

ITMS kód Projektu: 26110230042

DODATOK Č. 1 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

uzavretý v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov.

ČÍSLO ZMLUVY: 007/2011/1.2/OPV

Tento Dodatok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, registračné číslo Dodatku **007/2011/1.2/OPV/D01** (ďalej len „Dodatok“) je uzavretý v zmysle článku 8 bod 1 Prílohy č. 1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku - Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „VZP“) medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 00164381
DIČ : 2020798725
konajúci : Ing. Eugen Jurzyca

v zastúpení¹

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava
Slovenská republika
IČO : 31819494
DIČ : 2022295539
Konajúci : Ing. Alexandra Drgová, PhD.
na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007
(ďalej len „Poskytovateľ“)

¹ Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadení orgánu, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

Nová tabuľka je prílohou č. 3 k Dodatku.

Príloha č. 3 k Dodatku sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

- (1) Pre účely tohto Dodatku sa všeobecné zmluvné podmienky označujú ako „VZP“, Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku bez VZP a ostatných príloh sa označuje ako „Zmluva o poskytnutí NFP“ a Zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa označuje ako „Zmluva“.
- (2) Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.
- (3) Tento dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu medzi zmluvnými stranami sa bude postupovať podľa rovnopisu tohto Dodatku uloženého u Poskytovateľa.
- (4) Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
- (5) Tento Dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁵ Poskytovateľa

Ing. Alexandra Drgová, PhD.

Za Prijímateľa v Tnave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁶ Prijímateľa
prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík

⁵ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁶ Ak sa nehodí, prečiarknite

Prílohy:

Príloha č.1 tabuľka „Všeobecné informácie o Projekte“

Príloha č.2 tabuľka „Merateľné ukazovatele Projektu“

Príloha č.3 tabuľka „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“

PREDMET PODPORY NFP**1. Všeobecné informácie o Projekte**

Názov Projektu	Zavedenie vnútorného systému zabezpečovania kvality vzdelávania	
Kód ITMS	26110230042	
Operačný program	Vzdelávanie	
Spolufinancovaný z	Európsky sociálny fond a Štátny rozpočet Slovenskej republiky	
Prioritná os	1. Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	
Opatrenie	1.2 Vysoké školy a výskum a vývoj ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti	
Prioritná téma	Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
74 - Rozvoj ľudského potenciálu vo výskume a inovácii najmä prostredníctvom postgraduálneho štúdia a odbornej prípravy výskumných pracovníkov a prepájanie činností univerzít, výskumných stredísk a podnikov do sietí.	100,00	01 – Nenávratná dotácia
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
18 - Školstvo	100,00	0.0 – Neuplatňuje sa

PREDMET PODPORY NFP**4. Merateľné ukazovatele Projektu**

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet podporených programov vzdelávania s príspevkom k rovnosti príležitostí	počet	0,00	2011	1,00	2013
	Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	0,00	2011	1,00	2013
	Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	0,00	2011	1,00	2013
	Počet zamestnancov výskumu a vývoja zapojených do ďalšieho vzdelávania	počet	0,00	2011	39,00	2013
Dopad	Počet organizácií využívajúcich výsledky projektu	počet	0,00	2011	1,00	2018
	Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu po ukončení jeho realizácie	počet	0,00	2011	50,00	2018

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Horizontálna priorita informačná spoločnosť						
výsledok	Počet škôl zapojených do realizácie aktivít projektu využívajúceho informačno-komunikačné technológie vo vyučovacom procese	počet	0,00	2011	1,00	2013
	Počet podporených programov vzdelávania s príspevkom k rovnosti príležitostí	počet	0,00	2011	1,00	2013

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta).

	Názov položky rozpočtu	Číselník oprávnených výdavkov	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky
A	B	B1	C	D	E	F = D * E	G	I	II
1. Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky***						EUR			
1.1. Personálne výdavky interné						23 591,40			
1.1.1. Riadiaci personál						12 791,40			
1.1.1.1.	Projektový manažér	610620	osobohodina	640	12,00	7 680,00	Projektový manažér bude mať na starosti celkové riadenie projektu, vypracovanie žiadostí o platbu, sledovanie a realizáciu opatrení v oblasti informovania a publicity a ďalšie činnosti, ktoré budú pre úspešnú realizáciu projektu nevyhnutné. Hodinová mzda určená na základe aktuálnej hodinovej mzdy pracovníkov CTTE na príslušnej pracovnej pozícii.	Riadenie projektu	
1.1.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.1. a 4.1.	610620	osobohodina	300	12,17	3 651,00	Úlohou koordinátora odbornej aktivity č. 1.1. a 4.1. bude koordinovať prácu jednotlivých pracovníkov v rámci aktivity 1.1. a 4.1. a intenzívne spolupracovať s projektovým manažérom projektu v procese implementácie projektu a dodržiavania stanovených časových i finančných plánov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: 1593,81 € x 1,352 x 1,1 / 165 = 14,37 €. Uplatnené rozpočtové obmedzenie 12,17 €.	Riadenie projektu, 1.1., 4.1.	
1.1.1.3.	Koordinátor odbornej aktivity č. 2.1.	610620	osobohodina	60	12,17	730,20	Úlohou koordinátora odbornej aktivity č. 2.1. bude koordinovať prácu jednotlivých pracovníkov v rámci aktivity 2.1. a intenzívne spolupracovať s projektovým manažérom projektu v procese implementácie projektu a dodržiavania stanovených časových i finančných plánov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: 1593,81 € x 1,352 x 1,1 / 165 = 14,37 €. Uplatnené rozpočtové obmedzenie 12,17 €.	Riadenie projektu, 2.1.	
1.1.1.4.	Koordinátor odbornej aktivity č. 3.1.	610620	osobohodina	60	12,17	730,20	Úlohou koordinátora odbornej aktivity č. 3.1. bude koordinovať prácu jednotlivých pracovníkov v rámci aktivity 3.1. a intenzívne spolupracovať s projektovým manažérom projektu v procese implementácie projektu a dodržiavania stanovených časových i finančných plánov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: 1593,81 € x 1,352 x 1,1 / 165 = 14,37 €. Uplatnené rozpočtové obmedzenie 12,17 €.	Riadenie projektu, 3.1.	

1.1.2.	Administratívny personál					10 800,00		
1.1.2.1.	Administratívny pracovník	610620	osobohodina	1 200	9,00	10 800,00	Úlohou administratívneho pracovníka bude zabezpečovať pomocné administratívne práce pre projektového manažéra, ako napr. kopírovanie materiálov potrebných k žiadostiam o platbu, monitorovacím správam, kontrola pracovných výkazov a dochádzky zamestnancov, spracovanie zápisníc a prezenčných listín atď. Hodinová mzda určená na základe aktuálnej hodinovej mzdy pracovníkov CTTE.	Riadenie projektu
1.2.	Cestovné náhrady **					0,00		
1.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky					0,00		
1.4.	Ostatné výdavky - nepriame					3 000,00		
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál	633006	projekt	1	2 500,00	2 500,00	Výdavky na kancelársky papier, toner, zakladače a ďalšie kancelárske potreby súvisiace s riadením projektu – spracovanie žiadostí o platbu, monitorovacích správ a ďalšej projektovej dokumentácie. Suma stanovená kvalifikovaným odhadom na základe implementácie podobných projektov v minulosti.	Riadenie projektu
1.4.2.	Poistné	637015	projekt	1	500,00	500,00	Poistné majetku zakúpeného v rámci projektu.	Riadenie projektu, 1.1.
1.5.	Monitoring a hodnotenie projektu					960,00		
1.5.1.	Personálne výdavky interné					960,00		
1.5.1.1.	Manažér monitoringu	610620	osobohodina	80	12,00	960,00	Manažér monitoringu bude mať na starosti celkové monitorovanie projektu, vypracovanie monitorovacích a hodnotiacich správ. Hodinová mzda určená na základe aktuálnej hodinovej mzdy pracovníkov CTTE na príslušnej pracovnej pozícii.	Riadenie projektu
1.6.	Publicita a informovanie					300,00		
1.6.1.	Letáky	637003	projekt	1	300,00	300,00	Letáky určené na publicitu projektu budú obsahovať základné informácie pre študentov o projekte a informácie o novom systéme testovania. Orientačný počet kusov: 1 000. Skutočný počet kusov bude závisieť od ceny v čase obstarávania. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	Publicita a informovanosť
1.	Spolu					27 851,40		
2.	Zariadenie a vybavenie projektu							
2.1.	Zariadenie a vybavenie (krížové spolufinancovanie - obstaranie odpisovaného majetku)					0,00		
2.2.	Zariadenie a vybavenie (mimo krížového spolufinancovania)					101 830,24		

2.2.1.	Server	633002	ks	1	1 616,44	1 616,44	Zariadenie pre zavedenie systému pre zefektívnenie vzdelávacieho procesu elimináciou administratívnych úkonov vo vzdelávaní. Minimálne parametre: 1x Procesor Intel so 4 jadrami 8GB pamäte Pevne disky - 2x250GB SATA 1x sieťová karta Academická licencia WinSvrStd 2008R2 SNGL MVL Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.2.	Licencia databázového systému	633013	ks	1	2 070,00	2 070,00	Licencia databázového systému, ktorý je využívaný pre beh aplikácie na testovanie. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.3.	Skener	633002	ks	10	936,38	9 363,80	Skener vyššej kvality na transformáciu textových a grafických podkladov do elektronickej podoby a pre následne spracovanie systémom efektívneho skúšania študentov. Minimálne parametre: Farebná hĺbka 24 bit Rozlíšenie skenera 600dpi Rozmer skenovaných dokumentov A8-A4 Ultrazvukové čidlo dvojpodania papiera Duplex (jednoprechodový auto duplex) Rýchlosť 40ppm (200dpi), ADF, zásobník na 50 listov Možnosti pripojenia USB 2.0 Natívna podpora rozhraní TWAIN a ISIS Podpora technológie Kofax Virtual ReScan Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.4.	Licencia softvéru na správu a uloženie testov	633013	ks	1	1 980,00	1 980,00	Časovo neobmedzená licencia pre 1 server. Správa a uloženie otázok, definícií testov a vyhodnotenia testov v systéme efektívneho skúšania študentov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.5.	Licencia softvéru na vytváranie testov	633013	ks	14	1 800,00	25 200,00	Časovo neobmedzená licencia . Tvorba testov v systéme efektívneho skúšania študentov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.6.	Licencia softvéru na generovanie testov	633013	ks	14	1 100,00	15 400,00	Časovo neobmedzená licencia. Generovanie testov v systéme efektívneho skúšania študentov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.7.	Licencia softvéru na vyhodnocovanie testov	633013	ks	14	1 650,00	23 100,00	Časovo neobmedzená licencia. Vyhodnocovanie testov v systéme efektívneho skúšania študentov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	
2.2.8.	Licencia softvéru na skenovanie testov	633013	ks	14	1 650,00	23 100,00	Časovo neobmedzená licencia. Skenovanie dokumentov s optickými značkami: testov v systéme efektívneho skúšania študentov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je prílohou žiadosti o NFP.	1.1.	

2.3.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku					0,00			
2.	Spolu					101 830,24			

3. Návrh systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG									
3.1. Personálne výdavky interné - odborné činnosti						204 627,60			
3.1.1.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 1	610620	osobohodina	500	14,37	7 185,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.2.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 2	610620	osobohodina	500	18,25	9 125,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	1.1.	
3.1.3.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 3	610620	osobohodina	500	14,37	7 185,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.4.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 4	610620	osobohodina	500	14,37	7 185,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.5.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 5	610620	osobohodina	500	10,84	5 420,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.6.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 6	610620	osobohodina	500	10,84	5 420,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na pracovisku Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.7.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 7	610620	osobohodina	500	14,37	7 185,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave materiálov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.8.	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 8	610620	osobohodina	500	18,25	9 125,00	Garant zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	1.1.	
3.1.9.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 1	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.10.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 2	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.11.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 3	610620	osobohodina	400	8,86	3 544,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent bez PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $983,08 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 8,86 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.12.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 4	610620	osobohodina	400	14,37	5 748,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.13.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 5	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.14.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 6	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.15.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 7	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.16.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 8	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.17.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 9	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.18.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 10	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.19.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 11	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.20.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 12	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.21.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 13	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.22.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 14	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.23.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 15	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.24.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 16	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.25.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 17	610620	osobohodina	400	8,86	3 544,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent bez PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $983,08 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 8,86 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.26.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 18	610620	osobohodina	400	14,37	5 748,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.27.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 19	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.28.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 20	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.29.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 21	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.30.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 22	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.31.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 23	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na pracovisku Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.32.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 24	610620	osobohodina	400	8,86	3 544,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na pracovisku Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent bez PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $983,08,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 8,86 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.33.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 25	610620	osobohodina	400	8,86	3 544,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na pracovisku Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent bez PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $983,08,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 8,86 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.34.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 26	610620	osobohodina	400	14,37	5 748,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave materiálov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.35.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 27	610620	osobohodina	400	18,25	7 300,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	1.1.	
3.1.36.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 28	610620	osobohodina	400	14,37	5 748,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.37.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 29	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.1.38.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 30	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.39.	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania 31	610620	osobohodina	400	10,84	4 336,00	Odborný pracovník pre zavádzanie systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania bude realizovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.40.	Interný pracovník pre riešenie integrácie s AIS – 1	610620	osobohodina	320	10,84	3 468,80	Interný pracovník pre riešenie integrácie s AIS zabezpečí v spolupráci s externým pracovníkom pre riešenie integrácie s AIS integráciu inštalovaného systému s aktuálnou verziou AIS, ktorú používa fakulta. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	
3.1.41.	Interný pracovník pre riešenie integrácie s AIS – 2	610620	osobohodina	320	10,84	3 468,80	Interný pracovník pre riešenie integrácie s AIS zabezpečí v spolupráci s externým pracovníkom pre riešenie integrácie s AIS integráciu inštalovaného systému s aktuálnou verziou AIS, ktorú používa fakulta. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	1.1.	

3.2. Cestovné náhrady **						34 750,00		
3.2.1.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)**	631002	projekt	1	34 750,00	34 750,00	Cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi pre zahraničné pracovné cesty (cestovné, ubytovanie, stravné, poistenie, vložné a ďalšie náklady súvisiace s účasťou na konferenciách týkajúcich sa zavádzania vnútorného systému zabezpečenia kvality vzdelávania a testovania študentov). Predpokladá sa účasť na týchto konferenciách: Informační a komunikační technologie ve vzdělávání Rožnov pod Radhoštěm, ČR (orientačná cena účasti 1 osoby 250 €), DIDMATTECH, Krakov, Poľsko (orientačná cena účasti 1 osoby 160 €), IEEE ICCSIT 2011, Chengdu, Čína (orientačná cena účasti 1 osoby 3 500 €), DAAAM, Viedeň, Rakúsko (orientačná cena účasti 1 osoby 500 €), Plzeň, ČR, Strojírenská technologie (orientačná cena účasti 1 osoby 160 €), The 2nd International Multi-Conference on Complexity, Informatics and Cybernetics, Orlando, Florida, USA (orientačná cena účasti 1 osoby 2380 €). Presný zoznam konferencií bude upresnený v čase realizácie projektu. Cena účasti jedného pracovníka sa môže zmeniť vzhľadom na dlhé obdobie do začiatku realizácie projektu). Odhadovaný počet pracovných ciest: 30.	1.1.
3.3. Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)						133 106,00		
3.3.1.	Úprava aplikácií - definovanie, generovanie, vyhodnocovanie testov - 1	637004	osobohodina	600	27,00	16 200,00	Riešenie - úprava a implementácia APV riešenia pre efektívne spracovanie testov podľa požiadaviek školy. Práce pozostáva z analýzy, implementácie obsahujúcej prispôsobenie aplikácií, vytvorenie šablón testov, vytvorenie masiek rozpoznávania, úprava aplikácií spracovania pre jednotlivé predmety, zakomponovanie metodiky testovania a pravidiel testovania do procesu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 6 mesiacov x 100 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže v jednotlivých mesiacoch líšiť). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.

3.3.2.	Úprava aplikácií - definovanie, generovanie, vyhodnocovanie testov - 2	637004	osobohodina	600	27,00	16 200,00	Riešenie - úprava a implementácia APV riešenia pre efektívne spracovanie testov podľa požiadaviek školy. Práce pozostáva z analýzy, implementácie obsahujúcej prispôsobenie aplikácií, vytvorenie šablón testov, vytvorenie masiek rozpoznávania, úprava aplikácií spracovania pre jednotlivé predmety, zakomponovanie metodiky testovania a pravidiel testovania do procesu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 6 mesiacov x 100 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže v jednotlivých mesiacoch líšiť). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.3.	Úprava aplikácií - definovanie, generovanie, vyhodnocovanie testov - 3	637004	osobohodina	600	27,00	16 200,00	Riešenie - úprava a implementácia APV riešenia pre efektívne spracovanie testov podľa požiadaviek školy. Práce pozostáva z analýzy, implementácie obsahujúcej prispôsobenie aplikácií, vytvorenie šablón testov, vytvorenie masiek rozpoznávania, úprava aplikácií spracovania pre jednotlivé predmety, zakomponovanie metodiky testovania a pravidiel testovania do procesu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 6 mesiacov x 100 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže v jednotlivých mesiacoch líšiť). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.4.	Úprava aplikácií - definovanie, generovanie, vyhodnocovanie testov - 4	637004	osobohodina	600	27,00	16 200,00	Riešenie - úprava a implementácia APV riešenia pre efektívne spracovanie testov podľa požiadaviek školy. Práce pozostáva z analýzy, implementácie obsahujúcej prispôsobenie aplikácií, vytvorenie šablón testov, vytvorenie masiek rozpoznávania, úprava aplikácií spracovania pre jednotlivé predmety, zakomponovanie metodiky testovania a pravidiel testovania do procesu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 6 mesiacov x 100 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže v jednotlivých mesiacoch líšiť). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	

							Riešenie - úprava a implementácia APV riešenia pre efektívne spracovanie testov podľa požiadaviek školy. Práce pozostáva z analýzy, implementácie obsahujúcej prispôsobenie aplikácií, vytvorenie šablón testov, vytvorenie masiek rozpoznávania, úprava aplikácií spracovania pre jednotlivé predmety, zakomponovanie metodiky testovania a pravidiel testovania do procesu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 6 mesiacov x 100 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže v jednotlivých mesiacoch líšiť). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.		
3.3.5.	Úprava aplikácií - definovanie, generovanie, vyhodnocovanie testov - 5	637004	osobohodina	600	27,00	16 200,00		1.1.	
3.3.6.	Úprava aplikácií - vytvorenie šablón testov	637004	osobohodina	200	27,00	5 400,00	Riešenie - úprava a implementácia APV riešenia pre efektívne spracovanie testov podľa požiadaviek fakulty. Predpokladaný rozsah práce je 200 hodín pre vytvorenie 10 šablón testov, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie (priemerne 20 hodín na jednu šablónu). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.7.	Metodik pre testovanie – 1	637004	osobohodina	150	27,00	4 050,00	Vytvorenie a zavedenie metodiky priebežného a záverečného testovania študentov, vytvorenie dokumentácie, pravidiel a podkladov pre pedagógov. Zahrnutá je metodika pre tvorbu, metodika pre spracovanie a metodika pre vyhodnocovanie testov. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 1 mesiac x 150 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže rozdeliť na viac mesiacov). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.8.	Metodik pre testovanie – 2	637004	osobohodina	150	27,00	4 050,00	Vytvorenie a zavedenie metodiky priebežného a záverečného testovania študentov, vytvorenie dokumentácie, pravidiel a podkladov pre pedagógov. Zahrnutá je metodika pre tvorbu, metodika pre spracovanie a metodika pre vyhodnocovanie testov. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 1 mesiac x 150 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže rozdeliť na viac mesiacov). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	

3.3.9.	Externý pracovník pre riešenie integrácie s AIS – 1	637004	osobohodina	330	27,00	8 910,00	Zabezpečenie integrácie riešenia SESS do existujúceho akademického informačného systému. Predpokladaný rozsah práce pre komplexnú analýzu, implementáciu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 3 mesiace x 110 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže rozdeliť na viac mesiacov). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.10.	Externý pracovník pre riešenie integrácie s AIS – 2	637004	osobohodina	330	27,00	8 910,00	Zabezpečenie integrácie riešenia SESS do existujúceho akademického informačného systému. Predpokladaný rozsah práce pre komplexnú analýzu, implementáciu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 3 mesiace x 110 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže rozdeliť na viac mesiacov). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.11.	Externý pracovník pre riešenie integrácie s AIS – 3	637004	osobohodina	330	27,00	8 910,00	Zabezpečenie integrácie riešenia SESS do existujúceho akademického informačného systému. Predpokladaný rozsah práce pre komplexnú analýzu, implementáciu, testovanie a nasadenie, vrátane tvorby dokumentácie. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 3 mesiace x 110 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže rozdeliť na viac mesiacov). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.12.	Odborný konzultant a podpora pri tvorbe testov	637004	osobohodina	240	27,00	6 480,00	Poskytovanie konzultácií počas tvorby a pilotného testovania. Rozsah zodpovedá činnosti jedného pracovníka počas trvania aktivity (orientačný výpočet: 6 mesiacov x 40 hodín, skutočný počet odpracovaných hodín sa môže rozdeliť na viac mesiacov). Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.3.13.	Analytik pre tvorbu analýzy vzdelávacieho prostredia	637004	osobohodina	200	26,98	5 396,00	Vypracovanie analýzy vzdelávacieho prostredia. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	1.1.	
3.4. Ostatné výdavky - priame						0,00			
3.5. Podpora frekventantov						24 345,30			
3.5.1.	Účastnícky poplatok - Školenie k skenovaciemu pracovisku	637001	projekt	1	627,75	627,75	Účastnícky poplatok na školení k skenovaciemu pracovisku pre všetkých odborných pracovníkov a garantov zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania.	1.1.	
3.5.2.	Účastnícky poplatok - Školenie k tvorbe testov	637001	projekt	1	627,75	627,75	Účastnícky poplatok na školení k tvorbe testov pre všetkých odborných pracovníkov a garantov zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania.	1.1.	

3.5.3.	Účastnícky poplatok - Školenie k vyhodnocovaniu testov	637001	projekt	1	627,75	627,75	Účastnícky poplatok na školení k vyhodnocovaniu testov pre všetkých odborných pracovníkov a garantov zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania.	1.1.	
3.5.4.	Účastnícky poplatok - Školenie k správe systémov	637001	projekt	1	627,75	627,75	Účastnícky poplatok na školení k správe systémov pre všetkých odborných pracovníkov a garantov zavádzania systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania.	1.1.	
3.5.5.	Príspevok pre frekventanta 1	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.1.	1.1.	
3.5.6.	Príspevok pre frekventanta 2	637009	osobohodina	30	18,25	547,50	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.2.	1.1.	
3.5.7.	Príspevok pre frekventanta 3	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.3.	1.1.	
3.5.8.	Príspevok pre frekventanta 4	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.4.	1.1.	
3.5.9.	Príspevok pre frekventanta 5	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.5.	1.1.	
3.5.10.	Príspevok pre frekventanta 6	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.6.	1.1.	
3.5.11.	Príspevok pre frekventanta 7	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.7.	1.1.	
3.5.12.	Príspevok pre frekventanta 8	637009	osobohodina	30	18,25	547,50	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.8.	1.1.	
3.5.13.	Príspevok pre frekventanta 9	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.9.	1.1.	
3.5.14.	Príspevok pre frekventanta 10	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.10.	1.1.	
3.5.15.	Príspevok pre frekventanta 11	637009	osobohodina	30	8,86	265,80	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.11.	1.1.	

3.5.16.	Príspevok pre frekventanta 12	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.12.	1.1.	
3.5.17.	Príspevok pre frekventanta 13	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.13.	1.1.	
3.5.18.	Príspevok pre frekventanta 14	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.14.	1.1.	
3.5.19.	Príspevok pre frekventanta 15	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.15.	1.1.	
3.5.20.	Príspevok pre frekventanta 16	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.16.	1.1.	
3.5.21.	Príspevok pre frekventanta 17	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.17.	1.1.	
3.5.22.	Príspevok pre frekventanta 18	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.18.	1.1.	
3.5.23.	Príspevok pre frekventanta 19	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.19.	1.1.	
3.5.24.	Príspevok pre frekventanta 20	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.20.	1.1.	
3.5.25.	Príspevok pre frekventanta 21	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.21.	1.1.	
3.5.26.	Príspevok pre frekventanta 22	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.22.	1.1.	
3.5.27.	Príspevok pre frekventanta 23	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.23.	1.1.	
3.5.28.	Príspevok pre frekventanta 24	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.24.	1.1.	

3.5.29.	Príspevok pre frekventanta 25	637009	osobohodina	30	8,86	265,80	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.25.	1.1.	
3.5.30.	Príspevok pre frekventanta 26	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.26.	1.1.	
3.5.31.	Príspevok pre frekventanta 27	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.27.	1.1.	
3.5.32.	Príspevok pre frekventanta 28	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.28.	1.1.	
3.5.33.	Príspevok pre frekventanta 29	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.29.	1.1.	
3.5.34.	Príspevok pre frekventanta 30	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.30.	1.1.	
3.5.35.	Príspevok pre frekventanta 31	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.31.	1.1.	
3.5.36.	Príspevok pre frekventanta 32	637009	osobohodina	30	8,86	265,80	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.32.	1.1.	
3.5.37.	Príspevok pre frekventanta 33	637009	osobohodina	30	8,86	265,80	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.33.	1.1.	
3.5.38.	Príspevok pre frekventanta 34	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.34.	1.1.	
3.5.39.	Príspevok pre frekventanta 35	637009	osobohodina	30	18,25	547,50	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.35.	1.1.	
3.5.40.	Príspevok pre frekventanta 36	637009	osobohodina	30	14,37	431,10	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.36.	1.1.	
3.5.41.	Príspevok pre frekventanta 37	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.37.	1.1.	

3.5.42.	Príspevok pre frekventanta 38	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.38.	1.1.	
3.5.43.	Príspevok pre frekventanta 39	637009	osobohodina	30	10,84	325,20	Náhrada ušlej mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia organizovaných školení. Cena práce vychádza zo sumy uvedenej na pracovnej pozícii č. 3.1.39.	1.1.	
3.5.44.	Náklady na tlač testov	633006	projekt	1	7 875,00	7 875,00	Priame náklady súvisiace s realizáciou aktivity 1.1. – náklady súvisiace s tlačou testov pre študentov v rámci pilotného overovania testovania študentov (náklady na kancelársky papier a toner do tlačiarň, ktoré MTF STU vlastní - nejde o dodávku tlačiarenských služieb). Orientačný počet vytlačených strán počas realizácie projektu: 157 500. Orientačný výpočet: 900 študentov x 7 vzdelávacích programov x 5 testov x 5 strán. Rozsahy jednotlivých testov aj počet testov písaných jedným študentom sa môžu líšiť. Priemerné náklady organizácie na tlač 1 strany formátu A4 predstavujú 0,05 €. Ide o cenu zistenú na základe dlhodobého sledovania nákladov na tlač.	1.1.	
3. Spolu						396 828,90			
4. Zavedenie opatrení zameraných na odstránenie informačnej nerovnosti vo vzťahu k verejnosti									
4.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					14 276,00			
4.1.1.	Interný analytik webovej stránky 1	610620	osobohodina	100	14,37	1 437,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za Ústav výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	2.1.	
4.1.2.	Interný analytik webovej stránky 2	610620	osobohodina	100	18,25	1 825,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za Ústav bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	2.1.	

4.1.3.	Interný analytik webovej stránky 3	610620	osobohodina	100	14,37	1 437,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za Ústav priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	2.1.	
4.1.4.	Interný analytik webovej stránky 4	610620	osobohodina	100	14,37	1 437,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za Ústav aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	2.1.	
4.1.5.	Interný analytik webovej stránky 5	610620	osobohodina	100	10,84	1 084,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za informatické pracoviská. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	2.1.	
4.1.6.	Interný analytik webovej stránky 6	610620	osobohodina	100	10,84	1 084,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za pracovisko Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	2.1.	
4.1.7.	Interný analytik webovej stránky 7	610620	osobohodina	100	14,37	1 437,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za Ústav materiálov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	2.1.	
4.1.8.	Interný analytik webovej stránky 8	610620	osobohodina	100	18,25	1 825,00	Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za Ústav výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	2.1.	

4.1.9.	Pracovník pre implementáciu nových funkcionalít	610620	osobohodina	250	10,84	2 710,00	Pracovník pre implementáciu nových funkcionalít zabezpečí implementáciu navrhnutých nových funkcionalít na základe vytvorenej Analýzy súčasnej webovej stránky fakulty. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	2.1.	
4.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
4.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
4.4.	Ostatné výdavky - priame					120,00			
4.4.1.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	120,00	120,00	Grafické spracovanie a tlač Analýzy súčasného stavu portálu v odhadovanom rozsahu 40 plnofarebných strán a náklade 20 kusov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	2.1.	
4.5.	Podpora frekventantov					0,00			
4.	Spolu					14 396,00			
5.	Návrh systému hodnotenia výsledkov zavedenia systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania								
5.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					26 709,20			
5.1.1.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 1	610620	osobohodina	200	14,37	2 874,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za Ústav výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	3.1.	
5.1.2.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 2	610620	osobohodina	200	18,25	3 650,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za Ústav bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	3.1.	

							Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za Ústav priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.		
5.1.3.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 3	610620	osobohodina	200	14,37	2 874,00		3.1.	
5.1.4.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 4	610620	osobohodina	200	14,37	2 874,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za Ústav aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	3.1.	
5.1.5.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 5	610620	osobohodina	200	10,84	2 168,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za informatické pracoviská. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	3.1.	
5.1.6.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 6	610620	osobohodina	200	10,84	2 168,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty Interný analytik webovej stránky bude pracovať na analýze súčasnej webovej stránky fakulty za pracovisko Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	3.1.	
5.1.7.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 7	610620	osobohodina	200	14,37	2 874,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za Ústav materiálov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	3.1.	

5.1.8.	Metodik pre tvorbu systémových štandardov 8	610620	osobohodina	200	18,25	3 650,00	Metodik pre tvorbu systémových štandardov bude v spolupráci s ostatnými metodikmi a externými hodnotiteľmi pracovať na tvorbe systémových štandardov fakulty za Ústav výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	3.1.	
5.1.9.	Pracovník pre priamy prieskum	610620	osobohodina	330	10,84	3 577,20	Pracovník pre priamy prieskum bude zabezpečovať priame oslovenie študentov fakulty, zbierať vyplnené dotazníky a vyhodnocovať ich. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	3.1.	
5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					26 980,00			
5.3.1.	Externý hodnotiteľ 1	637004	osobohodina	400	26,98	10 792,00	Tím externých hodnotiteľov vypracuje hodnotiacu správu. Správa bude obsahovať definitívne hodnotenie školy podľa kritérií, ktoré stanovujú Normy a smernice na zabezpečenie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania. Vedúci tímu hodnotiteľov bude mať na starosti aj komunikáciu s vedením fakulty a koordináciu externého hodnotiaceho tímu. Jednotková cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	3.1.	
5.3.2.	Externý hodnotiteľ 2	637004	osobohodina	300	26,98	8 094,00	Tím externých hodnotiteľov vypracuje hodnotiacu správu. Správa bude obsahovať definitívne hodnotenie školy podľa kritérií, ktoré stanovujú Normy a smernice na zabezpečenie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania. Jednotková cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	3.1.	
5.3.3.	Externý hodnotiteľ 3	637004	osobohodina	300	26,98	8 094,00	Tím externých hodnotiteľov vypracuje hodnotiacu správu. Správa bude obsahovať definitívne hodnotenie školy podľa kritérií, ktoré stanovujú Normy a smernice na zabezpečenie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania. Jednotková cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	3.1.	
5.4.	Ostatné výdavky - priame					2 400,00			

							Grafické spracovanie a tlač Hodnotiacej správy v odhadovanom rozsahu 80 plnofarebných strán a náklade 50 kusov a Systémových štandardov fakulty v odhadovanom rozsahu 40 plnofarebných strán a náklade 300 kusov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.		
5.4.1.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	2 400,00	2 400,00		3.1.	
5.5.	Podpora frekventantov					0,00			
5.	Spolu					56 089,20			

6. Návrh systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG									
6.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					9 252,80			
6.1.1.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 1	610620	osobohodina	80	14,37	1 149,60	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborné garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných systémov a aplikovanej mechaniky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	4.1.	
6.1.2.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 2	610620	osobohodina	80	18,25	1 460,00	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborné garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave bezpečnostného inžinierstva. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	4.1.	
6.1.3.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 3	610620	osobohodina	80	14,37	1 149,60	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborné garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave priemyselného manažmentu a kvality. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	4.1.	
6.1.4.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 4	610620	osobohodina	80	14,37	1 149,60	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborné garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave aplikovanej informatiky a matematiky. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	4.1.	

6.1.5.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 5	610620	osobohodina	80	10,84	867,20	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na informatických pracoviskách. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	4.1.	
6.1.6.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 6	610620	osobohodina	80	10,84	867,20	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na pracovisku Lektorský kabinet. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni odborný asistent s PhD. navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1203,03 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 10,84 \text{ €}$.	4.1.	
6.1.7.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 7	610620	osobohodina	80	14,37	1 149,60	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave materiálov. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni docent navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy a kariérneho postupu do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $1593,81 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 14,37 \text{ €}$.	4.1.	
6.1.8.	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality 8	610620	osobohodina	80	18,25	1 460,00	Metodik pre hodnotenie systému priameho merania kvality bude odborne garantovať implementáciu systému vnútorného zabezpečenia kvality vzdelávania na báze ESG na Ústave výrobných technológií. Cena práce bola stanovená na základe priemernej mzdy pracovníka MTF STU na úrovni profesor navýšenej o 10 % s ohľadom na možnosť rastu mzdy do začatia realizácie aktivít projektu. Výpočet: $2128,61 \text{ €} \times 1,352 \times 1,1 / 165 = 19,18 \text{ €}$. Vzhľadom na obmedzenie stanovené príručkou pre prijímateľa bola aplikovaná maximálna sadzba 18,25 €.	4.1.	
6.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
6.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
6.4.	Ostatné výdavky - priame					4 500,00			
6.4.1.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	4 500,00	4 500,00	Grafické spracovanie a tlač publikácie v odhadovanom rozsahu 100 plnofarebných strán a náklade 300 kusov. Cena stanovená na základe prieskumu trhu, ktorý je súčasťou žiadosti o NFP.	4.1.	
6.5.	Podpora frekventantov					0,00			
6.	Spolu					13 752,80			

X. Riadenie rizík (ak relevantné)									
X.1	Riziková prírážka		projekt	0	0,00	0,00			
X.	Spolu					0,00			
	CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU					610 748,54			

	Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximálne limity	
1.	Nepriame výdavky***	27 851,40	4,78%	20,00%	z priamych výdavkov
2.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)	0,00	0,00%	10,00%	z priamych výdavkov
3a.	Zariadenie a vybavenie (priame výdavky)	101 830,24	17,47%	20,00%	z priamych výdavkov
3b.	Zariadenie a vybavenie (nepriame výdavky)	0,00	0,00%	20,00%	z nepriamych výdavkov
4.	Dodávky na nepriame výdavky	0,00	0,00%	30,00%	z nepriamych výdavkov
5.	Dodávky na priame výdavky	160 086,00	27,46%	30,00%	z priamych výdavkov
6.	Riziková prírážka	0,00	0,00%	5,00%	z celkových oprávnených výdavkov

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Nepriame výdavky sú **bežné výdavky** súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu, ak ide o bežný výdavok). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 a v prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prírážky).

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenia sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.