne sumu v minimálnej výške 5 000,00 EUR, potom podá Prijímateľ Žiadosť o platbu v priebehu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, kedy suma oprávnených výdavkov dosiahne sumu minimálne 5 000,00 EUR. Limit pre sumu 5 000,00 EUR neplatí v prípade záverečnej Žiadosti o platbu.

g) Na konci kalendárneho roka je prijímateľ povinný podať Žiadosť o platbu oprávnených výdavkov vynaložených v príslušnom kalendárnom roku najneskôr v priebehu mesiaca január nasledujúceho kalendárneho roka, a to aj v prípade keď suma oprávnených výdavkov nedosiahne sumu minimálne 5 000,00 EUR. Výdavky v žiadosti o platbu (priebežná platba) môžu byť zahrnuté za maximálne obdobie jedného kalendárneho roka.

6. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

6.1 Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami. Ak táto Zmluva bude podpísaná v rôzny deň, Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom, počas ktorého bol pripojený posledný podpis.

6.2 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a jej platnosť a účinnosť končí schválením poslednej Následnej monitorovacej správy, ktorú je Prijímateľ povinný predložiť Poskytovateľovi v súlade s ustanovením článku 3 ods. 4 VZP. Predchádzajúca veta sa nevzťahuje na ustanovenie článku 10 odsek 12 VZP, ustanovenie článku 12 a ustanovenie článku 17 VZP, ktorých platnosť a účinnosť končí 31.12.2021. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností.

6.3 Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy sú nasledujúce prílohy: 1. Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, 2. Predmet podpory NFP, 3. Podpisové vzory, 4. Rozpočet projektu, 5. Podrobný popis aktivít projektu, 6. Plnomocenstvo. Prijímateľ podpisom tejto Zmluvy vyhlasuje, že sa s obsahom príloh Zmluvy oboznámil a súhlasí, že je týmito prílohami v celom rozsahu viazaný.

6.4 Osoby oprávnené konať v mene Prijímateľa (štatutárny orgán a v prípade udelenia plnej moci aj zástupca) sú uvedené v prílohe č. 3 a v prílohe č. 6 Zmluvy spolu s ich úradne overenými podpisovými vzormi a plnými mocami. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi zmenu alebo doplnenie týchto oprávnených osôb a doručiť Poskytovateľovi nové podpisové vzory a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj novú plnú moc. V prípade zmeny štatutára je Prijímateľ povinný doručiť originál alebo úradne overenú kópiu menovacieho dekrétu alebo iný dokument potvrdzujúci vykonanie zmeny v osobe štatutára a v prípade zmeny zástupcu je Prijímateľ povinný doručiť aj odvolanie alebo výpoveď plnej moci na predchádzajúceho zástupcu.

6.5 Prijímateľ vyhlasuje, že mu nie sú známe žiadne okolnosti, ktoré by ovplyvnili jeho oprávnenosť alebo oprávnenosť Projektu na poskytnutie NFP v zmysle podmienok, ktoré viedli k schváleniu žiadosti o NFP pre Projekt uvedený v článku 2 Zmluvy.

6.6 Prijímateľ vyhlasuje, že všetky vyhlásenia a prílohy pripojené k žiadosti o NFP ako aj zaslané Poskytovateľovi pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP sú pravdivé a zostávajú účinné pri podpise Zmluvy v nezmenenej forme.

6.7 Ak sa akékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej tejto Zmluvy. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel Zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto Zmluvy.

6.8 Všetky spory, ktoré vzniknú z tejto Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie sú Zmluvné strany povinné prednostne riešiť vzájomnými zmierovacími rokovaniami a dohodami. V prípade, že sa vzájomné spory Zmluvných strán vzniknuté v súvislosti s plnením záväzkov podľa Zmluvy alebo v súvislosti s ňou nevyriešia, Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že všetky spory vzniknuté zo Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, budú riešené na miestne a vecne príslušnom súde Slovenskej republiky podľa právneho poriadku Slovenskej republiky.

6.9 Táto Zmluva je vyhotovená v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Zmluvy dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ.

6.10 Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tejto Zmluvy riadne a dôsledne prečítali, porozumeli jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcich. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tejto Zmluvy a na znak súhlasu ju podpísali.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa :

Podpis: .....

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/~~zástupcu~~[6] Poskytovateľa

Ing. Alexandra Drgová

Za Prijímateľa v Banskej Bystrici, dňa :

Podpis: .....

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu[7] Prijímateľa

[6] Ak sa nehodí, prečiarknite

[7] Ak sa nehodí, prečiarknite

Prílohy:

Príloha č. 1 **Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku**

Príloha č. 2 **Predmet podpory NFP**

Príloha č. 3 **Podpisové vzory**

Príloha č. 4 **Rozpočet projektu**

Príloha č. 5 **Podrobný popis aktivít projektu**

Príloha č. 6 **Plnomocenstvo**

Príloha č. 1 Zmluvy o poskytnutí NFP

VŠEOBECNÉ ZMLUVNÉ PODMIENKY K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Tieto všeobecné zmluvné podmienky upravujú vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán, ktorými sú na strane jednej Poskytovateľ NFP a na strane druhej Prijímateľ tohto NFP.

Pre účely týchto všeobecných zmluvných podmienok sa všeobecné zmluvné podmienky ďalej označujú ako „VZP“, zmluva o poskytnutí NFP bez VZP a ostatných príloh sa ďalej označuje ako „zmluva o poskytnutí NFP“ a zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa ďalej označuje ako „Zmluva“.

VZP sú neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy. Ak by niektoré ustanovenia VZP boli v rozpore s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP, platia ustanovenia zmluvy o poskytnutí NFP.

Vzájomné práva a povinnosti medzi Poskytovateľom a Prijímateľom sa riadia Zmluvou, všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje a právnymi predpismi SR a ES. Zmluvné strany sa dohodli, že práva a povinnosti zmluvných strán sa budú ďalej spravovať príslušnou Príručkou pre Prijímateľa, príslušnou Výzvou na predkladanie žiadostí o NFP, príslušnou schémou pomoci de minimis, Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a Systémom riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013.

LEGISLATÍVA A VÝKLAD POJMOV

Právne predpisy Slovenskej republiky a Európskych spoločenstiev upravujúce vzťahy medzi Poskytovateľom a Prijímateľom tvoria najmä:

- zákon č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Nariadenie Rady (ES) 1083/2006 z 11. júla 2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1260/1999 v znení nariadenia Rady (ES) č. 1341/2008;
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č.1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, ktorým sa ruší nariadenie (ES) č.1784/1999;
- Nariadenie komisie (ES) č. 1828/2006, ktorým sa stanovujú vykonávacie pravidlá Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde a Nariadenia Európskeho parlamentu.

Pojmy a skratky

Pojmy a skratky používané vo vzťahu medzi Poskytovateľom a Prijímateľom na účely Zmluvy, ak nie je v Zmluve osobitne dohodnuté inak, sú najmä:

- **Aktivita –** súhrn činností realizovaných Prijímateľom v rámci Projektu na to vyčlenenými finančnými zdrojmi, ktoré prispievajú k dosiahnutiu konkrétneho výsledku a majú definovaný výstup, ktorý predstavuje pridanú hodnotu pre Prijímateľa a/alebo cieľovú skupinu/užívateľov výsledkov Projektu nezávisle na realizácii ostatných aktivít. Aktivita je jasne vymedzená časom, prostriedkami a výdavkami. Aktivity sa členia na hlavné aktivity a podporné aktivity;
- **Bezodkladne** – najneskôr do siedmych dní od vzniku skutočnosti rozhodnej pre počítanie lehoty;
- **Celkové oprávnené výdavky** – oprávnené výdavky Prijímateľa, ktoré súvisia výlučne s realizáciou aktivít Projektu v rámci oprávneného obdobia stanoveného vo Výzve na predkladanie žiadostí o NFP vo forme nákladov a výdavkov Prijímateľa a sú určené v rozhodnutí Poskytovateľa o schválení žiadosti o NFP;
- **Certifikačný orgán** – orgán, ktorý vykonáva certifikáciu výkazov výdavkov a žiadostí o platbu predtým, ako sa zašlú Európskej komisii, zodpovedá za vypracovanie žiadostí o platbu na Európsku komisiu, príjem platieb z Európskej komisie, ako aj realizáciu platieb Poskytovateľom. Úlohy certifikačného orgánu plní Ministerstvo financií SR;
- **Deň** – dňom sa rozumie kalendárny deň, pokiaľ v Zmluve nie je výslovne uvedené že ide o pracovný deň;
- **Dokumentácia –** akákoľvek informácia alebo súbor informácií zachytené na hmotnom substráte týkajúce sa a/alebo súvisiace s Projektom;
- **Dodávateľ Projektu** – subjekt, s ktorým Prijímateľ na základe výsledkov verejného obstarávania/verejnej obchodnej súťaže resp. bez verejnej obchodnej súťaže, ak je splnená podmienka uvedená v článku 2 ods. 2. týchto VZP, uzatvoril zmluvu na dodávku tovarov, uskutočnenie prác a poskytnutie služieb;
- **Európsky fond regionálneho rozvoja (alebo aj „ERDF“)** - jeden z hlavných nástrojov štrukturálnej a regionálnej politiky ES, ktorého cieľom je prispievať k rozvoju najmenej rozvinutých regiónov Európskej únie a územnej spolupráce;
- **Európsky sociálny fond (alebo aj „ESF“)** - jeden z hlavných nástrojov štrukturálnej a regionálnej politiky ES napomáhajúci dosiahnutiu cieľov, najmä v aktívnej politike zamestnanosti a k voľnému pohybu pracovných síl, v boji proti nezamestnanosti a znevýhodneniu rôznych skupín ľudí na trhu práce;
- **Kohézny fond (alebo aj „KF“)** - finančný nástroj ES určený pre členské krajiny, ktorých hodnota HDP na obyvateľa meraná paritou kúpnej sily a vypočítaná na základe údajov ES v priemere za posledné tri kalendárne roky je menšia ako 90 % priemeru EÚ 25, a ktorý podporuje projekty dopravnej infraštruktúry a životného prostredia;
- **IT monitorovací systém (alebo aj „ITMS“)** – informačný systém, ktorý zabezpečuje evidenciu údajov o Národnom strategickom referenčnom rámci, všetkých operačných programoch, projektoch, overeniach, kontrolách a auditoch

za účelom efektívneho a transparentného monitorovania všetkých procesov spojených s implementáciou ŠF a KF;

- **Monitorovacia správa –** komplexná správa o pokroku v realizácii aktivít Projektu a o udržaní Projektu, ktorú poskytuje Prijímateľ Poskytovateľovi vo formáte určenom Poskytovateľom; monitorovacia správa môže byť priebežná, záverečná a následná;
- **Nenávratný finančný príspevok (alebo aj „NFP“) -** prostriedky EÚ a prostriedky štátneho rozpočtu SR určené na financovanie operačných programov Slovenskej republiky a Európskej únie; nenávratný finančný príspevok je poskytovaný Prijímateľovi za splnenia podmienok uvedených v Zmluve;
- **Okolnosti vylučujúce zodpovednosť** - prekážka, ktorá nastala nezávisle od vôle zmluvnej strany a bráni jej v splnení jej povinnosti, ak nemožno rozumne predpokladať, že by zmluvná strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala, a ďalej že by v čase vzniku záväzku túto prekážku predvídala. Účinky vylučujúce zodpovednosť sú obmedzené iba na dobu pokiaľ trvá prekážka, s ktorou sú tieto účinky spojené. Zodpovednosť zmluvnej strany nevylučuje prekážka, ktorá nastala až v čase, keď bola zmluvná strana v omeškaní s plnením svojej povinnosti, alebo vznikla z jej hospodárskych pomerov. Za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť sa považuje aj uzatvorenie Štátnej pokladnice;
- **Opakovaný** – výskyt určitej identickej skutočnosti najmenej dvakrát;
- **Opatrenie** – prostriedok, ktorým je v priebehu niekoľkých rokov realizovaná prioritná os OP, tvorený skupinami tematicky príbuzných aktivít a ktorý umožňuje financovanie projektov;
- **Operačný program (alebo aj „OP“)** - dokument predložený členským štátom a prijatý Európskou komisiou, ktorý určuje stratégiu rozvoja pomocou jednotného súboru prioritných osí, ktorá sa má realizovať s pomocou ŠF alebo v prípade cieľa Konvergencia s pomocou KF a ERDF;
- **Orgán auditu -** orgán funkčne nezávislý od Poskytovateľa a Certifikačného orgánu, určený členským štátom pre každý operačný program, ktorý je zodpovedný za overenie riadneho fungovania systému riadenia a kontroly ŠF a KF. V podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy Orgánu auditu Ministerstvo financií SR;
- **Personálna matica** – súbor informácií o odborných, riadiacich a administratívnych kapacitách projektu, ktorý obsahuje najmä údaje ako meno a priezvisko osoby, aktivitu, na ktorej sa bude podieľať a predpokladaný rozsah práce v hodinách. Zároveň obsahuje pracovnú pozíciu osoby v projekte a činnosti, ktoré bude v rámci projektu realizovať. Prílohou predloženej personálnej matice ako aj jej zmien je životopis osôb uvedených v personálnej matici – všetkých odborných pracovníkov a zamestnanca zodpovedného za realizáciu projektu. Tieto osoby zároveň poskytnú podpísaný súhlas dotknutej osoby v zmysle zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov;
- **Prechodné obdobie pre ITMS –** je obdobie stanovené na základe rozhodnutia Poskytovateľa v zmysle podmienok definovaných Systémom riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 - 2013, počas ktorého Prijímateľ nie je povinný Žiadosti o platbu a monitorovacie správy Projektu vypracúvať a predkladať prostredníctvom verejného portálu ITMS;

- **Prioritná os** - jeden z hlavných zámerov stratégie v operačnom programe, ktorý sa skladá zo skupiny navzájom súvisiacich operácií s konkrétnymi, merateľnými cieľmi;
- **Realizácia aktivít projektu** – obdobie, v rámci ktorého Prijímateľ realizuje jednotlivé aktivity Projektu, ktoré začína termínom začatia realizácie aktivít Projektu uvedenom v prílohe č. 2 k Zmluve a trvá až do ukončenia všetkých aktivít Projektu uvedených v Zmluve v termíne podľa článku 2 bod 2.4 zmluvy o poskytnutí NFP;
- **Riadne –** konanie v súlade so Zmluvou, právnymi predpismi SR a ES a s príslušnou, príslušnou Príručkou pre Prijímateľa, Výzvou na predkladanie žiadostí o NFP, príslušnou schémou de minimis, Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a Systémom riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013;
- **Schválená žiadosť o NFP –** žiadosť o NFP, v rozsahu a obsahu ako bola schválená Poskytovateľom a ktorá je uložená u Poskytovateľa;
- **Schválené oprávnené výdavky –** skutočne vynaložené, odôvodnené a riadne preukázané výdavky Prijímateľa schválené Poskytovateľom, ktoré súvisia výlučne s realizáciou aktivít Projektu v rámci oprávneného obdobia stanoveného vo Výzve na predkladanie žiadostí o NFP vo forme nákladov a výdavkov Prijímateľa;
- **Skupina výdavkov –** výdavky rovnakého charakteru zoskupené na základe ekonomickej klasifikácie výdavkov upravovanej Metodickým usmernením MF SR č. MF/010175/2004-42 v znení neskorších predpisov. Skupiny oprávnených výdavkov sú definované prostredníctvom Číselníka výdavkov ŠF a KF v programovom období 2007 – 2013, ktorý tvorí prílohu Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013;
- **Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 - 2013** – dokument upravujúci finančné riadenie štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu schválený vládou SR;
- **Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 -** dokument upravujúci riadenie štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu schválený vládou SR;
- **Štrukturálne fondy (alebo aj „ŠF“)** - nástroje štrukturálnej politiky ES využívané na dosiahnutie cieľov politiky ES. K štrukturálnym fondom patria Európsky fond regionálneho rozvoja a Európsky sociálny fond;
- **Subjekt v pôsobnosti Prijímateľa –** subjekt v zriaďovateľskej pôsobnosti Prijímateľa, ktorého sa vecne týka realizácia aktivít Projektu;
- **Usmernenie Poskytovateľa –** dokument vydaný riadiacim orgánom - Ministerstvom školstva Slovenskej republiky a podpísaný generálnymi riaditeľmi príslušných sekcií Ministerstva školstva Slovenskej republiky upravujúci vzájomné práva a povinnosti medzi Poskytovateľom a Prijímateľom;
- **Účtovný doklad** - doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
- **Včas –** konanie v súlade s časom plnenia určeným v Zmluve, v právnych predpisoch SR a ES a v Príručke pre Prijímateľa, v príslušnej Výzve na predkladanie žiadostí o NFP, v príslušnej schéme de minimis, Systéme finančného riadenia štrukturálnych

fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a v Systéme riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013;

- **Verejné obstarávanie –** postupy obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní v znení neskorších predpisov v súvislosti s výberom Dodávateľa tovarov, služieb a prác v Projekte;
- **Výzva na predkladanie žiadostí (alebo aj „Výzva“) -** východiskový metodický a odborný podklad zo strany Poskytovateľa, na základe ktorého Prijímateľ vypracováva a predkladá žiadosť o NFP Poskytovateľovi;
- **zaujatosť** – situácia, kedy z dôvodov osobných alebo iných obdobných vzťahov medzi žiadateľom/Prijímateľom a osobami vystupujúcimi na strane poskytovateľa týchto prostriedkov alebo pomerov osôb vystupujúcich na strane poskytovateľa k projektu môže byť narušený alebo ohrozený záujem na nestrannom a transparentnom výkone funkcií, ktoré súvisia s procesom výberu projektov pre realizáciu OP a/alebo procesom realizácie projektu. Za osobné alebo iné obdobné vzťahy sa považuje rodinná spriaznenosť alebo iný s verejným záujmom nesúvisiaci záujem zdieľaný so žiadateľom NFP/Prijímateľom
- **Žiadosť o platbu -** doklad, ktorý pozostáva z formuláru žiadosti a povinných príloh, na základe ktorého sú Prijímateľovi uhrádzané prostriedky ŠF/KF a spolufinancovania zo štátneho rozpočtu v príslušnom pomere.

Článok 1 VŠEOBECNÉ POVINNOSTI

1. Prijímateľ sa zaväzuje dodržiavať ustanovenia Zmluvy tak, aby bol Projekt realizovaný riadne, včas a v súlade s jej podmienkami a postupovať pri realizácii aktivít Projektu s odbornou starostlivosťou.
2. Prijímateľ zodpovedá Poskytovateľovi za realizáciu aktivít Projektu v celom rozsahu, bez ohľadu na osobu, ktorá Projekt skutočne realizuje.
3. Prijímateľ sa zaväzuje do 7 dní po doručení rovnopisu Zmluvy podpísanej Poskytovateľom predložiť Poskytovateľovi v predpísanom formáte Personálnu maticu projektu. Jej aktualizáciu zašle vždy, keď dôjde k zmene pôvodných/predchádzajúcich údajov taktiež v lehote 7 dní od ich zmeny. Personálna matica je súčasťou Dokumentácie Projektu. Zmena, resp. doplnenie personálnej matice nemení Zmluvu.
4. Zmluva sa uzatvára výhradne medzi Poskytovateľom a Prijímateľom. Akákoľvek zmena týkajúca sa Prijímateľa najmä splynutie, zlúčenie, rozdelenie, zmena právnej formy, predaj podniku alebo jeho časti, transformácia a iné formy právneho nástupníctva, ako aj akákoľvek zmena vlastníckych pomerov Prijímateľa počas platnosti a účinnosti Zmluvy sa považuje za podstatnú zmenu Projektu, ktorá oprávňuje Poskytovateľa od tejto Zmluvy odstúpiť.
5. Prijímateľ sa zaväzuje, že v období piatich rokov od ukončenia realizácie aktivít Projektu nedôjde k podstatnej zmene Projektu definovanej v článku 57 ods. 1 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006.
6. Zmluvné strany sa vzájomne zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť na plnenie záväzkov z tejto Zmluvy.
7. Prijímateľ je povinný zasielať Poskytovateľovi písomne najmenej 7 dní vopred informáciu o konaní vzdelávacích aktivít s presným určením miesta, dátumu a času

konania vzdelávacej aktivity. V prípade, ak sa takto oznámená vzdelávacia aktivita v dohodnutom čase, dátume a na určenom mieste neuskutoční, je Prijímateľ povinný Poskytovateľovi túto skutočnosť bezodkladne pred pôvodne plánovanou realizáciou aktivity oznámiť.

Článok 2 OBSTARÁVANIE SLUŽIEB, TOVAROV A PRÁC PRIJÍMATEĽOM

1. Prijímateľ má právo zabezpečiť od tretích osôb dodávku tovarov, služieb a prác potrebných pre realizáciu aktivít Projektu.
2. Prijímateľ je povinný postupovať pri zadávaní zákaziek na dodanie tovarov, prác a služieb potrebných pre realizáciu aktivít Projektu v súlade so zákonom č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo v súlade s ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník o obchodnej verejnej súťaži, ak Prijímateľ nie je v zmysle zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov povinný pri výbere Dodávateľa tovarov, služieb a prác Projektu postupovať v zmysle zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Prijímateľ je povinný zaslať Poskytovateľovi dokumentáciu z verejného obstarávania/z obchodnej verejnej súťaže v plnom rozsahu, ak Poskytovateľ neurčí inak.
4. Dokumentáciu uvedenú v odseku 3. tohto článku VZP je Prijímateľ povinný predložiť Poskytovateľovi po ukončení vyhodnotenia ponúk predložených uchádzačmi, pred podpisom dodatku zmluvy medzi Prijímateľom a úspešným uchádzačom a po podpise dodatku zmluvy medzi Prijímateľom a úspešným uchádzačom, avšak najneskôr 30 dní pred podpisom zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác s úspešným uchádzačom, alebo dodatku k takejto Zmluve. V prípade nadlimitnej zákazky a podlimitnej zákazky je Poskytovateľ oprávnený vyžiadať od Prijímateľa príslušnú dokumentáciu z verejného obstarávania aj pred jej zverejnením.
5. Poskytovateľ je oprávnený požadovať od Prijímateľa aj inú dokumentáciu týkajúcu sa verejného obstarávania v súlade článkom.3 týchto VZP.
6. Poskytovateľ má právo zúčastniť sa na procese verejného obstarávania ako nehlasujúci člen komisie na vyhodnotenie ponúk. Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi termín a miesto konania vyhodnotenia ponúk najmenej 7 dní vopred.
7. Poskytovateľ vyzve Prijímateľa na úpravu návrhu zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác v súlade s podmienkami ponuky úspešného uchádzača, ak počas overovania návrhu zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác zistí nesúlad predmetu, hodnoty alebo iný závažný nesúlad návrhu zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác oproti predmetu obstarávania a hodnote zákazky navrhnutej úspešným uchádzačom.
8. Poskytovateľ vyzve Prijímateľa na vyhlásenie nového verejného obstarávania, ak počas overovania verejného obstarávania pred podpisom zmluvy Prijímateľa s úspešným uchádzačom identifikuje iné závažné porušenie zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, resp. porušenie postupov a princípov verejného obstarávania, ktoré nie je možné odstrániť úpravou návrhu zmluvy medzi Prijímateľom a úspešným uchádzačom.

9. Poskytovateľ vyzve Prijímateľa na vyhlásenie nového verejného obstarávania, ak počas overovania návrhu dodatku k zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác medzi Prijímateľom a Dodávateľom zistí nesplnenie podmienok vymedzených § 58 ods. 1 a § 88 ods. 1 zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

10. Poskytovateľ zasiela Prijímateľovi výzvu na úpravu návrhu zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác v zmysle odseku 7 tohto článku VZP do 21 dní od predloženia príslušnej dokumentácie z verejného obstarávania Poskytovateľovi, pričom predložením dokumentácie z verejného obstarávania sa rozumie doručenie tejto dokumentácie Poskytovateľovi. Poskytovateľ vo výzve na úpravu určí lehotu na nápravu zistených nedostatkov, alebo na odôvodnenie postupu Prijímateľa, pričom táto lehota nesmie byť kratšia ako 10 dní počítaných od doručenia predmetnej výzvy Prijímateľovi.

11. V prípade, ak Poskytovateľ nezašle výzvu na úpravu vo vyššie uvedenej lehote 21 dní, Prijímateľ môže vykonať úkon, ktorý bol overovaný (napr. podpis zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác, podpis dodatku k zmluve).

12. Ak Poskytovateľ postúpi overenie procesu verejného obstarávania na Úrad pre verejné obstarávanie a súčasne zašle v lehote 21 dní Prijímateľovi oznámenie, že postúpil overenie procesu verejného obstarávania na Úrad pre verejné obstarávanie, lehota na doručenie výzvy na nápravu (21 dní) prestane plynúť. Prijímateľ v tomto prípade nemôže vykonať úkon, ktorý bol overovaný (podpis zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác). V prípade, ak napriek takémuto oznámeniu o postúpení overenia procesu verejného obstarávania na Úrad pre verejné obstarávanie Prijímateľ uzavrie zmluvu/dodatok k zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác s úspešným uchádzačom, považuje sa takéto konanie Prijímateľa za podstatné porušenie tejto Zmluvy. Dňom doručenia oznámenia Úradu pre verejné obstarávanie o výsledku overenia procesu verejného obstarávania do dispozície Poskytovateľa, plynie Poskytovateľovi nová lehota 21 dní. Poskytovateľ je povinný najneskôr do 3 dní od doručenia oznámenia Úradu pre verejné obstarávanie o výsledku overenia procesu verejného obstarávania a o obsahu tohto oznámenia, informovať Prijímateľa.

13. Poskytovateľ v prípade neodstránenia pochybenia, neodstránenia alebo nezdôvodnenia nesúladu v procese verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže preklasifikuje výdavky Projektu, ktoré vznikli na základe takéhoto verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže vcelku do neoprávnených výdavkov, pokiaľ Poskytovateľ neustanoví inak; v prípade podpisu dodatku k existujúcej zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác medzi Prijímateľom a Dodávateľom tovarov, služieb a prác Projektu sa ustanovenie týkajúce sa preklasifikovania výdavkov vzniknutých podpisom takéhoto dodatku použije obdobne.

14. Prijímateľ sa zaväzuje upraviť v zmluve s Dodávateľom tovarov, služieb a prác Projektu povinnosť Dodávateľa tovarov, služieb a prác Projektu strpieť výkon kontroly/auditu/overovania súvisiaceho s dodávaným tovarom, prácami a službami kedykoľvek počas platnosti a účinnosti Zmluvy, a to oprávnenými osobami v zmysle článku 12 týchto VZP a poskytnúť im všetku potrebnú súčinnosť.

15. Na Prijímateľa, ktorý je povinný postupovať pri zadávaní zákaziek na dodanie tovarov, prác a služieb potrebných pre realizáciu aktivít Projektu v súlade so zákonom č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zabezpečuje obstarávanie tovarov, služieb, resp. prác prostredníctvom zákazky s nízkou hodnotou sa nevzťahujú ods. 4 až 12.

16. Na Prijímateľa, ktorý je povinný vykonať obchodnú verejnú súťaž v súlade s ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v platnom znení podľa ods. 2 a súčasne zabezpečuje obstarávanie tovarov a služieb, ktorých celková hodnota neprekračuje sumu 30 000 €, resp. prác ktorých celková hodnota neprekračuje sumu 120 000 €, sa nevzťahujú ustanovenia ods. 4 až 12.
17. Ďalšie náležitosti ohľadne postupov Prijímateľa pri vykonávaní verejného obstarávania/ obchodnej verejnej súťaže ustanovuje Príručka pre Prijímateľa.

Článok 3 POVINNOSŤ POSKYTOVAŤ INFORMÁCIE A PREDKLADAŤ MONITOROVACIE SPRÁVY

1. Prijímateľ je povinný počas platnosti a účinnosti Zmluvy pravidelne predkladať Poskytovateľovi monitorovacie správy vo formáte určenom Poskytovateľom, a to :
   a) Priebežné monitorovacie správy počas realizácie aktivít Projektu,
   b) Záverečnú monitorovaciu správu po ukončení realizácie aktivít Projektu,
   c) Následné monitorovacie správy po ukončení realizácie aktivít Projektu až do ukončenia platnosti a účinnosti Zmluvy.
2. Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi počas trvania realizácie aktivít Projektu Priebežnú monitorovaciu správu po 3 mesiacoch a to do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po sledovanom období. Prvým mesiacom, ktorý je predmetom Priebežnej monitorovacej správy je mesiac, v ktorom bola Zmluva podpísaná.
3. Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi Záverečnú monitorovaciu správu za celé obdobie realizácie projektu do 15 dní od ukončenia realizácie aktivít Projektu podľa článku 2. bod 2.4. zmluvy o poskytnutí NFP.
4. Prijímateľ sa zaväzuje predkladať Poskytovateľovi Následné monitorovacie správy počas 5 rokov odo dňa ukončenia realizácie aktivít Projektu. Následné monitorovacie správy je Prijímateľ povinný predkladať Poskytovateľovi najmenej každých 12 mesiacov odo dňa ukončenia realizácie aktivít Projektu, do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po sledovanom období. Prvým mesiacom, ktorý je predmetom Následnej monitorovacej správy je mesiac, v ktorom bola ukončená realizácia aktivít Projektu. Prijímateľ je zároveň v rámci Následnej monitorovacej správy povinný predložiť Poskytovateľovi aj správu o príjmoch a výdavkoch vyplývajúcich z užívania výsledku Projektu.
5. V prípade chýb v písaní, počítaní alebo iných zrejmých nesprávností v monitorovacích správach je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom tieto nedostatky monitorovacích správ odstrániť. Pokiaľ je monitorovacia správa neúplná, je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom monitorovaciu správu doplniť. V prípade rozporu monitorovacej správy so skutkovým stavom realizácie aktivít Projektu, alebo so Zmluvou je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom tento rozpor odôvodniť.
6. Prijímateľ je povinný na žiadosť Poskytovateľa bezodkladne predložiť informácie a Dokumentáciu súvisiacu s charakterom a postavením Prijímateľa, s realizáciou Projektu, účelom Projektu, s aktivitami Prijímateľa súvisiacimi s účelom Projektu, s vedením účtovníctva, a to aj mimo monitorovacích správ a termínov uvedených v tomto článku VZP.
7. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne informovať Poskytovateľa o

a) začatí a ukončení akéhokoľvek súdneho, exekučného, konkurzného alebo správneho konania voči Prijímateľovi,

b) podaní podnetu na začatia konania voči Poskytovateľovi;

c) vstupe Prijímateľa do likvidácie a jej ukončení;

d) vzniku a zániku okolností vylučujúcich zodpovednosť;

e) všetkých zisteniach oprávnených osôb podľa článku 12 týchto VZP okrem zistení Poskytovateľa, prípadne iných kontrolných orgánov;

f) iných skutočnostiach, ktorú majú alebo môžu mať vplyv na realizáciu aktivít Projektu a/alebo na povahu a účel Projektu.

8. Prijímateľ je zodpovedný za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných Poskytovateľovi.

Článok 4 PUBLICITA A INFORMOVANOSŤ

1. Prijímateľ je povinný počas platnosti a účinnosti Zmluvy informovať verejnosť o pomoci, ktorú na základe Zmluvy získa, resp. získal formou NFP prostredníctvom opatrení v oblasti informovania a publicity uvedených v tomto článku VZP.
2. Prijímateľ sa zaväzuje, že všetky opatrenia v oblasti informovania a publicity budú obsahovať minimálne nasledujúce informácie:
   a) odkaz na Európsku úniu a znak Európskej únie;
   b) odkaz na Európsky sociálny fond, ktorý spolufinancuje Projekt, s použitím nasledujúcich označení ESF – Európsky sociálny fond vrátane znaku Operačného programu Vzdelávanie;
   c) vyhlásenie určené Poskytovateľom, v ktorom je zdôraznená pridaná hodnota intervencie ES – Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť/Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov ES.
3. Prijímateľ je povinný zabezpečiť počas realizácie aktivít Projektu inštaláciu reklamnej tabule na mieste realizácie Projektu, ktorý spĺňa nasledujúce podmienky:
   - Celková výška NFP na Projekt presahuje 500 000 EUR a
   - Projekt spočíva vo financovaní infraštruktúry alebo stavebných činností.
4. Prijímateľ je povinný nahradiť reklamnú tabuľu uvedenú v odseku 3. tohto článku VZP trvalo vysvetľujúcou tabuľou, resp. umiestniť v mieste realizácie aktivít Projektu trvalo vysvetľujúcu tabuľu, a to najneskôr do šesť mesiacov po ukončení realizácie aktivít Projektu. Pokiaľ je trvalo vysvetľujúca tabuľa oprávneným výdavkom, Prijímateľ je povinný umiestniť trvalo vysvetľujúcu tabuľu pred ukončením realizácie aktivít Projektu. Trvalo vysvetľujúca tabula musí byť viditeľná a dostatočne veľká; a to v prípade Projektu, ktorý spĺňa nasledujúce podmienky:
   - Celková výška NFP na Projekt presahuje 500 000 EUR a
   - Projekt spočíva v nadobudnutí dlhodobého hmotného majetku alebo vo financovaní infraštruktúry alebo stavebných činností.
5. Prijímateľ sa zaväzuje uviesť na reklamnej tabuli a trvalo vysvetľujúcej tabuli informácie uvedené v odseku 2 tohto článku VZP, v prípade trvalo vysvetľujúcej

tabule aj druh a názov Projektu. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby informácie uvedené v predchádzajúcej vete zaberali najmenej 25% reklamnej tabule, resp. trvalo vysvetľujúcej tabule.

6. V prípade Projektov, ktoré nespĺňajú podmienky uvedené v odseku 3 a 4 tohto článku VZP, je Prijímateľ povinný zaistiť informovanie verejnosti o tom, že Projekt je spolufinancovaný v rámci daného operačného programu z príslušného fondu, napr. umiestnením informačnej tabule (plagátu) v mieste realizácie aktivít Projektu a to počas realizácie aktivít Projektu. Informačná tabuľa (plagát) alebo iný prostriedok musí obsahovať informácie uvedené v odseku 2 tohto článku VZP vrátane druhu a názvu Projektu. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby informácie uvedené v predchádzajúcej vete zaberali najmenej 25% informačnej tabule .

7. V prípade malých reklamných predmetov sa ustanovenie odseku 2 písm. b) a c) tohto článku VZP nepoužijú.

8. Prijímateľ sa zaväzuje uvádzať vo všetkých dokumentoch a písomných výstupoch Projektu informácie uvedené v odseku 2 písm. a) a b) tohto článku VZP.

9. Ak Poskytovateľ neurčí inak, Prijímateľ je povinný použiť grafický štandard pre opatrenia v oblasti informovania a publicity obsiahnutý v Manuáli pre publicitu, ktorý je súčasťou Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 - 2013.

10. Prijímateľovi sa zakazuje umiestniť v mieste realizácie Projektu inú reklamnú tabuľu väčších rozmerov ako sú tabule uvedené v tomto článku VZP.

11. Prijímateľ súhlasí, aby ho Poskytovateľ zaradil do zoznamu Prijímateľov pre účely publicity a informovanosti. Prijímateľ zároveň súhlasí so zverejnením nasledujúcich informácií v zozname Prijímateľov: názov a sídlo Prijímateľa; názov, ciele a stručný opis Projektu; miesto realizácie aktivít Projektu; čas realizácie Projektu; celkové náklady na Projekt; výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku; ukazovatele Projektu; fotografie a video zábery z miesta realizácie Projektu; predpokladaný koniec realizácie aktivít Projektu. Prijímateľ súhlasí so zverejnením uvedených údajov tiež inými spôsobmi, na základe rozhodnutia Poskytovateľa.

Článok 5 VLASTNÍCTVO A POUŽITIE VÝSTUPOV

1. Prijímateľ sa zaväzuje, že bude mať počas platnosti a účinnosti Zmluvy alebo počas obdobia uvedeného vo Výzve na predkladanie žiadostí o NFP, podľa toho, ktoré obdobie bude dlhšie:

   a) vlastnícke právo alebo iné právo k pozemkom a stavbám v zmysle § 139 ods. 1 zákona č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný zákon) oprávňujúce realizáciu aktivít Projektu a garantujúce jeho udržateľnosť k majetku, ktorý zhodnotí alebo nadobudne z prostriedkov NFP alebo jeho časti alebo

   b) bude mať majetok, ktorý zhodnotí alebo nadobudne z prostriedkov NFP alebo jeho časti v dlhodobom nájme,

   podľa toho, ktorú formu práva k majetku zhodnoteného alebo nadobudnutému v NFP alebo jeho časti určí Výzva na predkladanie žiadostí o NFP.

2. Majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti môže byť počas platnosti a účinnosti Zmluvy prevedený na tretiu osobu, zaťažený akýmkoľvek právom tretej osoby alebo prenajatý tretej osobe len s predchádzajúcim písomným súhlasom

Poskytovateľa. Majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti môže byť počas platnosti a účinnosti Zmluvy v držbe tretej osoby len na základe písomnej zmluvy medzi Prijímateľom a treťou osobou, pokiaľ Poskytovateľ neustanoví inak.

3. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti podlieha výkonu rozhodnutia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky len v prípade, ak je osobou oprávnenou z výkonu rozhodnutia Poskytovateľ, Ministerstvo financií SR, príslušná správa finančnej kontroly alebo banka financujúca Projekt, s ktorou má Poskytovateľ uzatvorenú zmluvu o spolupráci.
4. Prijímateľ sa zaväzuje poskytnúť Poskytovateľovi a príslušným orgánom SR a ES všetku Dokumentáciu vytvorenú pri realizácii alebo v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu, a týmto zároveň udeľuje Poskytovateľovi a príslušným orgánom SR a ES právo na použitie údajov z tejto Dokumentácie na účely súvisiace s touto Zmluvou pri zohľadnení autorských a priemyselných práv Prijímateľa.
5. V prípade požiadavky Poskytovateľa je Prijímateľ povinný uzavrieť s Poskytovateľom samostatnú zmluvu týkajúcu sa zabezpečenia záväzkov voči Poskytovateľovi súvisiacich s realizáciou aktivít Projektu, resp. je Prijímateľ povinný preukázať Poskytovateľovi existenciu zabezpečenia záväzkov voči Poskytovateľovi súvisiacich s realizáciou aktivít Projektu. Nedodržanie uvedenej povinnosti sa považuje za podstatné porušenie Zmluvy.
6. Prijímateľ je povinný poistiť majetok, pokiaľ Poskytovateľ neurčí inak, nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti, po dobu trvania tohto zmluvného vzťahu pre prípad poškodenia, zničenia, odcudzenia alebo iných škôd:
   a) majetok, ktorý nadobudol úplne alebo sčasti z prostriedkov NFP poskytnutého na základe Zmluvy, a to už po dobu jeho zhotovovania a ak to nie je možné bezodkladne po jeho vzniku resp. nadobudnutí,
   b) majetok, ktorý zhodnotí úplne alebo sčasti z prostriedkov NFP poskytnutého na základe Zmluvy, a to bezodkladne po podpísaní Zmluvy.
7. Nedodržanie povinnosti poistenia majetku sa považuje za podstatné porušenie Zmluvy.
8. Poskytovateľ určí ďalšie podmienky takéhoto poistenia zverejnením v Príručke pre Prijímateľa.

Článok 6 PREVOD A PRECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ

1. Prijímateľ je oprávnený previesť práva a povinnosti z tejto Zmluvy na iný subjekt len s predchádzajúcim písomným súhlasom Poskytovateľa.
2. Prijímateľ je povinný písomne informovať Poskytovateľa o skutočnosti, že dôjde k prechodu práv a povinností z tejto Zmluvy a to bezodkladne ako sa dozvie o možnosti vzniku tejto skutočnosti alebo vzniku tejto skutočnosti.
3. Postúpenie pohľadávky Prijímateľa na vyplatenie NFP na tretiu osobu nie je na základe dohody zmluvných strán možné.

Článok 7 REALIZÁCIA AKTIVÍT PROJEKTU

1. Prijímateľ je povinný zrealizovať schválený Projekt v súlade so Zmluvou a dodržať termín ukončenia realizácie aktivít Projektu uvedený v článku 2 bod 2.4. zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Prijímateľ je oprávnený pozastaviť realizáciu aktivít Projektu, ak realizácii aktivít Projektu bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, a to po dobu trvania týchto okolností. Doba realizácie aktivít Projektu sa tým automaticky predĺži o čas trvania okolností vylučujúcich zodpovednosť pod podmienkou uvedenou v článku 8 ods. 3 písm. a) týchto VZP. O vzniku okolností vylučujúcich zodpovednosť ako aj o ich zániku je Prijímateľ povinný Poskytovateľa bezodkladne písomne informovať.
3. Prijímateľ je oprávnený pozastaviť realizáciu aktivít Projektu aj v prípade, ak sa Poskytovateľ dostane do omeškania s platbou NFP o viac ako 30 dní, a to po dobu omeškania Poskytovateľa. Uvedené neplatí, ak bolo omeškanie Poskytovateľa zavinené Prijímateľom. V prípade, že Poskytovateľ vyplatí omeškanú platbu Prijímateľovi, dňom vyplatenia platby je Prijímateľ povinný pokračovať v realizácii aktivít Projektu. Doba realizácie aktivít Projektu sa tým automaticky predĺži o čas omeškania Poskytovateľa s platbou NFP.
4. Prijímateľ písomne oznámi Poskytovateľovi pozastavenie realizácie aktivít Projektu. Doručením tohto oznámenia Poskytovateľovi nastávajú účinky pozastavenia Projektu, pokiaľ boli splnené podmienky podľa odseku 2 alebo 3 tohto článku VZP.
5. Poskytovateľ je oprávnený pozastaviť poskytovanie NFP v prípade:
   a) nepodstatného porušenia Zmluvy Prijímateľom, a to až do doby odstránenia tohto porušenia zo strany Prijímateľa;
   b) podstatného porušenia Zmluvy Prijímateľom, pokiaľ Poskytovateľ neodstúpil od Zmluvy, a to až do doby odstránenia tohto porušenia zo strany Prijímateľa;
   c) ak poskytnutiu NFP bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, a to až do doby zániku tejto okolnosti;
   d) začatia trestného stíhania Prijímateľa, alebo osôb konajúcich v mene Prijímateľa za trestný čin súvisiaci s realizáciou aktivít Projektu.
6. Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi pozastavenie poskytovania NFP, pokiaľ budú splnené podmienky podľa ods. 5. tohto článku VZP. Doručením tohto oznámenia Prijímateľovi nastávajú účinky pozastavenia poskytovania NFP.
7. Ak Prijímateľ odstráni zistené porušenia Zmluvy v zmysle ods. 5. tohto článku VZP, je povinný bezodkladne doručiť Poskytovateľovi oznámenie o odstránení zistených porušení Zmluvy. Poskytovateľ overí, či došlo k odstráneniu predmetných porušení Zmluvy a v prípade, že nedostatky boli Prijímateľom odstránené, obnoví poskytovanie NFP Prijímateľovi.
8. V prípade zániku okolností vylučujúcich zodpovednosť v zmysle ods. 5. tohto článku VZP sa Poskytovateľ zaväzuje obnoviť poskytovanie NFP Prijímateľovi.

Článok 8 ZMENA ZMLUVY

1. Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán, pričom akékoľvek zmeny a doplnky musia byť vykonané vo forme písomného a očíslovaného dodatku k tejto Zmluve, pokiaľ v Zmluve nie je uvedené inak.
2. Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi všetky zmeny a skutočnosti, ktoré majú vplyv alebo súvisia s plnením tejto Zmluvy alebo sa akýmkoľvek spôsobom tejto Zmluvy týkajú alebo môžu týkať, a to aj v prípade, ak má Prijímateľ čo i len pochybnosť o dodržiavaní svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, a to bezodkladne od ich vzniku.
3. Prijímateľ je povinný požiadať o zmenu Zmluvy bezodkladne, a to v prípade:
    a) ak sa dostal do omeškania s ukončením realizácie aktivít Projektu v zmysle článku 2 bod 2.4. zmluvy o poskytnutí NFP alebo možno rozumne predpokladať, že k takémuto omeškaniu dôjde. Na základe riadneho odôvodnenia Prijímateľa možno predĺžiť lehotu na ukončenie realizácie aktivít Projektu najviac o 18 mesiacov oproti pôvodnému dohodnutému termínu ukončenia realizácie aktivít Projektu;
    b) ak sa omeškáva so začatím realizácie aktivít Projektu o viac ako 3 mesiace;
    c) zmeny rozpočtu, pokiaľ Poskytovateľ nestanoví v Príručke pre Prijímateľa inak. Zmenou rozpočtu nesmie dôjsť k zvýšeniu výdavkov určených na riadenie a administráciu Projektu a na publicitu a informovanosť;
    d) zmeny počtu a/alebo charakteru aktivít Projektu, pokiaľ takouto zmenou nedôjde k podstatnej zmene Projektu;
    e) ak nastanú okolnosti vylučujúce zodpovednosť.

    Poskytovateľ nie je povinný navrhovanej žiadosti Prijímateľa na zmenu Zmluvy podľa hore-uvedeného vyhovieť. Odchýlka v číselných a/alebo vecných údajoch uvedená v písmenách a), b) a d) tohto článku VZP sa určuje od údajov platných v čase podpisu Zmluvy.
4. Zmena Zmluvy formou písomného a očíslovaného dodatku nie je potrebná a to v prípade, ak sa Prijímateľ omeškáva so začatím realizácie aktivít Projektu o menej ako 3 mesiace. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi, že nastala skutočnosť uvedená v tomto odseku. Odchýlka v číselných alebo vecných údajoch uvedená v tomto odseku sa určuje od údajov platných v čase podpisu Zmluvy.
5. Výška NFP uvedená v článku 3. bod 3.1 písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP nie je ustanovením odseku 3. a 4. tohto článku VZP dotknutá, ak v Príručke pre Prijímateľa nie je určené inak.
6. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, k zmene Systému riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007–2013, k zmene Príručky pre Prijímateľa, k zmene schémy pomoci de minimis a touto zmenou nedôjde k zmene textu Zmluvy, Poskytovateľ uverejní nové znenie týchto dokumentov na svojich internetových stránkach. Za vyjadrenie súhlasu so zmenou uvedených dokumentov sa považuje najmä konkludentný prejav vôle Prijímateľa spočívajúci vo vykonaní faktických alebo právnych úkonov,

ktorými pokračuje v zmluvnom vzťahu s Poskytovateľom. Ide najmä o zasielanie monitorovacích správ Poskytovateľovi, zaslanie Žiadosti o platbu, prijatie platby NFP od Poskytovateľa a pod. Od tohto okamihu sa zmluvný vzťah medzi Poskytovateľom a Prijímateľom spravuje takto zmenenými dokumentmi.

7. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, k zmene Systému riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007–2013, k zmene Príručky pre Prijímateľa, k zmene schémy pomoci de minimis a touto zmenou dôjde k zmene textu Zmluvy, ako aj k vydaniu Usmernenia Poskytovateľa, ktoré bude mať za následok zmenu textu Zmluvy, Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi nové znenie zmenených článkov Zmluvy. Za vyjadrenie súhlasu so zmenou Zmluvy sa považuje najmä konkludentný prejav vôle Prijímateľa spočívajúci vo vykonaní faktických alebo právnych úkonov, ktorými pokračuje v zmluvnom vzťahu s Poskytovateľom. Ide najmä o zasielanie monitorovacích správ Poskytovateľovi, zaslanie Žiadosti o platbu, prijatie platby NFP od Poskytovateľa a pod. Od tohto okamihu sa zmluvný vzťah medzi Poskytovateľom a Prijímateľom spravuje takto zmenenými ustanoveniami.

Článok 9 UKONČENIE ZMLUVY

1. Riadne ukončenie zmluvného vzťahu

1.1 Riadne ukončenie zmluvného vzťahu zo Zmluvy nastane splnením záväzkov zmluvných strán a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená podľa článku 6 bod 6.2. zmluvy o poskytnutí NFP.

2. Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu

2.1 Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu zo Zmluvy nastáva dohodou zmluvných strán alebo odstúpením od Zmluvy.

2.2 Od Zmluvy môže Prijímateľ alebo Poskytovateľ odstúpiť v prípadoch podstatného porušenia Zmluvy, nepodstatného porušenia Zmluvy a ďalej v prípadoch, ktoré ustanovujú právne predpisy SR a ES.

2.3 Na účely Zmluvy sa za podstatné porušenie Zmluvy zo strany Prijímateľa považuje najmä:

a) vznik nepredvídaných okolností na strane Prijímateľa, ktoré zásadne zmenia podmienky plnenia Zmluvy a Projektu a súčasne nejde o okolnosti vylučujúce zodpovednosť;

b) opakované nárokovanie neoprávnených výdavkov Projektu;

c) preukázané porušenie právnych predpisov SR a ES v rámci realizácie aktivít Projektu súvisiacich s činnosťou Prijímateľa;

d) porušenie záväzkov vyplývajúcich z vecnej alebo časovej realizácie aktivít Projektu a/alebo nesplnenie podmienok a povinností, ktoré Prijímateľovi vyplývajú zo Zmluvy (najmä nezabezpečenie verejného obstarávania, respektíve obchodnej verejnej súťaže alebo iné závažné porušenie zmluvných povinností);

e) zastavenie realizácie aktivít Projektu z dôvodov na strane Prijímateľa a toto zastavenie realizácie aktivít Projektu sa netýka dôvodov uvedených v článku 7. týchto VZP;

f) ak sa právoplatným rozsudkom súdu preukáže spáchanie trestného činu v súvislosti s procesom hodnotenia a výberu Projektov, alebo ak bude ako opodstatnená vyhodnotená sťažnosť smerujúca k ovplyvňovaniu hodnotiteľov alebo k zaujatosti, prípadne ak takéto ovplyvňovanie alebo porušovanie skonštatujú aj bez sťažnosti alebo podnetu na to oprávnené kontrolné orgány;

g) v prípade porušenia finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov;

h) poskytnutie nepravdivých a zavádzajúcich informácií, resp. neposkytovanie informácií v súlade s podmienkami Zmluvy zo strany Prijímateľa;

i) ak Prijímateľ svojím zavinením nezačne verejné obstarávanie/obchodnú verejnú súťaž na výber Dodávateľov tovarov, služieb a prác Projektu do 3 mesiacov od plánovaného začatia aktivity v zmysle prílohy Zmluvy -Podrobný popis aktivít projektu; uvedené neplatí v prípade, ak sa Zmluva podľa podmienok poskytovania NFP uzatvára až po začatí, resp. vykonaní verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže na výber Dodávateľov tovarov, služieb a prác Projektu;

j) porušenie, ktoré je považované za nezrovnalosť v zmysle článku 2 ods. 7 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006;

k) vyhlásenie konkurzu alebo reštrukturalizácie na majetok Prijímateľa, resp. zastavenie konkurzného konania pre nedostatok majetku, vstup Prijímateľa do likvidácie alebo začatie exekučného konania voči Prijímateľovi;

l) porušenie článku 6 bod 6.5. a 6.6. zmluvy o poskytnutí NFP;

m) ak dôjde ku skutočnosti uvedenej v článku 1 odsek 3, porušenie článku 1 odsek 4, článku 3 odsek 7, článku 6 odsek 1, článku 10 odsek 1, článku 12 odsek 1, článku 12 odsek 6 týchto VZP.

2.4 Podstatným porušením Zmluvy je aj vykonanie takého úkonu zo strany Prijímateľa, na ktorý je potrebný predchádzajúci písomný súhlas Poskytovateľa v prípade, ak súhlas nebol udelený alebo ak došlo k vykonaniu takého úkonu zo strany Prijímateľa bez žiadosti o takýto súhlas.

2.5 Porušenie ďalších povinností stanovených v Zmluve alebo v právnych predpisoch SR a ES okrem prípadov, ktoré sa podľa Zmluvy považujú za podstatné porušenia, sú nepodstatným porušením Zmluvy.

2.6 V prípade podstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť okamžite, len čo sa o tomto porušení dozvedela. V prípade nepodstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená odstúpiť, ak strana, ktorá je v omeškaní, nesplní svoju povinnosť ani v dodatočnej primeranej lehote, ktorá jej na to bola poskytnutá. Aj v prípade podstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená postupovať ako pri nepodstatnom porušení Zmluvy. V tomto prípade sa takéto porušenie Zmluvy bude považovať za nepodstatné porušenie Zmluvy.

2.7 Odstúpenie od Zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od Zmluvy druhej zmluvnej strane.

2.8 Ak splneniu povinnosti zmluvnej strany bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, je druhá zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť len vtedy, ak od vzniku okolnosti uplynul aspoň jeden rok. V prípade objektívnej nemožnosti plnenia (nezvratný zánik predmetu Zmluvy a pod.) sa ustanovenie predchádzajúcej vety neuplatní a zmluvné strany sú oprávnené od Zmluvy odstúpiť okamžite.

2.9 V prípade odstúpenia od Zmluvy zostávajú zachované tie práva Poskytovateľa, ktoré podľa svojej povahy majú platiť aj po skončení Zmluvy, a to najmä právo požadovať vrátenie poskytnutej čiastky NFP, právo na náhradu škody, ktorá vznikla porušením Zmluvy.

2.10 Ak sa Prijímateľ dostane do omeškania s plnením tejto Zmluvy v dôsledku porušenia, resp. nesplnenia povinnosti zo strany Poskytovateľa, zmluvné strany súhlasia, že nejde o porušenie Zmluvy Prijímateľom.

Článok 10 VYSPORIADANIE FINANČNÝCH VZŤAHOV A ZMLUVNÁ POKUTA

1. Prijímateľ je povinný:

a) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak ho nevyčerpal v oprávnenom období pre výdavky podľa tejto Zmluvy;

b) vrátiť NFP alebo jeho časť v prípade platby poskytnutej omylom;

c) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak porušil povinnosti uvedené v Zmluve a porušenie povinnosti znamená porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písmena a), b), c), d) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo ak porušil podmienky uvedené v Zmluve a porušenie týchto podmienok je v zmysle Zmluvy spojené s povinnosťou vrátenia finančných prostriedkov v súlade s § 31 ods. 7 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

d) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť ak Prijímateľ porušil ustanovenia právnych predpisov SR alebo ES a toto porušenie znamená nezrovnalosť podľa článku 2 odseku 7 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a nejde o porušenie finančnej disciplíny podľa odseku 1 písm. c) tohto článku VZP alebo o zmluvnú pokutu podľa odseku 13 tohto článku VZP; vzhľadom k skutočnosti, že spôsobenie nezrovnalosti zo strany Prijímateľa sa považuje za také porušenie podmienok poskytnutia NFP, s ktorým sa spája povinnosť vrátenia NFP alebo jeho časti, v prípade, ak Prijímateľ takýto NFP alebo jeho časť nevráti postupom stanoveným v odsekoch 4 až 11 tohto článku VZP, bude sa na toto porušenie podmienok Zmluvy aplikovať ustanovenie druhej vety § 31 ods. 7 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

e) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť, ak pri realizácii aktivít Projektu Prijímateľ porušil iné právne predpisy SR alebo ES;

f) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť v prípade, ak sa dosiahnutá hodnota merateľných ukazovateľov výsledku Projektu znížila o viac ako 10% oproti

pôvodne dohodnutej hodnote merateľných ukazovateľov výsledku Projektu v zmysle Prílohy č. 2 tejto Zmluvy;

g) vrátiť príjem z Projektu v prípade, ak počas realizácie aktivít Projektu alebo v období uvedenom v článku 1 ods. 5 VZP od ukončenia realizácie aktivít Projektu došlo k vytvoreniu príjmu podľa článku 55 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006;

h) odviesť výnos z prostriedkov NFP podľa § 7 ods.1 písm. m) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov vzniknutý na základe úročenia poskytnutého NFP (ďalej len „výnos“); uvedené platí len v prípade poskytnutia NFP systémom zálohovej platby alebo predfinancovania.

2. Ak dôjde k odstúpeniu od Zmluvy, je Prijímateľ povinný vrátiť Poskytovateľovi NFP vyplatený do času odstúpenia od Zmluvy.

3. V prípade vzniku povinnosti vrátenia príjmu alebo odvodu výnosu podľa ods. 1 písm. g) a h) tohto článku VZP je Prijímateľ povinný vrátiť príjem alebo odviesť výnos do 31. januára roku nasledujúceho po roku, v ktorom bol príjem vytvorený, alebo v ktorom vznikol výnos. Prijímateľ je povinný bezodkladne (od kedy sa o tejto skutočnosti dozvedel) požiadať Poskytovateľa o oznámenie, akým spôsobom má tento príjem alebo výnos vrátiť, resp. odviesť. V prípade, že Prijímateľ príjem alebo výnos riadne a včas nevráti, resp. neodvedie, Poskytovateľ bude postupovať rovnako ako v prípade povinnosti vrátenia NFP alebo jeho časti vzniknutej podľa ods. 1 písm. a) až h) tohto článku VZP.

4. Povinnosť vrátenia NFP alebo jeho časti (podľa ods. 1 písm. a) až h) tohto článku VZP, alebo povinnosti odvodu (podľa ods. 1 písm. h) tohto článku VZP) ako aj v prípade postupu podľa poslednej vety ods. 3 tohto článku VZP) a jeho rozsah stanoví Poskytovateľ v „Žiadosti o vrátenie finančných prostriedkov“ (ďalej len „ŽoV“), ktorú zašle Prijímateľovi.

5. Poskytovateľ v ŽoV uvedie výšku NFP, príjmu alebo výnosu, ktorú má Prijímateľ vrátiť, resp. odviesť a zároveň určí čísla účtov, na ktoré je Prijímateľ povinný vrátenie, resp. odvedenie vykonať.

6. Prijímateľ je povinný odviesť výnos, resp. vrátiť NFP alebo jeho časť alebo príjem uvedený v ŽoV do 50 (slovom päťdesiatich dní) odo dňa doručenia ŽoV. V prípade, že Prijímateľ túto povinnosť nesplní, Poskytovateľ oznámi porušenie finančnej disciplíny príslušnej správe finančnej kontroly.

7. Prijímateľ je povinný v lehote do desiatich dní od uskutočnenia vrátenia NFP alebo jeho časti, alebo príjmu, resp. odvodu výnosu, ktoré sa uskutočnilo formou platby na účet, resp. formou úpravy rozpočtu prostredníctvom rozpočtového opatrenia v Rozpočtovom informačnom systéme (ďalej aj „RIS“) oznámiť Poskytovateľovi toto vrátenie, resp. odvedenie na tlačive „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“. Prílohou „Oznámenia o vysporiadaní finančných vzťahov“ je výpis z bankového účtu, resp. vytlačený evidenčný list úprav rozpočtu (ďalej aj „ELÚR“) potvrdzujúci úpravu rozpočtu Projektu.

8. Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť, alebo príjem, resp. odviesť výnos s vyznačením identifikácie platieb v súlade s Usmernením Ministerstva financií SR k identifikácii platieb na účely jednoznačného určenia typu finančného vysporiadania nenávratného finančného príspevku zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre konečných prijímateľov/príjemcov pomoci/prijímateľov.

9. Pohľadávku Poskytovateľa voči Prijímateľovi na vrátenie NFP alebo jeho časti alebo príjmu a pohľadávku Prijímateľa voči Poskytovateľovi na poskytnutie NFP podľa Zmluvy je možné vzájomne započítať.
10. Započítanie podľa ods. 9 tohto článku VZP môže vykonať Poskytovateľ na základe podnetu oboch zmluvných strán. Podnetom na vzájomné započítanie zo strany Prijímateľa je predloženie ŽoP s priloženým „Oznámením o vysporiadaní finančných vzťahov“ Poskytovateľovi, a to v lehote splatnosti vrátenia NFP alebo jeho časti alebo príjmu podľa ods. 6. Poskytovateľ vykoná započítanie z vlastného podnetu na základe ŽoP predloženej Prijímateľom a túto skutočnosť oznámi bezodkladne Prijímateľovi.
11. V prípade, ak Poskytovateľ so vzájomným započítaním (navrhnutým zo strany Prijímateľa spôsobom podľa ods. 10) nesúhlasí, vzájomne započítanie nevykoná a oznámi túto skutočnosť bezodkladne Prijímateľovi. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vrátiť NFP alebo jeho časť alebo príjem určený v ŽoV už doručenej Prijímateľovi podľa ods. 4 až 6 tohto článku VZP do 30 (tridsiatich) dní od doručenia tohto oznámenia. Ustanovenia ods. 4 až 8 tohto článku VZP sa použijú primerane.
12. Ak Prijímateľ zistí nezrovnalosť súvisiacu s Projektom, je povinný túto nezrovnalosť bezodkladne oznámiť Poskytovateľovi a zároveň mu predložiť príslušné dokumenty týkajúce sa tejto nezrovnalosti. Túto povinnosť má Prijímateľ do 31.12.2021. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností.
13. Ak sa Prijímateľ dostane do omeškania s plnením svojej povinnosti zo Zmluvy, a to:
    a) oznamovacej povinnosti;
    b) ktorejkoľvek povinnosti spojenej s informovaním a publicitou;
    c) povinnosti poskytnúť súčinnosť Poskytovateľovi.

    Poskytovateľ je oprávnený uplatniť voči Prijímateľovi zmluvnú pokutu maximálne do výšky 0,1 % zo sumy NFP uvedenej v článku 3 bod 1 písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP za každý aj začatý deň omeškania.

Článok 11 ÚČTOVNÍCTVO A UCHOVÁVANIE ÚČTOVNEJ DOKUMENTÁCIE

1. Prijímateľ, ktorý je účtovnou jednotkou podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov sa zaväzuje účtovať o skutočnostiach týkajúcich sa projektu v
    a) analytickej evidencii a na analytických účtoch v členení podľa jednotlivých projektov, ak účtujú v sústave podvojného účtovníctva,
    b) účtovných knihách podľa § 15 zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov so slovným a číselným označením projektu v účtovných zápisoch, ak účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva.
2. Prijímateľ, ktorý nie je účtovnou jednotkou, vedie evidenciu majetku, záväzkov, príjmov a výdavkov (pojmy definované v § 2 ods. 4 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov) týkajúcich sa projektu v účtovných knihách používaných v jednoduchom účtovníctve so slovným a číselným označením projektu pri zápisoch v nich.
3. Záznamy v účtovníctve musia zabezpečiť údaje na účely monitorovania pokroku dosiahnutého pri realizácii aktivít Projektu, vytvoriť základ pre nárokovanie platieb a uľahčiť proces overovania a kontroly výdavkov zo strany príslušných orgánov.

4. Prijímateľ uchováva a ochraňuje účtovnú dokumentáciu podľa odseku 1, evidenciu podľa odseku 2 a inú dokumentáciu týkajúcu sa Projektu v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v lehote uvedenej v článku 17. VZP.
5. Na účely certifikačného overovania je Prijímateľ povinný na požiadanie predložiť Certifikačnému orgánu ním určené účtovné záznamy alebo evidenciu podľa odseku 2 v písomnej forme a v technickej forme, ak Prijímateľ vedie účtovné záznamy alebo evidenciu podľa odseku 2 v technickej forme podľa § 31 ods. 2 písm. b) zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Túto povinnosť má Prijímateľ dobu, po ktorú je povinný viesť a uchovávať účtovnú dokumentáciu, evidenciu alebo inú dokumentáciu podľa odseku 4.
6. Podrobnosti ustanoví Príručka pre Prijímateľa

Článok 12 KONTROLA, AUDIT A OVEROVANIE NA MIESTE

1. Prijímateľ sa zaväzuje, že umožní výkon kontroly/auditu/overovania na mieste zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste v zmysle príslušných právnych predpisov SR a ES a tejto Zmluvy. Prijímateľ je počas výkonu kontroly/auditu/overovania na mieste povinný najmä preukázať oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia NFP v zmysle Zmluvy.
2. Prijímateľ je povinný zabezpečiť prítomnosť osôb zodpovedných za realizáciu aktivít Projektu, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/auditu/overovania na mieste a zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie a riadny priebeh výkonu kontroly/auditu/overovania na mieste.
3. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste môžu vykonať kontrolu/audit/overovanie na mieste u Prijímateľa kedykoľvek od podpisu tejto Zmluvy až do 31.12.2021. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností.
4. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste sú oprávnené:
   a) vstupovať do objektov, zariadení, prevádzok, na pozemky a do iných priestorov Prijímateľa, ak to súvisí s predmetom kontroly/auditu/overovania na mieste;
   b) požadovať od Prijímateľa, aby predložil originály dokladov a inú potrebnú dokumentáciu, záznamy dát na pamäťových médiách, vzorky výrobkov alebo iné doklady potrebné pre výkon kontroly/auditu/overovania na mieste a ďalšie doklady súvisiace s Projektom v zmysle požiadaviek oprávnených osôb na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste;
   c) oboznamovať sa s údajmi a dokladmi, ak súvisia s predmetom kontroly/auditu/overovania na mieste;
   d) vyhotovovať kópie údajov a dokladov na náklady Prijímateľa, ak súvisia s predmetom kontroly/auditu/overovania na mieste. Ak to nebude z technického hľadiska a/alebo iného hľadiska možné, oprávnené osoby majú oprávnenie na odňatie údajov, dokladov, výstupov za účelom vyhotovenia kópií. Prijímateľ je povinný dané oprávnenie strpieť a dokumentáciu vydať, inak sa to bude chápať, ako podstatné porušenie zmluvy. Oprávnená osoba vyhotoví záznam o odňatí, ktorý bude obsahovať údaje o tom, aké údaje, dokumenty, výstupy boli odňaté. Jeden rovnopis záznamu o odňatí vydajú oprávnené osoby Prijímateľovi. Po vyhotovení

kópií Poskytovateľ vráti odňaté dokumenty Prijímateľovi, o čom bude vyhotovený záznam, ktorého rovnopis obdrží Prijímateľ;

e) Pokiaľ dokumenty, resp. iná podporná dokumentácia vzťahujúca sa na Projekt bude v inom ako slovenskom jazyku oprávnené osoby môžu žiadať Prijímateľa o preklad daných dokumentov, resp. inej podpornej dokumentácie do slovenského jazyka. Prijímateľ je povinný zabezpečiť preklad požadovaných dokumentov v lehote, ktorú mu určia oprávnené osoby, inak sa to bude chápať, ako podstatné porušenie zmluvy.

5. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste sú najmä:

a) Poskytovateľ a ním poverené osoby;

b) Najvyšší kontrolný úrad SR, príslušná Správa finančnej kontroly, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby;

c) Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány a nimi poverené osoby;

d) Splnomocnení zástupcovia Európskej Komisie a Európskeho dvora audítorov,

e) Osoby prizvané orgánmi uvedenými v písm. a) až d) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a ES.

6. Prijímateľ je povinný bezodkladne prijať opatrenia na nápravu nedostatkov, zistených kontrolou/auditom/overovaním na mieste v zmysle správy z kontroly/auditu/overovania na mieste v lehote stanovenej oprávnenými osobami na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste. Prijímateľ je zároveň povinný zaslať osobám oprávneným na výkon kontroly/auditu/overovania na mieste informáciu o splnení opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov bezodkladne po ich splnení.

Článok 13 POČÍTANIE LEHÔT

1. Pre počítanie lehôt platí, že do plynutia lehoty sa nezapočítava deň, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty.
2. Lehoty určené podľa týždňov, mesiacov alebo rokov končia uplynutím toho dňa, ktorý sa svojím označením zhoduje s dňom, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty, a ak ho v mesiaci niet, posledným dňom mesiaca. Ak koniec lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.
3. Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty podanie odovzdá orgánu, ktorý má povinnosť ho doručiť alebo sa odošle emailom alebo faxom.

Článok 14 OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

1. Oprávnenými výdavkami sú všetky výdavky, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu aktivít Projektu tak ako je uvedené v článkoch 2 a 3 zmluvy o poskytnutí NFP a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

a) vznikli v čase realizácie aktivít Projektu a v súvislosti s Projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít Projektu;

b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu Projektu;

c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej Výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu Poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;

d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;

e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých Prijímateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu;

f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú a neprekrývajú sa ani s inými prostriedkami z verejných zdrojov;

g) vznikli v oprávnenom období podľa článku 3 bod 3.3. zmluvy o poskytnutí NFP;

h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami Zmluvy a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;

i) boli vynaložené v súlade so Zmluvou a právnymi predpismi SR a ES.

2. Výdavky Prijímateľa deklarované v Žiadosti o platbu sú zaokrúhlené na dve desatinné miesta (1 eurocent).

3. Ďalšie podrobnosti týkajúce sa oprávnených výdavkov ustanoví Príručka pre Prijímateľa.

Článok 15 ÚČTY PRIJÍMATEĽA

1. Účty štátnej rozpočtovej organizácie

1.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP (ďalej aj „platba“) Prijímateľovi bezhotovostne formou rozpočtového opatrenia v súlade so zákonom č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1.2 V súvislosti s realizáciou aktivít Projektu je Prijímateľ povinný prijímať platby na výdavkový účet Prijímateľa, ktorý má otvorený v Štátnej pokladnici (ďalej len „účet Prijímateľa“), a ktorý je vedený v EUR. Účet Prijímateľa slúži na poskytnutie NFP formou rozpočtového opatrenia. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

1.3 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia poslednej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

1.4 V prípade využitia systému refundácie je Prijímateľ povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa samostatný výdavkový účet pre prostriedky NFP, pričom tento účet môže slúžiť aj na príjem platieb v rámci systému zálohových platieb. Číslo tohto účtu (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP.

1.5 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhrady oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je

povinný bezodkladne po realizácii výdavkov z týchto účtov písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.

1.6 V prípade, ak je samostatný výdavkový účet pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP využívaný aj na úhradu výdavkov spojených s realizáciou Projektu z poskytnutej zálohovej platby, môžu byť špecifické výdavky realizované aj z iného výdavkového účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). V tomto prípade Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- zo samostatného výdavkového účtu pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný výdavkový účet otvorený Prijímateľom a následne, najneskôr do siedmych dní realizuje z tohto účtu platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ predloží Poskytovateľovi výpis z tohto účtu potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z samostatného výdavkového účtu pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby;
- v rámci kalendárneho mesiaca (v decembri najneskôr do 30.12. daného rozpočtového roka) prevedie prostriedky NFP zo samostatného výdavkového účtu pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP na iný výdavkový účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne v danom kalendárnom mesiaci realizuje úhrady špecifických výdavkov.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného výdavkového účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

2. Účty štátnej príspevkovej organizácie

2.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na účet, ktorý má otvorený v Štátnej pokladnici (ďalej len „účet Prijímateľa“), a ktorý je vedený v EUR. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

2.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

2.3 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhrady oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienok existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu týchto účtov.

2.4 V prípade poskytnutia NFP systémom refundácie sú výnosy na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.

2.5 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet

Prijímateľa osobitný rozpočtový účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

2.6 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

2.7 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

2.8 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

3. Účty iných subjektov sektora verejnej správy

3.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet, (ďalej len „účet Prijímateľa“), a ktorý je vedený v EUR. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

3.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

3.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

3.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhrady oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienok existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu týchto účtov.

3.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.

3.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný rozpočtový účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

3.7 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

3.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

3.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

4. Účty VÚC

4.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet vedený v Štátnej pokladnici (ďalej len „účet Prijímateľa“), ktorý je vedený v EUR. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

4.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

4.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

4.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienok existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.

4.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.

4.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný rozpočtový účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

4.7 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

4.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného

mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

4.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

5. Účty obce

5.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“), ktorý je vedený v EUR. Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov z účtu Prijímateľa, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

5.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

5.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

5.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi finančnú identifikáciu takýchto účtov.

5.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.

5.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet

Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

5.7 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

5.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

5.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

6. Účty rozpočtovej organizácie VÚC, resp. obce

6.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený mimorozpočtový účet (ďalej len „mimorozpočtový účet“), ktorý je vedený v EUR. Pred použitím týchto prostriedkov je ich Prijímateľ povinný previesť do rozpočtu svojho zriaďovateľa, a to do piatich dní od pripísania týchto prostriedkov na mimorozpočtový účet. Zriaďovateľ následne prevedie prostriedky NFP na Prijímateľom určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“), z ktorého Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov, a to prostredníctvom svojho rozpočtu.

Číslo mimorozpočtového účtu (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP.

6.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

6.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

6.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.

6.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.

6.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

6.7 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

6.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých

počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

6.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

7. Účty príspevkovej organizácie VÚC, resp. obce:

7.1 **a) V prípade, ak príspevková organizácia nepožaduje príspevok na realizáciu aktivít Projektu od zriaďovateľa:**

Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“) vedený v EUR. Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov z účtu Prijímateľa, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

b) V prípade, ak príspevková organizácia požaduje príspevok na realizáciu aktivít Projektu od zriaďovateľa:

Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený mimorozpočtový účet (ďalej len „mimorozpočtový účet“), ktorý je vedený v EUR. Pred použitím týchto prostriedkov je ich Prijímateľ povinný previesť do rozpočtu svojho zriaďovateľa, a to do piatich dní od pripísania týchto prostriedkov na mimorozpočtový účet. Zriaďovateľ následne prevedie prostriedky NFP na Prijímateľom určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“), z ktorého Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo mimorozpočtového účtu (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP.

7.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

7.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

7.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.

7.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa Príjmom Prijímateľa.

7.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

7.7 V prípade otvorenia osobitného účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný účet a predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

7.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

7.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

8. Účty subjektov zo súkromného sektora vrátane mimovládnych organizácií

8.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na Prijímateľom stanovený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“) vedený v EUR. Číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

8.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.

8.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

8.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určený na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.

8.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa Príjmom Prijímateľa.

8.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.

8.7 V prípade otvorenia osobitného účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

8.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov

Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

8.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

Článok 16 PLATBY

Platby pri všetkých Prijímateľoch okrem štátnych rozpočtových organizácií - ERDF a KF

1. <u>Ak ide výlučne o systém predfinancovania</u>

1.1 Systémom predfinancovania sa NFP, resp. jeho časť (ďalej aj „platba“) poskytuje na oprávnené výdavky Projektu na základe Prijímateľom predložených neuhradených účtovných dokladov Dodávateľov Projektu.

1.2 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby výlučne na základe Žiadosti o platbu, predloženej Prijímateľom v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch origináloch, pričom jeden originál zostáva u Prijímateľa a druhý originál Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi. Prijímateľ v rámci formulára Žiadosti o platbu uvedie čerpanie rozpočtu projektu podľa skupiny výdavkov uvedenej v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.

1.3 Spolu so Žiadosťou o platbu predkladá Prijímateľ aj neuhradené účtovné doklady Dodávateľov Projektu. Účtovné doklady Dodávateľov Projektu predkladá Prijímateľ Poskytovateľovi v lehote splatnosti záväzku voči Dodávateľovi Projektu minimálne v jednom originály, avšak Poskytovateľ si môže vyžiadať vyšší počet rovnopisov originálov. Jeden originál účtovných dokladov od Dodávateľa Projektu si ponecháva Prijímateľ. V prípade, ak súčasťou výdavkov Prijímateľa sú aj hotovostné úhrady, tieto výdavky zahrnie do Žiadosti o platbu a predloží rovnopisy originálov, alebo kópie príslušných účtovných dokladov overené pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa, ktoré potvrdzujú hotovostnú úhradu (napr. pokladničný blok).

1.4 Prijímateľ je povinný uhradiť Dodávateľom Projektu účtovné doklady súvisiace s realizáciou aktivít Projektu do siedmych dní od pripísania príslušnej platby na účet Prijímateľa. V prípade projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.

1.5 Po poskytnutí každej platby systémom predfinancovania je Prijímateľ povinný celú jej výšku zúčtovať, a to do 21 dní od pripísania týchto prostriedkov na účet Prijímateľa. Prijímateľ je následne povinný predložiť Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (zúčtovanie predfinancovania) spolu s výpisom z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúcom príjem NFP ako aj výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu. V rámci Žiadosti o platbu (zúčtovanie

predfinancovania) Prijímateľ uvedie aj výdavky viažuce sa na prípadné hotovostné úhrady, ktoré boli zahrnuté do Žiadosti o platbu, pričom nie je povinný opätovne predkladať tie isté originály rovnopisov, resp. overené kópie príslušných účtovných dokladov potvrdzujúce hotovostnú úhradu.

1.6 Poskytovateľ po uhradení maximálne 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom predfinancovania, zabezpečí poskytnutie zostávajúcich minimálne 5 % celkových oprávnených výdavkov systémom refundácie na základe záverečnej Žiadosti o platbu a predložení účtovných dokladov, preukazujúcich Prijímateľom skutočne vynaložené oprávnené výdavky. Prijímateľ je povinný zostávajúcich minimálne 5% z celkových oprávnených výdavkov na projekt uhradiť najskôr z vlastných zdrojov, a to aj za podiel prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR určených na spolufinancovanie. Až po preukázaní tejto úhrady a ukončení realizácie aktivít Projektu je prijímateľ oprávnený požiadať Poskytovateľa o záverečnú platbu zostatku z NFP. Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi záverečnú Žiadosť o platbu spolu s účtovnými dokladmi vrátane výpisu z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa).

1.7 Prijímateľovi vznikne nárok na vyplatenie príslušnej platby iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu, a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu zo strany Poskytovateľa. Pri záverečnej Žiadosti o platbu vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade podania úplnej a správnej Žiadosti o platbu, a to až v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie platby vzniká len v rozsahu, v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

1.8 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1.9 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

1.10 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad

s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

1.11 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

1.12 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti. Za deň zúčtovania predfinancovania sa považuje deň zaslania Žiadosti o platbu (zúčtovanie predfinancovania) Poskytovateľovi.

1.13 Prijímateľ je povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom Projektu výlučne v EUR.

2. Ak ide o kombinovaný systém predfinancovania a refundácie

2.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) kombinovaným systémom predfinancovania a systémom refundácie. V rámci systému predfinancovania sa poskytujú platby na oprávnené výdavky Projektu na základe Prijímateľom predložených a neuhradených účtovných dokladov Dodávateľov Projektu. V rámci systému refundácie sa poskytujú platby na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa. V rámci systému refundácie Prijímateľ uhradí výdavky Dodávateľovi Projektu najskôr z vlastných zdrojov.

2.2 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby výlučne na základe Žiadosti o platbu predloženej Prijímateľom v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch origináloch, pričom jeden originál zostáva u Prijímateľa a druhý originál Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi. Prijímateľ v rámci formulára Žiadosti o platbu uvedie čerpanie rozpočtu projektu podľa skupiny výdavkov uvedenej v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.

Predfinancovanie

2.3 Systémom predfinancovania sa postupuje maximálne do dosiahnutia 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt. Spolu so Žiadosťou o platbu predkladá Prijímateľ aj neuhradené účtovné doklady Dodávateľov Projektu. Účtovné doklady Dodávateľov Projektu predkladá Prijímateľ v lehote splatnosti záväzku voči Dodávateľovi Projektu minimálne v jednom originály, avšak Poskytovateľ si môže vyžiadať vyšší počet rovnopisov originálov. Jeden originál účtovných dokladov od Dodávateľa Projektu si ponecháva Prijímateľ. V prípade, ak súčasťou výdavkov Prijímateľa sú aj hotovostné úhrady, tieto výdavky zahrnie do Žiadosti o platbu v rámci systému refundácie. V takom prípade predloží Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu rovnopisy originálov, alebo kópie príslušných účtovných dokladov overené pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa, ktoré potvrdzujú hotovostnú úhradu (napr. pokladničný blok).

2.4 Prijímateľ je povinný uhradiť Dodávateľom Projektu účtovné doklady súvisiace s realizáciou aktivít Projektu do siedmych dní od pripísania príslušnej platby na účet Prijímateľa. V prípade Projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.

2.5 Po poskytnutí každej platby systémom predfinancovania je Prijímateľ povinný celú jej výšku zúčtovať, a to do 21 dní od pripísania týchto prostriedkov na účet Prijímateľa. Prijímateľ je následne povinný predložiť Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (zúčtovanie predfinancovania) spolu s výpisom z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúcom príjem NFP ako aj výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.

2.6 V prípade, ak posledná platba systémom predfinancovania bola Prijímateľovi poskytnutá do výšky maximálne 95 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, zvyšných minimálne 5 % bude Prijímateľovi poskytnutých systémom refundácie.

Refundácia

2.7 V rámci systému refundácie predkladá Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovaných v Žiadosti o platbu. Poskytovateľ je oprávnený vyžiadať od Prijímateľa aj vyšší počet príslušných dokladov. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.

2.8 V prípade Projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.

Spoločné ustanovenia pre oba systémy poskytovania platieb

2.9 Prijímateľovi vznikne nárok na vyplatenie príslušnej platby pri systéme predfinancovania iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu, a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu zo strany Poskytovateľa. Pri Žiadosti o platbu systémom refundácie vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade predloženia úplnej a správnej Žiadosti o platbu a v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu, v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

2.10 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov

uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2.11 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

2.12 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

2.13 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

2.14 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti. Za deň zúčtovania predfinancovania sa považuje deň zaslania Žiadosti o platbu (zúčtovanie predfinancovania) Poskytovateľovi.

2.15 V prípade, že Prijímateľ uhrádza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

Platby pri všetkých prijímateľoch okrem štátnych rozpočtových organizácií – ESF

3. Ak ide výlučne o systém zálohových platieb

3.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) systémom zálohových platieb na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.

3.2 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.

3.3 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

$$\text{maximálna výška poskytnutej zálohovej platby} = 0{,}5 \times \left[\text{prvý ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie} + (12 - \text{počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v prvom kalendárnom roku}) \times 1/n \times \text{nasledujúci ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie} \right]$$

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový, alebo veľmi nízky

- celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

$$0{,}5 \times \text{celková suma NFP} / \text{celkový počet mesiacov realizácie} \times 12$$

3.4 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovávať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov od pripísania prostriedkov zálohovej platby na účet Prijímateľa, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmych dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.

3.5 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa skupín výdavkov uvedených v Prílohe č. 2 tejto Zmluvy.

3.6 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci príjem prostriedkov NFP a výpis z účtu potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.

3.7 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom.

3.8 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 €, a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.

3.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.

3.10 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.

3.11 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 3.3 – 3.10 tohto článku VZP použijú primerane.

3.12 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do momentu dosiahnutia maximálne 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt s výnimkou

prípadov, keď bola suma oprávnených výdavkov Projektu znížená zo strany Poskytovateľa.

3.13 Poskytovateľ po uhradení maximálne 95 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom zálohovej platby poskytne Prijímateľovi zostávajúcich minimálne 5 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom refundácie na základe záverečnej Žiadosti o platbu a predložení účtovných dokladov, preukazujúcich Prijímateľom skutočne vynaložené oprávnené výdavky. Prijímateľ je povinný zostávajúcich minimálne 5 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, a to aj za podiel prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR určených na spolufinancovanie, uhradiť najskôr z vlastných zdrojov. Až po preukázaní tejto úhrady a ukončení Projektu je Prijímateľ oprávnený požiadať o záverečnú platbu zostatku NFP. V takom prípade Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi záverečnú Žiadosť o platbu spolu s účtovnými dokladmi vrátane výpisu z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) riadiacemu orgánu.

3.14 V prípade, ak Prijímateľ pri realizácii aktivít Projektu nedosiahne 95 % celkových oprávnených výdavkov, Projekt môže byť ukončený aj Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). O tejto skutočnosti je prijímateľ povinný bezodkladne informovať Poskytovateľa.

3.15 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Pri záverečnej Žiadosti o platbu vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade predloženia úplnej a správnej Žiadosti o platbu a v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu, v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

3.16 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3.17 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

3.18 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní

matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje súlad s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

3.19 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta dní odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

3.20 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

3.21 Prijímateľ je povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom Projektu výlučne v EUR.

4. Ak ide o systém kombinácie zálohových platieb a refundácie

4.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytovanie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) kombinovaným systémom zálohových platieb a refundácie. V rámci systému zálohových platieb sa poskytujú platby na oprávnené výdavky Projektu na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). V rámci systému refundácie poskytuje Poskytovateľ NFP na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa. V takom prípade Prijímateľ uhradí výdavky Dodávateľovi Projektu najskôr z vlastných zdrojov.

4.2 Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.

4.3 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.

Zálohová platba

4.4 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

maximálna výška poskytnutej zálohovej platby	=	0,5 x	[	prvý ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	+	(12-	počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v prvom kalendárnom roku	)x1/n	x	nasledujúci ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	]

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový alebo veľmi nízky

-celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

0,5 x celková suma NFP / celkový počet mesiacov realizácie x 12

4.5 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovávať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov od pripísania prostriedkov zálohovej platby na účet Prijímateľa, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmych dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.

4.6 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa skupín výdavkov uvedených v Prílohe č. 2 tejto Zmluvy.

4.7 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci príjem prostriedkov NFP a výpis z účtu potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.

4.8 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí

poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom.

4.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 €, a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.

4.10 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.

4.11 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.

4.12 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 4.4 – 4.11 tohto článku VZP použijú primerane.

4.13 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do momentu dosiahnutia maximálne 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt s výnimkou prípadov, keď bola suma oprávnených výdavkov Projektu znížená zo strany Poskytovateľa.

4.14 V prípade, ak posledná platba systémom zálohových platieb bola Prijímateľovi poskytnutá do výšky maximálne 95 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, zvyšných minimálne 5 % poskytne Poskytovateľ Prijímateľovi systémom refundácie.

Refundácia

4.15 V rámci systému refundácie predkladá Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovaných v Žiadosti o platbu. Poskytovateľ je oprávnený vyžiadať od Prijímateľa aj vyšší počet príslušných dokladov. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.

Spoločné ustanovenia pre oba systémy poskytovania platieb

4.16 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Pri Žiadosti o platbu podľa predchádzajúceho odseku vznikne

Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade predloženia úplnej a správnej Žiadosti o platbu a v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

4.17 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4.18 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

4.19 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje súlad s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

4.20 V prípade, ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej, a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

4.21 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

4.22 V rámci systému zálohových platieb je Prijímateľ povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom výlučne v EUR. V rámci systému refundácie môže Prijímateľ uhrádzať výdavky aj v inej mene.

4.23 V prípade, že Prijímateľ uhrádza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu

peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

Platby pri prijímateľoch - štátne rozpočtové organizácie – ERDF, ESF, KF

5. Ak ide výlučne o systém zálohových platieb

5.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) systémom zálohových platieb na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.

5.2 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.

5.3 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie rozpočtu Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

maximálna výška poskytnutej zálohovej platby	=	0,5 x	[	prvý ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	+	(12-	počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v prvom kalendárnom roku	)x1/n	x	nasledujúci ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	]

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový alebo veľmi nízky

-celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

0,5	x	celková suma NFP	/	celkový počet mesiacov realizácie	x	12		

5.4 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovávať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov od dňa aktivácie rozpočtového opatrenia, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmych dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.

5.5 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa rozpočtovej klasifikácie.

5.6 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.

5.7 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom..

5.8 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 €, a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.

5.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí

súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.

5.10 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.

5.11 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 5.3 – 5.10 tohto článku VZP použijú primerane.

5.12 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do ukončenia realizácie aktivít Projektu. Po poskytnutí poslednej zálohovej platby je Prijímateľ povinný zúčtovať celý zostatok NFP, a to najneskôr do 3 mesiacov od ukončenia realizácie aktivít Projektu.

5.13 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

5.14 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5.15 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

5.16 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje súlad

s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

5.17 V prípade, ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

5.18 Presun prostriedkov podľa predchádzajúceho odseku zabezpečí Poskytovateľ prostredníctvom úpravy limitov výdavkov rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením.

5.19 Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

5.20 Prijímateľ je povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom Projektu výlučne v EUR.

5.21 Ak je Prijímateľ zároveň aj riadiacim orgánom, sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom, platobnou jednotkou, Certifikačným orgánom, Orgánom auditu resp. iným orgánom, zodpovedným za riadenie, kontrolu alebo implementáciu štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu, podpisy štatutárneho orgánu potrebné podľa tohto článku VZP môžu byť nahradené podpismi určeného zamestnanca tohto subjektu.

6. Ak ide o systém kombinácie zálohových platieb a refundácie

6.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytovanie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) kombinovaným systémom zálohových platieb a refundácie. V rámci systému zálohových platieb sa poskytujú platby na oprávnené výdavky Projektu na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). V rámci systému refundácie poskytuje Poskytovateľ NFP na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa. V takom prípade Prijímateľ uhradí výdavky Dodávateľovi Projektu najskôr z vlastných zdrojov.

6.2 Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.

6.3 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.

Zálohová platba

6.4 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

maximálna výška poskytnutej zálohovej platby	=	0,5 x	[	prvý ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	+	(12-	počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v prvom kalendárnom roku	)x1/n	x	nasledujúci ročný rozpočet Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	]

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

b)Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový alebo veľmi nízky

-celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

0,5	x	celková suma NFP	/	celkový počet mesiacov realizácie	x	12		

6.5 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovávať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov odo dňa aktivácie rozpočtového opatrenia, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmych dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.

6.6 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa rozpočtovej klasifikácie.

6.7 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo

kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.

6.8 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom.. .

6.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 €, a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.

6.10 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.

6.11 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.

6.12 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 6.4 – 6.11 tohto článku VZP použijú primerane.

6.13 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do ukončenia realizácie aktivít Projektu. Po poskytnutí poslednej zálohovej platby je Prijímateľ povinný zúčtovať celý zostatok NFP, a to najneskôr do 3 mesiacov od ukončenia realizácie aktivít Projektu.

Refundácia

6.14 V rámci systému refundácie predkladá Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovaných v Žiadosti o platbu. Poskytovateľ je oprávnený vyžiadať od Prijímateľa aj vyšší počet príslušných dokladov. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.

Spoločné ustanovenia pre oba systémy poskytovania platieb

6.15 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu

Poskytovateľom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov.

6.16 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

6.17 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

6.18 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

6.19 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

6.20 Presun prostriedkov podľa predchádzajúceho odseku zabezpečí Poskytovateľ prostredníctvom úpravy limitov výdavkov rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením.

6.21 Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu (ELÚR) potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

6.22 V rámci systému zálohových platieb je Prijímateľ povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom Projektu výlučne v EUR. V rámci systému refundácie môže Prijímateľ uhrádzať výdavky aj v inej mene.

6.23 V prípade, že Prijímateľ uhrádza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR. Prijímateľ zahrnie do

Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

6.24 Ak je Prijímateľ zároveň aj riadiacim orgánom, sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom, platobnou jednotkou, Certifikačným orgánom, Orgánom auditu resp. iným orgánom, zodpovedným za riadenie, kontrolu alebo implementáciu štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu, podpisy štatutárneho orgánu potrebné podľa tohto článku VZP môžu byť nahradené podpismi určeného zamestnanca tohto subjektu.

7. Platby realizované výlučne systémom refundácie pre všetkých Prijímateľov zo všetkých fondov

7.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytovanie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) systémom refundácie, pričom Prijímateľ je povinný uhradiť výdavky Dodávateľom Projektu z vlastných zdrojov a tie mu budú pri jednotlivých platbách refundované v pomernej výške k celkovým oprávneným výdavkom.

7.2 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby systémom refundácie výlučne na základe Žiadosti o platbu predloženej Prijímateľom v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch origináloch, pričom jeden originál zostáva u Prijímateľa a druhý originál Prijímateľa predkladá Poskytovateľovi. Prijímateľ v rámci formulára Žiadosti o platbu uvedie čerpanie rozpočtu projektu podľa skupiny výdavkov uvedených v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.

7.3 Prijímateľ je povinný spolu so Žiadosťou o platbu predložiť aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovaných v Žiadosti o platbu. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.

7.4 V prípade Projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.

7.5 Prijímateľovi vznikne nárok na vyplatenie príslušnej platby iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu, a to až v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

7.6 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

7.7 Poskytovateľ je povinný vykonať overenie podľa článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006, ktoré zahrňuje administratívne overenie a v prípade potreby overenie na mieste. Administratívne overenie pozostáva z overenia formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci overenia formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne.

7.8 V rámci overenia vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri overovaní matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a ES (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ overenie na mieste podľa článku 12 VZP.

7.9 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená úplná a správna Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi. Za deň doručenia Žiadosti o platbu sa považuje deň registrácie úplnej a správnej Žiadosti o platbu u Poskytovateľa.

7.10 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

7.11 V prípade, že Prijímateľ uhrádza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a

sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

V prípade štátnych rozpočtových organizácií odsek 7.10 znie:

7.10 Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

V prípade štátnych rozpočtových organizácií sa doplní odsek 7.12:

7.12 Presun prostriedkov v zmysle odseku 7.10 realizuje Poskytovateľ zabezpečením úpravy limitov výdavkov rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením.

Článok 17 UCHOVÁVANIE DOKUMENTOV

Prijímateľ je povinný uchovávať Dokumentáciu k Projektu do 31.12.2021 a do tejto doby strpieť výkon kontroly/auditu zo strany oprávnených osôb v zmysle článku 12 VZP. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností.

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

PREDMET PODPORY NFP

1. Všeobecné informácie o Projekte

Názov Projektu	Rozvoj znalostných a pedagogických kompetencií pracovníkov vedy a výskumu a doktorandov na UMB	
ITMS kód Projektu	26110230019	
Operačný program	Vzdelávanie	
Spolufinancovaný z	Európskeho sociálneho fondu a Štátneho rozpočtu	
Prioritná os	1 Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	
Opatrenie	1.2 Vysoké školy a výskum vývoj ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti	
Prioritná téma	Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
74 - Rozvoj ľudského potenciálu vo výskume a inovácií najmä prostredníctvom postgraduálneho štúdia a odbornej prípravy výskumných pracovníkov a prepájanie činností univerzít, výskumných stredísk a podnikov.	100	01 – Nenávratná dotácia
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
18 - Školstvo	100	00 – Neuplatňuje sa

2. Miesto realizácie Projektu

NUTS II	SK03 Stredné Slovensko
NUTS III	SK032 Banskobystrický kraj
Okres	SK0321 Okres Banská Bystrica
Obec	SK0321508438 Banská Bystrica
Ulica	Národná
Číslo	12

NUTS II	SK03 Stredné Slovensko
NUTS III	SK032 Banskobystrický kraj
Okres	SK0321 Okres Banská Bystrica
Obec	SK0321508438 Banská Bystrica
Ulica	Cesta na amfiteáter
Číslo	1

NUTS II	SK03 Stredné Slovensko
NUTS III	SK032 Banskobystrický kraj
Okres	SK0321 Okres Banská Bystrica
Obec	SK0321508438 Banská Bystrica
Ulica	Tajovského
Číslo	10

NUTS II	SK03 Stredné Slovensko
NUTS III	SK032 Banskobystrický kraj
Okres	SK0321 Okres Banská Bystrica
Obec	SK0321508438 Banská Bystrica
Ulica	Kuzmányho
Číslo	1

NUTS II	SK03 Stredné Slovensko
NUTS III	SK032 Banskobystrický kraj
Okres	SK0321 Okres Banská Bystrica
Obec	SK0321508438 Banská Bystrica
Ulica	Ružová
Číslo	13

NUTS II	SK03 Stredné Slovensko
NUTS III	SK032 Banskobystrický kraj
Okres	SK0321 Okres Banská Bystrica
Obec	SK0321508438 Banská Bystrica
Ulica	Tajovského
Číslo	40

3. Ciele Projektu

Cieľ projektu	Rozvoj znalostného potenciálu ľudských zdrojov a zvýšenie uplatnenia poznatkov do praxe na UMB
Špecifický cieľ projektu 1	Rozvoj znalostných kompetencií pracovníkov vedy a výskumu na UMB
Špecifický cieľ projektu 2	Rozvoj pedagogických kompetencií doktorandov na UMB
Špecifický cieľ projektu 3	Špecializované odborné vzdelávanie pracovníkov vedy a výskumu na UMB

4. Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov ukazovateľa	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	0	2010	315	2013
	Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	0	2010	1	2013

Dopad	Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu po ukončení jeho realizácie	počet	0	2010	225	2018

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity		Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Merná jednotka	Počet jednotiek
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1.	1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
2.	1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
3.	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
4.	1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát a práca s databázami	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
5	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1

6	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
7	2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
8	2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
9	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1
10	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov	Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	315
		Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	1

6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít	07/2010	06/2013
1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti	07/2010	06/2013
1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu	07/2010	06/2013
1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát a práca s databázami	07/2010	06/2013

1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti	07/2010	06/2013
1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva	07/2010	06/2013
2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky	07/2010	06/2013
2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní	07/2010	06/2013
3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách	07/2010	06/2013
3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov	07/2010	06/2013
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	07/2010	06/2013
Publicita a informovanosť	07/2010	06/2013

7. Rozpočet projektu

Skupina výdavkov	Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Celkové výdavky projektu (v EUR)	Názov aktivity
610620 - Osobné náklady	131 153,60	0,00	131 153,60	Riadenie projektu
610620 - Osobné náklady	2 179,80	0,00	2 179,80	1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít
610620 - Osobné náklady	12 792,00	0,00	12 792,00	1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti
610620 - Osobné náklady	17 640,75	0,00	17 640,75	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu
610620 - Osobné náklady	14 137,50	0,00	14 137,50	1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát apráca s databázami
610620 - Osobné náklady	12 147,60	0,00	12 147,60	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti

610620 - Osobné náklady	3 325,50	0,00	3 325,50	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva
610620 - Osobné náklady	7 668,50	0,00	7 668,50	2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky
610620 - Osobné náklady	12 138,00	0,00	12 138,00	2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní
610620 - Osobné náklady	6 739,00	0,00	6 739,00	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
610620 - Osobné náklady	3 435,90	0,00	3 435,90	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov
631001 - Tuzemské cestovné náhrady	6 000,00	0,00	6 000,00	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
631001 - Tuzemské cestovné náhrady	3 250,00	0,00	3 250,00	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov
631002 - Zahraničné cestovné náhrady	16 200,00	0,00	16 200,00	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
631002 - Zahraničné cestovné náhrady	2 970,00	0,00	2 970,00	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov

633002 - Materiál Výpočtová technika	84 740,00	0,00	84 740,00	Zariadenie a vybavenie projektu
633006 - Materiál všeobecný	9 624,40	0,00	9 624,40	Riadenie projektu
633006 - Materiál všeobecný	980,00	0,00	980,00	1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít
633006 - Materiál všeobecný	550,00	0,00	550,00	1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti
633006 - Materiál všeobecný	550,00	0,00	550,00	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu
633006 - Materiál všeobecný	2 100,00	0,00	2 100,00	1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát a práca s databázami
633006 - Materiál všeobecný	825,60	0,00	825,60	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti
633006 - Materiál všeobecný	550,00	0,00	550,00	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva
633006 - Materiál všeobecný	550,00	0,00	550,00	2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky
633006 - Materiál všeobecný	550,00	0,00	550,00	2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní
633006 - Materiál všeobecný	550,00	0,00	550,00	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
633006 - Materiál všeobecný	300,00	0,00	300,00	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti

				politológie a medzinárodných vzťahov
633009 - Materiál Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	360,00	0,00	360,00	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti
633009 - Materiál Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	360,00	0,00	360,00	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva
633009 - Materiál Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	360,00	0,00	360,00	2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky
633009 - Materiál Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	4 800,00	0,00	4 800,00	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
633009 - Materiál Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	4 800,00	0,00	4 800,00	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov
633013 - Materiál Softvér a licencie	66 040,00	0,00	66 040,00	Zariadenie a vybavenie projektu
634001 - Palivo, mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny	720,00	0,00	720,00	Riadenie projektu
637003 - Propagácia, reklama a inzercia	9 000,00	0,00	9 000,00	Riadenie projektu
637004 - Všeobecné služby	9 630,00	0,00	9 630,00	1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít
637004 - Všeobecné služby	1 800,00	0,00	1 800,00	1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti
637004 - Všeobecné služby	2 250,00	0,00	2 250,00	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu

637004 - Všeobecné služby	900,00	0,00	900,00	1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát apráca s databázami
637004 - Všeobecné služby	1 350,00	0,00	1 350,00	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti
637004 - Všeobecné služby	450,00	0,00	450,00	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva
637004 - Všeobecné služby	370,00	0,00	370,00	2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky
637004 - Všeobecné služby	1 110,00	0,00	1 110,00	2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní
637009 - Náhrada mzdy a platu	30 511,00	0,00	30 511,00	1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít
637009 - Náhrada mzdy a platu	46 940,00	0,00	46 940,00	1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti
637009 - Náhrada mzdy a platu	117 350,00	0,00	117 350,00	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu
637009 - Náhrada mzdy a platu	35 205,00	0,00	35 205,00	1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát a práca s databázami
637009 - Náhrada mzdy a platu	48 348,20	0,00	48 348,20	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti
637009 - Náhrada mzdy a platu	28 164,00	0,00	28 164,00	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva

637009 - Náhrada mzdy a platu	94 996,62	0,00	94 996,62	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
637009 - Náhrada mzdy a platu	16 377,06	0,00	16 377,06	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov
637015 - Poistné iné ako do ZP, SP a povinného poistenia vozidla	2 760,00	0,00	2 760,00	Riadenie projektu
637027 - Odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru	3 000,00	0,00	3 000,00	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu
637027 - Odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru	1 072,00	0,00	1 072,00	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva
637027 - Odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru	34 062,00	0,00	34 062,00	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách
637027 - Odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru	2 814,00	0,00	2 814,00	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov
920 - Rezerva na nepredvídané výdavky	45 977,40	0,00	45 977,40	Riadenie rizík
CELKOVO	965 525,43	0,00	965 525,43	

8. Rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Aktivita		Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Výdavky celkovo (v EUR)
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít	43 300,80	0,00	43 300,80

2	1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti	62 082,00	0,00	62 082,00
3	1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu	140 790,75	0,00	140 790,75
4	1.4 Modul 4 - Štatistické metódy, spracovanie dát apráca s databázami	52 342,50	0,00	52 342,50
5	1.5 Modul 5 - Jazykové znalosti	63 031,40	0,00	63 031,40
6	1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva	33 921,50	0,00	33 921,50
7	2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky	8 948,50	0,00	8 948,50
8	2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní	13 798,00	0,00	13 798,00
9	3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách	163 347,62	0,00	163 347,62
10	3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov	33 946,96	0,00	33 946,96
11	Zariadenie vybavenie	150 780,00	0,00	150 780,00
12	Riadenie rizík	45 977,40	0,00	45 977,40
Podporné aktivity				
Riadenie projektu		144 258,00	0,00	144 258,00
Publicita a informovanosť		9 000,00	0,00	9 000,00
CELKOVO			0,00	965 525,43

Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP

PODPISOVÝ VZOR

Prijímateľ

názov : Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici

sídlo : Národná 12, 974 01 Banská Bystrica

zapísaný v : registri organizácií

konajúci : prof. PhDr. Beata Kosová, CSc., rektor Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici

IČO : 30 232 295

Kód projektu /ITMS/: 26110230019

Podpisové vzory osôb, ktoré sú oprávnené konať v mene Prijímateľa

Štatutárny orgán Priezvisko: Kosová	Splnomocnený zástupca Priezvisko: Darulová
Meno: Beata Titul : prof. PhDr., CSc.	Meno: Jolana Titul : doc. PhDr., CSc.
Funkcia: rektor Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici	Funkcia: riaditeľka Ústavu vedy a výskumu Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici
Rodné číslo:	Rodné číslo:
Trvale bytom:	Trvale bytom:
Miesto pre pod	Miesto pre podpis

Príloha č. 4 Zmluvy o poskytnutí NFP
Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu

	Názov položky rozpočtu	Číselník oprávnených výdavkov	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky
A	***B***	***B1***	***C***	***D***	***E***	***F = D * E***	***G***	***I***	***II***
1.	**Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky*** **					**EUR**			
1.1.	**Personálne výdavky interné**					**125 523,20**			
1.1.1.	Riadiaci personál					62 283,60			
1.1.1.1	Projektový manažér	610620	osobohodina	2 160	11,54	24 926,40	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 2160 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 1400,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,05 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,54 € . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník zabezpečuje: - komplexné riadenie projektu, vykonáva riadiace činnosti, koordinuje projektový tím, - zodpovedá za konečné splnenie stanovených cieľov, - zodpovedá za správnosť a účelnosť vynaložených prostriedkov, - komunikuje s orgánmi SORO a CKO.	1, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
1.1.1.2	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.1	610620	osobohodina	360	10,88	3 916,80	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 1320,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,59 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,88 € . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	1.1	

1.1.1.3	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.2	610620	osobohodina	360	11,49	4 136,40	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby:Hrubá mesačná mzda 1395,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,02 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,49 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	1.2	
1.1.1.4	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.3	610620	osobohodina	360	10,16	3 657,60	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: :Hrubá mesačná mzda 1233,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,09 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,16 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	1.3	
1.1.1.5	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.4	610620	osobohodina	360	8,57	3 085,20	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: :Hrubá mesačná mzda 1041,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,98 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 8,57 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	1.4	

1.1.1.6	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.5	610620	osobohodina	360	10,50	3 780,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1275,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,33 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,50 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	1.5	
1.1.1.7	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.6	610620	osobohodina	360	7,39	2 660,40	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby:Hrubá mesačná mzda 897,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,16 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,39 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	1.6	
1.1.1.8	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.1	610620	osobohodina	360	10,79	3 884,40	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby:Hrubá mesačná mzda 1310,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,53 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,79 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	2.1	

1.1.1.9	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.2	610620	osobohodina	360	10,16	3 657,60	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: :Hrubá mesačná mzda 1233,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,09 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,16 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	2.2	
1.1.1.10	Koordinátor odbornej aktivity č. 3.1	610620	osobohodina	360	11,72	4 219,20	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1424,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,18 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,72 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	3.1	
1.1.1.11	Koordinátor odbornej aktivity č. 3.2	610620	osobohodina	360	12,11	4 359,60	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1471,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,45 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 12,11 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - koordináciu prác a vzdelávania v rámci aktivity, - kontrola a odsúhlasovanie dochádzky, výkazov v rámci vzdelávania.	3.2	

1.1.2.	Administratívny personál					49 017,60			
1.1.2.1.	Finančný manažér	610620	osobohodina	2 160	7,82	16 891,20	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 2160 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 € . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník zabezpečuje: - kontrola dodržiavania rozpočtových pravidiel (efektívnosť, hospodárnosť a účelnosť vynaložených finančných prostriedkov) - sleduje a kontroluje čerpanie rozpočtu, (odpracované hodiny, dodržiavanie jednotkových sadzieb, celkové výdavky na rozpočtovú položku,...) - finančné manažovanie – rozpočítavanie, riadenie a kontrola rozpočtu; príprava analýz o detailnom čerpaní rozpočtu podľa rozpočtových položiek; spolupodieľanie sa na verejnom obstarávaní tovarov, služieb a prác z finančného hľadiska - návrh zmeny rozpočtu - vypracováva žiadosti o predfinancovanie, zúčtovanie predfinancovania a žiadosti o refundáciu	1	
1.1.2.2.	Administratívny pracovník	610620	osobohodina	2 160	7,08	15 292,80	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 2160 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 860,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,94 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,08 € . Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník zabezpečuje: - uskutočňovanie pravidelných pracovných stretnutí určených na zhodnotenie ukončených úloh, kontrolu a sledovanie prebiehajúcich aktivít a plánovanie začiatku nových činností - spolu s FM sleduje a kontroluje čerpanie rozpočtu, (odpracované hodiny, dodržiavanie jednotkových sadzieb, celkové výdavky na rozpočtovú položku,...) - na základe podkladov od pracovníka zodpovedného za stavebnú časť projektu a pracovníka zodpovedného za IKT vypracováva požiadavku na objednávku a žiadanku na uzatvorenie zmluvy - komunikuje s orgánmi SORO a CKO. - zabezpečuje administratívnu podporu pre aktivity projektu (zabezpečovanie prac. ciest, kontakt s externými a internými lektormi, rozmnožovanie študijným materiálov a iné administratívne práce)	A1, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	

1.1.2.3.	Asistent pre mzdovú oblasť	610620	osobohodina	2 160	6,68	14 428,80	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 2160 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 810,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,66 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,68 € . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník zabezpečuje: - komplexnú personálnu a mzdovú agendu projektu	A1	
1.1.2.4.	Asistent pre účtovnú oblasť	610620	osobohodina	360	6,68	2 404,80	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 810,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,66 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,68 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník zabezpečuje: - komplexné účtovanie projektu	A1	
1.1.3.	Iný personál					14 222,00			
1.1.3.1.	Manažér publicity	610620	osobohodina	360	7,41	2 667,60	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 900,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,17 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,41 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník zabezpečuje: - vykonáva činnosti komplexnej propagácie projektu, manažuje spôsob zdieľania informácií aj prostredníctvom web stránky, - pre PM spracováva podkladové materiály k prezentácii projektu navonok i dovnútra	1	
1.1.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie	610620	osobohodina	400	7,82	3 128,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 400 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. - zabezpečuje verejné obstarávania a zodpovedá za jeho správnosť - overuje správnosť obstaraného majetku z pohľadu VO	A1	

1.1.3.3.	Programovanie webstránok, portálov a údržba IS	610620	osobohodina	400	6,99	2 796,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 400 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 850,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,88 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,99 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase.- návrh, tvorba a údržba web stránky projektu ako informačného portálu - zverejňovanie prezentácií a výstupov z jednotlivých aktivít na web stránke.	A1	
1.1.3.4.	IT technik	610620	osobohodina	720	7,82	5 630,40	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 720 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 950- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. - zabezpečuje inštaláciu a údržbu obstaraného IKT majetku, správu a údržbu IS	A1	
1.2.	**Cestovné náhrady ****					**720,00**			
1.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *	634001	projekt	1	720,00	720,00	Pracovné stretnutia so SORO a Agentúrou MŠ SR k projektu. Spolu 18 pracovných stretnutí, cena 1 cesty 40,- € v súlade so zákonom o cestovných náhradách. Cestovné spolu 720,- €.	1	
1.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky**					**0,00**			
1.3.1.	Riadiaci personál					0,00			
1.3.1.1.	Projektový manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplniť číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.3.	.....Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.	Administratívny personál					0,00			
1.3.2.1.	Finančný manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.3.	… Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.	Iný personál					0,00			
1.3.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.3.	Programovanie webstránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.4.	… Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.4.	**Ostatné výdavky - nepriame**					**12 384,40**			
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál	633006	projekt	1	9 624,40	9 624,40	Spotrebný materiál pre zabezpečenie riadenia projektu. Náplň do tlačiarní. Cena celkom 9624,40 €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	

1.4.2.	Nájom priestorov pre administráciu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.3.	Telekomunikačné poplatky, poštovné a internet		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.	Energie, upratovanie					0,00			
1.4.4.1.	Energie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.2.	Vodné a stočné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.3.	Upratovanie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.5.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.6.	Právne poradenstvo		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.7.	Občerstvenie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.8.	Poistné	637015	projekt	1	2 760,00	2 760,00	Poistenie majetku nadobudnutého z projektu počas trvania projektu. Poistenie majetku v položke 2.2. Cena poistného je 920,- € na jeden rok, 2760,- € na projekt.	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
1.4.9.	Údržba a oprava		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.10.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.	**Monitoring a hodnotenie projektu**					**5 630,40**			
1.5.1.	Personálne výdavky interné					5 630,40			
1.5.1.1.	Manažér monitoringu	610620	osobohodina	720	7,82	5 630,40	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 720 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 950- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. -monitoruje projekt, sleduje ukazovatele a dopady projektu, -vypracováva priebežne monitorovacie správy vrátane záverečnej. Tiež spracováva ekonomické doklady pre potreby monitorovania, monitoruje objednávky a faktúry pre jednotlivé aktivity projektu. Na projekte pracuje priebežne v monitorovacom období, intenzívnejšie ku koncu monitorovacieho obdobia.	1, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
1.5.1.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.3.	… Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
1.5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie v tuzemsku*		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
1.5.3.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.3.	… Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			

1.6.	**Publicita a informovanie**					**9 000,00**			
1.6.1.	Letáky, skladačky	637003	projekt	1	2 500,00	2 500,00	Informačné letáky o projekte, EÚ, štrukturálnych fondoch a jednotlivých vzdelávacích aktivitách v rámci projektu. Množstvo 5000 ks, jednotková cena 0,50 €, cena celkom 2500, €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
1.6.2.	Plagáty		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.3.	Brožúrky	637003	projekt	1	2 000,00	2 000,00	Informačné brožúrky o projekte a OPVaV. Celkový počet 400 ks, jednotková cena 5,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
1.6.4.	CDROM		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.5.	Označenie projektu	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Nálepky, vysačky, vlajky projektu a ŠF, informačné tabule projektu. Celková cena 1000,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
1.6.6.	Web stránka určená pre publicitu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.7.	Tlačové konferencie a workshopy zamerané na publicitu projektu	637003	projekt	1	2 000,00	2 000,00	Informačné konferencie pre informovanie verejnosti o projekte. 2 konferencie na začiatku a konci projektu. Jednotková cena 1000,- €. Celkom 2000,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1.	
1.6.8.	Inzercia v tlačených alebo intrenetových médiách	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Publicita projektu prostredníctvom inzertných novín na začiatku, v priebehu a na konci projektu. Celkovo 5 uverejnených inzerátov. 200,- € za jeden ks. Celkom 1000,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1.	
1.6.9.	Trvalá vysvetľujúca tabuľa (pamätná doska)	637003	projekt	1	500,00	500,00	Trvalo vysvetľujúca tabuľa o projekte. Jednotková cena 500,- €, Za projekt 1 ks. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu.	1.	
1.	**Spolu**					**153 258,00**			
2.	**Zariadenie a vybavenie projektu**								
2.1.	**Zariadenie a vybavenie (krížové spolufinancovanie - obstaranie odpisovaného majetku)**					**0,00**			
2.1.1.	Stolný počítač alebo notebook		ks	0	0,00	0,00			
2.1.2.	Aplikačný softvér		ks	0	0,00	0,00			
2.1.3.	Kopírovacie zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.4.	Tlačiareň		ks	0	0,00	0,00			
2.1.5.	Multifunkčné zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.6.	Dataprojektor		ks	0	0,00	0,00			
2.1.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.8.	Skener		ks	0	0,00	0,00			
2.1.9.	… Iné (doplniť)		ks	0	0,00	0,00			

2.2.	**Zariadenie a vybavenie (mimo krížového spolufinancovania)**					**150 780,00**			
2.2.1.	Stolný počítač alebo notebook	633002	ks	37	1 000,00	37 000,00	Stolná PC zostava v počte 37 ks vrátane OS s príslušenstvom. Jednotková cena 1000,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.3: Zariadenie bude využité v počte 15 ks na: vybavenie učebne pre účastníkov kurzu. Aktivita 1.3 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica. Aktivita 1.4: Zariadenie bude využité v počte 22 ks na: vybavenie učebne pre účastníkov kurzu, pre aktívnu prácu s databázami. Aktivita 1.4 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.3, 1.4	
2.2.2.	Aplikačný softvér	633013	ks	1	70,00	70,00	Audio SW na vizualizáciu zvukových prejavov. Licencia v počte 1 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 70,- € SW bude využitý v rámci aktivity 1.2 na: vizualizáciu zvukových záznamov z modelových situácií počas výuky slúžiace na spätnú väzbu pre účastníkov kurzu. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica.	1.2	
2.2.3.	Kopírovacie zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.2.4.	Tlačiareň		ks	0	0,00	0,00			
2.2.5.	Multifunkčné zariadenie	633002	ks	3	1 600,00	4 800,00	Viacúčelové multifunkčné zariadenie umožňujúce kopírovanie, skenovanie, tlačenie a faxovanie v počte 3 ks. Jednotková cena 1600,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: tlač a kopírovanie prípravných dokumentov, učebných materiálov pre vzdelávací kurz Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 1.3: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: tlač a kopírovanie prípravných dokumentov, učebných materiálov pre vzdelávací kurz Aktivita 1.3 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica. Aktivita 3.2: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: tlač a kopírovanie prípravných dokumentov, učebných materiálov pre vzdelávací kurz, korešpondenciu s externými lektormi. Aktivita 3.2 sa bude realizovať na Fakulte politických vied a medzinárodných vzťahov, Kuzmányho 1, 974 01 Banská Bystrica.	1.2, 1.3, 3.2	

2.2.6.	USB kľúč	633002	ks	8	100,00	800,00	Veľkokapacitné prenosné médium s USB pripojením na PC v počte 8 ks. Jednotková cena 100,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 4 ks na: prenos dát, prezentácií, audio a video záznamov. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 1.4: Zariadenie bude využité v počte 4 ks na: prenos dát, prezentácií. Aktivita 1.4 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.2, 1.4	
2.2.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks	0	0,00	0,00			
2.2.8.	Skener	633002	ks	2	200,00	400,00	Skenovacie zariadenie rôznych dokumentov a formátov v počte 2 ks. Jednotková cena 200,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.4 na: prípavu učebných materiálov Aktivita 1.4 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.4	
2.2.9.	Diktafón	633002	ks	2	200,00	400,00	Diktafón - audio záznamové zariadenie v počte 2 ks vrátane s príslušenstvom. Jednotková cena 200,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.2 na: - zaznamenanie vyučovacieho procesu pre neskoršie použitie. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica	1.2	
2.2.10.	Repro sústava	633002	ks	1	800,00	800,00	Audio sústava na interpretáciu zvukového záznamu v celkovom počte 1 ks s príslušenstvom. Jednotková cena 800,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.2 na: prehrávanie zvukových záznamov, ktoré umožnia spätnú väzbu pre účastníkov kurzu pri modelových situáciách. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica.	1.2	
2.2.11.	Interaktívna tabuľa	633002	ks	1	800,00	800,00	Špeciálny typ výučbovej tabule kombinujúci zobrazovanie vyučovanej látky priamo alebo prostredníctvom pripojeného PC cez wifi v celkovom počte 1 ks s príslušenstvom. Jednotková cena 800,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.2 na: vizualizáciu podkladov, grafov, schém a prezentácií. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica.	1.2	

2.2.12.	Flipchartová tabula	633002	ks	1	100,00	100,00	Prenosná flipchartová tabuľa na podporu vyučovacieho procesu v celkovom počte 1 ks s príslušenstvom. Jednotková cena 100,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.2 na podporu vučovacieho procesu v rámci aktivity. Na zobrazovanie preberanej témy formou vizuálneho zobrazenia. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica.	1.2	
2.2.13.	Dataprojektor	633002	ks	6	1 000,00	6 000,00	Veľkoplošný grafický zobrazovač (dataprojektor) s príslušenstvom, pripojený na ovládací počítač, slúžiaci ako centrálny zdroj obrazovej informácie v počte 6 ks. Jednotková cena 1000,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 2 ks na: podporu vyučovacieho procesu, prezentáciu pripravených učebných materiálov. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 1.3: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: podporu vyučovacieho procesu, prezentáciu pripravených učebných materiálov a modelových obrazoviek na notebooku lektora. Aktivita 1.3 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica. Aktivita 1.4: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: podporu vyučovacieho procesu, prezentáciu pripravených učebných materiálov a modelových obrazoviek na notebooku lektora. Aktivita 1.4 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica. Aktivita 1.6: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: podporu vyučovacieho procesu, prezentáciu pripravených učebných materiálov. Aktivita 1.6 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica. Aktivita 2.2 Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: podporu vyučovacieho procesu, prezentáciu pripravených učebných materiálov a modelových obrazoviek na notebooku lektora. Aktivita 2.2 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.2, 1.3, 1.4, 1.6, 2.2	

2.2.14.	Prenosný pevný disk	633002	ks	10	150,00	1 500,00	Veľkokapacitný prenosný externý pevný disk v počte 10 ks. Jednotková cena 150,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 2 ks na: uchovávanie a prenos veľkého množstva dát nevyhnutných pre výuku. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 1.3: Zariadenie bude využité v počte 4 ks na: uchovávanie a prenos veľkého množstva dát nevyhnutných pre výuku. Realizuje sa na EF. Aktivita 1.4: Zariadenie bude využité v počte 4 ks na: uchovávanie a prenos veľkého množstva dát nevyhnutných pre výuku. Realizuje sa na EF.	1.2, 1.3, 1.4	
2.2.15.	Notebook	633002	ks	11	1 600,00	17 600,00	Prenosný osobný počítač s OS a príslušenstvom v počte 11 ks. Jednotková cena 1600- € stanovená na základe prieskumu trhu. 1.2: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií a ich spustenie. Realizuje sa na FHV. 1.3: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií a ich spustenie. Realizuje sa na EF. 1.4: Zariadenie bude využité v počte 4 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií a ich spustenie. Realizuje sa na EF. 1.5: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií, a ich spustenie. Realizuje sa na EF. 1.6: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií, a ich spustenie. Realizuje sa na EF. 2.1: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií, a ich spustenie. Realizuje sa na PF. 2.2: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií, a ich spustenie. Realizuje sa na EF. 3.2: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: prípravu učebného textu pre daný kurz, prípravu samotného vzdelávacieho kurzu, prípravu prezentácií a ich spustenie. Realizuje sa na FPVaMV.	1.2, 1.3, 1.4, 1.5,1.6, 2.1,2.2, 3.2	

2.2.16.	PC zostava školiteľ	633002	ks	6	1 500,00	9 000,00	PC zostava vedúcich školení v počte 6 ks vrátane OS s príslušenstvom. Jednotková cena 1500,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: PC bude využité v počte 2 ks na: štúdiové účely – príprava, spracúvanie podkladov, vyhodnocovanie výkonu. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 1.4: PC bude využité v počte 4 ks na: štúdiové účely – príprava, spracúvanie podkladov, vyhodnocovanie výkonu. Realizuje sa na EF.	1.2, 1.4	
2.2.17.	Skartovač	633002	ks	1	500,00	500,00	Skartovacie zariadenie v počte 1 ks. Jednotková cena 500,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.4 na: skartáciu materiálov. Aktivita 1.4 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.4	
2.2.18.	TV zostava	633002	projekt	1	1 600,00	1 600,00	Veľkoplošný grafický zobrazovač, pripojený na ovládací počítač, Komplet pozostáva z TV panela, prepojovacieho VGA kábla, DVD prehrávača, nástenného držiaka a inštalácie. Počet: 1 ks Jednotková cena 1600,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 1.5 na: ako centrálny zdroj obrazovej informácie pre poslucháčov v učebni. Aktivita 1.5 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.5	
2.2.19.	Premietacie plátno	633002	ks	1	1 600,00	1 600,00	Plátno bežného tabuľového rozmeru na premietanie z dataprojektora - veľkoplošné s diaľkovým ovládaním spúšťania a zdvíhania. Počet: 1 ks Jednotková cena 1600,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Vybavenie bude využité v rámci aktivity 1.5 na: doplnková výbava k dataprojektoru Aktivita 1.5 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.5	

2.2.20.	Videokamera	633002	ks	2	500,00	1 000,00	Digitálne záznamové audiovideo zariadenie s príslušenstvom v počte 2 ks. Jednotková cena 500,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: vytváranie video a audio záznamu modelových situácií počas kurzu slúžiaci pre efektívnejšiu spätnú väzbu pre účastníkov kurzu. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 1.5: Zariadenie bude využité v počte 1 ks na: vytváranie video a audio záznamu modelových situácií počas kurzu slúžiaci pre efektívnejšiu spätnú väzbu pre účastníkov kurzu. Aktivita 1.5 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.2, 1.5	
2.2.21.	Nabíjačka	633002	ks	4	50,00	200,00	Nabíjačka pre nabíjateľné batérie v počte 4 ks. Jednotková cena 50,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 2 ks na: podporné zariadenie pre fungovanie laserového ukazovátka. Aktivita 1.2 sa bude realizovať na Fakulte humanitných vied, Tajovského 40, Banská Bystrica. Aktivita 3.1: Zariadenie bude využité v počte 2 ks na: podporné zariadenie pre fungovanie laserového ukazovátka. Aktivita 3.1 sa bude realizovať na Fakulte prírodných vied, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica.	1.2, 3.1	
2.2.22.	Prezentér	633002	ks	3	50,00	150,00	Bezdrôtový USB prezentér v počte 3 ks. Jednotková cena 50,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Zariadenie bude využité v rámci aktivity 3.1 na: podpora vyučovacieho procesu. Aktivita 3.1 sa bude realizovať na Fakulte prírodných vied, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica.	3.1	
2.2.23.	Ukazovátko	633002	ks	7	70,00	490,00	Laserové ukazovátko pre multimediálne prezentácie v počte 7 ks. Jednotková cena 70,- € stanovená na základe prieskumu trhu. Aktivita 1.2: Zariadenie bude využité v počte 4 ks na: podpora vyučovacie procesu. Realizuje sa na FHV. Aktivita 3.1: Zariadenie bude využité v počte 3 ks na: podpora vyučovacie procesu. Aktivita 3.1 sa bude realizovať na Fakulte prírodných vied, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica.	1.2, 3.1	

2.2.24.	SW licencie	633013	ks	270	35,00	9 450,00	Hostované riešenie SW Windows SharePoint Services. Licencie na dobu 18 mesiacov pre 15 prístupov. Celkom: 18 mesiacov x 15 prístupov = 270 prístupov Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 35,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 1.1 na: praktickú ukážku a tréning práce s SW v rámci kurzu Aktivita 1.1 sa bude realizovať na Ústave vedy a výskumu, Cesta na amfiteáter 1, Banská Bystrica	1.1	
2.2.25.	Napaľovací SW	633013	ks	2	70,00	140,00	Viacúčelový licencovaný napaľovací SW. Licencie v počte 2 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 70,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 1.3 na: pre prípravu a napaľovanie CD a DVD-nosičov v rámci tvorby výučbových materiálov. Aktivita 1.3 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.3	
2.2.26.	PDF SW	633013	ks	15	1 050,00	15 750,00	Viacúčelový komunikačný licencovaný SW na prácu s PDF súbormi. Licencie v počte 15 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 1050,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 1.3 na: tvorbu a úpravu PDF dokumentov v rámci výučbového procesu a v rámci tvorby výučbových materiálov. Aktivita 1.3 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.3	

2.2.27.	Archivačný SW	633013	ks	1	90,00	90,00	SW na zálohovanie a archiváciu dát, zálohovanie a klonovanie OS. Licencie v počte 1 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 90,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 1.3 na: zálohovanie a archiváciu učebných materiálov, prezentácií v rámci výuky, materiálov súvisiacich s realizáciou projektu. Aktivita 1.3 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.3	
2.2.28.	Špecializovaný SW	633013	ks	1	90,00	90,00	SW špecializovaný na odhaľovanie plagiátorstva. Licencie v počte 1 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 90,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 1.6 na: praktickú ukážku a vytvorenie si návykov pre prácu s daným SW účastníkmi kurzu. Aktivita 1.6 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	1.6	
2.2.29.	Video SW	633013	ks	15	230,00	3 450,00	Špecializovaný SW pre tvorbu výučbových video sekvencií. Licencie v počte 15 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 230,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 2.2 na: tvorbu výučbových sekvencií v rámci výučbového systému aktivity. Aktivita 2.2 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	2.2	

2.2.30.	SW elektronického vzdelávania	633013	ks	15	2 350,00	35 250,00	SW pre tvorbu rôznych dokumentov a súborov a multimediálnych aplikácií podporujúcich výučbový systém s exportom na web. Licencie v počte 15 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 2350,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 2.2 na: tvorbu elektronických výučbových materiálov publikovaných na webe. Aktivita 2.2 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	2.2	
2.2.31.	Hypertextový editor	633013	ks	15	90,00	1 350,00	SW pre tvorbu rôznych typov dokumentov a súborov, publikácií pre podporu výučbového procesu s možnosťou publikovania na rôznych médiách. Fulltextové vyhľadávanie, vkladanie multimediálnych prvkov, reťazenie a rozdeľovanie dokumentov. Licencie v počte 15 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 90,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 2.2 na: tvorbu elektronických výučbových materiálov publikovaných na CD-nosičoch. Aktivita 2.2 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	2.2	
2.2.32.	Rozlišovací SW	633013	ks	1	400,00	400,00	Špecializovaný SW na rozlíšenie a prekonvertovanie písaného textu do elektronického formátu. Licencie v počte 1 ks. Jednotková cena jednej licencie na mesiac: 400,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. SW bude dodaný na základe verejného obstarávania. SW bude využitý v rámci aktivity 2.2 na: tvorbu výučbových materiálov následne použitých v rámci výučbového procesu. Aktivita 2.2 sa bude realizovať na Ekonomickej fakulte, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.	2.2	
2.3.	**Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku**					**0,00**			
2.3.1.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.3.2.	Finančný lízing - odpisy		mesiac	0	0,00	0,00			
2.	**Spolu**					**150 780,00**			

3.	**Modul "Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít"**								
3.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**2 179,80**			
3.1.1.	Odborný pracovník 1	610620	osobohodina	180	12,11	2 179,80	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 180 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mzda 1470,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,45 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 12,11 € . Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 160 hod - lektorovanie kurzu z oblasti projektovania a manažovanie vedecko-výskumných aktivít - 20 hod.	1.1	
3.1.2.	… Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
3.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
3.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**9 180,00**			
3.3.1.	Odborný pracovník 2	637004	osobohodina	255	18,00	4 590,00	Obchodný zákonník. Celkový rozsah práce: 255 hod. Hodinová sadzba: 18,- €, sadzba nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Dodávateľ služby bude vybratý na základe verejného obstarávania. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 135 hod - lektorovanie kurzu z oblasti projektovania a manažoanie vedecko-výskumných aktivít - 120 hod.	1.1	
3.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.4.	Odborný pracovník 3	637004	osobohodina	255	18,00	4 590,00	Obchodný zákonník. Celkový rozsah práce: 255 hod. Hodinová sadzba: 18,- €, sadzba nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Dodávateľ služby bude vybratý na základe verejného obstarávania. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 135 hod - lektorovanie kurzu z oblasti projektovania a manažoanie vedecko-výskumných aktivít - 120 hod.	1.1	
3.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**1 430,00**			
3.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			

3.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
3.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	450,00	450,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 250 ks. Cena za tlač 250 ks je 450,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.1	X
3.4.5.	Učebný materiál pre aktivitu 1.1	633006	projekt	1	980,00	980,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 980,- € za projekt je zložená: - prepisovateľné CD v počte 300 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,-€ za 1 ks), spolu 300,- €, - papiere k flipchartovej tabuli, cena celkom 300,-, - fix. ceruzy na flipchart 4 súpravy, cena celkom 30,- €, - interaktívne ceruzy 2 súpravy, cena celkom 100,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 1.1 - 50 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 250,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.1	X
3.5.	**Podpora frekventantov**					**30 511,00**			
3.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
3.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	9,06	235,56	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	

3.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	7,82	203,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	26	6,59	171,34	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 26 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít ako frekventant.	1.1	
3.	**Spolu**					**43 300,80**			
4.	**Modul "Efektívne komunikačné zručnosti"**								
4.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**12 792,00**			
4.1.1	Odborný pracovník 4	610620	osobohodina	300	11,49	3 447,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 300 hod. Výpočet hodinovej sadzby:Hrubá mesačná mzda 1395,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,02 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,49 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 200 hod, - lektorovanie kurzu pedagogické, prezentačné a komunikačné zručnosti pracovníkov UMB - 100 hod..	1.2	

4.1.2	Odborný pracovník 5	610620	osobohodina	300	11,59	3 477,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 300 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1407,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,09 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,59 €.. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 200 hod. - lektorovanie kurzu pedagogické, prezentačné a komunikačné zručnosti pracovníkov UMB - 100 hod.	1.2	
4.1.3	Odborný pracovník 6	610620	osobohodina	300	8,44	2 532,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 300 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1025,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,89 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 8,44 €.. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 200 hod. - lektorovanie kurzu pedagogické, prezentačné a komunikačné zručnosti pracovníkov UMB - 100 hod.	1.2	
4.1.4	Odborný pracovník 7	610620	osobohodina	300	11,12	3 336,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 300 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1351,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,76 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,12 €.. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti projektovania a manažovania vedecko-výskumných aktivít - 200 hod. - lektorovanie kurzu pedagogické, prezentačné a komunikačné zručnosti pracovníkov UMB - 100 hod.	1.2	

4.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
4.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
4.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
4.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
4.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**2 350,00**			
4.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
4.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	1 800,00	1 800,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 4 typy učebníc, celkový počet 1000 ks (1 typ = 250 ks). Cena za tlač jedného typu učebnice je 450,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.2	X
4.4.5.	Učebný materiál pre aktivitu 1.2	633006	projekt	1	550,00	550,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 550,- € za projekt je zložená: - prepisovateľné CD v počte 300 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,-€ za 1 ks), spolu 300,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 1.2 - 50 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 250,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.2	X
4.5.	**Podpora frekventantov**					**46 940,00**			
4.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			

4.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	

4.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	9,06	362,40	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	7,82	312,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	40	6,59	263,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 40 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti pedagogických, prezentačných a komunikačných zručností ako frekventant.	1.2	
4.	**Spolu**					**62 082,00**			

5.	**Modul "Elektronická prezentácia výsledkov výskumu"**								
5.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**20 640,75**			
5.1.1.	Odborný pracovník 8	610620	osobohodina	525	10,16	5 334,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 525 hod. Výpočet hodinovej sadzby: :Hrubá mesačná mzda 1233,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,09 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,16 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti elektronickej prezentácie výskumu - 275 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu - 250 hod.	1.3	
5.1.2.	Odborný pracovník 9	610620	osobohodina	525	8,60	4 515,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 525 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1044,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,- € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 8,6 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti elektronickej prezentácie výskumu - 275 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu - 250 hod.	1.3	
5.1.3.	Odborný pracovník 10	610620	osobohodina	525	8,37	4 394,25	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 525 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1017,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,84 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 8,37 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti elektronickej prezentácie výskumu - 275 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu - 250 hod.	1.3	

5.1.4.	Odborný pracovník 11	610620	osobohodina	375	9,06	3 397,50	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 375 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti elektronickej prezentácie výskumu - 225 hod - lektorovanie kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu - 150 hod.	1.3	
5.1.5.	Odborný pracovník 12	637027	osobohodina	300	10,00	3 000,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 300 hod. Hodinová sadzba: 10,- €, Hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti elektronickej prezentácie výskumu - 200 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu - 100 hod.	1.3	
5.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
5.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
5.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**2 800,00**			
5.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			

5.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	2 250,00	2 250,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 5 typov učebníc, celkový počet 1250 ks (1 typ = 250 ks). Cena za tlač jedného typu učebnice je 450,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.3	X
5.4.5.	Učebný materiál pre aktivitu 1.3	633006	projekt	1	550,00	550,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 550,- € za projekt je zložená: - prepisovateľné CD v počte 300 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,-€ za 1 ks), spolu 300,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 1.3 - 50 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 250,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.3	X
5.5.	**Podpora frekventantov**					**117 350,00**			
5.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	9,06	906,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	

5.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	7,82	782,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	100	6,59	659,00	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 100 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti elektronickej prezentácie výsledkov výskumu ako frekventant.	1.3	
5.	**Spolu**					**140 790,75**			
6.	**Modul: "Štatistické metódy, spracovanie dát a práca s databázami"**								
6.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**14 137,50**			
6.1.1.	Odborný pracovník 13	610620	osobohodina	375	8,57	3 213,75	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 375 hod. Výpočet hodinovej sadzby: :Hrubá mesačná mzda 1041,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,98 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 8,57 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu a CD z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 225 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 150 hod.	1.4	

6.1.2.	Odborný pracovník 14	610620	osobohodina	375	10,07	3 776,25	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 375 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1224,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,03 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,07 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu a CD z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 225 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 150 hod.	1.4	
6.1.3.	Odborný pracovník 15	610620	osobohodina	375	9,86	3 697,50	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 375 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1197,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,88 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,86 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu a CD z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 225 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 150 hod.	1.4	
6.1.4.	Odborný pracovník 16	610620	osobohodina	375	9,20	3 450,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 375 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1117,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,42 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,2 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu a CD z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 225 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti štatistických metód, spracovaní dát a práce s DB - 150 hod.	1.4	
6.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
6.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			

6.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
6.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
6.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
6.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**3 000,00**			
6.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
6.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	900,00	900,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 2 typy učebníc, celkový počet 500 ks (1 typ = 250 ks). Cena za tlač jedného typu učebnice je 450,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.4	X
6.4.5.	Učebný materiál pre aktivitu 1.4	633006	projekt	1	2 100,00	2 100,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity zahŕňa: - DVD médiá , - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 1.4 Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.4	X
6.5.	**Podpora frekventantov**					**35 205,00**			
6.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	9,06	271,80	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	7,82	234,60	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	

6.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	30	6,59	197,70	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 30 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kruzu z oblasti štatistických metód, spracovania dát a práce s DB..	1.4	
6.	**Spolu**					**52 342,50**			
7.	**Modul "Jazykové znalosti"**								
7.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**12 147,60**			
7.1.1.	Odborný pracovník 17	610620	osobohodina	420	10,50	4 410,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 420 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1275,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,33 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,50 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu rozširovania jazykových zručností v jazyku angličtina - 240 hod. - lektorovanie kurzu angličtiny - 180 hod..	1.5	
7.1.2.	Odborný pracovník 18	610620	osobohodina	420	10,70	4 494,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 420 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1300,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,47 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,70 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu rozširovania jazykových zručností v jazyku angličtina - 240 hod. - lektorovanie kurzu angličtiny - 180 hod.	1.5	

7.1.3.	Odborný pracovník 19	610620	osobohodina	360	9,01	3 243,60	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 360 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1095,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,29 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,01 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu rozširovania jazykových zručností v jazyku angličtina - 204 hod. - lektorovanie kurzu angličtiny - 156 hod.	1.5	
7.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
7.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
7.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
7.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
7.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**2 535,60**			
7.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
7.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	1 350,00	1 350,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 3 typy učebníc, celkový počet 750 ks (1 typ = 250 ks). Cena za tlač jedného typu učebnice je 450,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.5	X
7.4.5.	Odborná literatúra	633009	projekt	1	360,00	360,00	Odborná literatúra vrátane DVD nosičov z oblasti jazykového vzdelávania v počte 3 ks. Cena za ks 120,- € Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.5	X

7.4.6.	Učebný materiál pre aktivitu 1.5	633006	projekt	1	825,60	825,60	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity zahŕňa: - prepisovateľné CD - papier použitý v súvislosti s realizáciu aktivity 1.5 Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.5	X
7.5.	**Podpora frekventantov**					**48 348,20**			
7.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	

7.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 36 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu angličtiny ako frekventant.	1.5	
7.5.152	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	9,06	471,12	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	

7.5.153	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	7,82	406,64	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.154	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	6,59	342,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.155	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	9,06	471,12	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.156	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	7,82	406,64	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	

7.5.157	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	6,59	342,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.158	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	9,06	471,12	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.159	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	7,82	406,64	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.160	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	6,59	342,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	

7.5.161	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	9,06	471,12	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.162	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	7,82	406,64	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.163	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	6,59	342,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.164	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	9,06	471,12	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	

7.5.165	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	7,82	406,64	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.5.166	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	52	6,59	342,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 52 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu latinčiny ako frekventant.	1.5	
7.	**Spolu**					**63 031,40**			
8.	**Modul "Ochrana duševného vlastníctva"**								
8.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**4 397,50**			
8.1.1.	Odborný pracovník 20	610620	osobohodina	450	7,39	3 325,50	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 450 hod. Výpočet hodinovej sadzby:Hrubá mesačná mzda 897,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,16 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,39 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti ochrany duševného vlastníctva - 250 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva - 200 hod.	1.6	

8.1.2.	Odborný pracovník 21	637027	osobohodina	80	13,40	1 072,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 80 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti ochrany duševného vlastníctva - 40 hod. - lektorovanie odborného kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva. - 40 hod.	1.6	
8.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
8.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
8.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
8.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
8.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
8.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
8.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
8.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**1 360,00**			
8.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
8.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	450,00	450,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 250 ks. Cena za tlač jedného typu učebnice je 450,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.6	X
8.4.5.	Odborná literatúra	633009	projekt	1	360,00	360,00	Odborná literatúra vrátane DVD nosičov z oblasti ochrany duševného vlastníctva v počte 3 ks. Cena za ks 120,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.6	X

8.4.6.	Učebný materiál pre aktivitu 1.6	633006	projekt	1	550,00	550,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 550,- € za projekt je zložená: - prepisovateľné CD v počte 300 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,-€ za 1 ks), spolu 300,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 1.6 - 50 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 250,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	1.6	X
8.5.	**Podpora frekventantov**					**28 164,00**			
8.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
8.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	

8.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	9,06	217,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	7,82	187,68	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	24	6,59	158,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní seminára v rozsahu 24 hod. Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje kurzu z oblasti ochrany duševného vlastníctva ako frekventant.	1.6	
8.	**Spolu**					**33 921,50**	**33 921,50**		

9.	**Modul "Základy vysokoškolskej pedagogiky"**								
9.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**7 668,50**			
9.1.1.	Odborný pracovník 22	610620	osobohodina	350	10,79	3 776,50	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 350 hod. Výpočet hodinovej sadzby:Hrubá mesačná mzda 1310,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,53 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,79 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti vysokoškolskej pedagogiky - 250 hod, - lektorovanie kurzu z oblasti vysokoškolskej pedagogiky pre doktoradov - 100 hod.	2.1	
9.1.2.	Odborný pracovník 23	610620	osobohodina	350	11,12	3 892,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 350 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1350,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,76 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,12 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti vysokoškolskej pedagogiky - 250 hod. - lektorovanie kurzu z oblasti vysokoškolskej pedagogiky pre doktoradov - 100 hod.	2.1	
9.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
9.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
9.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
9.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
9.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
9.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
9.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
9.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**1 280,00**			
9.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
9.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
9.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			

9.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	370,00	370,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 201 ks. Cena za tlač jedného typu učebnice je 370,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	2.1	X
9.4.5.	Odborná literatúra	633009	projekt	1	360,00	360,00	Odborná literatúra vrátane DVD nosičov z oblasti vysokoškolskej pedagogiky v počte 3 ks. Cena za ks 120,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	2.1	X
9.4.6.	Učebný materiál pre aktivitu 2.1	633006	projekt	1	550,00	550,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 550,- € za projekt je zložená: - prepisovateľné CD v počte 300 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,-€ za 1 ks), spolu 300,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 2.1 - 50 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 250,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	2.1	X
9.5.	**Podpora frekventantov**					**0,00**			
9.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
9.5.4.	… Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
9.	**Spolu**					**8 948,50**			

10.	**Modul "Moderné technológie vo vzdelávaní"**								
10.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**12 138,00**			
10.1.1.	Odborný pracovník 24	610620	osobohodina	300	10,16	3 048,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 300 hod. Výpočet hodinovej sadzby: :Hrubá mesačná mzda 1233,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,09 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,16 €. . Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti moderných technológií vo vzdelávaní - 150 hod, - lektorovanie kurzu z oblasti využitia moderných technológií vo vzdelávaní - 150 hod.	2.2	
10.1.2.	Odborný pracovník 25	610620	osobohodina	500	11,88	5 940,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 500 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1442,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,29 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,88 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti moderných technológií vo vzdelávaní - 150 hod, - lektorovanie kurzu z oblasti využitia moderných technológií vo vzdelávaní - 350 hod.	2.2	
10.1.3.	Odborný pracovník 26	610620	osobohodina	300	10,50	3 150,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 300 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1275,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 7,33 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 10,50 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - metodickú tvorbu učebnice modulu z oblasti moderných technológií vo vzdelávaní - 150 hod, - lektorovanie kurzu z oblasti využitia moderných technológií vo vzdelávaní 150 hod..	2.2	
10.2.	**Cestovné náhrady ****					**0,00**			
10.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			

10.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
10.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
10.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
10.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
10.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
10.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
10.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
10.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**1 660,00**			
10.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
10.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
10.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
10.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	1 110,00	1 110,00	Tlač učebnice pre frekventantov: 3 typy učebníc, celkový počet 603 ks (1 typ = 201 ks). Cena za tlač jedného typu učebnice je 370,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity, vytvorené v rámci projektu na podporu inovatívnych foriem vzdelávania. Učebnica predstavuje výstup aktivity a bude využitá v následnom vzdelávacom procese. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	2.2	X
10.4.5.	Učebný materiál pre aktivitu 2.2	633006	projekt	1	550,00	550,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 550,- € za projekt je zložená: - prepisovateľné CD v počte 300 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,-€ za 1 ks), spolu 300,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 2.2 - 50 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 250,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	2.2	X
10.5.	**Podpora frekventantov**					**0,00**			
10.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
10.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
10.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00			
10.5.4.	… Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
10.	**Spolu**					**13 798,00**			

11.	**Modul "Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách"**								
11.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**40 801,00**			
11.1.1	Odborný pracovník 27	610620	osobohodina	575	11,72	6 739,00	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 575 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1424,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,18 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 11,72 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - lektorovanie seminárov v rámci aktivity v oblasti prírodných vied	3.1	
11.1.2	Odborný pracovník 28	637027	osobohodina	18	13,40	241,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. Seminár * 3 semináre za projekt = 18 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - prírodné vedy.	3.1	
11.1.3	Odborný pracovník 29	637027	osobohodina	18	13,40	241,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. Seminár * 3 semináre za projekt = 18 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - prírodné vedy.	3.1	
11.1.4	Odborný pracovník 30	637027	osobohodina	18	13,40	241,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. Seminár * 3 semináre za projekt = 18 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - prírodné vedy.	3.1	

11.1.5	Odborný pracovník 31	637027	osobohodina	18	13,40	241,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. Seminár * 3 semináre za projekt = 18 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - prírodné vedy.	3.1	
11.1.6	Odborný pracovník 32	637027	osobohodina	18	13,40	241,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. Seminár * 3 semináre za projekt = 18 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - prírodné vedy.	3.1	
11.1.7	Odborný pracovník 33	637027	osobohodina	24	13,40	321,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 4 semináre za projekt = 24 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	
11.1.8	Odborný pracovník 34	637027	osobohodina	24	13,40	321,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 4 semináre za projekt = 24 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	

11.1.9	Odborný pracovník 35	637027	osobohodina	24	13,40	321,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 4 semináre za projekt = 24 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	
11.1.10	Odborný pracovník 36	637027	osobohodina	24	13,40	321,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 4 semináre za projekt = 24 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	
11.1.11	Odborný pracovník 37	637027	osobohodina	24	13,40	321,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 4 semináre za projekt = 24 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	
11.1.12	Odborný pracovník 38	637027	osobohodina	24	13,40	321,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 4 semináre za projekt = 24 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	

11.1.13	Odborný pracovník 39	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 semináre za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - fyzika.	3.1	
11.1.14	Odborný pracovník 40	637027	osobohodina	90	13,40	1 206,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 15 seminárov za projekt = 90 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - chémia.	3.1	
11.1.15	Odborný pracovník 41	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.16	Odborný pracovník 42	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	

11.1.17	Odborný pracovník 43	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.18	Odborný pracovník 44	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.19	Odborný pracovník 45	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.20	Odborný pracovník 46	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	

11.1.21	Odborný pracovník 47	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.22	Odborný pracovník 48	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.23	Odborný pracovník 49	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.24	Odborný pracovník 50	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	

11.1.25	Odborný pracovník 51	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.26	Odborný pracovník 52	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.27	Odborný pracovník 53	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	
11.1.28	Odborný pracovník 54	637027	osobohodina	30	13,40	402,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 5 semináre za projekt = 30 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematika.	3.1	

11.1.29	Odborný pracovník 55	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - dynamické systémy.	3.1	
11.1.30	Odborný pracovník 56	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - dynamické systémy.	3.1	
11.1.31	Odborný pracovník 57	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - dynamické systémy.	3.1	
11.1.32	Odborný pracovník 58	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - dynamické systémy.	3.1	

11.1.33	Odborný pracovník 59	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - dynamické systémy.	3.1	
11.1.34	Odborný pracovník 60	637027	osobohodina	90	13,40	1 206,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 15 seminárov za projekt = 90 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - algebraická topológia a diferenciálna geometria.	3.1	
11.1.35	Odborný pracovník 61	637027	osobohodina	78	13,40	1 045,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 13 seminárov za projekt = 78 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti enviromentálnej.	3.1	
11.1.36	Odborný pracovník 62	637027	osobohodina	78	13,40	1 045,20	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 13 seminárov za projekt = 78 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti enviromentálnej.	3.1	

11.1.37	Odborný pracovník 63	637027	osobohodina	84	13,40	1 125,60	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 14 seminárov za projekt = 84 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti enviromentálnej.	3.1	
11.1.38	Odborný pracovník 64	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	
11.1.39	Odborný pracovník 65	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	
11.1.40	Odborný pracovník 66	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	

11.1.41	Odborný pracovník 67	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	
11.1.42	Odborný pracovník 68	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	
11.1.43	Odborný pracovník 69	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	
11.1.44	Odborný pracovník 70	637027	osobohodina	42	13,40	562,80	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 7 seminárov za projekt = 42 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	

11.1.45	Odborný pracovník 71	637027	osobohodina	66	13,40	884,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 11 seminárov za projekt = 66 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - biológia.	3.1	
11.1.46	Odborný pracovník 72	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - geológia.	3.1	
11.1.47	Odborný pracovník 73	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - geológia.	3.1	
11.1.48	Odborný pracovník 74	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - geológia.	3.1	

11.1.49	Odborný pracovník 75	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - geológia.	3.1	
11.1.50	Odborný pracovník 76	637027	osobohodina	36	13,40	482,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 6 seminárov za projekt = 36 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - geológia.	3.1	
11.1.51	Odborný pracovník 77	637027	osobohodina	180	10,00	1 800,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 30 seminárov za projekt = 180 hod. Hodinová sadzba: 10,- €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - informatika.	3.1	
11.1.52	Odborný pracovník 78	637027	osobohodina	180	10,00	1 800,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 30 seminárov za projekt = 180 hod. Hodinová sadzba: 10,- €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - informatika.	3.1	

11.1.53	Odborný pracovník 79	637027	osobohodina	78	10,00	780,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 13 seminárov za projekt = 78 hod. Hodinová sadzba: 10,0 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematické metódy informatiky.	3.1	
11.1.54	Odborný pracovník 80	637027	osobohodina	78	10,00	780,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 13 seminárov za projekt = 78 hod. Hodinová sadzba: 10,0 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematické metódy informatiky.	3.1	
11.1.55	Odborný pracovník 81	637027	osobohodina	78	10,00	780,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 13 seminárov za projekt = 78 hod. Hodinová sadzba: 10,0 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - matematické metódy informatiky.	3.1	
11.1.56	Odborný pracovník 82	637027	osobohodina	180	10,00	1 800,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 30 seminárov za projekt = 180 hod. Hodinová sadzba: 10,- €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - datamining.	3.1	

11.1.57	Odborný pracovník 83	637027	osobohodina	180	10,00	1 800,00	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 6 hod / 1 prac. seminár * 30 seminárov za projekt = 180 hod. Hodinová sadzba: 10,- €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti prírodných vied. Ide o opakujúci sa seminár z dôrazom na poukázanie nových informácií a poznatkov z prednášanej oblasti - datamining.	3.1	
11.2.	**Cestovné náhrady ****					**22 200,00**			
11.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
11.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	6 000,00	6 000,00	Cestovné a pobytové náhrady v súlade s platnými limitmi; pracovné cesty zahraničných pracovníkov aktivity 3.1 za účelom lektorovania odborných seminárov pre frekventantov žiadateľa. Predpokladajú sa cesty v rámci územia SR. V rámci aktivity sa zrealizuje spolu 24 pracovných ciest, cena jednej pracovnej cesty s ubytovaním je 250,-. Položka celkom 6000,- €. Výdavok je plánovaný pre odborných pracovníkov uvedených v položkách 11.1.1. - 11.1.55. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.1	X
11.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	16 200,00	16 200,00	Cestovné a pobytové náhrady v súlade s platnými limitmi; pracovné cesty zahraničných pracovníkov aktivity 3.1 za účelom lektorovania odborných seminárov pre frekventantov žiadateľa. Predpokladajú sa cesty v rámci Európskej únie a susedných štátov. V rámci aktivity sa zrealizuje spolu 60 pracovných ciest, cena jednej pracovnej cesty s ubytovaním je 270,-. Položka celkom 16200,- €. Výdavok je plánovaný pre odborných pracovníkov uvedených v položkách 11.1.1. - 11.1.55. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.1	X
11.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
11.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
11.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
11.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
11.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
11.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**1 750,00**			
11.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
11.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
11.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
11.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			

11.4.5.	Odborná literatúra	633009	projekt	1	1 200,00	1 200,00	Odborná literatúra z oblasti prírodných vied a prednášaného učiva pre podporu štúdia v rámci seminárov. Predpokladá sa nákup literatúry v 2 cenových kategóriách: - jednotková cena 30,- €, 10 ks, spolu 300,- €. - jednotková cena 90,€, 10 ks, spolu 900,- €. Cena celkom 1200,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné materiály pre školiteľov aktivity 3.1. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.1	X
11.4.6.	Učebný materiál pre aktivitu 3.1	633006	projekt	1	550,00	550,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 550,- € za projekt je zložená: - DVD médiá v počte 100 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,2 € za 1 ks), spolu 120,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 3.1 - 36 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 180,- €. - nabíjateľné batérie AA 2700 v počte 20 ks (jednotková cena 5,- € za 1 ks), cena celkom 100,- €, - nabíjateľné batérie CR 123 A(jednotková cena 15,- € za 1 ks), cena celkom 150,- €, Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.1	X
11.5.	**Podpora frekventantov**					**98 596,62**			
11.5.1	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
11.5.2	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	

11.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru prírodných vied ako frekventant.	3.1	
11.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.52	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.53	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.54	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.55	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.56	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.57	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.58	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.59	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.60	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.61	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.62	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.63	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.64	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	
11.5.65	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru fyziky ako frekventant.	3.1	

11.5.66	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.67	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.68	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.69	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.70	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.71	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.72	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.73	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.74	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.75	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.76	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.77	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.78	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.79	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.80	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.81	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.82	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.83	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.84	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.85	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.86	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.87	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.88	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.89	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	

11.5.90	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru chémie ako frekventant.	3.1	
11.5.91	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.92	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.93	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.94	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.95	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.96	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.97	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.98	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.99	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.100	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.101	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.102	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.103	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.104	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.105	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.106	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.107	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.108	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.109	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.110	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.111	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.112	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.113	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.114	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.115	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.116	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.117	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.118	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.119	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.120	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.121	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.122	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.123	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.124	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.125	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.126	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.127	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.128	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	

11.5.129	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.130	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru matematiky ako frekventant.	3.1	
11.5.131	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.132	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.133	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.134	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.135	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.136	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.137	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.138	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.139	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.140	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.141	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.142	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.143	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.144	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.145	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.146	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.147	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.148	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.149	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.150	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.151	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.152	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.153	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.154	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	
11.5.155	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dynamických systémov ako frekventant.	3.1	

11.5.156	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.157	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.158	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.159	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.160	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.161	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.162	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.163	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.164	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.165	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.166	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.167	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.168	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.169	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.170	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.171	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.172	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.173	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.174	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.175	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.176	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.177	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.178	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.179	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	

11.5.180	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti algebraickej topológie a diferenciálnej geometrie ako frekventant.	3.1	
11.5.181	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.182	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.183	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.184	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.185	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.186	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.187	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.188	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.189	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.190	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.191	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.192	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.193	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.194	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.195	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.196	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.197	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.198	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.199	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.200	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.201	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	9,06	163,08	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.202	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.203	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	

11.5.204	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	7,82	140,76	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.205	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	18	6,59	118,62	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 3 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 18 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti enviromentálnej ako frekventant.	3.1	
11.5.206	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.207	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.208	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.209	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.210	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.211	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.212	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.213	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.214	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.215	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.216	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.217	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.218	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.219	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.220	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.221	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.222	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.223	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.224	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.225	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.226	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.227	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.228	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.229	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	
11.5.230	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru biológie ako frekventant.	3.1	

11.5.231	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.232	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.233	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.234	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.235	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.236	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.237	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.238	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.239	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.240	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.241	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.242	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.243	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.244	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.245	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.246	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.247	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.248	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.249	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.250	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.251	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.252	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.253	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	6,59	237,24	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.254	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	9,06	326,16	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	

11.5.255	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	36	7,82	281,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 6 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 36 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z odboru geológie ako frekventant.	3.1	
11.5.256	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.257	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.258	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.259	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.260	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.261	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.262	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.263	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.264	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.265	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.266	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.267	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.268	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.269	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.270	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.271	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.272	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.273	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.274	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.275	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.276	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.277	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.278	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.279	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.280	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.281	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.282	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.283	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	6,59	316,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.284	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.285	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.286	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.287	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.288	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	6,59	316,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.289	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.290	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.291	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.292	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.293	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	6,59	316,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.294	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.295	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.296	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.297	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.298	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	6,59	316,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.299	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.300	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.301	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.302	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.303	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	6,59	316,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.304	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	9,06	434,88	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	
11.5.305	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	48	7,82	375,36	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 8 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 48 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti matematických metód informatiky ako frekventant.	3.1	

11.5.306	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dataminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.307	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.308	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	6,59	474,48	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dataminingu ako frekventant.	3.1	

11.5.309	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamining u ako frekventant.	3.1	
11.5.310	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.311	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamining u ako frekventant.	3.1	

11.5.312	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.313	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	6,59	474,48	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamininingu ako frekventant.	3.1	
11.5.314	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamininingu ako frekventant.	3.1	

11.5.315	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.316	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.317	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	

11.5.318	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	6,59	474,48	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dataminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.319	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dataminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.320	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	

11.5.321	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaningu ako frekventant.	3.1	
11.5.322	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.323	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	6,59	474,48	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaningu ako frekventant.	3.1	

11.5.324	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dataminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.325	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.326	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti dataminingu ako frekventant.	3.1	

11.5.327	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.328	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	6,59	474,48	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamininingu ako frekventant.	3.1	
11.5.329	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	9,06	652,32	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamininingu ako frekventant.	3.1	

11.5.330	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	72	7,82	563,04	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 12 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 72 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti datamaminingu ako frekventant.	3.1	
11.5.331	Odborná literatúra	633009	projekt	1	3 600,00	3 600,00	Odborná literatúra z oblasti prírodných vied a prednášaného učiva pre podporu štúdia v rámci seminárov. Predpokladá sa nákup literatúry v 2 cenových kategóriách: - jednotková cena 30,- €, 30 ks, spolu 900,- €. - jednotková cena 90,- €, 30 ks, spolu 2700,- €. Cena celkom 3600,- €. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity 3.1. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.1	X
11.	**Spolu**					**163 347,62**			
12.	**Modul "Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov"**								
12.1.	**Personálne výdavky interné - odborné činnosti**					**6 249,90**			
12.1.1	Odborný pracovník 84	610620	osobohodina	65	12,11	787,15	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 65 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 1471,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 8,45 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 12,11 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - lektorovanie špecializovaných seminárov v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB. - úprava a zverejňovanie prednášaného učiva na web stránke.	3.2	

12.1.2	Odborný pracovník 85	610620	osobohodina	325	8,15	2 648,75	Pracovná zmluva, v súlade so Zákonníkom práce. Celkový rozsah práce: 325 hod. Výpočet hodinovej sadzby: Hrubá mesačná mzda 990,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,69 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 8,15 €. Hodinová sadzba je vrátane odvodov zamestnávateľa. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity zabezpečuje: - lektorovanie špecializovaných seminárov v oblsti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB. - úprava a zverejňovanie prednášaného učiva na web stránke.	3.2	
12.1.3	Odborný pracovník 86	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.4	Odborný pracovník 87	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.5	Odborný pracovník 88	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.6	Odborný pracovník 89	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.7	Odborný pracovník 90	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.8	Odborný pracovník 91	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.9	Odborný pracovník 92	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.10	Odborný pracovník 93	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.11	Odborný pracovník 94	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.12	Odborný pracovník 95	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.13	Odborný pracovník 96	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.14	Odborný pracovník 97	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.15	Odborný pracovník 98	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.16	Odborný pracovník 99	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.17	Odborný pracovník 100	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.18	Odborný pracovník 101	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.19	Odborný pracovník 102	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.20	Odborný pracovník 103	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.21	Odborný pracovník 104	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.22	Odborný pracovník 105	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.23	Odborný pracovník 106	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.24	Odborný pracovník 107	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.25	Odborný pracovník 108	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.26	Odborný pracovník 109	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.27	Odborný pracovník 110	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.28	Odborný pracovník 111	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.29	Odborný pracovník 112	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.30	Odborný pracovník 113	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.31	Odborný pracovník 114	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.32	Odborný pracovník 115	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.33	Odborný pracovník 116	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.34	Odborný pracovník 117	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.35	Odborný pracovník 118	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	

12.1.36	Odborný pracovník 119	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.1.37	Odborný pracovník 120	637027	osobohodina	6	13,40	80,40	Dohoda o prácach mimo PP. Celkový rozsah práce: 1 seminár v rozsahu 6 hod. Hodinová sadzba: 13,4 €, hodinová sadba vrátane odvodov. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Pracovník v rámci aktivity bude prednášať frekventantom a viesť vyučovací proces z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov pracovníkov UMB.	3.2	
12.2.	**Cestovné náhrady ****					**6 220,00**			
12.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
12.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	3 250,00	3 250,00	Cestovné a pobytové náhrady v súlade s platnými limitmi; pracovné cesty pracovníkov aktivity 3.2 za účelom lektorovania odborných seminárov pre frekventantov žiadateľa. Cestovné náhrady zahŕňajú cestovný výdavky, stravné a ubytovanie. Cestovné náhrady pre 25 lektorov, jednotková cena je 130,- €, spolu 3250,- €. Každý lektor absolvuje jednu pracovnú cestu. Položka celkom 6000,- €. Výdavok je plánovaný pre odborných pracovníkov uvedených v položkách 12.1.1. - 12.1.37. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.2	X
12.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	2 970,00	2 970,00	Cestovné a pobytové náhrady v súlade s platnými limitmi; pracovné cesty zahraničných pracovníkov aktivity 3.2 za účelom lektorovania odborných seminárov pre frekventantov žiadateľa. Pracovníci pochádzajú z krajín EÚ a susedných štátov. Cestovné náhrady zahŕňajú cestovný výdavky, stravné a ubytovanie. Cestovné náhrady pre 11 lektorov, jednotková cena je 270,- €, spolu 2970,- €. Každý lektor absolvuje jednu pracovnú cestu. Výdavok je plánovaný pre odborných pracovníkov uvedených v položkách 12.1.1. - 12.1.37. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.2	X
12.3.	**Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)**					**0,00**			
12.3.1.	Odborný pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
12.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
12.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
12.3.4.	… Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
12.4.	**Ostatné výdavky - priame**					**1 500,00**			
12.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity 3		projekt	0	0,00	0,00			
12.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			

12.4.3.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
12.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
12.4.5.	Odborná literatúra	633009	projekt	1	1 200,00	1 200,00	Odborná literatúra z oblasti politických vied, medzinárodných vzťahov a prednášaného učiva pre podporu štúdia v rámci seminárov. Predpokladá sa nákup literatúry v 2 cenových kategóriách: - jednotková cena 30,- €, 10 ks, spolu 300,- €. - jednotková cena 90,€, 10 ks, spolu 900,- €. Cena celkom 1200,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné materiály pre školiteľov aktivity 3.2. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.2	X
12.4.6.	Učebný materiál pre aktivitu 3.2	633006	projekt	1	300,00	300,00	Učebný materiál pre frekventantov v rámci výučbového procesu aktivity. Celková cena 300,- € za projekt je zložená: - DVD médiá v počte 100 ks pre frekventantov (jednotková cena 1,2 € za 1 ks), spolu 120,- €, - papier súvisiaci s realizáciou aktivity 3.2 - 36 balení (jednotková cena 5,- € za 1 balenie), cena celkom 180,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.2	X
12.5.	**Podpora frekventantov**					**19 977,06**			
12.5.1.	Ubytovanie, stravné/diéty a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce, zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
12.5.2.	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.3	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.4	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.5	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.6	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.7	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.8	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.9	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.10	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.11	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.12	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.13	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.14	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.15	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.16	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.17	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.18	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.19	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.20	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.21	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.22	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.23	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.24	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.25	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.26	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.27	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.28	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.29	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.30	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.31	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.32	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.33	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.34	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.35	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.36	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.37	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.38	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.39	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.40	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.41	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.42	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.43	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.44	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.45	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.46	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.47	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.48	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.49	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	9,06	380,52	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 1100,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 6,32 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 9,06 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.50	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	7,82	328,44	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 950,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 5,46 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 7,82 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	

12.5.51	Príspevky pre frekventantov	637009	osobohodina	42	6,59	276,78	Náhrada mzdy. Frekventant sa zúčastní 7 seminárov v priebehu projektu v celkovom rozsahu v rozsahu 42 hod (1 seminár trvá 6 hod). Výpočet náhrady mzdy: Hrubá mesačná mzda 800,- € / 174 hod (priemerný mesačný počet hodín) = 4,60 € * 1,352 (odvody zamestnávateľa) * 1,06 (priemerná valorizácia v ostatných rokoch) = 6,59 €. Náhrada mzdy je vrátane odvodov zamestnávateľa. Pre výpočet hodinovej sadzby bola použitá priemerná hrubá mzda podľa štatistiky UMB. Výdavok nepresahuje obvyklú výšku v danej oblasti, mieste a čase. Interný pracovník sa v rámci aktivity zúčastňuje seminára z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.	3.2	
12.5.52	Odborná literatúra	633009	projekt	1	3 600,00	3 600,00	Odborná literatúra z oblasti politických vied a medzinárodných vzťahov a prednášaného učiva pre podporu štúdia v rámci seminárov. Predpokladá sa nákup literatúry v 2 cenových kategóriách: - jednotková cena 30,- €, 30 ks, spolu 900,- €. - jednotková cena 90,- €, 30 ks, spolu 2700,- €. Cena celkom 3600,- €. Cena zodpovedá z hľadiska efektívnosti a hospodárnosti vynaloženia finančných prostriedkov, v danom mieste a čase cenám bežným na trhu. Podporné študijné materiály pre frekventantov aktivity 3.2. Položka patrí medzi rizikové, a to v dôsledku možnej inflácie, alebo zvýšenia ceny v budúcnosti.	3.2	X
12.	**Spolu**					**33 946,96**			

13	**Riadenie rizík (ak relevantné)**								
13.1	**Riziková prirážka**	920	projekt	1	45 977,40	45 977,40	Suma 45977,40 € je rozpočítaná na položky: (7.4.5. Odborná literatúra v sume 999,93,- € 8.4.5. Odborná literatúra v sume 1 000,- € 9.4.5. Odborná literatúra v sume 1 000,- € 11.4.5. Odborná literatúra v sume 2 000,- € 11.5.331. Odborná literatúra v sume 3 000,- € 12.4.5. Odborná literatúra v sume 2 000,- € 12.5.52. Odborná literatúra v sume 3 000,- €) - z dôvodu zmeny cien a nepoznania presných titulov, ktoré sa obstarajú v projekte (11.2.2. Tuzemské pracovné cesty v sume 2 000,- € 11.2.3. Zahraničné pracovné cesty v sume 2 500,- € 12.2.2. Tuzemské pracovné cesty v sume 2 000,- € 12.2.3. Zahraničné pracovné cesty v sume 2 477,47 €) - z dôvodu zmeny cien cestovných lístkov a cestovných náhrad, z dôvodu aktuálneho nepoznania miesta pobytu lektorov. (3.4.5., 4.4.5., 5.4.5., 6.4.5., 7.4.6., 8.4.6., 9.4.6., 10.4.5., 11.4.6., 12.4.6. - Spotrebný materiál pre aktivitu 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2 - na každú položku 2 000,- €) - z dôvodu zmeny cien, zmeny počtu jednotlivých materiálov potrebných pre aktivitu. (3.4.4., 4.4.4., 5.4.4., 6.4.4., 7.4.4., 8.4.4., 9.4.4., 10.4.4., - Grafické spracovanie a tlač publikácie - na každú položku 500, €) - z dôvodu zmeny cien a zmeny celkového počtu tlačených publikácií.	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2	
13.	**Spolu**					**45 977,40**			
	CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU					**965 525,43**			

	Kontrola kriterii efektivnosti rozpoctu	Suma v EUR	rozpočtu v %	limity	
1.	***Nepriame výdavky****	***153 258,00***	*19,99999922*	*20,00%*	*z priamych výdavkov*
2a.	***Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)***	***0,00***	*0*	*10,00%*	*z priamych výdavkov*
2b.	***ERDF (nepriame výdavky)***	***0,00***	*0*	*10,00%*	*z nepriamych výdavkov*
3a.	***Zariadenie a vybavenie (priame výdavky)***	***150 780,00***	*19,67662296*	*20,00%*	*z priamych výdavkov*
3b.	***Zariadenie a vybavenie (nepriame výdavky)***	***0,00***	*0*	*20,00%*	*z nepriamych výdavkov*
4.	***Dodávky na nepriame výdavky***	***0,00***	*0*	*30,00%*	*z nepriamych výdavkov*
5.	***Dodávky na priame výdavky***	***9 180,00***	*1,19797983*	*30,00%*	*z priamych výdavkov*
6.	***Riziková prirážka***	***45 977,40***	*4,761904613*	*5,00%*	*z celkových oprávnených výdavkov*

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Nepriame výdavky sú bežné výdavky súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 a v prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prirážky).

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenia sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávnych vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.

V Banskej Bystrici, 21. 08. 2009 prof. PhDr. Beata Kosová, CSc.

rektorka Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici

TABUĽKA č. 1: PREDPOKLADANÉ ZDROJE FINANCOVANIA

OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV PROJEKTU (v EUR)

		Oprávnené výdavky projektu	Výška žiadaného príspevku	Vlastné zdroje
	Rok	A	B	C
1.	2009	0,00	0,00	0,00
2.	2010	285 727,36	271 441,00	14 286,37
3.	2011	270 207,17	256 696,81	13 510,36
4.	2012	272 905,51	259 260,23	13 645,28
5.	2013	136 685,39	129 851,12	6 834,27
6.	2014	0,00	0,00	0,00
7.	2015	0,00	0,00	0,00
	Spolu	965 525,43	917 249,16	48 276,27
8.	%	100	95	5

Príloha č. 5 Zmluvy o poskytnutí NFP

PODROBNÝ POPIS AKTIVÍT PROJEKTU

Cieľové skupiny projektu

Cieľová skupina	Charakteristika cieľovej skupiny
Cieľovou skupinou predkladaného projektu sú: - zamestnanci Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici v oblasti výskumu a vývoja, - interní doktorandi realizujúci svoje doktorandské štúdium na Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici a externí doktorandi realizujúci svoje doktorandské štúdium na Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici a ktorí zároveň sú zamestnancami Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici.	1. Realizácia aktivít 1.1.–1.6 a 3.1-3.2 sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 225, pričom sa predpokladá, že každý pracovník absolvuje 4 vzdelávacie kurzy počas doby realizácie projektu. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách. 2. Realizácia aktivít 2.1 a 2.2 sa priamo zameriava na študentov doktorandského stupňa štúdia v internej forme a v externej forme, ktorí sú zároveň zamestnancami UMB. Celkový počet vyškolených doktorandov bude 90, pričom sa predpokladá, že sa každý zúčastní oboch vzdelávacích kurzov. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-45 rokov. Vzdelanostná úroveň

	cieľovej skupiny je definovaná minimálne ukončením druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr., Ing.). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie študentských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.

Podrobný popis aktivít

Podrobný popis aktivity 1	
Názov aktivity	**1.1 Modul 1 - Projektovanie a manažovanie vedecko-výskumných aktivít**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je skvalitniť a zdokonaliť úroveň znalostí a zručností cieľovej skupiny v oblasti príprav projektov, ich implementácie a znalostného manažmentu v rámci ich vedecko-výskumnej činnosti.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity bude pripravovaný učebný materiál lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 1 *Rozsah hodín prípravy učebného materiálu:* 160h (interný lektor)/135h (externí lektori) Samotný kurz bude realizovaný paralelne pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine.

	Počet hodín v 1 kurze: 26 hodín *Počet skupín:* 10 skupín (2 skupiny bežia paralelne v jednom semestri) *Celkový rozsah odučených hodín:* 260 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 150 *Počet lektorov:* 1 interný + 2 externí lektori Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - nosné kategórie, pojmy, princípy a metódy projektového manažmentu; - princípy a metódy znalostného manažmentu; - metódy zamerané na praktické osvojenie si zručností tvorby vedecko-výskumných projektov; - metódy implementácie vedecko-výskumných projektov - metódy zvládnutia činností znalostných komunít (communities of practice) Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Ústav vedy a výskumu UMB, Cesta na amfiteáter 1, 974 00 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 150. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej

	skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - učebný materiál pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkam cieľovej skupiny - 150 zaškolených pracovníkov vedy a výskumu so získanými teoretickými vedomosťami a praktickými spôsobilosťami v oblasti prípravy kvalitných vedecko-výskumných projektov, v oblasti implementácie schválených vedecko-výskumných projektov a praktickými spôsobilosťami v oblasti znalostného manažmentu vo vedecko-výskumnej činnosti.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity 2	
Názov aktivity	**1.2 Modul 2 - Efektívne komunikačné zručnosti**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je skvalitniť a zdokonaliť úroveň prezentačných a komunikačných znalostí a zručností cieľovej skupiny, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou ich práce pri prezentovaní výsledkov výskumu.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz.

	V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity bude pripravovaný učebný materiál lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 4 *Rozsah hodín prípravy 1 učebného materiálu:* 200h (interný lektor) Samotný kurz bude realizovaný paralelne pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine. *Počet hodín v 1 kurze:* 40 hodín (1 lektor = 10h) *Počet skupín:* 10 skupín (2 skupiny bežia paralelne v jednom semestri) *Celkový rozsah odučených hodín:* 400 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 150 *Počet lektorov:* 4 interní lektori Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: audio softvér, multifunkčné zariadenie, USB kľúč, diktafón, interaktívna tabuľa, reprosústava, flipchart, dataprojektor, notebook, PC zostava (školiteľ), video kamera. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - Verejný odborný prejav a prezentácia - Neverbálna komunikácia a *genderové* osobitosti - Rečové techniky a kultúra ústneho odborného prejavu - Pohotové čítanie a myšlienkové spracovanie textu Použité budú nasledovné metódy: heuristická metóda – pozorovanie – brainstorming, rozbor – porovnávanie – interpretácia – triedenie, metódy motivácie – expozície – fixácie – diagnostiky (rozhovor, anketa). Frekventant vzdelávacieho kurzu nadobudne a zdokonalí sa v zručnosti efektívne – kompetentne, presvedčivo a kultivovane – komunikovať v priamych a sprostredkovaných komunikačných sférach a situáciách, v profesionálnom živote aktivizovaním

	inovatívnych metód a názornosti s účinným aplikovaním poznatkov a skúseností vo vlastnej praxi a osobnom živote. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Fakulta humanitných vied UMB, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 150. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - 4 učebné materiály pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkám cieľovej skupiny; - 150 zaškolených pracovníkov vedy a výskumu so získanými zručnosťami v efektívnej pracovnej

	komunikácii a komunikačnými schopnosťami pri príprave na verejné vystúpenie so značnou mierou univerzálnosti aj v mimopracovných komunikačných sférach a situáciách. Frekventant sa oboznámi s pravidlami a zásadami úspešnej komunikácie využitím vhodných foriem a spôsobov komunikácie, určovaním komunikačných typov spolupracovníkov a publika, prakticky si vyskúša vplyv verbálnej a neverbálnej komunikácie v modelových situáciách na dosiahnutie cieľov a zvládnutie praktických úloh a komplexne si osvojí teoretické a praktické vedomosti, potrebné na presvedčivé, profesionálne a osobnostne hodnotné verejné vystupovanie.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity3	
Názov aktivity	**1.3 Modul 3 - Elektronická prezentácia výsledkov výskumu**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je skvalitniť a zdokonaliť úroveň znalostí a zručností cieľovej skupiny v oblasti digitálnej gramotnosti a v oblasti práce s modernými informačnými a komunikačnými technológiami (IKT) a tým im zároveň umožniť kvalitnú a profesionálnu prezentáciu výsledkov svojej práce.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz. V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity budú pripravované učebné materiály lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 5 *Rozsah hodín prípravy 1 učebného materiálu:*

	275/275/275/225/200h (definovaný pre jednotlivých lektorov) Samotný kurz bude realizovaný paralelne pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine. *Počet hodín v 1 kurze:* 100 hodín (rozdelenie hodín pre jednotlivých lektorov 25/10/25/25/15h) *Počet skupín:* 10 skupín (2 skupiny bežia paralelne v jednom semestri) *Celkový rozsah odučených hodín:* 1000 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 150 *Počet lektorov:* 4 interní lektori + 1 externý lektor Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: stolový PC, multifunkčné zariadenie, dataprojektor, notebook, prenosný pevný disk, SW – napaľovací, pdf., archivačný. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - Príprava elektronických publikácií; - Tvorba multimediálnych elektronických prezentácií; - Spracovanie a prezentácia údajov v tabuľkovom procesore; - Konsolidácia údajov a návrh dotazov v databázovom systéme; - Tvorba webových prezentácií. Frekventant vzdelávacieho kurzu nadobudne a zdokonalí sa v nasledovných zručnostiach: - prakticky precvičí použitie textového editora MS Word a Adobe Acrobat na tvorbu a úpravu rozsiahlych textových dokumentov; - oboznámi sa s pokročilými poznatkami z oblasti elektronickej prezentácie; - bude mu predstavený komfortný a efektívny spôsob počítačového spracovania numerických a textových dát vo forme tabuliek a poskytnutý prehľad o pokročilých nástrojoch a možnostiach jedného z najvýkonnejších a najpoužívanejších programov v tejto oblasti; - budú mu vysvetlené základné vlastnosti a princípy databázových systémov, pričom sa poukáže na možnosti ich využitia pri spracovaní vedeckých a výskumných

	údajov.; - zvládne tvorbu webových stránok a ich publikovanie na internete. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Ekonomická fakulta UMB, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 150. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - 5 učebných materiálov pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkám cieľovej skupiny; - 150 zaškolených pracovníkov vedy a výskumu so

	získanou digitálnou gramotnosťou a so znalosťami a zručnosťami práce s modernými informačnými a komunikačnými technológiami.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity4	
Názov aktivity	**1.4 Modul 4 - Štatistické metódy,. spracovanie dát a práca s databázami**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je skvalitniť a zdokonaliť úroveň základov aplikovanej štatistiky v rozsahu nevyhnutnom pre správny zber, spracovanie, vyhodnotenie a interpretáciu dát s ktorými sa cieľová skupina stretáva pri svojej vedecko-výskumnej činnosti.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz. V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity budú pripravované učebné materiály lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 2 *Rozsah hodín prípravy 1 učebného materiálu:* 225h (každý z lektorov) Samotný kurz bude realizovaný pre 1 skupinu a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine.

	Typy kurzov: 2 *Počet hodín v 1 kurze:* 30 hodín *Počet skupín:* 10 skupín *Celkový rozsah odučených hodín:* 600 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (typy kurzov) x 5 (počet semestrov) = 150 *Počet lektorov:* 4 interní lektori Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: stolný počítač, USB kľúč, skener, dataprojektor, prenosný pevný disk, notebook, PC zostava (lektor). 2 typy kurzov: – kurz Štatistické metódy pre spoločenské a humanitné vedy; – kurz Štatistické metódy pre prírodné vedy. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu Štatistické metódy pre spoločenské a humanitné vedy bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - metódy zberu dát, - príprava dát, - vizualizácia dát, - exploračná analýza dát, - testovanie štatistických hypotéz, - neparametrické testy, - analýza frekvenčných a kontingenčných tabuliek, - zhluková analýza, - logistická regresia, - korešpondenčná analýza. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu Štatistické metódy pre prírodné vedy bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - metódy zberu dát, - príprava dát, - vizualizácia dát, - exploračná analýza dát, - testovanie štatistických hypotéz, - zhluková analýza, - lineárna a logistická regresia, - faktorová analýza, - metóda hlavných komponentov, - diskriminačná analýza, - rozhodovacie stromy a lesy. Frekventant vzdelávacieho kurzu nadobudne a zdokonalí svoje schopnosti aplikovať vybrané štatistické metódy prostredníctvom špecializovaného štatistického software SPSS, čo im umožní

	samostatne pracovať s dátami v rámci vlastného vedeckého zamerania, a následne zjednoduší a skvalitní vlastný vedecký výskum. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Ekonomická fakulta UMB, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 150. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - 2 učebné materiály pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám

	a požiadavkám cieľovej skupiny; - 150 zaškolených pracovníkov vedy a výskumu so získanými základmi aplikovanej štatistiky v rozsahu nevyhnutnom pre správny zber, spracovanie, vyhodnotenie a interpretáciu dát s ktorými sa cieľová skupina stretáva pri svojej vedecko-výskumnej činnosti.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity 5	
Názov aktivity	**1.5 Modul 5 – Jazykové znalosti**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je skvalitniť a zdokonaliť praktické použitie akademických jazykových zručností v angličtine, nevyhnutné pre fungovanie v medzinárodnom akademickom prostredí a v latinčine ako jazyka prameňov vedeckého výskumu.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz. V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity budú pripravované učebné materiály lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 3 *Rozsah hodín prípravy 1 učebného materiálu:* 240h/240h/204h (pre jednotlivých lektorov) *Typy kurzov:* 2 - anglický jazyk - latinčina Vzdelávací kurz v anglickom jazyku bude realizovaný pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto

	podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine. *Počet hodín v 1 kurze:* 36 hodín *Počet skupín:* 10 skupín *Celkový rozsah odučených hodín:* 360 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 150 *Počet lektorov:* 2 interní lektori Vzdelávací kurz v latinčine bude realizovaný pre 1 skupinu počas jedného roka a bude sa 2-krát opakovať každý rok v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (roky 2011,2012). *Počet hodín v 1 kurze:* 78 hodín *Počet skupín:* 2 skupín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový rozsah odučených hodín:* 156 hodín *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) = 30 Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: notebook, TV zostava, premietacie plátno, videokamera. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu Anglického jazyka bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - nácvik písomného prejavu; - rozlišovanie formálneho a neformálneho štýlu, - štruktúra vety, - vyjadrovanie podobnosti a odlišnosti, - správna interpunkcia, - vyjadrovanie príčiny a následku, - vyjadrovanie argumentu, - spájacie výrazy, - vzťažné vety, - koherenciu textu, - písanie abstraktu, - správne citovanie zdrojov; - nácvik ústnych prezentačných zručností, - prvky dobrej prezentácie, - štruktúra prezentácie, - spájanie jednotlivých častí prezentácie, - výber správneho jazyka, - reč tela, - efektívne použitie vizuálnych pomôcok,

	- reagovanie na otázky z publika a správne odhadnutie času prezentácie. Frekventant vzdelávacieho kurzu Anglický jazyk nadobudne a zdokonalí nácvik písomného prejavu a nácvik ústnych prezentačných zručností. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu Latinčina bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - ovládnutie základov latinského jazyka v jej pasívnej podobe; - čítanie a porozumenie tlačeného textu; - jazyková a významová identifikácia latinských textov v ich autentickej podobe – rukopisné texty, texty z rôznych historických období, texty rôzneho odborného zamerania. Frekventant vzdelávacieho kurzu Latinčina nadobudne a zdokonalí základné jazykové kompetencie pri využívaní latinčiny vo svojom vednom odbore, získa odborné kompetencie pri významovom porozumení ťažko čitateľných rukopisných textov, historických textov a odborných textov využívajúcich latinský jazyk. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Ekonomická fakulta UMB, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica a Fakulta humanitných vied UMB, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 150. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého

	výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - 3 učebné materiály pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkám cieľovej skupiny; - 180 zaškolených pracovníkov vedy a výskumu so získanými praktickými akademickými jazykovými zručnosťami v anglickom jazyku, nevyhnutnými pre fungovanie v medzinárodnom akademickom prostredí a v latinčine ako jazyka prameňov vedeckého výskumu.

Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity 6	
Názov aktivity	**1.6 Modul 6 - Ochrana duševného vlastníctva**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je zvýšiť povedomie cieľovej skupiny o duševnom vlastníctve a oboznámiť ich so základmi práva duševného vlastníctva.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp:

	- tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz. V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity bude pripravovaný učebný materiál lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 1 *Rozsah hodín prípravy učebného materiálu:* 250h/40h (definovaný pre jednotlivých lektorov) Samotný kurz bude realizovaný paralelne pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine. *Počet hodín v 1 kurze:* 24 hodín (rozdelenie hodín pre jednotlivých lektorov 20h/4h) *Počet skupín:* 10 skupín (2 skupiny bežia paralelne v jednom semestri) *Celkový rozsah odučených hodín:* 240 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 15 *Celkový počet vyškolených pracovníkov:* 15 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 150 *Počet lektorov:* 1 interný lektor + 1 externý lektor Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: dataprojektor, notebook, SW na odhaľovanie plagiátorstva. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - základné znalosti z oblasti práva duševného vlastníctva; - základné znalosti z oblasti autorského práva;. - pojmové vymedzenie; - klasifikácia práv duševného vlastníctva; - princípy tvorby a spôsoby ochrany duševného vlastníctva. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Ekonomická fakulta UMB,

	Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia jednotlivých vzdelávacích kurzov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 150. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - učebný materiál pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkám cieľovej skupiny; - 150 zaškolených pracovníkov vedy a výskumu so získanými znalosťami vo sfére práva duševného vlastníctva a autorských práv.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej

	stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity 7	
Názov aktivity	**2.1 Modul 7 - Základy vysokoškolskej pedagogiky**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je efektívna podpora a rozvoj doktorandov pri získavaní pedagogických spôsobilostí.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz. V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity bude pripravovaný učebný materiál lektormi daného modulu, ktorý bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 1 *Rozsah hodín prípravy učebného materiálu:* 250h/250h (definovaný pre jednotlivých lektorov) Samotný kurz bude realizovaný paralelne pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine. *Počet hodín v 1 kurze:* 20 hodín (rozdelenie hodín pre jednotlivých lektorov 20h/4h) *Počet skupín:* 10 skupín (2 skupiny bežia paralelne v jednom semestri) *Celkový rozsah odučených hodín:* 200 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 10 *Celkový počet vyškolených doktorandov:* 10 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 100 *Počet lektorov:* 2 interní lektori Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: notebook.

	Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - orientácia v súčasných problémoch VŠ vzdelávania, - identifikácia kľúčových kompetencií VŠ učiteľa, - identifikácia a orientácia v pedagogických a didaktických problémoch VŠ vzdelávania, hľadanie ich riešenia, - aplikácia teoretických poznatkov VŠ pedagogiky do praxe - súčasné problémy VŠ vzdelávania, - vysokoškolská didaktika – ciele, obsah, metódy a formy VŠ vzdelávania, - hodnotenie na VŠ, - dištančné vzdelávanie na VŠ – tvorba zrozumiteľných textov a technická podpora, - komunikácia a rétorika, - tvorba učebných textov, vedenie záverečných prác, - psychológia učenia a vyučovania - ontogenetické špecifiká VŠ študenta, - osobnostné vlastnosti VŠ učiteľa, - psychologické aspekty učenia a vyučovania na VŠ, - rozvoj sociálno-psychologických zručností VŠ učiteľa. - kompetencie vo vizualizácii a prezentácii obsahov výskumu a vyučovania Použité budú nasledovné metódy: výkladovo-ilustratívne, prípadové štúdie, samostatné práce a ich prezentácia. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Pedagogická fakulta UMB, Ružová 13, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na študentov doktorandského stupňa štúdia v internej forme a v externej forme,

	ktorí sú zároveň zamestnancami UMB. Celkový počet vyškolených doktorandov bude 100. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-45 rokov. Vzdelanostná úroveň cieľovej skupiny je definovaná minimálne ukončením druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr., Ing.). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie študentských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - učebný materiál pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkám cieľovej skupiny; - 100 zaškolených doktorandov s rozvinutými pedagogickými spôsobilosťami potrebnými pre ich ďalšie uplatnenie na akademickej pôde.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity 8	
Názov aktivity	**2.2 Modul 8 - Moderné technológie vo vzdelávaní**
Cieľ aktivity	Cieľom predmetnej aktivity je oboznámiť cieľovú skupinu s inovatívnymi formami vzdelávania, ako sú dištančné vzdelávanie a kombinované vzdelávanie a novými vzdelávacími metódami s využitím e-learningu a manažmentom takéhoto vzdelávania.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom aktivity je vytvorenie možností a podmienok pre vzdelávanie cieľovej skupiny. Aktivita pozostáva z dvoch základných etáp: - tvorba učebného materiálu; - vzdelávací kurz. V období prvých 6 mesiacov realizácie aktivity budú pripravované učebné materiály lektormi daného modulu, ktorý

	bude presne zodpovedať požiadavkám na obsahovú náplň kurzov a zohľadní aj potreby cieľovej skupiny. Lektori pripravia komplexný rukopis po obsahovej stránke do tlače. Následne sa rukopis učebného materiálu redakčne upraví a vytlačí vo farbe a v primeranej kvalite. *Počet učebných materiálov:* 3 *Rozsah hodín prípravy učebného materiálu:* 150h/150h/150h (definovaný pre jednotlivých lektorov) Samotný kurz bude realizovaný paralelne pre 2 skupiny a bude sa 5-krát opakovať každý semester v takejto podobe počas doby realizácie aktivity (letný semester 2011, zimný semester 2011, letný semester 2012, zimný semester 2012, letný semester 2013). Presný harmonogram kurzu a frekvencia hodín bude prispôsobený pracovnej vyťaženosti frekventantov v skupine. *Počet hodín v 1 kurze:* 65 hodín (rozdelenie hodín pre jednotlivých lektorov 15h/35h/15h) *Počet skupín:* 10 skupín (2 skupiny bežia paralelne v jednom semestri) *Celkový rozsah odučených hodín:* 650 hodín *Počet frekventantov v 1 skupine:* 10 *Celkový počet vyškolených doktorandov:* 10 (počet frekventantov v skupine) x 2 (počet skupín) x 5 (počet semestrov) = 100 *Počet lektorov:* 3 interní lektori Nevyhnutnou súčasťou realizácie predmetného vzdelávacieho kurzu bude aj adekvátne materiálno-technické zabezpečenie: dataprojektor, notebook, videoSW, SW elektronické vzdelávanie, SW hypertextový editor, rozlišovací SW. Obsahová náplň vzdelávacieho kurzu bude pozostávať z nasledovných tematických okruhov: - metodika tvorby študijných materiálov a pomôcok pre dištančné vzdelávanie, - otázky autorského práva v oblasti dištančného vzdelávania, - činnosť tútorov dištančného vzdelávania, - pedagogické a psychologické aspekty dištančného vzdelávania, - osobitosti vzdelávania prostredníctvom e-learningu, - tvorba multimediálnych elektronických výučbových materiálov, vhodných pre dištančné vzdelávanie a e-learning v programoch Macromedia Authorware, Camtasia Studio, Windows Movie Maker, príp. v ďalších programoch podobného charakteru, - príprava, manažment a riadenie programov a kurzov dištančného vzdelávania a následné využitie týchto poznatkov v praxi

	- praktické cvičenia v LMS Moodle. Na záver vzdelávacieho kurzu každý frekventant vykoná praktický výstupný test z informácií, ktoré získal počas školenia. Po jeho úspešnom zvládnutí obdrží certifikát o absolvovaní kurzu, so stručnou anotáciou obsahu kurzu. Miestom realizácie aktivity bude Ekonomická fakulta UMB, Tajovského 10, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Využitá bude vzdelávacia inovovaná metodológia integrujúca metódy relevantné pre danú problematiku. Vzdelávací kurz bude realizovaný s využitím nových vzdelávacích metód – kombinované vzdelávanie pozostávajúce z dvoch foriem: prezenčná a dištančná forma. Dôležitou podmienkou realizácie vzdelávacieho kurzu je príprava vhodného učebného materiálu pokrývajúceho predmetnú problematiku vrátane najnovších poznatkov. Využitie informačno-komunikačných technológií umožní zdieľať veľké množstvo znalostí a zabezpečí efektívnu komunikáciu účastníkov aktivity a lektorov v rámci vzdelávacieho procesu aj mimo neho.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na študentov doktorandského stupňa štúdia v internej forme a v externej forme, ktorí sú zároveň zamestnancami UMB. Celkový počet vyškolených doktorandov bude 100. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-45 rokov. Vzdelanostná úroveň cieľovej skupiny je definovaná minimálne ukončením druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr., Ing.). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie študentských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivitách.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - 3 učebné materiály pre všetkých frekventantov s prideleným ISBN v printovej forme (plnofarebná cca. 50 stranová publikácia) a v elektronickej forme (CD-nosiče); - realizácia vzdelávacieho kurzu prispôsobeného potrebám a požiadavkám cieľovej skupiny; - 100 zaškolených doktorandov s rozvinutými znalosťami o moderných technológiách vo vzdelávaní.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o prospešnosti, opodstatnenosti a primeranosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom dotazníkov pre frekventantov, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých vzdelávacích

	kurzov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne vzdelávacieho kurzu, kvality lektora a obsahovej stránky predmetnej problematiky. Výsledky vyplývajúce z dotazníkov, názory a pripomienky frekventantov vzdelávacích kurzov budú slúžiť na reflexiu a následne budú implementované do zlepšenia kvality ďalších vzdelávacích kurzov.

Podrobný popis aktivity 9	
Názov aktivity	**3.1 Modul 9 - Špecializované vzdelávanie v prírodných vedách**
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je zabezpečiť prístup a oboznámiť vedecky aktívnych pracovníkov jednotlivých katedier s novými poznatkami a výsledkami realizovaného vedeckého výskumu vybraných okruhov tém z oblasti prírodných vied.
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom realizácie danej aktivity bude podpora, zintenzívnenie a skvalitnenie vedecko-výskumnej činnosti, zvýšenie počtu vedeckých výstupov, prehĺbenie a zintenzívnenie spolupráce v oblasti vedeckého výskumu s univerzitami a vedecko-výskumnými pracoviskami pôsobiacimi nielen v rámci SR, ale aj v zahraničí, iniciovanie novej vedecko-výskumnej spolupráce prostredníctvom zapojenia sa do realizácie nadväzujúcich a nových vedecko-výskumných projektov, širšie zapojenie pracovníkov jednotlivých katedier tak do domácich, ako aj zahraničných výskumných projektov, nadviazanie spolupráce s novými partnerskými vedecko-výskumnými pracoviskami, skvalitnenie vzdelávacieho procesu prostredníctvom komplexnejšej implementácie výsledkov vedeckého výskumu v rámci tohto procesu, a to prostredníctvom nadviazania spolupráce so širším spektrom domácich a zahraničných odborníkov dlhodobo orientujúcich svoj výskum na niektoré z vybraných okruhov tém z oblasti prírodných vied, vytvorenie širokej siete spolupracujúcich vedecko-výskumných pracovísk čím sa dôjde k eliminácii limitovaných možností fakulty pre zapojenie sa do časovo, finančne a personálne náročnejších vedecko-výskumných projektov. Aktivita bude realizovaná priebežne počas celej doby riešenia projektu v nasledovnej štruktúre: - počet odborných seminárov: 465 za 3 roky (počet v jednotlivých rokoch 186/186/93) - počet odprednášaných hodín na 1 odbornom seminári: 6-24 hodín (v závislosti od počtu dní trvania odborného seminára 1 až 3 dni) - počet hodín celkom: 3365 hodín - počet frekventantov celkom: 100 (frekventanti sa prekrývajú na viacerých stretnutiach) - počet lektorov: 1 interný + 56 externých

	Pri realizácii uvedenej aktivity budú v rámci jednotlivých odborných seminárov aktívne participovať lektor, ktorý je zamestnancom Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a taktiež externí lektori z domácich a zahraničných partnerských univerzít a vedecko-výskumných pracovísk a taktiež externí lektori z výskumných pracovísk zameriavajúcich sa na výskum vybraných oblastí: - prírodné vedy, - fyzika, - chémia, - matematika, - dynamické systémy, - algebraická topológia a diferenciálna geometria, - environmentálna oblasť, - biológia - geológia, - informatika, - matematické metódy informatiky, - datamining. Všetkým lektorom pre potreby prípravy prednášky a vypracovania elektronickej prezentácie, ktorá bude neskôr dostupná na webovej stránke projektu, bude slúžiť technické vybavenie a odborná literatúra. Uvedená aktivita bude realizovaná na Fakulte prírodných vied UMB v Banskej Bystrici formou odborných seminárov v trvaní 1-3 dni pri počte účastníkov do 10 osôb. V rámci jedného semestra príslušného akademického roka je predpoklad zorganizovania 7-8 odborných seminárov z aktuálnych otázok na ktoré sa zameriava vedecký výskum v rámci jednotlivých vyššie uvedených oblastí prírodných vied. Značná obsiahlosť a taktiež komplexnosť skúmania jednotlivých okruhov vedecko-výskumných tém z oblasti prírodných vied si vyžaduje zabezpečenie nepretržitého a kontinuálneho sledovania a vyhodnocovania nových vedeckých prístupov a taktiež nových vedeckých poznatkov skúmania predmetných oblastí. V rámci Fakulty prírodných vied Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici väčšina pedagogických pracovníkov popri svojej vzdelávacej činnosti realizuje aj špecializovaný vedecký výskum, a preto bude realizácia uvedenej aktivity zameraná predovšetkým na túto cieľovú skupinu pracovníkov. Základným výstupom aktivity bude realizácia samotných odborných seminárov v jednotlivých predmetných oblastiach a celkový počet vyškolených zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici. Hlavným výstupom realizácie predmetnej aktivity bude zlepšenie

	prístupu vedecko-výskumných pracovníkov k novým poznatkom a výsledkom vedecko-výskumnej činnosti realizovanej na pracoviskách s obdobným výskumným zameraním doma i v zahraničí, zintenzívnenie vzájomných kontaktov a taktiež vzájomnej spolupráce, nadviazanie a postupné rozširovanie spolupráce v oblasti vedeckého výskumu s partnerskými, ako aj novými vedeckovýskumnými inštitúciami, zlepšenie a zintenzívnenie vedecko-výskumnej činnosti prostredníctvom rozšírenia poznatkovej bázy o nové poznatky a postupy v oblasti vedeckého výskumu, možnosti pre evaluáciu doterajších hypotéz vedeckého výskumu a možnosť pre realizáciu určitých modifikácií v oblasti zamerania vedecko-výskumnej činnosti, rozšírenie výskumu o nové oblasti, podchytenie nových aktuálnych trendov vedeckého výskumu a k iniciovaniu nových výskumných projektov v oblasti prírodných vied, zvýšenie kvality vzdelávacieho procesu prostredníctvom implementácie získaných poznatkov a výsledkov vedecko-výskumnej činnosti do vyučovacieho procesu. Všetky odprednášané témy v jednotlivých predmetných oblastiach budú prepracované do elektronických prezentácií a umiestnené na webovej stránke projektu. Miestom realizácie aktivity bude Fakulta prírodných vied UMB, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Predmetná aktivita bude realizovaná prostredníctvom odborných seminárov, ktoré predstavujú najmä v zahraničí jednu z najrozšírenejších foriem realizácie procesu ďalšieho vzdelávania a kvalifikačného rastu. Na realizácii jednotlivých odborných seminárov budú aktívne participovať nielen domáci lektori, ale predpokladá sa aj aktívna účasť lektorov z partnerských univerzít a vedecko-výskumných pracovísk pôsobiacich tak v rámci SR, ako aj v zahraničí, čím by malo dôjsť k pozitívnemu efektu v oblasti prenosu know-how pri realizácii danej aktivity. V tomto kontexte je potrebné poukázať, že v rámci odborných seminárov bude ich obsahové zameranie orientované nielen na oblasť oboznamovania sa s novými poznatkami v oblasti vedeckého výskumu, ale dôraz bude položený aj na oblasť metodológie vedeckého výskumu a oboznamovania sa s novými prístupmi využívanými pri vedecko-výskumnej činnosti. Súčasťou odborných seminárov bude priestor na odborné konzultácie a vedecké diskusie.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia odborných seminárov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 100, pričom sa predpokladá, že každý pracovník sa zúčastní na viacerých odborných seminároch počas doby realizácie aktivity s ohľadom na jeho záujem a odborné zameranie. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková

	štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivite.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - realizácia samotných odborných seminárov v jednotlivých predmetných oblastiach; - celkový počet vyškolených zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; - zlepšenie prístupu vedecko-výskumných pracovníkov k novým poznatkom a výsledkom vedecko-výskumnej činnosti realizovanej na pracoviskách s obdobným výskumným zameraním doma i v zahraničí; - zintenzívnenie vzájomných kontaktov a taktiež vzájomnej spolupráce, nadviazanie a postupné rozširovanie spolupráce v oblasti vedeckého výskumu s partnerskými, ako aj novými vedeckovýskumnými inštitúciami, zlepšenie a zintenzívnenie vedecko-výskumnej činnosti prostredníctvom rozšírenia poznatkovej bázy o nové poznatky a postupy v oblasti vedeckého výskumu, - zvýšenie kvality vzdelávacieho procesu prostredníctvom implementácie získaných poznatkov a výsledkov vedecko-výskumnej činnosti do vyučovacieho procesu; - prezentácie umiestnené na webovej stránke projektu.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o účelnosti a opodstatnenosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom verbálneho dotazovania, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých odborných seminárov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne odborného seminára, kvality lektora a obsahovej stránky prednesenej témy.

Podrobný popis aktivity 10	
Názov aktivity	**3.2 Modul 10 - Špecializované vzdelávanie v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov**.
Cieľ aktivity	Cieľom aktivity je zabezpečiť prístup a oboznámiť vedecky aktívnych pracovníkov jednotlivých katedier s novými poznatkami a výsledkami realizovaného vedeckého výskumu vybraných okruhov tém z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov.

Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01. 07. 2010 – 30. 06. 2013
Popis aktivity	Účelom realizácie danej aktivity bude podpora, zintenzívnenie a skvalitnenie vedecko-výskumnej činnosti, zvýšenie počtu vedeckých výstupov, prehĺbenie a zintenzívnenie spolupráce v oblasti vedeckého výskumu s univerzitami a vedecko-výskumnými pracoviskami pôsobiacimi nielen v rámci SR, ale aj v zahraničí, iniciovanie novej vedecko-výskumnej spolupráce prostredníctvom zapojenia sa do realizácie nadväzujúcich a nových vedecko-výskumných projektov, širšie zapojenie pracovníkov jednotlivých katedier tak do domácich, ako aj zahraničných výskumných projektov, nadviazanie spolupráce s novými partnerskými vedecko-výskumnými pracoviskami, skvalitnenie vzdelávacieho procesu prostredníctvom komplexnejšej implementácie výsledkov vedeckého výskumu v rámci tohto procesu, a to prostredníctvom nadviazania spolupráce so širším spektrom domácich a zahraničných odborníkov dlhodobo orientujúcich svoj výskum na niektoré z vybraných okruhov tém z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov, vytvorenie širokej siete spolupracujúcich vedecko-výskumných pracovísk čím sa dôjde k eliminácii limitovaných možností fakulty pre zapojenie sa do časovo, finančne a personálne náročnejších vedecko-výskumných projektov. Aktivita bude realizovaná priebežne počas celej doby riešenia projektu v nasledovnej štruktúre: - počet odborných seminárov: 35 za 3 roky (počet v jednotlivých rokoch 12/12/5) - počet odprednášaných hodín na 1 odbornom seminári: 6-24 hodín (v závislosti od počtu dní trvania odborného seminára 1 až 3 dni) - počet hodín celkom: 600 hodín - počet frekventantov celkom: 50 (frekventanti sa prekrývajú na viacerých stretnutiach) - počet lektorov: 2 interní + 35 externých Pri realizácii uvedenej aktivity budú v rámci jednotlivých odborných seminárov aktívne participovať lektori, ktorí sú zamestnancami Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a taktiež externí lektori z domácich a zahraničných partnerských univerzít a vedecko-výskumných pracovísk a taktiež externí lektori z výskumných pracovísk zameriavajúcich sa na výskum vybraných oblastí politológie, medzinárodných vzťahov, bezpečnostných štúdií a európskych štúdií, ktorí sú špičkoví odborníci v danej oblasti. Všetkým lektorom pre potreby prípravy prednášky a vypracovania elektronickej prezentácie, ktorá bude neskôr dostupná na webovej stránke projektu, bude slúžiť technické vybavenie: notebook a multifunkčné zariadenie a odborná

	literatúra. Uvedená aktivita bude realizovaná na Fakulte politických vied a medzinárodných vzťahov UMB v Banskej Bystrici formou odborných seminárov v trvaní 1-3 dni pri počte účastníkov do 20 osôb. V rámci jedného semestra príslušného akademického roka je predpoklad zorganizovania 5-6 odborných seminárov z aktuálnych otázok na ktoré sa zameriava vedecký výskum v rámci politológie, medzinárodných vzťahov, bezpečnostných štúdií a európskych štúdií. Značná obsiahlosť a taktiež komplexnosť skúmania jednotlivých okruhov vedecko-výskumných tém z oblasti politológie a medzinárodných vzťahov si vyžaduje zabezpečenie nepretržitého a kontinuálneho sledovania a vyhodnocovania nových vedeckých prístupov a taktiež nových vedeckých poznatkov skúmania predmetných oblastí. V rámci Fakulty politických vied a medzinárodných vzťahov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici väčšina pedagogických pracovníkov popri svojej vzdelávacej činnosti realizuje aj špecializovaný vedecký výskum jednotlivých výskumných tém v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov, bude realizácia uvedenej aktivity zameraná predovšetkým na túto cieľovú skupinu pracovníkov. Základným výstupom aktivity bude realizácia samotných odborných seminárov v jednotlivých predmetných oblastiach a celkový počet vyškolených zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici. Hlavným výstupom realizácie predmetnej aktivity bude zlepšenie prístupu vedecko-výskumných pracovníkov k novým poznatkom a výsledkom vedecko-výskumnej činnosti realizovanej na pracoviskách s obdobným výskumným zameraním doma i v zahraničí, zintenzívnenie vzájomných kontaktov a taktiež vzájomnej spolupráce, nadviazanie a postupné rozširovanie spolupráce v oblasti vedeckého výskumu s partnerskými, ako aj novými vedeckovýskumnými inštitúciami, zlepšenie a zintenzívnenie vedecko-výskumnej činnosti prostredníctvom rozšírenia poznatkovej bázy o nové poznatky a postupy v oblasti vedeckého výskumu, možnosti pre evaluáciu doterajších hypotéz vedeckého výskumu a možnosť pre realizáciu určitých modifikácií v oblasti zamerania vedecko-výskumnej činnosti, rozšírenie výskumu o nové oblasti, podchytenie nových aktuálnych trendov vedeckého výskumu a k iniciovaniu nových výskumných projektov v oblasti politológie a medzinárodných vzťahov, zvýšenie kvality vzdelávacieho procesu prostredníctvom implementácie získaných poznatkov a výsledkov vedecko-výskumnej činnosti do vyučovacieho procesu. Všetky odprednášané témy v jednotlivých predmetných

	oblastiach budú prepracované do elektronických prezentácií a umiestnené na webovej stránke projektu. Miestom realizácie aktivity bude Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov UMB, Kuzmányho 1, 974 01 Banská Bystrica.
Metodológia aktivity	Predmetná aktivita bude realizovaná prostredníctvom odborných seminárov, ktoré predstavujú najmä v zahraničí jednu z najrozšírenejších foriem realizácie procesu ďalšieho vzdelávania a kvalifikačného rastu. Na realizácii jednotlivých odborných seminárov budú aktívne participovať nielen domáci lektori, ale predpokladá sa aj aktívna účasť lektorov z partnerských univerzít a vedecko-výskumných pracovísk pôsobiacich tak v rámci SR, ako aj v zahraničí, čím by malo dôjsť k pozitívnemu efektu v oblasti prenosu know-how pri realizácii danej aktivity. V tomto kontexte je potrebné poukázať, že v rámci odborných seminárov bude ich obsahové zameranie orientované nielen na oblasť oboznamovania sa s novými poznatkami v oblasti vedeckého výskumu, ale dôraz bude položený aj na oblasť metodológie vedeckého výskumu a oboznamovania sa s novými prístupmi využívanými pri vedecko-výskumnej činnosti. Súčasťou odborných seminárov bude priestor na odborné konzultácie a vedecké diskusie.
Cieľová skupina	Realizácia aktivity sa priamo zameriava na vedecky aktívnych zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ktorí sa zúčastnia odborných seminárov. Celkový počet vyškolených pracovníkov bude 50, pričom sa predpokladá, že každý pracovník sa zúčastní na viacerých odborných seminároch počas doby realizácie aktivity s ohľadom na jeho záujem a odborné zameranie. Cieľovú skupinu budú tvoriť pedagogickí pracovníci aktívne zapojení do oblasti vedeckého výskumu (od pozície asistenta) a taktiež vedecko-výskumní pracovníci. Veková štruktúra cieľovej skupiny sa pohybuje v rozpätí 23-65 rokov. Geograficky je cieľová skupina umiestnená v banskobystrickom okrese. Vzdelanostná štruktúra cieľovej skupiny je rozvrstvená od ukončeného druhého stupňa vysokoškolského vzdelania (Mgr.) až po zamestnancov s vedeckou hodnosťou doc. a prof., s výraznejším zastúpením zamestnancov s ukončením tretím stupňom vysokoškolského štúdia (PhD). Z hľadiska zastúpenia oboch pohlaví v rámci cieľovej skupiny sú obe pohlavia v rámci cieľovej skupiny zastúpené približne rovnako. Etnická príslušnosť členov cieľovej skupiny je tvorená prevahou majoritného etnika, pričom v rámci cieľovej skupiny sú zastúpení aj cudzinci v rámci realizácie učiteľských mobilít. V cieľovej skupine sú zastúpené aj osoby so zdravotným postihnutím, ktoré im nebráni v účasti na aktivite.
Výstupy aktivity	Výstupmi realizovanej aktivity budú: - realizácia samotných odborných seminárov v jednotlivých predmetných oblastiach;

	- celkový počet vyškolených zamestnancov Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; - zlepšenie prístupu vedecko-výskumných pracovníkov k novým poznatkom a výsledkom vedecko-výskumnej činnosti realizovanej na pracoviskách s obdobným výskumným zameraním doma i v zahraničí; - zintenzívnenie vzájomných kontaktov a taktiež vzájomnej spolupráce, nadviazanie a postupné rozširovanie spolupráce v oblasti vedeckého výskumu s partnerskými, ako aj novými vedeckovýskumnými inštitúciami, zlepšenie a zintenzívnenie vedecko-výskumnej činnosti prostredníctvom rozšírenia poznatkovej bázy o nové poznatky a postupy v oblasti vedeckého výskumu, - zvýšenie kvality vzdelávacieho procesu prostredníctvom implementácie získaných poznatkov a výsledkov vedecko-výskumnej činnosti do vyučovacieho procesu; - prezentácie umiestnené na webovej stránke projektu.
Spôsob získavania spätnej väzby	Získanie spätnej väzby o účelnosti a opodstatnenosti realizácie danej aktivity bude zabezpečené prostredníctvom verbálneho dotazovania, ktoré bude realizované bezprostredne po ukončení jednotlivých odborných seminárov. Otázky budú zamerané predovšetkým na zhodnotenie celkovej úrovne odborného seminára, kvality lektora a obsahovej stránky prednesenej témy.

Príloha č. 6 Zmluvy o poskytnutí NFP

Banská Bystrica, 24.02.2010

Plnomocenstvo

Podpísaná **prof. PhDr. Beata Kosová, CSc.**, narodená rodné číslo rektorka na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici so sídlom v Banskej Bystrici

splnomocňujem

doc. PhDr. Jolanu Darulovú, CSc., narodenú rodné číslo[1] riaditeľku Ústavu vedy a výskumu UMB na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici na realizáciu týchto úkonov:

1. na podpis Zmluvy/Dodatkov k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku k projektu „Rozvoj znalostných a pedagogických kompetencií pracovníkov vedy a výskumu a doktorandov na UMB", kód projektu 26110230001, ktorý bol predložený Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici v rámci opatrenia 1.2 operačného programu Vzdelávanie;
2. predkladanie žiadostí o platbu;
3. na overovanie súhlasu kópií účtovných dokladov s ich originálom a podpornej dokumentácie k žiadostiam pre potreby projektu;
4. na všetky ostatné úkony spojené s realizáciou projektu a s výkonom zmluvy v súvislosti s predložením predmetného projektu.

Uvedené plnomocenstvo je platné počas platnosti a účinnosti Zmluvy, resp. do jeho zániku iným spôsobom.

prof. PhDr. Beata Kosová, CSc.
rektorka Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici

do

riaditeľka Ústavu vedy a výskumu Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici

[1] Súhlas dotknutej osoby priložiť, na ktorú je vystavené plnomocenstvo.