

DODATOK Č. 4 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

uzatvorený v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov.

ČÍSLO ZMLUVY: 010/2010/1.2/OPV

Tento Dodatok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, registračné číslo Dodatku **010/2010/1.2/OPV/D04** (ďalej len „Dodatok“) je uzatvorený v zmysle článku 8 bod 1 Prílohy č. 1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku - Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „VZP“) medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava

Slovenská republika

IČO : 00164381

DIČ : 2020798725

konajúci : Ing. Eugen Jurzyca

v zastúpení¹

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ

sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava

Slovenská republika

IČO : 31819494

DIČ : 2022295539

Konajúci : Ing. Alexandra Drgová

na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

(ďalej len „Poskytovateľ“)

¹ Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadiacom orgáne, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

Prijímateľ

názov : Univerzita Komenského v Bratislave
 sídlo : Šafárikovo námestie 6, 818 06 Bratislava – Staré Mesto
 Slovenská republika
 zapísaný v : registri organizácií
 konajúci : prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD.
 IČO : 00397865
 DIČ : 2020845332
 banka : Štátna pokladnica
 číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky
 zálohové platby:² a)
 b)
~~predfinancovanie:~~³ a)
 b)
 refundácia:⁴ a)
 b)

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej aj „Zmluvné strany“)

Článok 1

Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na zmene Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **010/2010/1.2/OPV** (ďalej len „Zmluva“), ITMS kód Projektu 26110230031, v znení, Usmernenia Poskytovateľa č. 2 zo dňa 11. 05. 2010, Dodatku č. 1 – registračné číslo Dodatku 010/2010/1.2/OPV/D01, Usmernenia Poskytovateľa č. 3 zo dňa 22. 09. 2010, Dodatku č. 2 – registračné číslo Dodatku 010/2010/1.2/OPV/D02, Usmernenia Poskytovateľa č. 4 zo dňa 21. 04. 2011 a Dodatku č. 3 – registračné číslo Dodatku 010/2010/1.2/OPV/D03, uvedených v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

(1) V prílohe č. 3 Zmluvy „Rozpočet projektu“ sa tabuľka „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“ nahrádza novou tabuľkou „Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu“.

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁴ Ak sa nehodí, prečiarknite

Nová tabuľka je prílohou č. 1 k Dodatku č. 4.

Príloha č. 1 k Dodatku č. 4 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

- (1) Pre účely tohto Dodatku sa všeobecné zmluvné podmienky označujú ako „VZP“, Zmluva o poskytnutí NFP bez VZP a ostatných príloh sa označuje ako „Zmluva o poskytnutí NFP“ a zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa označuje ako „Zmluva“.
- (2) Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.
- (3) Tento dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu medzi zmluvnými stranami sa bude postupovať podľa rovnopisu tohto Dodatku uloženého u Poskytovateľa.
- (4) Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
- (5) Tento Dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁵ Poskytovateľa

Ing. Alexandra Drgová

Za Prijímateľa v, dňa:

Podpis:

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu⁶ Prijímateľa

Prílohy:

Príloha č. 1 Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu

⁵ Ak sa nehodí, prečiarknite

⁶ Ak sa nehodí, prečiarknite

Príloha č. 1 k Dodatku č. 4 k Zmluve o poskytnutí NFP

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta).

	Názov položky rozpočtu	Číselník oprávnených výdavkov	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky
A	B	B1	C	D	E	F = D * E	G	I	II
1. Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky***						EUR			
1.1.	Personálne výdavky interné					45 608,00			
1.1.1.	Riadiaci personál					19 656,00			
1.1.1.1.	Projektový manažér	610620	osobohodina	300	12,17	3 651,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákoník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Projektový manažér bude vykonávať hlavne tieto činnosti: kontrola priebehu jednotlivých aktivít projektu, sledovanie naplňovania cieľov a ukazovateľov projektu, kontrola čerpania rozpočtu, zabezpečovanie chodu projektu, organizovanie stretnutí odborných riešiteľov projektu a zabezpečenie dodržiavania harmonogramu projektu. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2044,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.1.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č.		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.1.3.	Osoba zodpovedná za realizáciu aktivity 1.1	610620	osobohodina	300	12,17	3 651,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákoník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Zodpovedná osoba za realizáciu aktivity 1.1 bude koordinovať činnosti vykonávané v aktivite 1.1, bude dohliadať či sú činnosti realizované správne a efektívne. Bude realizovať stretnutia odborných riešiteľov danej aktivity, zabezpečovať jednotlivé výstupy aktivity, kontrolovať harmonogram v priebehu aktivity a pod.. Pozícia osoby zodpovednej za realizáciu aktivity je nevyhnutná z dôvodu parciálnej kontroly jednotlivých aktivít projektu. Pokiaľ má aktivita možnosť byť realizovaná pod kontrolou poverenej osoby je to efektívnejšie ako keby mala podliehať priamo projektovému manažérovi. Zodpovedná osoba bude účelnejšie a hospodárnejšie celkový priebeh danej aktivity. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	
1.1.1.4.	Osoba zodpovedná za realizáciu aktivity 1.2	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákoník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Zodpovedná osoba za realizáciu aktivity 1.2 bude koordinovať činnosti vykonávané v aktivite 1.2, bude dohliadať či sú činnosti realizované správne a efektívne. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	

1.1.1.5.	Osoba zodpovedná za realizáciu aktivity 1.3	610620	osobohodina	300	12,17	3 651,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Zodpovedná osoba za realizáciu aktivity 1.3 bude koordinovať činnosti vykonávané v aktivite 1.3, bude dohliadať či sú činnosti realizované správne a efektívne. Bude realizovať stretnutia odborných riešiteľov danej aktivity, zabezpečovať jednotlivé výstupy aktivity, kontrolovať harmonogram v priebehu aktivity a pod.. Pozícia osoby zodpovednej za realizáciu aktivity je nevyhnutná z dôvodu parciálnej kontroly jednotlivých aktivít projektu. Pokiaľ má aktivita možnosť byť realizovaná pod kontrolou poverenej osoby je to efektívnejšie ako keby mala podliehať priamo projektovému manažérovi. Zodpovedná osoba bude účelnejšie a hospodárnejšie celkový priebeh danej aktivity. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
1.1.1.6.	Osoba zodpovedná za realizáciu aktivity 2.1	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Zodpovedná osoba za realizáciu aktivity 2.1 bude koordinovať činnosti vykonávané v aktivite 2.1, bude dohliadať či sú činnosti realizované správne a efektívne. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
1.1.1.7.	Osoba zodpovedná za realizáciu aktivity 2.2	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Zodpovedná osoba za realizáciu aktivity 2.2 bude koordinovať činnosti vykonávané v aktivite 2.2, bude dohliadať či sú činnosti realizované správne a efektívne. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.2	
1.1.1.8.	Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2.	Administratívny personál					11 354,00			

1.1.2.1.	Finančný manažér	610620	osobohodina	600	8,11	4 866,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Finančný manažér bude vykonávať hlavne tieto činnosti: Zabezpečenie účtovníctva projektu, spracovanie žiadostí o platbu, kontrolovanie čerpanie rozpočtu projektu, zabezpečenie finančných operácií a finančného riadenia projektu. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1362,48/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.1.2.2.	Administratívny pracovník	610620	osobohodina	800	8,11	6 488,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Administratívny pracovník bude vykonávať hlavne tieto činnosti: bude zabezpečovať administratívnu podporu implementácie projektu, archiváciu materiálov, distribúciu materiálov, sumarizáciu priebežných správ a výstupov projektu. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1362,48/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.1.2.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.	Iný personál					14 598,00			
1.1.3.1.	Manažér publicity	610620	osobohodina	600	8,11	4 866,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Manažér publicity bude vykonávať hlavne tieto činnosti: zabezpečí publicitu projektu v plnom rozsahu – v súlade s Manuálom pre informovanie a publicitu. Jeho aktivity budú orientované na spravovanie webstránky k projektu, distribúciu letákov, plagátov, regionálnu publicitu. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1362,48/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.1.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00			

1.1.3.3.	Programovanie webových stránok, portálov a údržba IS	610620	osobohodina	600	8,11	4 866,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Programátor bude vykonávať hlavne tieto činnosti: Bude zabezpečovať tvorbu a aktualizáciu stránky súvisiacej s projektom, na základe štruktúry, ktorá bude dohodnutá jednotlivými koordinátormi aktivít, zabezpečí Bude zabezpečovať tvorbu a aktualizáciu stránky súvisiacej s projektom, na základe štruktúry, ktorá bude dohodnutá jednotlivými koordinátormi aktivít, zabezpečí bezproblémové fungovanie siete pri riešení aktivít týkajúcich sa inováčných foriem vzdelávania. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1362,48/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.1.3.4.	Asistent projektového manažera	610620	osobohodina	600	8,11	4 866,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Asistent projektového manažera bude vykonávať hlavne tieto činnosti: V spolupráci s projektovým manažerom bude zabezpečovať podporu pri realizácii stretnutí projektového tímu, informovať jednotlivých členov tímu o priebehu realizácie, koordinovať spoluprácu riadiacich a administratívnych kapacít projektu. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1362,48/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.1.3.5.	... Iné (doplňte)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.2.	Cestovné náhrady **					500,00			
1.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
1.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	500,00	500,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre tím riadenia a administrácie projektu, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s implementáciou projektu. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (úhrada cestovného, ubytovania, stravovania a iných položiek vyplývajúcich zo zákona). Pri prepočte ceny na tuzemské cesty sme ráčali s 5 jednodennými cestami za rok na jedného člena riadiaceho tímu. Služobné cesty riadiaceho tímu sú potrebné aby pracovníci zdokonaľovali svoje vlastnosti pri implementácii projektu aby implementácia prebiehala bez väčších problémov a efektívne. Cieľové miesta pre služobné cesty bude predstavovať rektorát univerzity, ktorý sa nachádza v Bratislave, účasť na seminároch a aktivitách organizovaných agentúrov, účasť na osobných konzultáciách v agentúre. Presná suma na jedného riešiteľa sa v súčasnosti nedá vypočítať nakoľko vyučovanie cestovného výkazu bude závisieť od využitia dopravného prostriedku, dĺžky trvania pracovnej cesty, poskytovania stravného.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky					0,00			
1.3.1.	Riadiaci personál					0,00			
1.3.1.1.	Projektový manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplňte číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.3.	Iné (doplňte)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.	Administratívny personál					0,00			
1.3.2.1.	Finančný manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			

1.3.2.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.	Iný personál					0,00			
1.3.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.3.	Programovanie webových stránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.4.	Ostatné výdavky - nepriame					6 650,00			
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál	633006	projekt	1	6 650,00	6 650,00	Položka predstavuje náklady na zakúpenie kancelárskych potrieb (perá, šanony, euroobaly, rýchloviazače, zakladače, spinky, obálky, nálepky, papier, tonery a pod.), pre činnosti súvisiace s implementáciou projektu (2000 EUR). Okrem toho je potrebné obstaráť tonery (v hodnote 200 Eur pre každú aktivitu projektu = 1000 Eur) a kancelársky papier (v hodnote 40 Eur pre aktivitu 1.1, 80 Eur pre aktivitu 1.2, 80 Eur pre aktivitu 1.3, 80 Eur pre aktivitu 2.1, 80 Eur pre aktivitu 2.2). Položka ďalej predstavuje náklady na zakúpenie kancelárskych potrieb pre jednotlivé aktivity: 500 ks pier (1 ks - 0,50 Eura), 450 ks ceruziek (1 ks - 0,30 Eur), 230 ks šanony (1 ks - 2 Euro), 2 300 ks euroobalov - 85 Eur, 80 ks popisovačov na CD (1ks - 2 Eurá), Poznámkový blok A4 80 listov - 50 ks (1ks - 1,5 Eur), Poznámkový blok A5 80 listov - 400 ks (1ks - 1 Eur), 27 balení rýchloviazačov - 250 Eur, 50 ks samolepiacich tabulí - 450 Eur, 1 250 ks obálok - 40 Eur, 550 ks CD - 165 Eur, 550 ks DVD - 275 Eur, 200 ks lepiacich bločkov - 200 Eur, 100 sád zväzračov (4 ks v sade) - 300 Eur, 15 ks lepiacich pásov - 3 Eurá za 1 ks (45 Eur). Uvedený materiál bude využívaný pri realizácii činností danej aktivity. Celková cena položiek bola stanovená na základe predpokladanej spotreby uvedeného spotrebného materiálu pre danú aktivitu a následným prieskumom trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.4.2.	Nájom priestorov pre administráciu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.3.	Telekomunikačné poplatky, poštovné a internet		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.	Energie, upratovanie					0,00			
1.4.4.1.	Energie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.2.	Vodné a stočné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.3.	Upratovanie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.5.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.6.	Právne poradenstvo		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.7.	Občerstvenie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.8.	Poistné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.9.	Údržba a oprava		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.10.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.	Monitoring a hodnotenie projektu					9 832,00			
1.5.1.	Personálne výdavky interné					9 732,00			
1.5.1.1.	Manažér monitoringu	610620	osobohodina	1 200	8,11	9 732,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s riadením projektu na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Manažér monitoringu bude vykonávať hlavne tieto činnosti: bude realizovať priebežné monitorovanie a hodnotenie priebehu jednotlivých aktivít projektu ako aj sledovanie dosahovania jednotlivých ukazovateľov projektu. Bude zodpovedný za spracovanie priebežných a záverečnej monitorovacej správy projektu. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1362,48/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	

1.5.1.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.2.	Cestovné náhrady **					100,00			
1.5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie v tuzemsku*		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre manažéra monitoringu, ktorý sa bude zúčastňovať SC v súvislosti s implementáciou projektu. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa. Pri prepočte môžeme rátať s cca 5 jednodennými SC/rok/manažéra monitoringu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
1.5.3.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.2.	Expertízy a posudky týkajúce sa monitoringu a hodnotenia		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.3.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.6.	Publicita a informovanie					5 100,00			
1.6.1.	Letáky, skladačky	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Položka predstavuje náklady na letáky a skladačky prezentujúce projekt a jeho podporu zo štrukturálnych fondov v súlade s Manuálom pre publicity a informovanosť. V rámci realizácie projektu bude vytlačených minimálne 500 ks letákov a 100 ks skladačiek. Cena bola stanovená na základe prieskumu trhu, pričom sme rátili s cenou letákov 1,6 Eur*500 ks = 800 Eur a s cenou skladačiek 2 Eur*100 ks = 200 Eur.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.6.2.	Plagáty	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Položka predstavuje náklady na plagáty prezentujúce projekt a jeho podporu zo štrukturálnych fondov v súlade s Manuálom pre publicity. Tieto budú využité aj pri organizácii konferencií a workshopov plánovaných v konkrétnych aktivitách projektu. V rámci realizácie projektu bude vytlačených minimálne 500 ks plagátov. Cena položky bola stanovená na základe prieskumu trhu, pričom sme rátili s cenou plagátov 2 Eurá. Celková suma je teda 2*500 = 1000 Eur.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.6.3.	Brožúrky	637003	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Položka predstavuje náklady na brožúrky prezentujúce projekt a jeho podporu zo štrukturálnych fondov v súlade s manuálom pre publicity a informovanosť. V rámci realizácie projektu bude vyrobených minimálne 300 ks brožúr. Cena položky bola stanovená na základe prieskumu trhu, pričom sme rátili s cenou brožúr 3,3 Eur. Celková suma je vypočítaná podľa vzorca 3,3*300=990 Eur, pričom sme sumu zaokrúhlili na 1000 Eur.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.6.4.	CDROM		projekt	0	0,00	0,00			

1.6.5.	Označenie projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.6.	Web stránka určená pre publicitu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.7.	Tlačové konferencie a workshopy zamerané na publicitu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.8.	Inzerca v tlačných alebo internetových médiách	637003	projekt	1	2 100,00	2 100,00	Položka predstavuje náklady na propagáciu projektu a jeho podpory zo štrukturálnych fondov v regionálnych ale i celoslovenských periodikách (noviny, časopisy) v súlade s Manuálom pre publicitu a informovanosť. V rámci projektu predpokladáme uverejniť cca 10 článkov. Cena položky bola stanovená na základe prieskumu trhu.	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2	
1.6.9.	... Iné (doplň)		projekt	0	0,00	0,00			
1. Spolu						67 690,00			
2. Zariadenie a vybavenie projektu									
2.1.	Zariadenie a vybavenie (krížové spolufinancovanie - obstaranie odpisovaného majetku)					0,00			
2.1.1.	Stolný počítač alebo notebook		ks	0	0,00	0,00			
2.1.2.	Aplikačný softvér		ks	0	0,00	0,00			
2.1.3.	Kopírovacie zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.4.	Tlačiareň		ks	0	0,00	0,00			
2.1.5.	Multifunkčné zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.6.	Dataprotektor		ks	0	0,00	0,00			
2.1.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks	0	0,00	0,00			
2.1.8.	Skener		ks	0	0,00	0,00			
2.1.9.	... Iné (doplň)		ks	0	0,00	0,00			
2.2.	Zariadenie a vybavenie (mimo krížového spolufinancovania)					100,00			
2.2.1.	Stolný počítač alebo notebook		ks	0	0,00	0,00			
2.2.2.	Aplikačný softvér		ks	0	0,00	0,00			
2.2.3.	Kopírovacie zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.2.4.	Tlačiareň		ks	0	0,00	0,00			
2.2.5.	Multifunkčné zariadenie		ks	0	0,00	0,00			
2.2.6.	USB kľúč	633002	ks	1	100,00	100,00	Min. požiadavky: pamäť 8 GB, 2.0. Využitie: USB kľúč bude slúžiť na rýchly prenos dát medzi PC a taktiež na zálohovanie dôležitých dokumentov. Cena: cena bola stanovená prieskumom trhu.	2.1	
2.2.7.	Digitálny fotoaparát pre účely fotodokumentácie		ks	0	0,00	0,00			
2.2.8.	Skener		ks	0	0,00	0,00			
2.2.9.	... Iné (doplň)		ks	0	0,00	0,00			
2.3.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku					0,00			
2.3.1.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.3.2.	Finančný lízing - odpisy		mesiac	0	0,00	0,00			
2. Spolu						100,00			

Aktivita 1.1 Podpora zvýšenia počtu doktorandov cestou motivácie študentov 3. pregraduálneho štúdia k vedeckej práci									
3.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					27 126,00			
3.1.1.	Odborný riešiteľ 1 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	
3.1.2.	Odborný riešiteľ 2 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	
3.1.3.	Odborný riešiteľ 3 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	
3.1.4.	Odborný riešiteľ 4 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	

							Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.		
3.1.5.	Odborný riešiteľ 5 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00		1.1	
3.1.6.	Odborný riešiteľ 6 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	
3.1.7.	Odborný riešiteľ 7 aktivity 1.1.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.1	
3.1.8.	Odborný riešiteľ 8 aktivity 1.1. - Predseda organizačného výboru ŠVOČ	637027	osobohodina	300	12,17	3 651,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.1. Odborný riešiteľ aktivity 1.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %) bola stanovená na základe analýzy činností súvisiacich s organizáciou ŠVOČ. Jedná sa o domáceho pracovníka, ktorý je na pozíciu Predsedu organizačného výboru ŠVOČ menovaný dekanom JLF UK.	1.1	
3.1.9.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.2.	Cestovné náhrady **					13 200,00			
3.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			

3.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	900,00	900,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre odborných riešiteľov predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Obsahovou náplňou SC budú prezentácie výsledkov študentskej vedeckej odbornej činnosti, prezentácie práce zo študentami v rámci vedeckej prípravy, diskusné fóra o danej problematike, vyhľadávanie kontaktov z príbuzných odborov. Účastník SC sa jej zúčastní ako školiteľ špecialista spolu so svojim frekventantom (položka 3.5.1.). Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (úhrada cestovného, ubytovania, stravného a iných položiek uvedených v platnom zákone). Pri prepočte sme počítali s 2 členmi riešiteľského kolektívu, ktorí sa každoročne zúčastnia národnej Študentskej vedeckej konferencie, lekárskeho a odborných konferencií. Cena bola stanovená na 3 cesty pre 2 osoby = 900 na tri cesty pre oboch odborných riešiteľov počas 3 rokov realizácie projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.1	
3.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	12 300,00	12 300,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre odborných riešiteľov predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Obsahovou náplňou SC budú prezentácie výsledkov ŠVOČ, prezentácie práce zo študentami v rámci vedeckej prípravy, diskusné fóra o danej problematike, vyhľadávanie kontaktov z príbuzných odborov. Účastník SC sa jej zúčastní ako školiteľ špecialista spolu so svojim frekventantom (položka 3.5.2.).Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (cestovné, ubytovanie, stravovanie a iné položky podľa platného zákona). Pri prepočte sme rozdelili ZSC na: SC do Českej republiky - 2 členovia riešiteľského kolektívu, ktorí sa každoročne zúčastnia medzinárodnej Študentskej vedeckej konferencie, prípadne iných medzinárodných aktivít týkajúcich sa študentov vysokoškolského štúdia. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 1 500 Eur na 3 roky realizácie projektu. SC -iné zahraničie (mimo ČR) - 4 členovia riešiteľského kolektívu, ktorí sa každoročne zúčastnia medzinárodných Študentských vedeckých konferencií, resp. iných akcií týkajúcich sa vysokoškolského štúdia, študentskej vedeckej odbornej činnosti a pod.Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 10 800 Eur na 3 roky realizácie projektu. Zahraničné pracovné odborných riešiteľov projektu sú unikátnou možnosťou porovnávania výsledkov realizácie aktivity na medzinárodnej aktivite, ich efektívnosť a účelnosť sa odrazí pri príprave kvalifikovaných štážístov a ďalších frekventantov participujúcich na ŠVČ. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.1	
3.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
3.3.1.	Doplňť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.4.	... Iné (doplňť)			0	0,00	0,00			
3.4.	Ostatné výdavky - priame					9 750,00			
3.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			

3.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie - ŠVK	637004	projekt	1	3 000,00	3 000,00	Položka predstavuje náklady na tlač programov a zborníka abstraktov, ktoré budú vydávané v súvislosti so Študentskou vedeckou konferenciou v náklade 150 programov/rok a 155 zborníkov/rok, čo predstavuje náklad 1,5 Eur na Program a 5 eur na Zborník abstraktov. Tieto ceny môžu byť mierne zmenené v súvislosti s aktuálnymi cenami na trhu. Počas realizácie predkladaného projektu sa uskutočnia študentské vedecké konferencie, pre ktoré bude treba vytlačiť publikácie. V publikácii sa bude uvádzať program konferencie, akou problematikou sa bude konferencia zaoberať, kto vystúpi na konferencii a odkazy súvisiace s predkladaným projektom a v zborníkoch budú prezentované práce v rámci ŠVK.	1.1	
3.4.5.	Grafické spracovanie a tlač publikácie - Vedecká príprava	637004	projekt	1	6 000,00	6 000,00	Položka predstavuje náklady na tlač publikácie Vedecká príprava, ktorá bude vydaná v súvislosti s podporou predmetu vedecká príprava pre pregraduálnych študentov. Publikácie bude obsahovať základné postupy a metódy vedeckej práce. Autormi budú prevažne odborní riešitelia aktivity projektu. Publikácia bude vydaná v počte 300 ks pričom rátame s nákladmi na jeden kus 20 Eur podľa analýzy cien na trhu.	1.1	
3.4.6.	Konferencia	637001	projekt	1	750,00	750,00	Položka predstavuje náklady na organizáciu Študentských vedeckých konferencií v počte 1x rok/3x za projekt. V položke je zahrnuté aj občerstvenie pre účastníkov konferencie vo výške 500 Eur- t.j. cca 170 Eur/konferenciu. Pri občerstvení sme rátali zo zabezpečením nealkoholických nápojov (káva, čaj, minerálka, džús) a prípravu obložených chlebičkov. Zvyšných 250 Eur bude potrebných na organizačné aktivity, 150 ks pozvánok, 150 ks propagačných materiálov, ktoré sú nevyhnutné na organizovanie tohto typu podujatia. Cena položky bola stanovená na základe skúseností s predchádzajúcimi konferenciami a na základe prieskumu trhu.	1.1	
3.4.7.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3.5. Podpora frekventantov						70 850,00			
3.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce cesty)	631001	projekt	1	2 700,00	2 700,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa. Pri prepočte sme počítali so 6 študentami/rok, ktorí sa každoročne zúčastnia národnej Študentskej vedeckej konferencie. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 2 700 Eur na 3 cesty počas 3 rokov realizácie projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.1	
3.5.2.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (zahraničné cesty)	631002	projekt	1	12 600,00	12 600,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa. Pri prepočte sme rozdelili zahraničné služobné cesty na: SC do Českej republiky - 4 študenti, ktorí sa každoročne v priebehu riešenia projektu zúčastnia medzinárodnej Študentskej vedeckej konferencie, prípadne iných medzinárodných aktivít týkajúcich sa študentov vysokoškolského štúdia. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 3000 Eur na 3 cesty počas 3 rokov realizácie projektu. SC -iné zahraničie (mimo ČR) - 4 študenti, ktorí sa každoročne v priebehu riešenia projektu zúčastnia medzinárodných Študentských vedeckých konferencií, resp. iných akcií týkajúcich sa vysokoškolského štúdia, študentskej vedeckej odbornej činnosti a pod. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 9600 Eur na 3 cesty počas 3 rokov realizácie projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.1	

							Položka predstavuje náklady pre cieľovú skupinu - študenti, ktorí sa zúčastnia študentskej vedeckej odbornej činnosti. V rámci položky budú na jednotlivé pracoviská, kde bude ŠVOČ realizovaná zakúpené učebnice, skriptá ale i materiál nevyhnutný k priamej realizácii výchovy študenta k vedeckej práci (demonštračné pomôcky). Všetok tento materiál je potrebný na kvalitnú výchovu študentov. Typ učebníc a skript, ktoré budú nakupované pre potreby realizácie aktivity bude vychádzať z pracoviska, ktoré bude školiť frekventantov. Cena učebníc a skript sa líši podľa typu vydavateľa (domáci, zahraničný), čísla vydania, charakteru a obsahu daného materiálu. V súčasnosti nedokážeme presne určiť koľko učebníc bude zakúpených pri ich výbere bude kladený dôraz hlavne na kvalitu - t. j. pre potreby aktivity sa možno zakúpiť unikátne učebné materiály a pomôcky. Pri stanovení ceny položky sme vychádzali z analýzy súčasných cien renomovaných učebníc na medzinárodnom trhu.		
3.5.3.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	8 000,00	8 000,00		1.1	
3.5.4.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 1	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.5.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 2	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.6.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 3	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.7.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 4	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.8.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 5	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.9.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 6	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.10.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 7	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.11.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 8	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.12.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 9	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

3.5.178.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 175	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.179.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 176	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.180.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 177	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.181.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 178	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.182.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 179	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.183.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK 180	637009	projekt	1	20,00	20,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Frekventant musí odprezentovať svoju prácu, za ktorú bude odmenený 20 Eur poukážkou na nákup odbornej literatúry. Cena poukážky bola stanovená tak aby si frekventanti mohli kúpiť kvalitnú odbornú literatúru podľa vlastného výberu.	1.1	
3.5.184.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 1	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vybraný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.185.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 2	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vybraný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.186.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 3	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vybraný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.187.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 4	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vybraný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	

3.5.188.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 5	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.189.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 6	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.190.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 7	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.191.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 8	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.192.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 9	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.193.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 10	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.194.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 11	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.195.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 12	637009	projekt	1	300,00	300,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 1. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.196.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 13	637009	projekt	1	200,00	200,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 2. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	

3.5.206.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 23	637009	projekt	1	200,00	200,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 2. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.207.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 24	637009	projekt	1	200,00	200,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 2. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.208.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 25	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.209.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 26	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.210.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 27	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.211.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 28	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.212.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 29	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.213.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 30	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.214.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 31	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopností diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	

3.5.215.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 32	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopnosti diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.216.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 33	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopnosti diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.217.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 34	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopnosti diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.218.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 35	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopnosti diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.219.	Príspevok pre frekventanta - ŠVK víťaz 36	637009	projekt	1	100,00	100,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta, ktorý je priamym účastníkom ŠVK. Táto položka predstavuje finančný príspevok pre víťaza konkrétnej kategórie (sekcie), ktorí sa umiestni na 3. mieste v príslušnom roku konania sa ŠVK. Víťaz bude vyberaný odbornou komisiou ŠVK na základe interného bodového hodnotenia prezentovanej práce, kvality prezentácie a schopnosti diskusie k prezentovanej problematike.	1.1	
3.5.220.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 1	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiťov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.221.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 2	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiťov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.222.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 3	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiťov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.223.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 4	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiťov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.224.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 5	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.225.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 6	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.226.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 7	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.227.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 8	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.228.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 9	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.229.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 10	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.230.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 11	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.231.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista 12	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.232.	13	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.233.	14	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.234.	15	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.235.	16	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.236.	17	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.237.	18	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.238.	19	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.239.	20	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.240.	21	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.241.	22	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.242.	23	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.243.	24	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.244.	25	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.245.	26	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.246.	27	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.247.	28	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.248.	29	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.249.	30	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.250.	31	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.251.	32	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.252.	33	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.253.	34	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.254.	35	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.255.	36	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.256.	37	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.257.	38	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.258.	39	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.259.	40	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.260.	41	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.261.	42	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.262.	43	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.263.	44	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.264.	45	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.265.	46	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.266.	47	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.267.	48	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.268.	49	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.269.	50	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.270.	51	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.271.	52	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.272.	53	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.273.	54	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.274.	55	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.275.	56	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.276.	57	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.277.	58	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.278.	59	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.279.	60	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.280.	61	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.281.	62	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.282.	63	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.283.	64	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.284.	65	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.285.	66	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.286.	67	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.287.	68	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.288.	69	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.289.	70	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.290.	71	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.291.	72	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.292.	73	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.293.	74	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.294.	75	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.295.	76	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.296.	77	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.297.	78	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.298.	79	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.299.	80	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.300.	81	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.301.	82	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.302.	83	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.303.	84	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.304.	85	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.305.	86	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.306.	87	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.307.	88	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.308.	89	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.309.	90	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.310.	91	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.311.	92	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.312.	93	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.313.	94	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.314.	95	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.315.	96	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.316.	97	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.317.	98	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.318.	99	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.319.	100	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	

3.5.320.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.321.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.322.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.323.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.324.	Príspevok pre frekventanta - kvalifikovaný stážista	637009	mesiac	7	50,00	350,00	Položka predstavuje finančný príspevok pre frekventanta - kvalifikovaného stážistu, realizujúceho ŠVOČ na vybraných pracoviskách JLF UK v Martine. Kvalifikovaný stážista musí spĺňať kritéria stanovené tímom odborných riešiteľov aktivity a aktívne participovať na vedeckej práci v rámci konkrétneho pracoviska pod vedením svojich školiteľov. Kvalifikovaný stážista bude dostávať finančný úpríspevok 50 Eur raz za mesiac počas 7 mesiacov aktívneho vzdelávania sa a zdokonaľovania sa vo vedeckej práci.	1.1	
3.5.325.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
3. Spolu						120 926,00			
Aktivita 1.2 Podpora doktorandského štúdia prostredníctvom aktivít popularizujúcich									
4. vedu									
4.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					213 126,00			
4.1.1.	Odborný riešiteľ I aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	

4.1.2.	Odborný riešiteľ 2 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.3.	Odborný riešiteľ 3 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.4.	Odborný riešiteľ 4 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.5.	Odborný riešiteľ 5 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	

							Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.		
4.1.6.	Odborný riešiteľ 6 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00		1.2	
4.1.7.	Odborný riešiteľ 7 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.		
4.1.8.	Odborný riešiteľ 8 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	500	6,63	3 315,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1113,84/168x35,2%		
4.1.9.	Odborný riešiteľ 9 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	500	6,63	3 315,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1113,84/168x35,2%		
4.1.10.	Odborný riešiteľ 10 aktivity 1.2.	610620	osobohodina	500	6,63	3 315,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1113,84/168x35,2%		

4.1.11.	Odborný riešiteľ 11 aktivity 1.2. (postdoktorand)	610620	osobohodina	4 500	7,91	35 595,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Vybraný mladý vedecký pracovník bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 7,5 hodinový pracovný deň/150 hodín za mesiac/4500hod/ - 30 mesiacov. Náplň práce: Osoba bude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe pracovnej zmluvy. Odborný riešiteľ bude vybraný na začiatku realizácie aktivity projektu a musí spĺňať kvalifikačné požiadavky na výkon činnosti v danej aktivite. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.12.	Odborný riešiteľ 12 aktivity 1.2. (postdoktorand)	610620	osobohodina	4 500	7,91	35 595,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Vybraný mladý vedecký pracovník bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 7,5 hodinový pracovný deň/150 hodín za mesiac/4500hod/ - 30 mesiacov. Náplň práce: Osoba bude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe pracovnej zmluvy. Odborný riešiteľ bude vybraný na začiatku realizácie aktivity projektu a musí spĺňať kvalifikačné požiadavky na výkon činnosti v danej aktivite. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.13.	Odborný riešiteľ 13 aktivity 1.2. (postdoktorand)	610620	osobohodina	4 500	7,91	35 595,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Vybraný mladý vedecký pracovník bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 7,5 hodinový pracovný deň/150 hodín za mesiac/4500hod/ - 30 mesiacov. Náplň práce: Osoba bude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe pracovnej zmluvy. Odborný riešiteľ bude vybraný na začiatku realizácie aktivity projektu a musí spĺňať kvalifikačné požiadavky na výkon činnosti v danej aktivite. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	

4.1.14.	Odborný riešiteľ 14 aktivity 1.2. (postdoktorand)	610620	osobohodina	4 500	7,91	35 595,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Vybraný mladý vedecký pracovník bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 7,5 hodinový pracovný deň/150 hodín za mesiac/4500hod/ - 30 mesiacov. Náplň práce: Osoba bude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe pracovnej zmluvy. Odborný riešiteľ bude vybraný na začiatku realizácie aktivity projektu a musí spĺňať kvalifikačné požiadavky na výkon činnosti v danej aktivite. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.15.	Odborný riešiteľ 15 aktivity 1.2. (postdoktorand)	610620	osobohodina	4 500	7,91	35 595,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Vybraný mladý vedecký pracovník bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 7,5 hodinový pracovný deň/150 hodín za mesiac/4500hod/ - 30 mesiacov. Náplň práce: Osoba bude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe pracovnej zmluvy. Odborný riešiteľ bude vybraný na začiatku realizácie aktivity projektu a musí spĺňať kvalifikačné požiadavky na výkon činnosti v danej aktivite. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.2	
4.1.16.	Odborný riešiteľ 16 aktivity 1.2. - lektor kurzu Metodológia vedeckej práce	637027	osobohodina	10	13,50	135,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákonník práce, dohoda). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s predmetnou aktivitou na základe Dohody o vykonaní práce, ktorá bude realizovaná mimo pracovný čas ustanovený žiadateľom. Lektor vybraný na realizáciu aktivity bude špecialistom v danej oblasti, čo bude dokladované odborným životopisom, publikačnou činnosťou a referenciami. Lektor bude vybraný až po schválení projektu členmi riešiteľského tímu. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %) bola stanovená na základe analýzy cenových ponúk podobných kurzov. Jedná sa o domáceho špecialistu, ktorý je odborníkom v danej oblasti.	1.2	
4.1.17.	Odborný riešiteľ 17 aktivity 1.2. - lektor kurzu Metodológia vedeckej práce	637027	osobohodina	10	13,50	135,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákonník práce, dohoda). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s predmetnou aktivitou na základe Dohody o vykonaní práce, ktorá bude realizovaná mimo pracovný čas ustanovený žiadateľom. Lektor vybraný na realizáciu aktivity bude špecialistom v danej oblasti, čo bude dokladované odborným životopisom, publikačnou činnosťou a referenciami. Lektor bude vybraný až po schválení projektu členmi riešiteľského tímu. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %) bola stanovená na základe analýzy cenových ponúk podobných kurzov. Jedná sa o domáceho špecialistu, ktorý je odborníkom v danej oblasti.	1.2	

4.1.18.	Odborný riešiteľ 18 aktivity 1.2. - lektor kurzu Metodológia vedeckej práce	637027	osobohodina	10	13,50	135,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákoník práce, dohoda). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s predmetnou aktivitou na základe Dohody o vykonaní práce, ktorá bude realizovaná mimo pracovný čas ustanovený žiadateľom. Lektor vybraný na realizáciu aktivity bude špecialistom v danej oblasti, čo bude dokladované odborným životopisom, publikačnou činnosťou a referenciami. Lektor bude vybraný až po schválení projektu členmi riešiteľského tímu. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %) bola stanovená na základe analýzy cenových ponúk podobných kurzov. Jedná sa o domáceho špecialistu, ktorý je odborníkom v danej oblasti.	1.2	
4.1.19.	Odborný riešiteľ 19 aktivity 1.2. - lektor kurzu Metodológia vedeckej práce	637027	osobohodina	10	13,50	135,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákoník práce, dohoda). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s predmetnou aktivitou na základe Dohody o vykonaní práce, ktorá bude realizovaná mimo pracovný čas ustanovený žiadateľom. Lektor vybraný na realizáciu aktivity bude špecialistom v danej oblasti, čo bude dokladované odborným životopisom, publikačnou činnosťou a referenciami. Lektor bude vybraný až po schválení projektu členmi riešiteľského tímu. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %) bola stanovená na základe analýzy cenových ponúk podobných kurzov. Jedná sa o domáceho špecialistu, ktorý je odborníkom v danej oblasti.	1.2	
4.1.20.	Odborný riešiteľ 20 aktivity 1.2. - lektor kurzu Metodológia vedeckej práce	637027	osobohodina	10	13,50	135,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákoník práce, dohoda). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s predmetnou aktivitou na základe Dohody o vykonaní práce, ktorá bude realizovaná mimo pracovný čas ustanovený žiadateľom. Lektor vybraný na realizáciu aktivity bude špecialistom v danej oblasti, čo bude dokladované odborným životopisom, publikačnou činnosťou a referenciami. Lektor bude vybraný až po schválení projektu členmi riešiteľského tímu. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %) bola stanovená na základe analýzy cenových ponúk podobných kurzov. Jedná sa o domáceho špecialistu, ktorý je odborníkom v danej oblasti.	1.2	
4.1.21.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.2.	Cestovné náhrady **					39 000,00			
4.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
4.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	4 500,00	4 500,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre odborných riešiteľov predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Účastník SC sa jej zúčastní ako školiť špecialista spolu so svojim frekventantom (položka 4.5.1.). Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (úhrada cestovného, ubytovania, stravného a iných položiek uvedených v platnom zákone). Pri prepočte sme počítali s 10 členmi riešiteľského kolektívu, ktorí sa každoročne zúčastnia národnej Študentskej vedeckej konferencie, lekárskech a odborných konferencií. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 4500 Eur počas 3 rokov riešenia projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.2	

							Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Účastník SC sa jej zúčastní ako školiteľ špecialista spolu so svojím frekventantom (položka 4.5.2.). Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (cestovné, stravné, ubytovanie a iné položky uvedené v zákone). Pri prepočte sme rozdelili zahraničné služobné cesty na: SC do Českej republiky - 10 odborní riešitelia, ktorí sa v priebehu riešenia projektu každoročne zúčastnia medzinárodných aktivít týkajúcich sa predmetu a obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 7 500 Eur počas 3 rokov realizácie aktivity. SC -iné zahraničie (mimo ČR) - 10 odborní riešitelia, ktorí sa v priebehu riešenia projektu každoročne zúčastnia medzinárodných akcií týkajúcich sa predmetu a obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 27 000 Eur počas 3 rokov realizácie aktivity. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.		
4.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	34 500,00	34 500,00		1.2	
4.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
4.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
4.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
4.4.	Ostatné výdavky - priame					20 750,00			
4.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
4.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	20 000,00	20 000,00	Položka predstavuje náklady na vydávanie vedeckého periodika Acta medica Martiniana. Tento časopis bude vydávaný 4 x ročne - 3x ako pravidelné vydanie, 1x ako supplementum. Náklady sú vypočítané na vydávanie časopisu na celý projekt/3 roky realizácie projektu vrátane odmien (1 300 Eur za číslo + 200 Eur rezerva na prípadné zvýšenie nákladov na tlač, keďže cena je stanovená na základe aktuálnych cien tlače podľa prieskumu trhu), za recenznú činnosť (150 Eur za číslo) a jazykové korektúry vedeckých článkov (200 Eur za číslo). Celková cena položky je stanovená na základe prieskumu trhu podľa aktuálnych cien.	1.2	
4.4.5.	Konferencia doktorandov	637001	projekt	1	750,00	750,00	Položka predstavuje náklady na organizáciu Doktorandských vedeckých konferencií v počte 1x rok/3x za projekt. V položke je zahrnuté aj občerstvenie pre účastníkov konferencie vo výške 500 Eur- t.j. cca 170 Eur/konferenciu. Pri občerstvení sme rátali zo zabezpečením nealkoholických nápojov (káva, čaj, minerálka, džús) a prípravu obložených chlebičkov. Zvyšných 250 Eur bude potrebných na organizačné aktivity, 150 ks pozvánok, 150 ks propagačných materiálov, ktoré sú nevyhnutné na organizovanie tohto typu podujatia. Cena položky bola stanovená na základe skúseností s predchádzajúcimi konferenciami a na základe prieskumu trhu.	1.2	
4.4.6.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			

4.5. Podpora frekventantov						313 750,00		
4.5.1.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce cesty)	631001	projekt	1	4 500,00	4 500,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Účastník cesty sa jej zúčastní ako frekventant spolu so svojím školiteľom (položka 4.2.2.). Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (cestovné, ubytovanie, stravovanie a iné položky uvedené v platnej legislatíve). Pri prepočte sme počítali s 10 doktorandami /rok, ktorí sa každoročne zúčastnia aktivít súvisiacich s predmetom a obsahom plánovanej aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 4 500 Eur počas 3 rokov realizácie projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.2
4.5.2.	Ubytovanie, stravné/diétu a cestovné pre frekventantov vzdelávania (zahraničné cesty)	631002	projekt	1	34 500,00	34 500,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (cestovné, stravovanie, ubytovanie a iné položky uvedené v platnej legislatíve). Pri prepočte sme rozdelili zahraničné služobné cesty na: SC do Českej republiky - 10 doktorandi, ktorí sa každoročne v priebehu riešenia projektu zúčastnia medzinárodných akcií týkajúcich obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 7500Eur/projekt počas troch rokov realizácie projektu. SC -iné zahraničie (mimo ČR) - 10 doktorandi, ktorí sa každoročne v priebehu riešenia projektu zúčastnia akcií týkajúcich sa obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 27000 Eur/projekt. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.2
4.5.3.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	8 000,00	8 000,00	Položka predstavuje náklady pre cieľovú skupinu - doktorandi. V rámci položky budú na jednotlivé pracoviská, kde bude aktívni interní doktorandi zakúpené učebnice, skriptá ale i materiál nevyhnutný k priamej realizácii výchovy doktoranda k vedeckej práci (demonštračné pomôcky). Typ učebníc a skript, ktoré budú nakupované pre potreby realizácie aktivity bude vychádzať z pracoviska, ktoré bude školiť frekventantov. Cena učebníc a skript sa líši podľa typu vydavateľa (domáci, zahraničný), čísla vydania, charakteru a obsahu daného materiálu. V súčasnosti nedokážeme presne určiť koľko učebníc bude zakúpených pri ich výbere bude kladený dôraz hlavne na kvalitu - t. j. pre potreby aktivity sa možno zakúpiť unikátne učebné materiály a pomôcky. Školiaci materiál a potreby sú nevyhnutné k dostačujúcej výchove doktorandov a študentov fakulty. Cena: cena školiaceho materiálu a školiacich potrieb bola stanovená na základe analýzy potrieb a následného prieskumu trhu.	1.2
4.5.4.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 1	637009	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena najlepšej publikácií doktorandskej práce za prvý rok realizácie projektu. Odmena najlepšej práce bude predstavovať sumu 1000 Eur.	1.2
4.5.5.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 2	637009	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena najlepšej publikácií doktorandskej práce za druhý rok realizácie projektu. Odmena najlepšej práce bude predstavovať sumu 1000 Eur.	1.2

4.5.6.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 3	637009	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena najlepšej publikácii doktorandskej práce za tretí rok realizácie projektu. Odmena najlepšej práce bude predstavovať sumu 1000 Eur.	1.2	
4.5.7.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 4	637009	projekt	1	750,00	750,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena druhej najlepšej publikácii doktorandskej práce za prvý rok realizácie projektu. Odmena druhej najlepšej práce bude predstavovať sumu 750 Eur.	1.2	
4.5.8.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 5	637009	projekt	1	750,00	750,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena druhej najlepšej publikácii doktorandskej práce za druhý rok realizácie projektu. Odmena druhej najlepšej práce bude predstavovať sumu 750 Eur.	1.2	
4.5.9.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 6	637009	projekt	1	750,00	750,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena druhej najlepšej publikácii doktorandskej práce za druhý rok realizácie projektu. Odmena druhej najlepšej práce bude predstavovať sumu 750 Eur.	1.2	
4.5.10.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 7	637009	projekt	1	500,00	500,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena tretej najlepšej publikácii doktorandskej práce za prvý rok realizácie projektu. Odmena tretej najlepšej práce bude predstavovať sumu 500 Eur.	1.2	
4.5.11.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 8	637009	projekt	1	500,00	500,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena tretej najlepšej publikácii doktorandskej práce za druhý rok realizácie projektu. Odmena tretej najlepšej práce bude predstavovať sumu 500 Eur.	1.2	
4.5.12.	Príspevok pre frekventanta - "Cena projektu" 9	637009	projekt	1	500,00	500,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších doktorandských prác prezentovaných v karentových časopisoch. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne tri práce odmenené finančnými príspevkami. V tejto položke je zahrnutá odmena tretej najlepšej publikácii doktorandskej práce za druhý rok realizácie projektu. Odmena tretej najlepšej práce bude predstavovať sumu 500 Eur.	1.2	

4.5.13.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 1	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorý predloží najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak občasne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.14.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 2	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predloží najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak občasne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.15.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 3	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predloží najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak občasne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	

4.5.16.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 4	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vyberané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak obyčajne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.17.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 5	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vyberané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak obyčajne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.18.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 6	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vyberané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak obyčajne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	

4.5.19.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 7	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak občasne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.20.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 8	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak občasne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.21.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 9	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, ciele a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak občasne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	

4.5.22.	Príspevok pre frekventanta - "Grand pre doktorandov" 10	637009	projekt	1	10 000,00	10 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu doktorandov k vedeckej práci. Aby mohol doktorand pracovať a následne publikovať výsledky je nevyhnutné aby mal pomôcky k práci. V rámci projektu pridáme doktorandovi, ktorí predložia najlepší vedecký projekt 1 Grant, na ktorý predpokladáme náklady 10 000 Eur na 2 roky riešenia. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, cieľe a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora doktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Doktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak obyčajne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania v doktorandskom štúdiu.	1.2	
4.5.23.	Príspevky pre frekventantov - "Grant pre postdoktorandov"	633006	projekt	1	100 000,00	100 000,00	Položka predstavuje náklady na motiváciu a podporu ľudských zdrojov v zmysle podpory postdoktorandov. V začiatku projektu bude vypísaná súťaž na predloženie vedeckých projektov, z ktorých sa vyberie 5. Týmto budú pridelené finančné prostriedky vo výške 20 000 Eur/projekt/na 30 mesiacov. V súvislosti s riešením projektu sa vybraní postdoktorandi zapoja do predkladaného projektu a budú v priebehu 30 mesiacov pracovať úväzkom 100% pre predložený projekt. Granty budú vybrané tímom odborných riešiteľov predmetnej aktivity na základe interných kritérií ako je napr. aktuálnosť zvolenej témy, možnosti realizácie, cieľe a pod. Grant môže byť použitý len na nákup spotrebného materiálu nevyhnutného k vedeckej práci. Podpora postdoktorandov v zmysle stimulácie a kontroly ich vedeckej práce je v súčasnosti jednou z priorit každej výskumnej a vzdelávacej inštitúcie. Postdoktorandi nemajú prostriedky, z ktorých by mohli realizovať vlastný výskum a tak obyčajne participujú na výskumných grantov svojich školiteľov. Získaním grantu budú mať možnosť preukázať svoje vedomosti a schopnosti vedecky pracovať. Grant bude realizovaný pod vedením odborného riešiteľa aktivity, ktorý bude dohliadať na efektívne a účelné využitie finančných prostriedkov (bežné výdavky). Možnosť využitia týchto grantov bude unikátnou formou podpory vzdelávania pre postdoktorandov, ktorí sa zdokonaľujú v metódach vedeckej práce, v získavaní zručností v oblasti tvorby a realizácie projektov a pod. Cena je stanovená v súlade s hospodárnosťou, efektívnosťou a účelnosťou.	1.2	
4.5.24.	Príspevok pre frekventantov - "Travel grant"	631002	projekt	1	60 000,00	60 000,00	Položka predstavuje náklady na realizáciu travel Grantov pre vybraných doktorandov. Zahraniečny študijný pobyt môže trvať minimálne 1 mesiac a maximálne 6 mesiacov na vybranej renomovanej univerzite. V položke je zahrnuté cestovné, ubytovanie, stravné, poistenie a stipendium pre doktoranda. Pri príprave rozpočtu sme rátali s počtom 5 doktorandov na rok, čo predstavuje celkovú sumu 60 000 Eur počas troch rokov realizácie projektu. Táto suma sa môže meniť v závislosti od dĺžky pobytu vybraného doktoranda na vybranom medzinárodnom pracovisku. Na vybranom pracovisku bude doktorand študovať nového postupy a metódy vedeckej práce, bude sa zdokonaľovať v príprave odborných vedeckých publikácií, zdokonaľovať v jazyku a prezentačných schopnostiach. Univerzita bude vybraná tímom odborných riešiteľov zo zoznamu spolupracujúcich univerzít. V rámci travel grantu nepôjde o klasickú mobilitu, ale o študijný pobyt korelujúci s náplňou danej aktivity. vybraní študenti, ktorí zikajú travel grant budú získavať poznatky z oblasti vzdelávania a výchov k vedeckej práci na renomovaných medzinárodných inštitúciách. Cena: cena za jeden pobyt bola stanovená na základe skúseností s pobytmi študentov v zahraničí, pričom sme uvažovali s najčastejšími univerzitami, o ktoré študenti majú záujem.	1.2	
4.5.25.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
4.	Spolu					586 626,00			

Zvýšenie kvality teoretickej a praktickej 5. výučby v pre- a postgraduálnom štúdiu									
5.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					23 475,00			
5.1.1.	Odborný riešiteľ 1 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
5.1.2.	Odborný riešiteľ 2 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
5.1.3.	Odborný riešiteľ 3 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
5.1.4.	Odborný riešiteľ 4 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	

5.1.5.	Odborný riešiteľ 5 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
5.1.6.	Odborný riešiteľ 6 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
5.1.7.	Odborný riešiteľ 7 aktivity 1.3.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 1.3 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 1.3 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	1.3	
5.1.8.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.2.	Cestovné náhrady **					0,00			
5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
5.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
5.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
5.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
5.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity		projekt	0	0,00	0,00			

5.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
5.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5.5. Podpora frekventantov						87 000,00			
5.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce cesty)	631001	projekt	1	4 500,00	4 500,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa. Pri prepočte sme počítali s 10 zamestnancami v pedagogickom procese /rok, ktorí sa každoročne zúčastnia aktivít súvisiacich s predmetom a obsahom plánovanej aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 4 500 počas 3 rokov realizácie aktivity projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.3	
5.5.2.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (zahraničné cesty)	631002	projekt	1	34 500,00	34 500,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa. Pri prepočte sme rozdelili zahraničné služobné cesty na: SC do Českej republiky - 10 zamestnanci v pedagogickom procese, ktorí sa každoročne v priebehu riešenia projektu zúčastnia medzinárodných akcií týkajúcich obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 7500 Eur/projekt počas troch rokov realizácie projektu. SC -iné zahraničie (mimo ČR) - 10 zamestnanci v pedagogickom procese ktorí sa v priebehu riešenia projektu zúčastnia akcií týkajúcich sa obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 27 000 Eur/projekt počas troch rokov realizácie projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	1.3	
5.5.3.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt	0	0,00	0,00			
5.5.4.	Príspevok pre frekventantov - "Kurzy"	631002	projekt	1	18 000,00	18 000,00	Položka predstavuje náklady na cestovné, ubytovanie a uhradenie poplatku za kurz v rámci SR alebo v zahraničí, ktorý si potenciálny záujemca vyberie a ktorý bude zároveň korešpondovať s predmetom a obsahom aktivity. Nap. kurzy biomedicínskej štatistiky, letné školy a pod. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (cestovné, stravné, ubytovanie a iné položky uvedené v platnej legislatíve). Pri prepočte sme ráčali s tromi záujemcami /rok. Celkové náklady na dobu riešenia projektu predstavuje 18 000 Eur počas troch rokov realizácie projektu. Obsahová náplň kurzu, ktorý si frekventant vyberie bude schválená tímom odborných riešiteľov a bude korelovať s obsahovou náplňou aktivity. Cena: cena kurzu bola stanovená na základe prieskumu trhu, pričom sme uvažovali s kurzami, o ktoré by mali frekventanti záujem.	1.3	

5.5.5.	Príspevok pre frekventantov - "Travel granty"	631002	projekt	1	21 000,00	21 000,00	Položka predstavuje náklady na realizáciu travel Grantov pre vybraných frekventantov. Zahrančný študijný pobyt môže trvať minimálne 1 mesiac a maximálne 3 mesiace na vybranej renomovanej univerzite. V položke je zahrnuté cestovné, ubytovanie, stravné, poistenie, cestovné a štipendium pre frekventantov. Pri príprave rozpočtu sme ráтали s počtom 2 frekventantov na rok, čo predstavuje 21 000 Eur počas 3 rokov realizácie projektu. Táto suma sa môže meniť v závislosti od dĺžky pobytu vybraného frekventanta na vybranom medzinárodnom pracovisku. Na vybranom pracovisku bude frekventant študovať nového postupy a metódy prípravy študentov v pre a postgraduálnom stupni medicínskeho vzdelávania resp. vzdelávania príbuzných odborov, bude sa zúčastňovať teoretickej a praktickej výučby na vybraných pracoviskách a analyzovať možnosti využitia nových metód v domacom prostredí. Univezita bude vybraná tímom odborných riešiteľov zo zoznamu spolupracujúcich univerzít. Cena: cena za jeden pobyt bola stanovená na základe skúseností s pobytmi frekventantov v zahraničí, pričom sme uvažovali s najčastejšími univerzitami, o ktoré frekventanti majú záujem.	1.3	
5.5.6.	Príspevok pre frekventantov - "Cena projektu"	637009	projekt	1	9 000,00	9 000,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších školiteľov doktorandov. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne traja školitelia odmenení príspevkami vo výške 1000 Eur.	1.3	
5.5.7.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
5. Spolu						110 475,00			
Aktivita 2.1 Využitie možností E-learningu v pre- a postgraduálnom štúdiu medicíny a 6. nelekárskych študijných programov									
6.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					67 795,40			
6.1.1.	Odborný riešiteľ 1 aktivity 2.1	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
6.1.2.	Odborný riešiteľ 2 aktivity 2.1	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	

6.1.3.	Odborný riešiteľ 3 aktivity 2.1	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
6.1.4.	Odborný riešiteľ 4 aktivity 2.1	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
6.1.5.	Odborný riešiteľ 5 aktivity 2.1	610620	osobohodina	500	6,63	3 315,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1113,84/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
6.1.6.	Odborný riešiteľ 6 aktivity 2.1	610620	osobohodina	500	6,63	3 315,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1113,84/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	

6.1.7.	Odborný riešiteľ 7 aktivity 2.1	610620	osobohodina	500	6,63	3 315,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.1 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.1 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činnosti, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1113,84/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
6.1.8.	Odborný riešiteľ 8 aktivity 2.1 - Metodik/expert - E-learning	610620	osobohodina	5 440	7,91	43 030,40	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Vybraná osoba bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 8 hodinový pracovný deň/160hodín za mesiac/5440 hod/ - 34 mesiacov. Osoba bude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe Pracovnej zmluvy. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnoty, rokov praxe a pod. Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.1	
6.1.9.	Odborný riešiteľ 9 aktivity 2.1 - Lektor	637027	osobohodina	160	13,50	2 160,00	Typ vzťahu: mimopracovnoprávny vzťah (Zákonník práce, dohoda). Náplň práce: Osoba bude vykonávať činnosti súvisiace s predmetnou aktivitou na základe Dohody o vykonaní práce, ktorá bude realizovaná mimo pracovný čas ustanovený žiadateľom. Lektor vybraný na realizáciu aktivity bude špecialistom v danej oblasti, čo bude dokladované odborným životopisom, publikačnou činnosťou a referenciami. Lektor bude vybraný až po schválení projektu členmi riešiteľského tímu. Lektor bude vykonávať školiace aktivity pre odborných riešiteľov a frekventantov danej aktivity. JLF UK v súčasnosti nedisponuje kvalifikovaným expertom pre výučbu e-learningu preto je pozícia lektora pre túto aktivitu nevyhnutná. Cena práce: Hodinová mzda vrátane odvodov (1,05 %)bola stanovená na základe analýzy cenových ponúk podobných kurzov. Jedná sa o domáceho špecialistu, ktorý je odborníkom v danej oblasti.	2.1	
6.1.10.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.2.	Cestovné náhrady **					15 600,00			
6.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
6.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			

							Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (cestovné, stravovanie, ubytovanie a iné položky uvedené v platnej legislatíve). Pri prepočte sme rozdelili zahraničné služobné cesty na: SC do Českej republiky - 4 odborní riešitelia, ktorí sa v priebehu riešenia projektu každoročne zúčastnia medzinárodných aktivít týkajúcich sa predmetu a obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 3 600 Eur na 3 roky realizácie projektu. SC -iné zahraničie (mimo ČR) - 2 odborní riešitelia, ktorí sa v priebehu riešenia projektu každoročne zúčastnia medzinárodných akcií týkajúcich sa predmetu a obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 12 000 Eur na 3 roky riešenia projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.		
6.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	15 600,00	15 600,00		2.1	
6.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
6.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
6.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
6.4.	Ostatné výdavky - priame					3 000,00			
6.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
6.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	3 000,00	3 000,00	Položka predstavuje náklady na vydávanie skript pre E-learning. Skripty budú vydané v počte 300 ks - 10 Eur/ks. Počet kusov skript bol stanovený na základe analýzy potrieb a cena za jeden kus bola stanovená prieskumom trhu.	2.1	
6.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.	Podpora frekventantov					10 500,00			
6.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce a zahraničné cesty)		projekt	0	0,00	0,00			
6.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby	633009	projekt	1	1 500,00	1 500,00	Položka predstavuje náklady na školiaci materiál pre cieľovú skupinu. Môžeme do nej zahrnúť nákup špeciálnej literatúry týkajúcej sa e-learningu, CD a pod. Typ učebníc a skript, ktoré budú nakupované pre potreby realizácie aktivity bude vychádzať z aktuálnych požiadaviek na rozvoj e-learningu, jeho možnosti, realizovateľnosti, využiteľnosti pri štúdiu medicíny a príbuzných odborov. Cena učebníc sa líši podľa typu vydavateľa (domáci, zahraničný), čísla vydania, charakteru a obsahu daného materiálu. V súčasnosti nedokážeme presne určiť koľko učebníc bude zakúpených pri ich výbere bude kladený dôraz hlavne na kvalitu - t. j. pre potreby aktivity sa možno zakúpiť unikátne učebné materiály a pomôcky. Niektoré výučbové materiály môže byť na CD resp. DVD. Celková cena bola stanovená na základe potrieb uvedeného materiálu a prieskumom trhu.	2.1	
6.5.3.	Príspevok pre frekventantov - "Cena projektu"	637009	projekt	1	9 000,00	9 000,00	Položka predstavuje náklady na odmenenie najlepších tvorcov e-learningových kurzov. Cena bude udeľovaná na základe interných kritérií tímu riešiteľov danej aktivity. V súvislosti s motiváciou k publikovaniu budú každoročne traja tvorcovia odmenení príspevkami vo výške 1000 Eur.	2.1	

6.5.4.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
6.	Spolu					96 895,40			
Aktivita 2.2 Vytvorenie simulačného výučbového centra JLF UK na podporu 7. predklinickej a klinickej výučby									
7.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					53 845,40			
7.1.1.	Odborný riešiteľ 1 aktivity 2.2.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.2	
7.1.2.	Odborný riešiteľ 2 aktivity 2.2.	610620	osobohodina	300	9,67	2 901,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1624,56/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.2	
7.1.3.	Odborný riešiteľ 3 aktivity 2.2.	610620	osobohodina	300	13,19	3 957,00	Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Osoba je interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s aktivitou 2.2 na základe Dodatku k pracovnej zmluve. Odborný riešiteľ aktivity 2.2 má kvalifikáciu na výkon činností realizovaných v aktivite. Počet hodín bol stanovený z analýzy činností, na ktorých sa bude odborný pracovník podieľať. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 2215,92/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.	2.2	

							Typ vzťahu: pracovnoprávny vzťah (Zákonník práce). Náplň práce: Vybraná osoba bude pracovať 100% na projekte. Položka predstavuje predstavuje priemerne 8 hodinový pracovný deň/160hodín za mesiac/5440 hod/- 34 mesiacov. Osobabude interným zamestnancom JLF UK a bude vykonávať činnosti súvisiace s realizáciou danej aktivity na základe Pracovnej zmluvy. Cena práce: hodinová mzda vrátane odvodov je stanovená na základe priemernej hodinovej mzdy pracovníkov fakulty. Priemernú mzdu pracovníkov fakulty sme stanovili podľa tabuľkových hodnôt, kde sa pracovníci rozdeľujú do skupín podľa akademickej hodnosti, rokov praxe a pod..Spôsob výpočtu mzdy - priemerná hrubá mesačná mzda/priemerný mesačný fond pracovného času x odvody (%) = 1328,88/168x35,2%. Jednotková hodinová cena bude stanovená na základe platných limitov.		
7.1.4.	Odborný riešiteľ 4 aktivity 2.2 - metodik/expert na virtuálnu výučbu a jej technické zabezpečenie	610620	osobohodina	5 440	7,91	43 030,40		2.2	
7.1.5.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.2.	Cestovné náhrady **					3 000,00			
7.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **		projekt	0	0,00	0,00			
7.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby	631002	projekt	1	3 000,00	3 000,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre odborných riešiteľov predmetnej aktivity, ktorí sa budú zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (úhrada cestovného, stravného, ubytovania a iných položiek uvedených v platnej legislatíve). Pôjde o ZSC mimo územia ČR - 2 odborní riešitelia, ktorí sa v priebehu riešenia projektu zúčastnia medzinárodnej akcie týkajúcej sa predmetu a obsahu aktivity. Cestovné náhrady vrátane ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 3000 Eur za 3 roky realizácie projektu. Suma je vypočítaná vrátane registračných poplatkov, resp. vložného.	2.2	
7.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
7.3.1.	Doplniť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.2.	Vývoj portálu		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.3.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
7.3.4.	... Iné (doplniť)			0	0,00	0,00			
7.4.	Ostatné výdavky - priame					0,00			
7.4.1.	Nájom priestorov na realizáciu aktivity		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie		projekt	0	0,00	0,00			
7.4.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
7.5.	Podpora frekventantov					3 000,00			
7.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania	631002	projekt	1	3 000,00	3 000,00	Položka predstavuje náklady na cestovné pre cieľovú skupinu predmetnej aktivity, ktorá sa bude zúčastňovať SC v súvislosti s jej priebehom. Cestovné náhrady budú uhrádzané v súlade s platným Zákonom o cestovných náhradách a internými smernicami žiadateľa (úhrada cestovného, stravného, ubytovania). Pôjde len o ZSC mimo územia ČR - 2 vybraní záujemci sa zúčastnia špecifických kurzov pre virtuálnu výučbu alebo simulácie. Cestovné náhrady vrátane zaplatenia registrácie (poplatku za kurz), ubytovania, preplatenia cesty podľa typu použitého dopravného prostriedku a stravného predstavujú 3000 Eur za 3 roky realizácie projektu.	2.2	

7.5.2.	Školiaci materiál, školiace potreby		projekt		0,00			
7.5.3.	Príspevky pre frekventantov		projekt	0	0,00	0,00		
7.5.5.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00		
7.	Spolu					59 845,40		
8. Riadenie rizík (ak relevantné)								
8.1	Riziková prirážka		projekt	0	0,00	0,00		
8.	Spolu					0,00		
CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU						1 042 557,80		

	Kontrola kritérií efektivity rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximálne limity	
1.	Nepriame výdavky***	67 690,00	6,94%	20,00%	z priamych výdavkov
2a.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)	0,00	0,00%	10,00%	z priamych výdavkov
2b.	Zariadenie a vybavenie cez krížové financovanie z ERDF (nepriame výdavky)	0,00	0,00%	10,00%	z nepriamych výdavkov
3a.	Zariadenie a vybavenie (priame výdavky)	100,00	0,01%	20,00%	z priamych výdavkov
3b.	Zariadenie a vybavenie (nepriame výdavky)	0,00	0,00%	20,00%	z nepriamych výdavkov
4.	Dodávky na nepriame výdavky	0,00	0,00%	30,00%	z nepriamych výdavkov
5.	Dodávky na priame výdavky	0,00	0,00%	30,00%	z priamych výdavkov
6.	Riziková prirážka	0,00	0,00%	5,00%	z celkových oprávnených výdavkov

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

***Nepriame výdavky sú bežné výdavky súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 a v prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prirážky).

****Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenie sa využíva vo viacerých aktivitách)

*****Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.