

ÚVODNÁ STRANA PROJEKTOVÉHO DOKUMENTU

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                |                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>1. Partnerská krajina, miesto realizácie projektu:</b><br>Albánsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                | <b>2. Projektové číslo:</b><br>SAMRS/2015/ZB/1/3 |
| <b>3. Názov projektu:</b><br>Lídri MNO pre lepšie partnerstvo a spoluprácu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                |                                                  |
| <b>4. Sektorová priorita:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>podpora demokratizačného a reformného procesu formou zdieľania transformačných skúseností SR v oblastiach relevantných pre prijímateľov v Albánsku</li> <li>Budovanie občianskej spoločnosti a spolupráce vládneho a mimovládneho sektora</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                | <b>5. CRS kód (5 miestny):</b><br>15112          |
| <b>6. Predpokladaný dátum začiatku:</b><br>10.10.2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>7. Predpokladaný dátum ukončenia:</b><br>31.12.2016         |                                                  |
| <b>8. Požadovaná dotácia z ODA (EUR):</b><br>89409.-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>9. Celkové spolufinancovanie žiadateľa (EUR):</b><br>9935.- |                                                  |
| <b>10. Partnerská organizácia v krajine prijímateľa (meno, adresa, kontakty):</b><br><br>Partners Albania, Center for Change and Conflict Management<br>Local Name: Qendra për Ndryshim dhe Manaxhim Konflikti (QNMK) Center for Change and Conflict Management<br>Rruga Sulejman Delvina, N.18, H.8, Ap. 12, Njësia Bashkiake 5,<br>1022, Tirana, Albania<br>Director: Juliana Hoxha<br><br>Phone: 355-4-254881 or 254883<br>Fax: 355-4-254881 or 254883<br>Email: partners@partnersalbania.org<br>Website: www.partnersalbania.org                                                                                                                                                               |                                                                |                                                  |
| <b>11. Stručná charakteristika projektu (max. 250 slov):</b><br><br>Projekt <b>Lídri MNO pre lepšie partnerstvo a spoluprácu</b> podporuje snahy albánskeho neziskového sektora o efektívne budovanie občianskej spoločnosti a prehĺbovanie spolupráce vládneho a mimovládneho sektora na pozadí demokratizačného a reformného procesu, a to prostredníctvom tréningov a zdieľania transformačných skúseností SR v relevantných témach.<br><br>Hlavným cieľom projektu je podpora demokratizačného a reformného procesu v Albánsku v oblasti spolupráce vládneho a mimovládneho sektora.<br><br>Špecifickým cieľom projektu je posilnená spolupráca medzi mimovládny a vládny sektorom v Albánsku. |                                                                |                                                  |

## 1. ZHRNUTIE V SLOVENSKOM A ANGLICKOM JAZYKU (MAX. 2 STRANY)

Projekt **Lídri MNO pre lepšie partnerstvo a spoluprácu** prispieva k rozvoju albánskej občianskej spoločnosti prostredníctvom zdieľania transformačných skúseností SR vo vzdelávaní lídrov neziskového sektora a prehlbovania spolupráce vládneho a mimovládneho sektora.

Problém, na ktorý projekt priamo reaguje je problematický vzťah mimovládneho a vládneho sektora v Albánsku, ktorého príčiny a dôsledky na priebeh demokratizačného procesu a rozvoj občianskej spoločnosti v Albánsku sú vysvetlené v časti 2. 1.

Celkovým cieľom projektu, ktorý nadväzuje na priority Programu odovzdávania transformačných skúseností, je podporiť demokratizačný a reformný proces v Albánsku v oblasti spolupráce vládneho a mimovládneho sektora, a to cez:

1. Posilnenie spolupráce medzi mimovládny a vládny sektorom v Albánsku

Výsledok, ktorý projekt zabezpečí, je:

1. Vybudované kapacity lídrov albánskych MNO a reprezentantov vládneho sektora v oblasti vzájomnej spolupráce

Tieto výsledky dosiahne nasledovnými aktivitami:

- 1.1. Organizácia série rezidenčných tréningov (5+7) pre lídrom MNO v rámci Akadémie 2015 a 2016  
(Témy tréningov: Advokácia a lobovanie, Budovanie koalícií a sieťovanie, Fundraising, Strategická komunikácia pre MNO, Filantropia a rozvoj sociálnych podnikov)
- 1.2. Príprava publikácie (metodika spolupráce MNO a vládneho sektora, príklady dobrej praxe)
- 1.3. Organizácia 2 študijných ciest lídrov MNO na Slovensko (20+20 účastníkov Akadémie 2015 a 2016)
- 1.4. Vytvorenie peer-koučingových skupín pre lídrom MNO (1-2 skupiny po 10-12 ľudí)
- 1.5. Organizácia konferencie (1 deň, 60 účastníkov, príklady dobrej praxe, sieťovanie MVO)

## ENGLISH SUMMARY OF THE PROJECT

Project **Leaders of CSO's for better partnership and cooperation** contributes to development of Albanian civil society through sharing transformation experiences of Slovakia in field of education of CSO leaders and deepening cooperation between governmental and non-governmental sector.

This project is a direct reaction to problematical relationship between non-governmental and governmental sector in Albania, of which causes and consequences on the democratization process and development of civil society in Albania are explained in section 2.1. of the project proposal.

The **overall aim** of the project goes in line with the priorities of the Transformation Experiences Sharing Programme and lies in supporting the process of democratization and reforms in Albania with the emphasis on improving the cooperation of Albanian governmental and non-governmental sectors through:

1. Strengthening the cooperation between CSOs and governmental sector

## THE RESULTS OF THE PROJECT ARE:

1. Enhanced professional capacities of leaders of selected Albanian CSOs in the fields relevant to development of CSOs and their cooperation with governmental sector

## THE RESULTS WILL BE ACHIEVED THROUGH THESE MAIN ACTIVITIES:

- 1.1 Series of 5 + 7 residential trainings for CSO leaders within the educational cycle "CSO Leadership Academy 2015 and 2016"
- 1.2 Creating an e-publication on topics relevant to cooperation of CSO and governmental sector (English and Albanian version)
- 1.3 2 Study visits for 20 CSO Academy 2015 and 2016 alumni to Slovakia for 4 working days in order to get to know examples of good practice in CSO - governmental sector cooperation
- 1.4 Creating supportive peer-coaching groups for alumni of the CSO Academy 2015
- 1.5 Organizing a networking conference for sharing the main outcomes and outputs of the Academy 2015 as well as promoting the new Toolkit for representatives of experts, media and public.

## 2. ANALÝZA PROBLÉMOV A ZDÔVODNENIE PROJEKTU (MAX. 3 STRANY)

### 2. 1. Identifikácia problémov a analýza potrieb

#### Situácia pred implementáciou navrhovaného projektu v Albánsku

Prvé mimovládne organizácie sa v Albánsku začali objavovať v roku 1991, kedy schválením Albánskej ústavy vznikla legálna základňa na registráciu a fungovanie mimovládnych neziskových organizácií. Oficiálne medzinárodné reporty uvádzajú, že v súčasnosti je v Albánsku registrovaných približne 800 organizácií, čo však nemusí byť celkom tak, pretože neexistuje spoľahlivý centrálny systém, ktorý by tieto informácie overoval a aktualizoval, resp. dokázal zaručiť.

Na základe nedávnych štúdií a skúseností našej partnerskej organizácie v Albánsku konštatujeme, že popri spomínaných nejasnostiach v informáciách, existuje mnoho ďalších výziev, s ktorými sa albánsky občiansky sektor dnes potýka.

Podľa zistení obsiahnutých v nedávnej štúdii „Monitoring Matrix on Enabling Environment for Civil Society Development, Country Report for Albania, dostupnej online na: [http://www.partnersalbania.org/Albania\\_Country\\_Report.pdf](http://www.partnersalbania.org/Albania_Country_Report.pdf), medzi najhlavnejšie problémy ktorým neziskový sektor v Albánsku v súčasnosti čelí, sú:

1. Súčasný daňový režim, ktorý podkopáva rolu subjektov občianskej spoločnosti a znevýhodňuje ich pri kvalite a kvantite ponúkaných služieb
2. Vzťahy medzi štátom a MNO sektorom sú „sporadické a povrchné“, pričom štát neprikladá existencii a rozvoju tohto sektora plnú dôležitosť v záujme partnerského vládnutia, sociálno-ekonomického rozvoja a presadzovania demokracie v krajine
3. MNO sektoru chýba jednotná stratégia rozvoja a koordinácia pre získanie jednotnej identity na vylepšenie svojej pozície voči štátu a imidžu voči občanom
4. Imidž MNO sektora v očiach verejnosti nie je vyslovene pozitívny, chýba dôvera zo strany občanov, ktorí sú viac skeptickí

#### Identifikácia a analýza problémov

Podľa výskumu sú tieto symptómy výsledkom „problematického vzťahu medzi štátom a neziskovým sektorom kvôli aplikácii taktiky „zatvorených dverí“, ktorá sa vyznačuje neposkytovaním priestoru na konzultovanie právnych krokov s MNO a záujmovými skupinami, resp. nebráním do úvahy návrhov od MNO sektora“. Napriek tomu, že sa v štúdii spomínajú aj niektoré príklady dobrej praxe, kedy sa pri tvorbe lokálnych alebo národných politík účastníci aj zástupcovia MNO sektora, vo všeobecnosti sa tu

konštatuje, že participácia MNO na rozhodovacích a mienkotvorných procesoch zaostáva za štandardom v iných európskych krajinách.

Taktiež, prieskum robený pre účely danej štúdie ukázal že, až 82% opýtaných zástupcov MNO vyhodnotilo vzťahy vládneho a mimovládneho sektora za problematické.

Pozitívne náznaky vývoja v tejto situácii sú, že aj keď Albánsko nemá národnú stratégiu (dokument), ktorý upravuje štátnu podporu inštitucionálneho rozvoja neziskového sektora, v nedávnych rokoch sa podarilo zaviesť zopár pozitívnych krokov k ustanoveniu a propagácii podpory pre občiansky sektor.

V roku 2009 vznikla tzv. Charta občianskej spoločnosti (Civil Society Charter), ktorú podporila rovnako vláda ako aj zástupcovia neziskového sektora, a ktorej cieľom bolo vytvoriť priestor na obohacujúcu spoluprácu, avšak tento politický dokument nebol prijatý kvôli extrémne konfliktnej politickej atmosfére v parlamente a bojkote opozície v poslednom volebnom období (2009-2013). V následnej revízii Charty z roku 2014 sa objavili ďalšie nápady a návrhy na vylepšenie vzťahov vládneho a mimovládneho sektora, vrátane ich inštitucionalizácie.

Takýto pokus zaznamenalo Albánsko v roku 2009, kedy bola vytvorená tzv. „Civil Society Support Agency“ (CSSA) pre inštitucionálnu podporu rozvoja neziskového sektora. Jej správna rada je zložená zo zástupcov občianskej spoločnosti ako aj vládneho sektora. Prieskumy však ukazujú, že finančná podpora od tejto agentúry je hlavne namierená na pro-vládne organizácie, čo uberať na jej reputácii nezávislej inštitúcie. Navyše, priority a oblasti podpory, na ktoré agentúra vydeľuje finančné prostriedky nezohľadňujú národnú stratégiu rozvoja MNO sektora a ich pripomienky. Potvrdil to aj prieskum medzi MNO, ktorý ukázal, že 68% z respondentov nepovažuje štátnu podporu za odpovedajúcu ich potrebám.

Aj tieto príklady pozitívnej snahy ukazujú, že v súčasnom stave vzťahov medzi občianskym a vládny sektorom v Albánsku je mnoho možností na zlepšenie – a to najmä prostredníctvom vyššej vzájomnej komunikácie a porozumením medzi týmito dvomi sektormi.

### **Pozitívna zmena, ktorú projekt prinesie z dlhodobého hľadiska**

Vieme, že Slovensko od roku 1989 na svojej ceste k demokratickej tranzícii tiež bojovalo s mnohými podobnými problémami, akými čelí Albánsko v súčasnosti. Keďže cesta Slovenska k demokracii a integrácii tiež nebola jednoduchá, do opísanej situácie v Albánsku sa v mnohom vieme vcítiť a v mnohých aspektoch ponúknuť pomocnú ruku pri odstraňovaní existujúcich problémov – ako napríklad nedostatočne fungujúca spolupráca medzi vládny a mimovládny sektorom.

Slovensko je v súčasnosti považované za stabilnú stredoeurópsku demokraciu s dobre fungujúcou trhovou ekonomikou a demokratickými inštitúciami, ktorá si svoje postavenie zaslúžila aj prostredníctvom snahy zo strany občianskeho sektora. Tento projekt navrhujeme v presvedčení, že projektový žiadateľ v spolupráci s partnerskou organizáciou môžu prispieť k už započatým albánskym snahám o vybudovanie obojstrannej dôvery a prospešnej spolupráce medzi vládny a mimovládny sektorom, a to prostredníctvom zdieľania skúseností, vzdelávania a inšpirovania lídrov MNO a reprezentantov vládneho sektora, posilňovania siete MNO, ako aj vytváraním medzisektorových koalícií.

## **Príjemcovia a zainteresované strany / analýza zainteresovaných subjektov**

### **Albánsky partner projektu**

Partners Albania, Center for Change and Conflict Management je albánska mimovládna nezisková organizácia, ktorá sa zameriava na rozvoj občianskej spoločnosti a prevenciu konfliktov v Albánsku. Od roku 2001 si táto MNO prešla veľkým emancipačným rozvojom, kedy sa jej podarilo jednak sa vypracovať na profesionálnu lokálnu organizáciu s dobrou reputáciou a jednak dosiahnuť inštitucionálnu a finančnú udržateľnosť svojich aktivít. Ambícia prispieť k zlepšeniu spolupráce medzi vládny a mimovládny sektorom je považovaná za jednu z hlavných priorít v organizácii, a preto by organizácia možnosť spustenia tohto projektu práve v spolupráci so Slovenskom veľmi privítala. Najmä tréneri z organizácie budú profitovať zo spolupráce so slovenskými trénermi, od ktorých sa v určitých témach a oblastiach (hlavne vzhľadom na bohaté skúsenosti s rozvojom slovenského občianskeho sektora) môžu veľa dozvedieť a inšpirovať.

### **Albánski lídri MNO**

Skupina 20 + 20 lídrov – účastníkov Akadémie 2015 a 2016 budú vybraní aktívni lídri MNO v Albánsku, ktorí sa angažujú v občianskom a verejnom živote a zaujíma ich bližšie prepájanie spolupráce medzi vládny a mimovládny sektorom. Prostredníctvom vzdelávacích aktivít a peer-koučingových stretnutí získajú kompetencie, vďaka ktorým budú môcť prispieť k zvýšeniu spolupráce medzi jednotlivými MNO v Albánsku, ako aj medzi sektormi v kontexte transformačných zmien.

### **Reprezentanti albánskeho vládneho sektora**

Skupina reprezentantov vládneho sektora v Albánsku bude v prvej fáze projektu oboznámená s výsledkami vzdelávacích aktivít pre lídrov MNO a v druhej fáze aktívne prizvaná k spolupráci na príprave ďalšieho ročníka vzdelávacej akadémie a študijnej cesty pre zástupcov oboch sektorov. Ich rola pri vytváraní dialógu a porozumenia medzi dvomi sektormi je kľúčová, a taktiež aj ich motivácia zapojiť sa do projektu. Práve na základe pozitívnej skúsenosti v spolupráci s MNO sektorom, ako aj inšpirácie zo študijnej cesty na Slovensku sa v poslednej fáze projektu naštartuje ďalšia spolupráca/sieťovanie medzi sektormi v záujme spoločného a efektívneho navrhovania a vykonávania opatrení na rozvoj občianskej spoločnosti.

### *2.2. Relevantné štúdie, prieskumy žiadateľa/partnera a komplementárne projekty*

Predkladaný projekt stavia jednak na

1. relevantnej skúsenosti partnerskej organizácie s aktivitami zameranými na posilňovanie neziskového sektora ako aj s mapovaním fungovania neziskového sektora v Albánsku v porovnaní s inými balkánskymi krajinami, resp. s inými európskymi krajinami
2. a tiež na bohatej skúsenosti žiadateľa s podpornými programami na rozvoj demokracie v transformačných krajinách

1)

Partnerská organizácia od svojho vzniku rozvíjajú svoje aktivity na podporu rozvoja občianskeho sektora v Albánsku, a to prostredníctvom rôznych programov, z ktorých sú pre tento projekt najviac relevantné 3 nasledujúce:

- Program pre MNO – v rámci ktorého podporujú prostredníctvom malých grantov činnosť iných MNO v Albánsku
- Program pre samosprávy - ktorého cieľom je vylepšenie fungovania a transparentnosti v samosprávach prostredníctvom občianskej participácie (Projekt s podobným zameraním

na mesto Lezha organizovali v roku 2009 s podporou programu USAID Local Government Program for Albania)

- Medzisektorový program – v rámci tohto programu sa Partners Albania snažia podporovať priamo spoluprácu medzi jednotlivými sektormi v Albánsku. Ich posledným projektom bol “Balkan Civil Society Acquis – Strengthening the Advocacy and Monitoring Potential and Capacities of CSOs”, ktorý realizovali s finančnou podporou od EÚ (Program partnerstva pre neziskové organizácie) v 8 západo-balkánskych krajinách a Turecku. Cieľom 2-ročného projektu bolo ovplyvniť európske a národné opatrenia v prospech vytvorenia priaznivejšieho prostredia pre rozvoj občianskej spoločnosti a celkovo – podporu udržateľného rozvoja demokracie v daných krajinách. V rámci tohto projektu vykonali Partners Albania výskum, monitoring, advokačné aktivity, budovanie kapacít a hlavným výstupom je príručka - tzv. Monitoring Matrix on Enabling Environment for Civil Society Development.
- Okrem tohto dokumentu Partners Albania spolupracovali na ďalších výskumných a monitorovacích projektoch, z ktorých pochádzajú ďalšie dva kľúčové dokumenty pre mapovanie rozvoja MNO v Albánsku, a to: Správa z prieskumu potrieb MNO (NPO Needs Assesment 2001- National Report) a už spomínaný dokument Monitoring Matrix on Enabling Environment for Civil Society Development, COUNTRY REPORT FOR ALBANIA.

Mnoho ďalších aktivít partnerskej organizácie potvrdzuje, že v spolupráci s národnými a medzinárodnými inštitúciami, ktoré ponúkajú expertízu v rozvoji občianskeho sektora, taktiež úzko spolupracuje a participatívne facilituje aktivity napríklad prostredníctvom úprav právneho rámca fungovania mimovládnych organizácií.

Napríklad v rokoch 2005 a 2006 v spolupráci s albánskou Nadáciou Otvorenej Spoločnosti - Open Society Foundation for Albania (OSFA) a skupinou ekonómov a právnikov navrhli právny rámec na úpravu činnosti neziskového sektora v Albánsku.

Taktiež, organizácia má vybudovanú rozsiahlu spoluprácu s organizáciami naprieč krajinou, s ktorými podporujú participáciu občanov na verejnom živote, napríklad prostredníctvom budovania zručností v riešení konfliktov, organizačných a rozvojových zručností, advokačných a sieťovacích ako aj kooperatívnych kompetenciách.

2)

Expertíza a skúsenosť na strane žiadateľa je taktiež bohatá, najmä vo facilitovaní dialógu medzi vládny a mimovládny sektorom na Slovensku, ako aj v zahraničnej spolupráci pri podpore demokratizačných procesov v krajinách prechádzajúcich transformáciou.

V posledných 3 rokoch organizácia realizovala 3 úspešné projekty so zameraním napr. na podporu aktívnej participácie mladých lídrov v Tunisku. Viac informácií o týchto aj iných projektoch uvádzame v časti 9. 2.

Tak ako naznačené v opise aktivít, ktoré sa v poslednej dobe v Albánsku organizujú, ciele, ktoré má predkladaný projekt naplniť, sú v súlade so zámermi a aktivitami iných medzinárodných inštitúcií a donorov, pričom má veľký potenciál priamo nadviazať na zistenia a odporúčania zaznamenané v nedávnej monitorovacej štúdii „Country report for Albania“ v oblasti zlepšovania prostredia na rozvoj občianskej spoločnosti.

### **3. CIELE, VÝSLEDKY A AKTIVITY PROJEKTU (MAX. 10 STRÁN)**

#### *3.1 Celkový cieľ projektu*

Hlavným cieľom ku ktorému predkladaný projekt prispieva je podpora demokratizačného a reformného procesu v Albánsku v oblasti spolupráce vládneho a mimovládneho sektora.

Na základe už citovaných zistení z nedávnych štúdií o stave neziskového sektora v Albánsku, ako aj zo svedectva partnerskej organizácie, práve prehĺbovanie spolupráce vládneho a mimovládneho sektora sa javí byť v súčasnosti tou relevantnou oblasťou pre Albánsku občiansku spoločnosť, pretože mnoho pozitívnych krokov a snáh je zmarených v dôsledku nedostatočne vybudovaných a fungujúcich vzťahov medzi neziskovými organizáciami a vládny sektorom.

Želanou zmenou v albánskej spoločnosti, ku ktorej má tento projekt prispieť je lepšia a efektívnejšia spolupráca vládneho a mimovládneho sektora v už existujúcich alebo novo-navrhnutých rámcoch a aktivitách.

Zdrojmi overenia dosiahnutia/prispenia k tejto zmene budú reporty z aktivít v národných a miestnych médiách, vznik praktických stratégií, dokumentov alebo politík na vylepšenie medzisektorovej spolupráce na národnej, komunálnej či regionálnej úrovni, medzinárodné správy o úrovni rozvoja občianskej spoločnosti v Albánsku.

#### *3.2. Špecifické ciele projektu*

Z hlavného cieľa vyplývajúci špecifický cieľ projektu je:

##### **1. Posilnenie spolupráce medzi mimovládnym a vládny sektorom v Albánsku**

Dosiahnutie tohto špecifického cieľa vieme pozorovať podľa toho, či počas a po projektových aktivitách lídri albánskych MNO využívajú poznatky získané vo vzdelávacích aktivitách na aktívne zapájanie sa do budovania spolupráce medzi MNO a vládny sektorom prostredníctvom reálnych aktivít alebo projektov. Zdrojom overenia týchto indikátorov budú správy zo vzdelávacích aktivít a peer-koučingových stretnutí informujúce o uskutočnených aktivitách, projektoch a spolupráci MNO a vládneho sektora.

#### *3.3. Výsledky projektu a indikátory*

##### **Výsledky**

1. Vybudované kapacity lídrov albánskych MNO a reprezentantov vládneho sektora v oblasti spolupráce

**Indikátory:** Vyškolení lídri (20+20), zapojené mimovládne organizácie (minimálne 30), realizované školenia (5+7), 60 účastníkov konferencie, 10 reprezentantov vládneho sektora na školeniach alebo konferenciách, 100 výtlačkov publikácie

#### *3.4. Aktivity projektu a vstupy*

- **Aktivita 1.1. Organizácia série rezidenčných tréningov (5+7) pre lídrov MNO (20+20) v rámci Akadémie 2015 a 2016 (Témy tréningov: Advokácia a lobovanie, Budovanie koalícií a sieťovanie, Fundraising, Strategická komunikácia pre MNO, Filantropia a rozvoj sociálnych podnikov)**

- Táto aktivita vychádza priamo z iniciatívy lídrov MNO v Albánsku, na ktorých podnet navrhla partnerská organizácia usporiadať tzv. „CSO Leadership Academy“ – vzdelávací program, v ktorom by si lídri mohli osvojiť nové poznatky a zručnosti vo vybraných kľúčových témach relevantných pre rozvoj občianskeho sektora v Albánsku. Filozofickou základňou vzdelávania je presvedčenie, že rozvoj albánskej spoločnosti závisí priamoúmerne od rozvoja občianskeho sektora, ktorý nemôže napredovať bez lídrov s rozvinutými manažérskymi kompetenciami, ale i etickým a motivovaným prístupom.
- 5 jednodňových tréningov a konzultácií sa uskutoční v Tirane priebehu septembra až novembra 2015, pričom v období medzi jednotlivými tréningami účastníci pracujú na svojich zadaniach domácich úloh a študijných zadaní. V prvom slede tréningov v rámci Akadémie 2015 bude vybraných 20 lídrov MNO, ktorí musia vo výberovom procese preukázať veľkú motiváciu, jazykové zručnosti a vzťah k rozvoju MNO. Po úspešnom absolvovaní rezidenčných tréningov majú absolventi právo zúčastniť sa druhej časti Akadémie – študijnej cesty (Aktivita 1.3). Viac o programe tréningov v rámci Akadémie 2016 pripájame v prílohe č. 7 – program školení a tréningov.
- **Odborný príspevok:** predkladateľ ponúkne svoju expertízu v 3 z navrhovaných tém (Fundraising, Budovanie koalícií a sieťovanie, Advokácia a lobovanie ) a partner ponúkne svoju expertízu v 2 zostávajúcich (Strategická komunikácia pre MNO (PR, Budovanie značky, marketing a Filantropia a rozvoj sociálnych podnikov)
- **Vstupy:** letenky pre lektorov, ubytovanie a strava pre lektorov, honoráre, školiace materiály (spolu 20 účastníkov)
- **Séria 7 rezidenčných tréningov v rámci Akadémie 2016 pre ďalších lídrov MNO s pomocou absolventov so zameraním sa na tému vzájomnej spolupráce a rozvoja spolupráce s vládny sektorom**  
Táto aktivita slúži na rozširovanie siete lídrov MNO pre efektívnejšie vytváranie jednotnej koncepcie rozvoja MNO a spolupráce občianskeho sektora s vládny, ako aj pre vťahnutie reprezentantov vládneho sektora do počiatočnej spolupráce s lídrami MNO na budovaní nových kooperatívnych stratégií a posilňovaní tých existujúcich.  
7 jednodňových tréningov a konzultácií sa uskutoční v Tirane v priebehu mája až októbra 2016, pričom v období medzi jednotlivými tréningami účastníci pracujú na svojich zadaniach domácich úloh a študijných zadaní. V prvom slede tréningov v rámci Akadémie 2016 bude vybraných 20 nových lídrov MNO, ktorí musia vo výberovom procese preukázať veľkú motiváciu, jazykové zručnosti a vzťah k rozvoju MNO, ale taktiež 4 reprezentanti vládneho sektora, ktorí budú zapojení do niektorých tréningov Akadémie ako účastníci - hostia. Pre zapojenie reprezentantov vládneho sektora bude dôležité informovať (najmä na plánovanej konferencii) o výsledkoch Akadémie 2015 vytipovaných členov samospráv alebo iných subjektov verejnej správy/ vládneho sektora, ktorí budú mať možnosť dozvedieť sa o vzdelávaní lídrov MNO, ako aj jeho cieľoch a filozofii, a tiež prispieť svojimi nápadmi na obsahové obohatenie konceptu akadémie 2016, resp. na ich možný vklad do niektorej z existujúcich tém.  
Odmenou pre úspešných absolventov 7 rezidenčných tréningov Akadémie 2016 ako aj pre 4 zapojených reprezentantov vládneho sektora bude možnosť absolvovať študijnú cestu (Aktivita 3.1) na Slovensku, ktorá bude špeciálne zameraná na stretnutia s odborníkmi na medzisektorovú spoluprácu a predstaviteľmi vládneho sektora na Slovensku.  
Viac o programe tréningov v rámci Akadémie 2016 pripájame v prílohe č. 7 – program školení a tréningov.
- **Odborný príspevok:** predkladateľ ponúkne svoju expertízu v 2 z navrhovaných témach (Fundraising, Advokácia a lobovanie) a partner ponúkne svoju expertízu v 3 zostávajúcich

(Strategická komunikácia pre MNO, PR, Budovanie značky, marketing a Filantropia a rozvoj sociálnych podnikov), resp. organizačné zapojenie predstaviteľov vládneho sektora pri inej navrhnutej téme Akadémie 2016

- **Vstupy:** letenky pre lektorov, ubytovanie a strava pre lektorov, honoráre, školiace materiály (spolu 20 účastníkov)

- **Aktivita 1.2. Príprava publikácie (metodika spolupráce MNO a vládneho sektora, príklady dobrej praxe)**

Táto aktivita slúži ako podporný element udržateľnosti a šírenia poznatkov v rámci „CSO Leadership Academy“. V rámci nej vznikne publikácia (cca 60 normostrán) v dvoch jazykových mutáciách - angličtine a albánčine v elektronickom formáte, ktorá bude obsahovať kapitoly tematicky prepojené na rozvoj spolupráce MNO a vládneho sektora s účelom poskytnúť účastníkom užitočné a hlbšie poznatky o jednotlivé vybraných témach vzdelávania počas Akadémie.

Autori publikácie (lektori vybraných tém Akadémie zo Slovenska i Albánska) sa budú stretávať v rámci návštev kvôli tréningom (cca na 4 hodiny), aby spoločne naplánovali metodiku a obsah publikácie, následne sa budú individuálne venovať tvorbe kapitol pre publikáciu, ktorá bude napokon preložená do dvoch jazykov a zverejnená online. V rámci projektu bude taktiež vytlačených 100 ks príručky na distribúciu počas konferencie a po nej.

Keďže bude publikácia v elektronickej forme sprístupnená na webstránke partnerskej organizácie a online platforme účastníkov Akadémie, jej obsah bude prístupný aj pre ostatné MNO v Albánsku i v zahraničí, ktorým sa neujde tlačaná verzia.

- **Odborný príspevok:** predkladateľ zabezpečí vytvorenie metodiky publikácie, odborné príspevky na témy (Fundraising, Budovanie koalícií a sieťovanie, Advokácia a lobovanie, príklady dobrej praxe spolupráce mimovládneho a vládneho sektora na Slovensku) v anglickom jazyku, partner zabezpečí odborné príspevky na témy špecifické pre albánsky kontext fungovania neziskového sektora ako aj príklady dobrej praxe
- **Vstupy:** experti – príprava metodiky a písanie odborných textov, jazykóví korektori, preklad materiálu do albánskeho jazyka, dizajn e-brožúry a zalomenie, tlač exemplárov na distribúciu

- **Aktivita 1.3. Organizácia študijnej cesty 2015 pre lídrov MNO pre spoznanie príkladov pozitívnej praxe spolupráce mimovládneho a vládneho sektora na Slovensku**

Úspešní absolventi tréningov v rámci Akadémie 2015 dostanú prostredníctvom tejto aktivity možnosť zúčastniť sa inšpiratívnej študijnej návštevy na Slovensku, ktorá bude pozostávať zo 4 pracovných dní, ktorých náplňou bude 2 dňové vzdelávanie špecificky v téme efektívnych metód spolupráce vládneho a mimovládneho sektora, ako aj stretnutia a návštevy inšpiratívnych iniciatív a príkladov dobrej praxe medzisektorovej spolupráce na Slovensku. Bližšie tematické zameranie 1. študijnej cesty pripájame v rámci prílohy č. 7 k projektovému dokumentu. Študijná cesta sa uskutoční v rôznych mestách na Slovensku, bude mať formu stretnutí, diskusií, workshopov, návštev na miestach zaujímavých projektov.

- **Odborný príspevok:** predkladateľ ponúkne slovenské transformačné skúsenosti v spolupráci 2 sektorov a ich príklady, partner ponúkne svoju expertízu o potrebách albánskych účastníkov
- **Vstupy:** letenky, cestovné v rámci SR, ubytovanie a strava, lektori a odborní konzultanti SR, prenájom miestností

- **Organizácia Študijnej cesty 2016 pre ďalších lídrov MNO a zástupcov albánskeho vládneho sektora**
- Úspešní absolventi Akadémie ako aj 4 aktívni predstavitelia vládneho sektora, ktorí prispeli k organizácii Akadémie dostanú prostredníctvom tejto aktivity možnosť zúčastniť sa inšpiratívnej študijnej návštevy na Slovensku, ktorá bude pozostávať zo 4 pracovných dní, ktorých náplňou bude hlavne výmena skúseností v medzisektorovej spolupráci medzi Slovenskom a Albánskom, stretnutia a návštevy reprezentantov slovenskej samosprávy a verejného sektora za účelom zdieľania príkladov dobrej praxe medzisektorovej spolupráce na Slovensku. Bližší program študijnej cesty pripájame v rámci prílohy č. 7 k projektovému dokumentu.
- **Odborný príspevok:** predkladateľ ponúkne slovenské transformačné skúsenosti v spolupráci 2 sektorov a ich príklady, partner ponúkne svoju expertízu o potrebách albánskych účastníkov
- **Vstupy:** letenky, cestovné v rámci SR, ubytovanie a strava, lektori a odborní konzultanti SR, prenájom miestnosti
  
- **Aktivita 1.4. Vytvorenie podporných peer-koučingových skupín pre lídrov MNO**
- Byť lídrom je náročné, obzvlášť v MNO sektore, kde daňou za slobodu a moc ovplyvňovať a smerovať rozvoj občianskej spoločnosti býva zvláštna izolovanosť, únava a mnohokrát syndróm vyhorenia. Bežní pracovníci organizácií sa v záťažových, náročných situáciách môžu obrátiť so žiadosťou o pomoc na svojich kolegoch alebo nadriadených. Ale pokiaľ prežívajú rozhodovacie dilemy, neriešiteľné problémy a neistoty samotní lídri nemajú tak ľahkú možnosť získať podporu. Nie vždy sa dá obrátiť o pomoc na ľudí, ktorých má líder kontrolovať a viesť, nie vždy je možnosť získať rady zvonka. Pre ľudí, ktorí si nezažili osamelosť lídra, je to nepredstaviteľná situácia. Svetoví lídri prišli na to, že pomôcť si môžu nielen sami, ale aj prostredníctvom konzultačnej pomoci v podobe aktivít ako vzájomný mentoring, peer koučing, siete vzájomnej podpory, atď. Táto aktivita má za cieľ podporiť lídrov v ich motivácii, výdrži a vzájomnej spolupráci počas ale aj po skončení Akadémie, ako aj iných projektových aktivít.
- Od februára/marca 2016 spustíme ideálne 2 desaťčlenné skupiny, ktoré sa budú stretávať na pravidelnej báze približne raz za 2 mesiace na cca 2 hodiny. Náplňou stretnutí bude porozprávať sa v dôvernom kruhu za pomoci profesionálnej facilitačnej podpory o rôznorodých „líderských“ výzvach pri budovaní medzisektorovej spolupráce alebo aj v iných problémoch a inšpiráciách, s ktorými nie je vždy jednoduché si samostatne poradiť. Na základe doterajších skúseností predkladateľovi osvedčilo, že účastníci stretnutí sa takýmto spôsobom dokážu posúvať vpred a poskytnúť si navzájom podporu, ktorú môže poskytnúť len skupina s podobnou skúsenosťou lídrovskej/vedúcej pozície.
- účasť 20 absolventov Akadémie na jednotlivých stretnutiach bude dobrovoľná a bude závisieť aj od vlastných časových možností lídrov MNO
- **Odborný príspevok:** predkladateľ ponúkne odborné skúsenosti s metódou peer koučingu a zaškolenie facilitátorov peer-koučingových skupín, partner ponúkne svoju expertízu o potrebách albánskych účastníkov, ako aj organizačné a facilitačné manažovanie samotných stretnutí
- **Vstupy:** vytvorená metodika, zaškolenie albánskych facilitátorov, organizácia, facilitácia stretnutí, občerstvenie
  
- **Aktivita 1.5. Organizácia konferencie na zdieľanie hlavných výstupov z Akadémie 2015, Publikácie pre zástupcov MNO a vládneho sektora**

Pre zapojenie reprezentantov vládneho sektora bude dôležité informovať o výsledkoch Akadémie 2015 vytipovaných členov samospráv alebo iných subjektov verejnej správy/ vládneho sektora, ako aj ďalšej generácie lídrov MNO, ktorí budú mať možnosť dozvedieť sa v prvom rade o výsledkoch vzdelávacích aktivít z roku 2015, publikácii, ako aj jeho cieľoch a filozofii celého projektu. Vďaka konferencii tiež budú mať všetci prítomní možnosť prispieť svojimi nápadmi na obsahové obohatenie konceptu akadémie 2016, resp. na ich možný vklad do niektorej z existujúcich tém ako aj prihlásiť sa na následné projektové aktivity v roku 2016. Viac o programe konferencie pripájame v prílohe č. 7 – program školení a tréningov.

- **Odborný príspevok:** predkladateľ ponúkne odborný vstup o projekte a jeho filozofii, medzisektorovej kooperácii, ako aj o publikácii, partner zabezpečí konferenciu po organizačnej a facilitáčnej stránke
- **Vstupy:** letenky pre 2 expertov zo Slovenska, priestory, občerstvenie, honoráre pre facilitátorov

### 3.5 . Predpoklady a Riziká a opatrenia na ich minimalizovanie

**Vonkajšie predpoklady:** nezmenená politická situácia v Albánsku oproti terajšej, ochota predstaviteľov MNO prevziať zodpovednosť za zlepšenie spolupráce s vládny sektorom, ochota reprezentantov vládneho sektora spolupracovať

**Vnútné predpoklady:** kvalitný výber účastníkov – aktívnych lídrov MNO, ako aj ochotných a kooperatívnych reprezentantov vládneho sektora, výber kvalitných expertov a dobrých príkladov na Slovensku, ako aj aktuálnych tém pre rozvoj MNO sektora v Albánsku

| Popis rizika                                                                                     | Posúdenie                               |                                 | Plán na znižovanie rizika                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  | Pravdepodobnosť<br>nízka/stredná/vysoká | Dopad<br>[malý/stredný/závažný] |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Nedostatočná ochota spolupracovať zo strany reprezentantov vládneho sektora                      | Stredná                                 | Stredný                         | Úpravy v harmonograme projektu, výber nových tém, ktoré by zaujali viac, výber iných reprezentantov z vládneho sektora                                                                                                                                                                                                       |
| Lídri MNO budú príliš zaneprázdnení a vyťažení na účasť vo všetkých aktivitách projektu          | Vysoká                                  | Stredný                         | Úzky kontakt s účastníkmi prostredníctvom partnera, nastavovanie časových a iných rámcov aktivít podľa známych časových obmedzení lídrov MNO (napr. nie počas predkladacích termínov na projekty, uzávierok projektov, atď.). Dostatočný počet lídrov vo vzdelávaní, aby úspech projektu nestál na pár aktívnych lídroch MNO |
| Program Akadémie alebo študijnej cesty na Slovensku nemusí spĺňať očakávania všetkých účastníkov | Nízka                                   | Stredný                         | Kvalitná analýza potrieb, úzka spolupráca s partnerom, komunikácia s účastníkmi projektu priamo, reagovanie na aktuálny vývin spolupráce medzi sektormi v Albánsku                                                                                                                                                           |

### 3. 6. Prierezové témy

#### **Ochrana životného prostredia**

Projekt zameraný primárne na vzdelávanie a podporu kapacít lídrov albánskych MNO nepriamo podporuje ochranu životného prostredia v albánsku tak, že niektorí účastníci vzdelávania, ktorí pracujú primárne na témach životného prostredia budú môcť vďaka novým kompetenciám a kontaktom efektívnejšie spolupracovať s vládny sektorom – zrejme najmä na komunálnej úrovni pri dosahovaní pozitívnych zmien a presadzovaní opatrení na podporu projektov v záujme ochrany životného prostredia.

Taktiež, projekt a jeho aktivity sú ekologicky postavené a využívajú len nevyhnutné zdroje na dosahovanie optimálnych výsledkov – napr. cesty zahraničných expertov sú zminimalizované a efektívne skombinované do súsledných dní tak, aby sme projektom zanechávali čo najmenšiu ekologickú/leteckú stopu.

#### **Rodová rovnosť**

Podobnú nepriamu súvislosť má aj aspekt rodovej rovnosti v našom projekte – chceme ním podporovať lídrov, ktorí sa angažujú v širokom spektre tém, vrátane rodovej rovnosti. Navyše, účasť ženských líderiek v projekte bude jedným z kritérií výberu účastníkov/čok vzdelávacích aktivít.

#### **Dobrá správa vecí verejných**

Dobrá správa vecí verejných je najpriamejšie prepojená s našim projektom, vzhľadom na priame začleňovanie tejto témy v rámci všetkých plánovaných vzdelávacích aktivít, v príkladoch dobrej praxe, ako aj v následných plánoch partnerskej organizácie budovať spoluprácu absolventov a reprezentantov verejného sektora pri participatívnom rozpočtovaní.

## **4. PERSONÁLNE KAPACITY PRE REALIZÁCIU PROJEKTU - PERSONÁLNA MATICA**

## 5. PLÁN REALIZÁCIE A MONITORINGU PROJEKTU

### 5.1 Časový harmonogram projektu

| Aktivita číslo<br>a názov                | 10<br>15 | 11<br>15 | 12<br>15 | 01<br>16 | 02<br>16 | 03<br>16 | 04<br>16 | 05<br>16 | 06<br>16 | 07<br>16 | 08<br>16 | 09<br>16 | 10<br>16 | 11<br>16 | 12<br>16 | 01<br>17 | Implementujúci<br>subjekt |
|------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------------|
| 1.1 Tréningy v rámci Akadémie 2015       | x        | x        |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | Žiadateľ, partner         |
| 1.2 Tvorba metodiky a písanie publikácie | x        | x        | x        | x        | x        |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | Žiadateľ, partner         |
| 1.3. Študičná cesta na SVK               |          | x        |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | Žiadateľ                  |
| 1.4. Peer-koučing                        |          |          |          |          | x        |          | x        |          | x        |          | x        |          | x        |          | x        |          | Partner                   |
| 2.1. Konferencia                         |          |          |          |          | x        |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | Partner                   |
| 2.2. Tréningy v rámci Akadémie 2016      |          |          |          |          |          |          |          | x        | x        |          |          | x        | x        |          |          |          | Žiadateľ, partner         |
| 1.1. Študičná cesta na SVK               |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | x        | x        |          | Žiadateľ                  |

### 5.2 Monitorovací plán

| Monitorovacia<br>cesta č. | Pozícia osoby, ktorá<br>monitorovaciu<br>cestu vykoná | Obdobie, v ktorom sa<br>monitorovacia cesta má<br>uskutočniť (predbežný<br>plán)       | Výsledky a ich<br>indikátory, ktoré<br>budú v rámci<br>monitorovacej<br>cesty hodnotené | Riziká,<br>ktoré sa<br>budú<br>posudzovať | Zdroje overenia,<br>dokumenty a<br>zdroje, z ktorých<br>budú čerpané<br>informácie a<br>údaje |
|---------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                         | Projektový<br>manažér/Expertný<br>metodik             | 02/16 (uprostred<br>realizácie projektu,<br>spojený s účasťou<br>konferencií v Tirane) | všetky                                                                                  | Všetky                                    | Vid' logická<br>matica                                                                        |

## 6. VIZIBILITA A PR (MAX. ½ STRANY)

**Komunikačný plán verejnej prezentácie výsledkov projektu, zameraný na vytvorenie povedomia kľúčových aktérov a širokej verejnosti o existencii a cieľoch SlovakAid**

|   | Ciele                                                                                                           | Aktivity                                                                                                                                                      | cieľové skupiny                                                  | komunikačné nástroje                                | zodpovednosť za realizáciu              |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1 | Zviditeľniť výsledky a dopady projektu, žiadateľa a partnera na Slovensku a v Albánsku                          | Pravidelné informovanie o projekte na webovej stránke žiadateľa a partnera                                                                                    | Slovenská a albánska verejnosť a odborná verejnosť               | Webstránky a sociálne siete                         | Žiadateľ, partner – projektoví manažéri |
|   |                                                                                                                 | Zverejnenie publikácie v online priestore v 2 jazykových mutáciách, distribúcia 100 výtlačkov                                                                 | Slovenská a albánska odborná verejnosť (MNO a vládny sektor)     | Webstránky partnerov, médií a vzdelávacích portálov | Žiadateľ, partner – projektoví manažéri |
| 2 | Upriamiť pozornosť odbornej verejnosti na dôležitosť rozvoja MNO a kooperácie vládneho a MNO sektora v Albánsku | Vystúpenia v médiách pri príležitosti študijnej cesty v SR a konferencie v Albánsku                                                                           | Slovenská a albánska verejnosť a odborná verejnosť               | médiách (TV, rozhlas, denníky, týždenníky)          | Žiadateľ, partner – projektoví manažéri |
|   |                                                                                                                 | Stretnutia s verejnými činiteľmi, miestnymi lídrami MNO a štátnou správou pri príležitosti študijnej cesty v SR a konferencie v Albánsku, distribúcia letákov | Slovenská a albánska odborná verejnosť (MNO a vládny sektor)     |                                                     | Žiadateľ, partner – projektoví manažéri |
| 3 | Zviditeľnenie zahraničnej spolupráce a príspevku Slovak Aid                                                     | Vystúpenia v médiách, informácie na webe v slovenčine, albánčine a angličtine                                                                                 | Slovenská, albánska a medzinárodná verejnosť a odborná verejnosť | Webstránky, online médiá                            | Žiadateľ, partner – projektoví manažéri |

## 7. FINANČNÉ INFORMÁCIE (MAX. 1 STRANA)

### 7. 1. Rozpočet (komentár k rozpočtu)

#### Položka 1.1.05.

- daná jednotka je priemerná a zahŕňa leteckú prepravu z Tirany do Viedne, ako aj z Viedne do Bratislavy
- sa viaže na počet účastníkov 20 lídrov MNO + 2 reprezentanti = dokopy 22 účastníkov študijnej cesty

#### Položka 1.1.06.

- zahŕňa ubytovanie na 5 nocí pre 22 účastníkov študijnej cesty

#### Položka 1.1.10.

- predstavuje orientačnú cenu súkromnej autobusovej prepravy na osobu vozidlom pre 22-28 osôb na trase BA – Banská Bystrica – Košice – BA

**Položka 1.2.03.**

- predstavuje odhadovanú priemernú výšku cestovných nákladov 30 účastníkov z albánskych regiónov na konferencii v Tirane

**Položky 1.3.01. až 1.3.07.**

- sa viažu na počet účastníkov 20 lídrov MNO + 4 reprezentanti vládneho sektora + 2 reprezentanti = dokopy 26 účastníkov študijnej cesty

**Položka 2.1.01.**

- zahŕňa honorár za 1 deň prípravy a 1 deň tréningu+ konzultácie pre 3 témy v rámci Akadémie 2015 a 3 témy v rámci Akadémie 2016

**Položka 2.2.01.**

- zahŕňa honorár za 1 deň prípravy a 1 deň tréningu+ konzultácie pre 2 témy v rámci Akadémie 2015 a 4 témy v rámci Akadémie 2016

**Položka 2.2.03.**

- predstavuje sumárne ohodnotenie pre albánskeho odborníka za zaučenie a prípravu metodiky (8 hod) prípravu (2hod) a facilitovanie peer-koučingových skupín (2hod), ktoré sa budú konať 6 krát počas roka 2016 – rátajúc so sadzbou 150 EUR na osobodeň

**Položka 2.3.01. a 2.3.02. a taktiež 2.4.01. a 2.4.02.**

- v týchto položkách rátame s ekonomizovaním cestovania slovenských trénerov na rezidenčné tréningy do Albánska v roku 2015 a 2016, ako aj na konferenciu a peer-koučingové zaučenie v roku 2016, a to tak, že:
  - 3 tréningy v rámci Akadémie 2015 a 2016 spájame do 2 ciest (1 návšteva 2x 1 deň tréningu, druhá návšteva pokryje 1 deň tréningu a prípravu príručky)
  - návštevu slovenského experta konferencie v Tirane spájame so zaučením albánskeho partnera ako facilitovať peer-koučingové skupiny
  - monitorovaciu návštevu metodického experta spájame s účasťou na konferencii v Tirane (Položka 9.2.01.)
- Cestovné náklady sú zahŕňajú leteckú prepravu z Viedne do Tirany, ako aj prepravu z Bratislavy do Viedne a z letiska v Tirane do centra mesta

**Upravené položky po pripomienkach:****• 1.1.07**

- Študijná cesta 2015 – 5 nocí pre 22 účastníkov (diéty nastavené na 6 dní – 1 deň cestovanie pred aj po, resp. sa ešte pokrátia denné diéty, ak budú raňajky v hoteli)

**• 1.3.03**

- Študijná cesta 2016 – 5 nocí pre 26 účastníkov (diéty nastavené na 6 dní – 1 deň cestovanie pred aj po, resp. sa ešte pokrátia denné diéty, ak budú raňajky v hoteli)

**• 2.3.02, 2.3.04**

- Tréningy v rámci akadémie – 5 nocí v r. 2015 (2 cesty x 3 a 2 noci), tým pádom Diéty sú 33 EUR x 4 dni, 33 x 3 dni v 2015
- Tréningy v rámci akadémie – 5 nocí v r. 2016 (2 cesty x 3 a 2 noci), Diéty sú 33 EUR x 4 dni, 33 x 3 dni v 2015

**• 2.1.05 a 2.2.04 - Publikácia**

- Tieto položky sme premenovali v rozpočte na „Odmena autorovi obsahu publikácie“
- V položke 2.1.05 je cena 40 EUR za normostranu v anglickom jazyku, čo je skúsenosťami overená sadzba za písanie autorských materiálov v anglickom jazyku u nás i partnera

## 8. UDRŽATEĽNOSŤ (MAX. 3 STRANY)

### 8.1. Finančná, inštitucionálna a manažérska udržateľnosť:

Projekt má potenciál posilniť cieľové skupiny vzhľadom na to, že počas vzdelávacích a sieťovacích aktivít nadobudnú dôležité kompetencie, kontakty a motiváciu k rozvoju seba samých, občianskeho sektora, ako aj spolupráce medzi mimovládny a vládny sektorom.

Tieto vklady účastníci nadobudnú jednak prostredníctvom účasti na akadémii, ale aj vďaka inšpiratívnym stretnutiam s lídrami na Slovensku, a taktiež prostredníctvom svojej vlastnej participácie pri nadväzovaní vzťahov a plánovaní aktivít s ďalšími účastníkmi.

Element peer koučingových skupín je dôležitou zložkou udržateľnosti nadviazaných vzťahov a plánov v rámci siete účastníkov akadémie, ktorý má veľkú pravdepodobnosť a potenciál (zo skúsenosti žiadateľa s podobnými aktivitami) pretrvať a blahodarne pôsobiť na sieťovanie lídrov MNO aj po skončení projektu

Inštitucionálna udržateľnosť projektu je zabezpečená hlavne vtiahnutím reprezentantov vládneho sektora do aktivít projektu, ako aj ich prepojením s lídrami MNO a motivovaním k spolupráci jednak študijnou cestou na Slovensko a jednak cez ukážky dobrej praxe.

### 8.2. Zapojenie cieľových skupín a konečných príjemcov:

**Príprava projektu:** projekt podávame na základe dlhoročnej spolupráce s projektovým partnerom, ktorý na báze dopytu od cieľovej skupiny – lídrov MNO navrhol žiadateľovi spoluprácu na dosiahnutie hlavného cieľa projektu. Základná koncepcia Akadémie pre MNO lídrov bola vymyslená partnerskou organizáciou na základe návrhu od aktívnych lídrov albánskych MNO, pričom ostatné aktivity vznikli ako výsledok dohody a vyjasňovania si cieľov a priorít a zdieľania informácií o potrebách koncových užívateľov medzi žiadateľom a partnerom.

**Realizácia projektu:** Účastníci projektu prechádzajú postupne emancipáciou svojej aktívnej účasti a participácie na projektových aktivitách, pričom na začiatku sú viac-menej v pozícii prijímateľov, účastníkov a inšpirátorov, ale postupne (od aktivít 1.4.) preberajú aktívnu rolu v organizovaní, príprave a formovaní obsahov vzdelávania ako aj sieťovania a aplikácie poznatkov do praxe – či už ide o predstaviteľov MNO sektora alebo vládneho sektora.

**Budovanie kapacít partnera:** Okrem sústavného a vzájomného obohacovania sa oboch organizácii navzájom prostredníctvom spoločného koordinovania aktivít v kontexte medzinárodnej spolupráce, najmä aktivity 1.1. a 1.2 sú zamerané na tento cieľ, keďže v nich bude dochádzať k vzájomnej expertnej spolupráci a výmene know-how lektorov zo Slovenska a Albánska. Aktivity 1.3 a 3.1 prispievajú k budovaniu kapacít partnerskej organizácie prostredníctvom umožnenia účasti 2 reprezentantov partnera na študijných cestách.

Taktiež aktivita 1.4. obsahuje prvok budovania kapacít partnera, pretože partnerská organizácia takúto aktivitu doteraz nepoznala a nepraktikovala a prejavila veľký záujem osvojiť si jej filozofiu a metodiku, aby ju mohla používať aj v iných oblastiach.

**Multiplikačný efekt:** Multiplikačný efekt v projekte bude dosiahnutý jednak vďaka aktivite 1.4, ktorá svojou finančnou a organizačnou nenáročnosťou má potenciál pretrvať nielen počas trvania projektu, ale aj po jeho skončení a zachovať tak pravidelnosť sieťovania a spolupráce medzi lídrami MNO pre lepšiu koordináciu aktivít. Plánovaná publikácia a následná konferencia taktiež prispievajú k multiplikačnému efektu, pretože sa témy vzdelávania vybraných lídrov MNO rozšíria medzi ďalších prijímateľov a výsledky projektu budú mať tým pádom širší národný, ako aj medzinárodný dosah (publikácia bude zverejnená online na rôznych vzdelávacích weboch aj v anglickom jazyku).

### *8. 3. Primeraná technológia*

N/A

## **9. INFORMÁCIE O ŽIADATEĽOVI A PARTNEROCH PROJEKTU (MAX. 5 STRÁN)**

### *9. 1. Profil žiadateľa*

### *9. 2. Kapacita žiadateľa manažovať a implementovať projekt*

### *9. 3. Profil partnera v prijímajúcej krajine*